

Creating a Sustainable Future:

MNC SOLUTION Corporation

ESG 2025

MNC솔루션 지속가능경영보고서

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 MNC솔루션의 첫 번째 지속가능경영보고서입니다. 2025 지속가능경영보고서는 2024년 MNC솔루션의 지속가능경영 성과를 투명하게 공시함으로써 이해관계자와 적극적으로 소통하며 신뢰 관계를 구축하고자 합니다. 특히 중대성 평가를 바탕으로 환경/사회적 영향도와 재무적 영향도가 높은 중대 이슈의 대응 전략 및 활동을 중점적으로 보고하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었으며, 지속가능경영 설명 의무를 담고 있는 AA1000AP v3의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향도(Impact)를 충족하고 있습니다. 또한 지속가능회계기준 위원회인 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), 유엔 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, SDGs)의 공동 의제를 반영하고 있습니다. 재무 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따라 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고서 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지입니다. 일부 비재무적 성과의 경우에는 2025년 상반기를 포함하여 작성하였습니다. 또한 성과의 연속적인 추세 파악이 필요한 경우 최근 3개년 도 데이터를 사용하였습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년입니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 MNC솔루션의 본사(경남 창원시) 및 공장에 대한 ESG 경영 활동 및 성과입니다. 보고 범위 및 경계에 필요한 정보는 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 제반 정보의 공정성과 신뢰성을 위해 독립적인 검증 기관인 한국준법진흥원의 제3자 검증을 받았습니다. 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서에서 확인할 수 있습니다.

보고서 발행처 및 문의처

- 발행처 : MNC솔루션 주식회사
- 본사 소재지 : 경상남도 창원시 성산구 완암로 171
- 발행일 : 2025년 7월
- 보고서 제작(문의처) : 전략기획팀 내부통제/감사 Part
 - 전화번호 055-269-5494
 - 이메일 mncsolution@mncsolution.com
 - 홈페이지 www.mncsolution.com



Cover Story

첫 지속가능경영보고서 표지의 'M'자는 MNC솔루션이 추구하는 3가지 핵심 가치, 즉 국가안보와 산업기술을 책임지는 중추 기업으로서의 사명(Mission), 끊임없는 기술 혁신과 ESG 경영을 통해 미래로 전진하는 추진력(Momentum), 고객, 협력사, 지역사회와의 상생과 가치를 중시하는 '상호 신뢰(Mutuality) 경영'을 상징합니다. 축적된 기술과 품질 중심의 신뢰를 상징하는 네이비와 미래를 향한 진취적 도전 정신을 상징하는 스카이블루 두 색의 절제된 대비는 '변화 속의 일관성'을 추구하는 MNC솔루션을 표현합니다.



PART 01

Introduction

- 06 CEO Message
- 08 회사 소개
- 10 사업 소개



PART 02

Our Focus

- 16 ESG Highlight
- 18 ESG 경영전략
- 20 이해관계자 참여
- 22 이해관계자 인터뷰
- 24 이중중대성 평가
- 26 SPECIAL PAGE



PART 03

Environmental

- 30 환경경영 체계 고도화
- 32 기후변화 대응
- 34 책임있는 기술혁신
- 36 제품책임 강화
- 38 유해물질 및 폐기물 배출 저감

Creating a Sustainable Future:

2025 MNC SOLUTION SUSTAINABILITY REPORT

CONTENTS



PART 04
Social

- 42 인권경영
- 44 임직원 역량 강화
- 46 안전보건경영 전략
- 48 노사협력
- 50 지역사회
- 52 공급망 ESG 관리



PART 05
Governance

- 55 건전한 지배구조
- 58 윤리 및 준법경영
- 60 ESG 정보공시 및 투명성
- 62 리스크 통합관리
- 64 사이버 보안 및 정보보호



PART 06
ESG Data & Appendix

- 68 재무성과
- 69 환경 DATA
- 71 사회 DATA
- 76 거버넌스 DATA
- 78 GRI Standard Index
- 81 SASB Index
- 82 UN SDGs Index
- 83 인증/수상 및 협회 가입
- 84 제3자 검증의견서



01

Introduction





CEO Message

회사 소개

사업 소개

“대한민국 방산의 지속가능한 미래를 준비하며”



(주)MNC솔루션
김병근 대표이사

존경하는 MNC솔루션의 이해관계자 여러분께.

MNC솔루션은 2025년, 기업 성장의 중요한 이정표에 서 있습니다.

2024년 12월 유가증권시장(KOSPI)에 상장하며 공공성과 책임의 폭을 넓힌 MNC솔루션은 고객의 신뢰와 임직원의 전문성, 그리고 자주국방의 사명감을 기반으로 오늘에 이르렀습니다. 그리고 지금, 더욱 투명하고 지속가능한 기업으로 나아가기 위한 여정의 출발점에서 첫 번째 지속가능경영보고서를 여러분께 선보이게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

그동안 MNC솔루션은 다양한 방산 제품의 개발과 국산화를 통해 대한민국 국방력의 자립과 자주국방에 기여해 왔으며, 주요 고객사의 신뢰를 바탕으로 K2 전차, K9 자주포, KUH 수리온 헬기, 천무/천궁 발사대, KF-21 보라매 전투기 등 국가 전략 무기체계의 핵심 구동을 책임져 왔습니다. 기존 방위산업에서 축적된 기술력을 바탕으로 우주발사체 및 위성에 적용되는 초정밀 모션컨트롤 분야로 사업 영역을 확대하여 이제 MNC솔루션의 기술력은 우주로 나아가고 있습니다.

MNC솔루션이 공급하는 모든 모션컨트롤 제품과 기술들은 국민의 생명과 안보를 지키는 사명감 속에서 개발되고 있습니다.

지속가능성을 향한 세 가지 약속

MNC솔루션은 ESG를 단순히 시대적 흐름에 따라 수용한다는 개념이 아니라, 기업의 방향성과 정체성을 구성하는 전략적 가치로 인식하고 있습니다. MNC솔루션이 지향하는 ESG는 국방 산업의 본질과도 맞닿아 있으며, 그 핵심은 국민의 안전을 지키는 책임, 사회와의 동반 성장, 그리고 신뢰받는 경영 시스템의 구축입니다.

이에 환경, 사회, 투명한 윤리경영의 세 가지 가치를 중심으로 지속가능한 기업의 토대를 다져가고자 합니다.

CEO Message

미래 방위산업의 청사진, “ESG 경영으로 그려가는 지속가능한 세상”을 만들어 가겠습니다.

환경 - 제조기업으로서의 기후 책임을 다하겠습니다

MNC솔루션은 제조 기반 방산기업으로서, 자원의 절약과 온실가스 배출 저감을 중요한 책무로 인식하고 있습니다.

사업장 내 에너지 사용 효율을 높이고, 중장기적으로는 Scope 1·2 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하며, 고객사의 Scope 3 공급망 대응을 뒷받침할 수 있는 기후정보 연계체계 또한 준비하고 있습니다. 환경은 기술 혁신과 공정 개선의 관점에서 바라보고 있으며, 유해물질 저감, 폐기물 절감, 친환경 설계와 같은 실질적 개선 활동을 통해 제품의 친환경 전환도 함께 추구하고 있습니다. MNC솔루션은 지속적인 환경투자를 통해 보다 깨끗한 제조, 보다 신뢰받는 공급망을 실현하겠습니다.

사회 - 사람을 위한 기술, 함께 성장하는 조직이 되겠습니다

MNC솔루션은 무엇보다 임직원의 안전과 존엄을 기업 경쟁력의 근간으로 삼고 있습니다. 산업 안전보건의 리더십, 위험요소 사전 예방, 안전문화 정착 활동 등을 통해 무재해 사업장 실현을 적극 추진하고 있으며, 고용의 공정성, 차별 없는 기회 제공, 권리 존중을 바탕으로 사람 중심의 기업문화를 실천하고 있습니다.

또한 협력사와의 상생을 위해 공정성과 투명성을 바탕으로 한 거래 문화를 정립하고 있으며, 윤리경영과 공급망 ESG 리스크 진단을 통해 지속가능한 파트너십을 확대해 나가고 있습니다.

투명한 윤리경영 - 신뢰받는 기업의 원칙을 지켜 나가겠습니다

MNC솔루션은 KOSPI 상장사로서, 이해관계자에게 투명하게 경영할 수 있는 기업이 되어야 한다고 믿습니다. 이에 따라 우리는 이사회 중심의 책임경영 체계를 강화하고, 기업 윤리와 준법 의식을 내재화하며, 모든 경영활동의 기준을 ‘신뢰’에 두고자 합니다. 윤리경영 선언, 내부제보시스템 운영, ESG 정보의 체계적 관리 등은 단순한 리스크 대응을 넘어, 고객사와 투자자에게 신뢰 가능한 파트너로 인정받기 위한 실천입니다. MNC솔루션은 정직한 기업이 지속가능한 기업이라는 믿음 아래, 책임과 투명성, 그리고 모든 이해관계자를 존중하는 경영문화를 지속적으로 확립해 나가겠습니다.

방위산업의 특수성과 지속가능성

방위산업은 국가 안보와 국민 생명에 직결되는 중대한 산업입니다. 그만큼 MNC솔루션이 지켜야 할 책임은 더욱 무겁고, MNC솔루션의 행동은 사회의 신뢰, 국가의 전략, 그리고 사람의 생명과 맞닿아 있습니다.

앞으로도 방위산업의 특수성과 중요성을 누구보다 진지하게 받아들이며, 사회와 국가, 고객과 함께하는 지속가능한 MNC솔루션이 되기 위해 최선을 다하겠습니다.

여러분의 변함없는 신뢰와 성원에 깊이 감사드리며, MNC솔루션의 지속가능한 여정에 함께해 주시기를 진심으로 부탁드립니다. 감사합니다.

2025년 7월

(주)MNC솔루션 대표이사 김병근



회사 소개

MNC솔루션 소개

MNC솔루션은 1974년 설립, 방산업체로 지정되어 구동 안정화 및 정밀제어 기술을 확대 적용하면서 국내 방위산업의 성장을 이끌어 왔습니다. 축적된 기술력과 품질력을 바탕으로, 무기체계 핵심기능을 수행하는 유압 및 전기 솔루션을 제공함으로써 군장비 및 군전력 증강에 중추적 역할을 수행하고 있으며, 첨단무기 개발과 무기체계 성능향상에 기여하고 있습니다. 특히, MNC솔루션은 유압/전기식 구동장치 및 안정화 장치, 현수장치, 유압시스템, 펌프, 원치시스템, 우주발사체 추력제어용 구동장치 등 다양한 사업을 영위하고 있으며, 더 나은 품질과 지속적인 혁신으로 고객에게 가치를 제공하고, 협력사와 더불어 성장함으로써 사회에 공헌하는 기업으로 나아가겠습니다.

일반 현황 (2024년 기준)

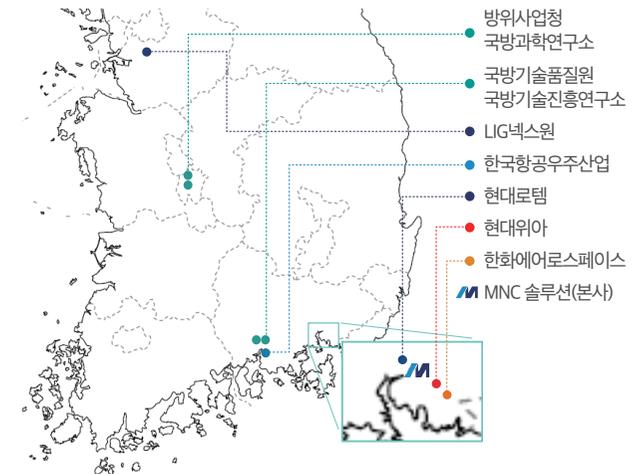
| | |
|-----------------|---|
| 기업명 | 엠앤씨솔루션 |
| 설립일자 | 2020년 12월 1일 |
| 본사 | 경남 창원시 성산구 완암로 171 |
| 대표자명 | 김병근 |
| 주요 사업 | <ul style="list-style-type: none"> · 유압식/전기식 포·포탑 구동장치 및 안정화 장치 · 유기압 현수장치 · 발사대용 유압시스템 · 항공기용 유압펌프 · 유압식/전기식 원치시스템 · 우주발사체추력제어용 구동장치 |
| 임직원 수 | 308명 |
| 신용등급 (NICE신용평가) | BBB (~25.5/3) |

사업장 소개



본사: 경남 창원시 성산구 완암로 171
 사외시험장: 진북시험장/대동시험장/웅남시험장
 사외사무소: 양주사무소

주요 고객사 현황

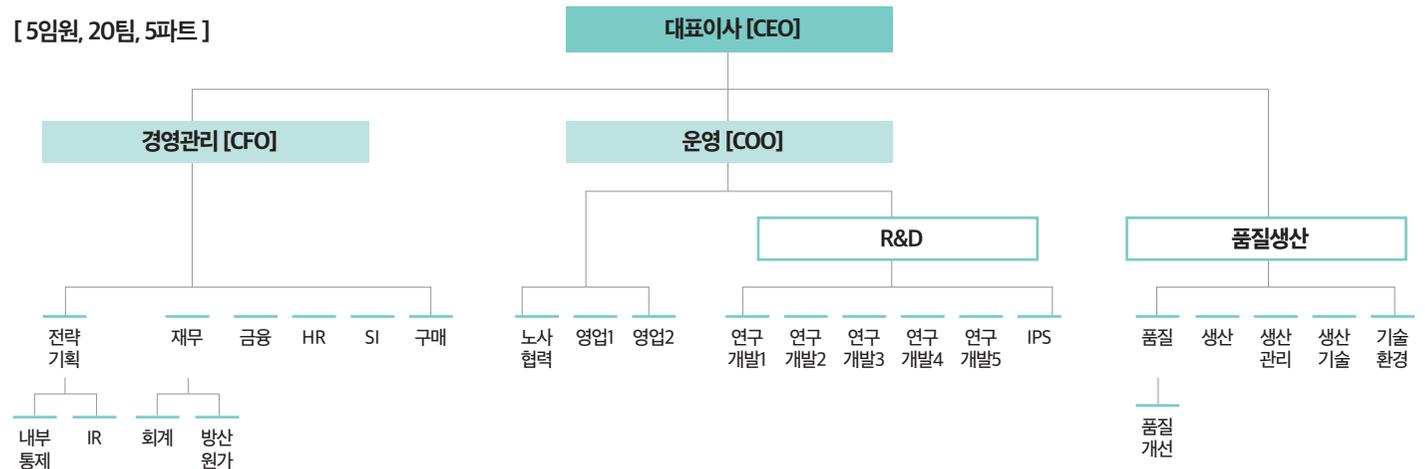


경영성과 (2024년 기준)

| | | |
|------------------|------|---------|
| 매출액 (단위: 백만 원) | 2022 | 125,933 |
| | 2023 | 183,450 |
| | 2024 | 282,797 |
| 수주액 (단위: 백만 원) | 2022 | 508,602 |
| | 2023 | 282,913 |
| | 2024 | 502,086 |
| 당기순이익 (단위: 백만 원) | 2022 | 8,954 |
| | 2023 | 14,531 |
| | 2024 | 26,964 |

조직도

[5임원, 20팀, 5파트]



회사소개

주요 연혁

MNC솔루션은 1974년 설립 이래 급변하는 글로벌 안보환경에서 50여 년 동안 대한민국 방위산업의 핵심파트너로 국내 방위산업 성장에 기여해 왔으며, 유압 및 전기 솔루션을 통해 군 장비 및 전력 증강에 중추적인 역할을 수행하고, 최근 전 세계적인 국방력 강화 및 첨단 무기체계 개발 동향에 발맞춰 핵심 기술력을 제공하고 있습니다.



설립, 도약기

유압기술을 활용한 산업기기 및 방위산업 개시

성장기

두산 그룹 편입으로 외형 성장 본격 확대

확장기

코스피 상장, 수출 확대, 신사업 진출을 통한 성장 가속화

1970~2007

2008~2019

2020~



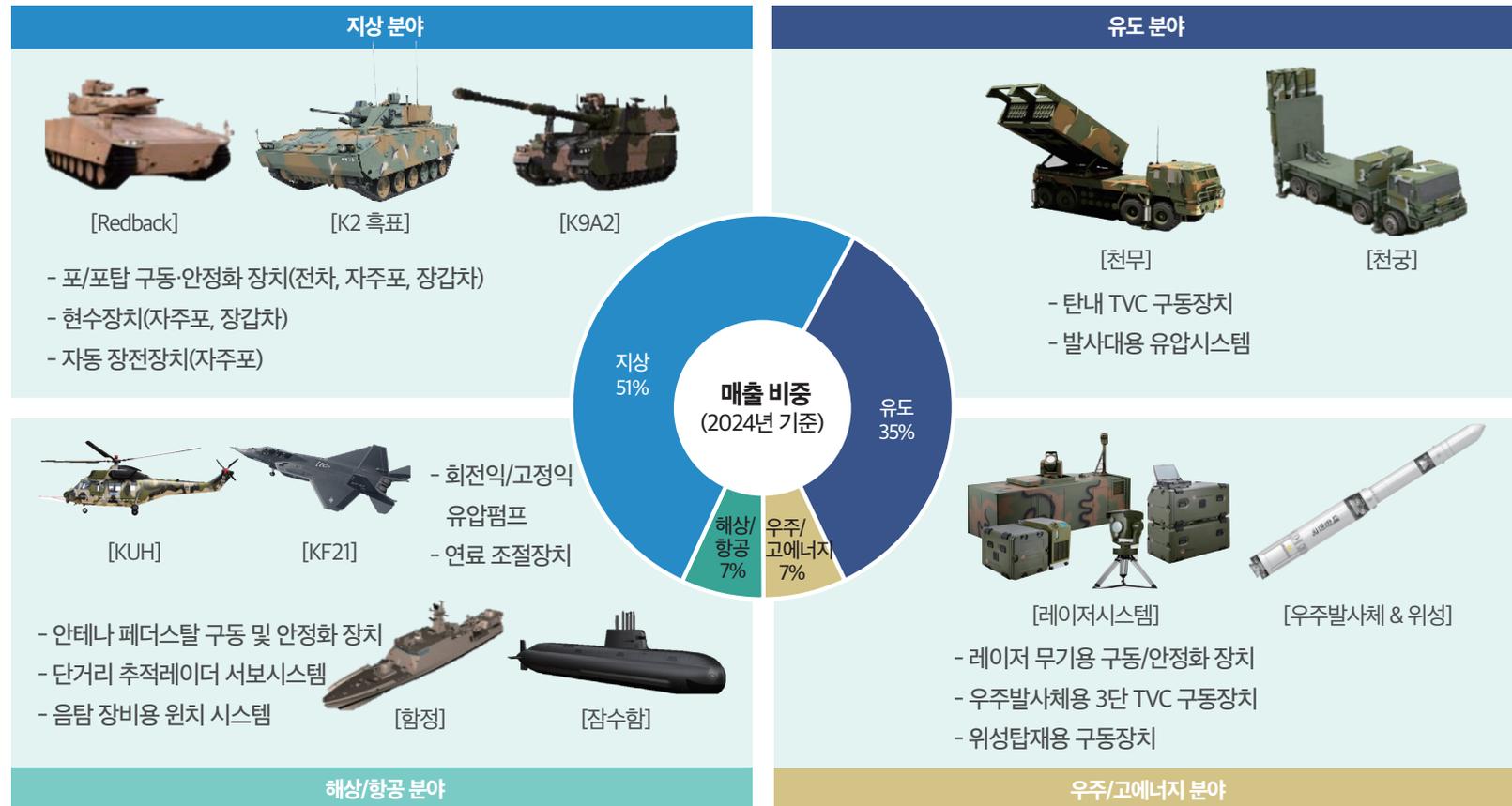
- 1974.12 동명산업 설립
- 1976.11 유압기기, 전동지게차, 방위산업 개시(방위산업체 지정)
- 1978.01 사명 변경[동명중공업(주)]
- 1986.05 기술연구소 설립
- 1996.08 ISO9001 품질보증시스템 인증 획득 (한국품질재단)
- 2000.02 국방품질시스템 인증획득(KDS 0050-9000)

- 2008.08 두산그룹 편입
사명 변경[동명중공업(주)→(주)두산 모트롤]
- 2010.09 AS9100 항공우주 품질경영시스템 인증(로이드)
- 2016.06 PMS Level 6 획득(한국생산성본부)
- 2017.12 우수방산업체 경영혁신상 수상(방위사업청장)
- 2019.05 PMS Level 6+ 획득(한국생산성본부)

- 2020.12 두산그룹 분리
- 2021.01 사명 변경[(주)두산 모트롤→(주)모트롤]
- 2022.05 PMS Level 7획득(한국생산성본부)
- 2022.12 우수방산업체 경영혁신상 수상(국방부장관)
- 2023.12 기업 분할
사명 변경[(주)모트롤 → (주)MNC솔루션]
- 2024.12 유가증권시장(KOSPI) 상장
- 2025.04 ESG경영수준확인서 S등급 획득(한국생산성본부)

사업 소개

MNC솔루션은 지상, 유도, 항공, 해상 등 방위산업 전 분야에서 '움직임'과 '정밀 제어'를 구현하는 핵심 부품기업으로서, 유압시스템 및 전기-유압시스템을 적기에 개발·생산하여 육·해·공군에 안정적으로 공급함으로써 대한민국의 안보와 국방 역량 강화에 기여하고 있습니다.



사업소개

지상/유도/고에너지

MNC솔루션의 구동 정밀제어 기술은 지상, 유도 및 고에너지 무기의 정밀제어와 효율성을 향상시키는 핵심 기술입니다. 전장 양상의 변화에 발맞춰 유압식에서 전기식으로 기술 영역을 확장하여, 전차의 포 및 포탑 구동 안정화 시스템, 자주포의 자동 장전장치 및 현수장치 등을 개발하여 공급하고 있습니다. 지난 50년간 축적된 국내 유일의 독보적인 정밀 제어 기술력과 노하우를 기반으로 K-방산 수출 증대에 중요한 역할을 수행하고 있으며, 특히 한국형 3축 체계의 핵심 전력인 유도무기의 유압 구동장치, 발사대 유압장치 시스템, 레이저 정밀 구동 장치 등을 개발 및 공급함으로써 대한민국의 국방력 강화에 크게 기여하고 있습니다.

지상

| MNC솔루션 대표 제품 | | | | | 주 적용 장비 |
|---|---|---|---|---|--|
|  |  |  |  |  |  K2 전차 |
|  |  |  |  |  | |

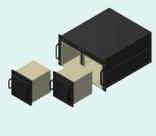
MNC솔루션의 포 및 포탑 구동 안정화 시스템은 정밀한 제어와 안정적인 작동이 필수적인 지상 무기 체계의 핵심 구성 요소입니다. MNC솔루션은 기존 유압식 시스템뿐만 아니라, 구동 전력 안정화를 위한 직류 전압 승압기를 모듈화 설계하여 전기식 포 및 포탑 안정화 시스템을 K2 전차에 적용하고 있습니다. 또한 K9 자주포의 자동 장전 장치는 신속한 전장 대응력 향상과 탑승 인원 감소에 크게 기여하며, 자주포 및 장갑차에 적용되는 현수 장치는 산악, 평원, 설원 및 사막 등 다양한 환경에서 승차감을 개선하여 전투 피로도를 효과적으로 줄여줍니다.

유도

| MNC솔루션 대표 제품 | | 주 적용 장비 |
|---|---|---|
|  |  |  천무 |
|  |  | |

MNC솔루션의 유도무기용 구동 장치는 고속으로 이동하는 발사체의 자세를 정밀하게 제어합니다. 또한, 발사대 유압 시스템은 각종 실린더를 포함한 유압 계통을 제어하여 사격 시 신속한 발사대 방향 전환과 임무 중 차량의 안정 및 충격을 지지하는 역할을 수행합니다. MNC솔루션은 유도무기 구동 제어 기술을 국내에서 유일하게 보유하고 있습니다.

고에너지

| MNC솔루션 대표 제품 | | 주 적용 장비 |
|---|---|---|
|  |  |  레이저 대공무기 (Block-I) |
|  |  | |

MNC솔루션의 레이저 정밀 구동 장치는 표적 탐지 및 추적, 그리고 표적 지향 시 정밀 제어를 가능하게 하는 핵심 부품입니다. MNC솔루션은 레이저 정밀 구동 및 안정화 조향 장치 기술을 바탕으로 핵심 역량을 강화하고 있으며, 고에너지 초정밀 구동 장치를 개발 중에 있습니다.

사업소개

해상/항공/우주

MNC솔루션의 고성능 유압 및 전기 구동 기술은 해상, 항공, 우주 분야에 걸쳐 폭넓게 적용됩니다. 특히 해상에서는 소나 센서 투하 및 회수용 윈치 시스템과 안테나-레이더용 안정화 시스템에, 항공 분야에서는 MNC솔루션이 독점 생산하는 3단 노즐 추력 제어 구동 장치가 장착되어 비행 궤적을 정밀하게 제어하며, L-SAM 및 유도무기에도 적용됩니다. 나아가 뉴스페이스 시대에 발맞춰 위성 탑재용 구동 장치를 정부 기관과 공동 개발 중이며, 민간 우주 발사체 분야로의 확대를 적극 추진하고 있습니다.

해상

| MNC솔루션 대표 제품 | 주 적용 장비 |
|---|---|
|  <p>음향탐지(Sonar)용 윈치 시스템</p>    <p>유압식 윈치시스템 전기식 윈치시스템 전원공급장치, 제어기</p> |  <p>구축함</p>  <p>소해함</p> |

MNC솔루션의 윈치 시스템과 레이더 정밀 구동 시스템 기술은 구축함, 소해함, 잠수함 등의 해상 무기 체계에 적용되는 핵심 기술입니다. 탐지 기술의 발전으로 신규 개발되는 각종 탐지 장치에 최적화된 윈치 시스템과 투·인양 장치를 MNC솔루션에서 개발 및 공급하고 있으며, 특히 음향과 자기 신호에 반응·폭발하는 감응 기뢰를 제거하는 음파 발생 장치와 잠수함용 수압 보상 모터를 국산화 개발하며 우수한 정밀 제어 기술력을 보유하고 있습니다.

항공

| MNC솔루션 대표 제품 | 주 적용 장비 |
|---|---|
|  <p>KUH 유압펌프</p>  <p>LCH 주 유압펌프</p>   <p>KF-21 유압펌프 LCH 보조 유압펌프</p> |  <p>KUH</p>  <p>KF-21</p> |

MNC솔루션의 무장 정밀 구동 장치, 유압/연료 정밀 제어 기술은 LAH, LCH, KUH 및 KF-21 등의 항공 무기 체계에 적용되는 핵심 기술입니다. 비행체의 유압 펌프와 LAH/LCH의 무장 정밀 구동 장치, KF-21 전투기의 유압 펌프를 개발 및 공급하고 있습니다. 특히 미래전의 핵심 무기 체계인 무인기용 작동기 및 핵심 엔진 부품류 설계와 개발 역량을 확보하고 있으며, 기술력 고도화를 위해 정부 기관 및 체계 업체와 협력 개발을 추진하고 있습니다.

우주

| MNC솔루션 대표 제품 | 주 적용 장비 |
|---|--|
|  <p>CMG</p>  <p>Reaction Wheel</p> <p>위성탑재용 구동장치</p>  <p>3rd stage TVC</p>  <p>2nd stage TVC</p>  <p>1st stage TVC</p> <p>우주발사체용 3단 TVC 구동장치</p> |  |

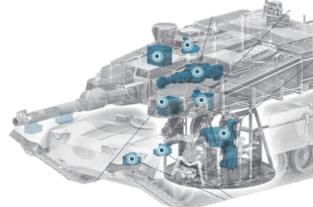
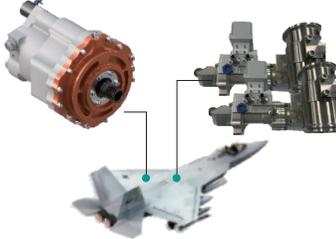
우주 발사체의 비행 궤적 유지와 목표 고고도 궤도 진입을 위한 3단 노즐 추력 제어용 구동 장치를 성공적으로 개발 및 검증하였습니다. MNC솔루션은 이러한 핵심 역량을 기반으로 우주 산업 분야의 다양한 정밀 구동 장치를 개발하고 있으며, 위성 탑재용 구동 장치 개발을 추진하고 있습니다.

사업소개

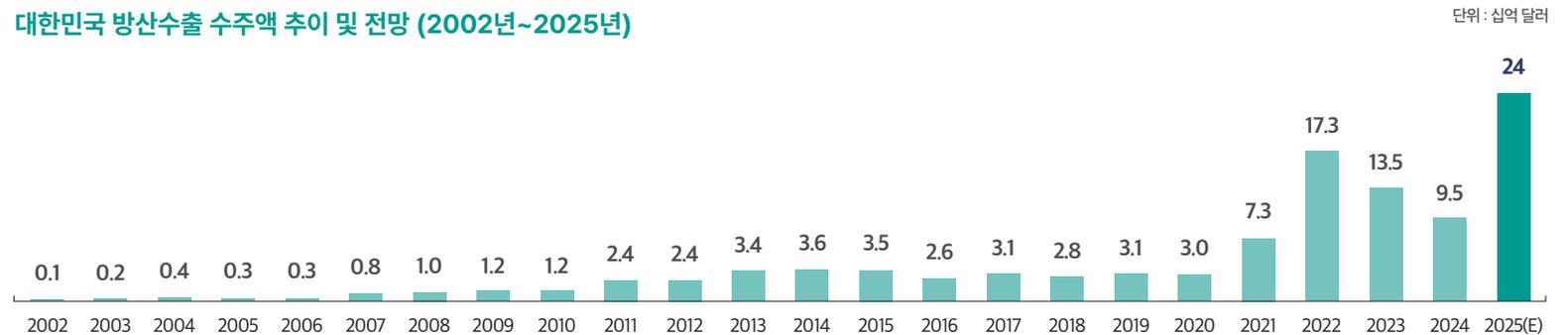
방산업체 주요 해외 수주 프로젝트 현황

우리가 보유한 방산제품과 기술은 세계시장으로 무대를 넓히고, 우리의 초정밀 방산기술을 첨단 민간산업 분야로 확장하여 더욱 안전하고 정밀한 모션컨트롤 솔루션을 제공할 것입니다. MNC솔루션은 고객이 요구하는 모션컨트롤 솔루션을 제공하고 급변하는 방위산업 환경 속에서 우주 분야로 사업 영역을 확장하고 있어 향후 민간 우주 발사체 사업에서 중요한 역할을 수행할 것입니다. 아울러 기술혁신을 통한 글로벌 모션컨트롤 전문 회사로 발돋움하고 있습니다.

방산업체 주요 해외 수주 프로젝트 현황

| 구분 |  Hanwha Aerospace |  HYUNDAI Rotem | LIG Nex1 |  KAI KOREA AEROSPACE INDUSTRIES, LTD. |
|---------|---|--|---|--|
| 프로젝트명 | 호주, 루마니아 등 9개국 K9 자주포 수출 | 폴란드, 루마니아 K2 전차 수출 | UAE, 사우디, 이라크 천공-II 수출 | FA-50 해외 수출 |
| 당사 참여품목 |  전기식 포/포탑 구동장치 등 |  전기식 포/포탑 구동장치 등 |  유압동력장치 등 |  유압펌프 및 액츄에이터 |

대한민국 방산수출 수주액 추이 및 전망 (2002년~2025년)



자료 : 국방부, 통계청

n2

Our Focus





ESG Highlight
ESG 경영전략
이해관계자 참여
이해관계자 인터뷰
이중중대성 평가
SPECIAL PAGE

ESG Highlight

ESG Performance

ESG 추진 조직 운영

- ESG 추진협의체 출범(2024년)

국방품질경영시스템 인증서 획득

- DQMS Level 7획득(한국생산성본부)



중대재해 ZERO

- 2024년 '중대재해 ZERO' 전사 캠페인 시행



기업 공개를 통한 투명경영 실천

- 2024년 12월 16일 기업 공개(KOSPI 상장)

- 공시 투명성 제고



탄소감축목표 설정

- 2028년까지 scope 1+2 온실가스배출량 5% 감축 목표 수립



준법 지원 강화

- 내부통제 체계 및 감사 프로세스 강화
- 이사회 및 위원회 관련 투명성 제고
- 준법감시인 및 책임자 선임 공시



지역사회 환경정화

- 전사적 '플로깅 데이' 실시



정보보호 사이버 침해 대응 강화

- 이중 관제 실시(방산 정보 공유협의회 참여)



산자부 공급망 실사

- ESG경영수준 S등급 획득
(한국생산성본부)



사회공헌/기부금 집행 실적

- 2024년 연간 기부 실적 37,200,000원

(매칭그랜트 방식)

(임직원 18,761,000원 / 회사 18,761,000원)

- 단체 헌혈 실시



고객만족도 조사

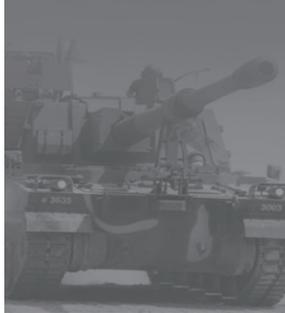
- VOC 기반 고객만족도 향상



사업성장

유럽을 넘어 북미, 중동 및 동남아 대상 지상/유도 체계 수출 확대로 기존 사업의 지속 성장 전망

지상체계



K-방산 위상 강화, 러-우 전쟁 등 유럽 지정학적 리스크 지속 따른 수주 확대

-  폴란드, 1, 2차 이행 계약에 걸쳐 약 20조 원 규모의 지상체계 수입계약 체결
-  루마니아, 1.3조 원 규모의 K9 수출 계약 체결
-  인도, 베트남 등 신규시장 K9 수출 예상

유도체계



K-방산 위상 강화, 이스라엘-이란 분쟁 등 중동 지정학적 리스크 증대 따른 신규 수주 확대

-  UAE, L-SAM 발사대 320대 신규 수주 예상
-  UAE, 사우디, 이라크 천궁II 수주규모 12조 원 이상 전망
-  폴란드, 2022년 7.2조 원 규모 천무 수출 성사, 노르웨이, 필리핀 등 수출 준비 중
-  2.75인치 유도로켓 '비궁' 미국 수출 전망

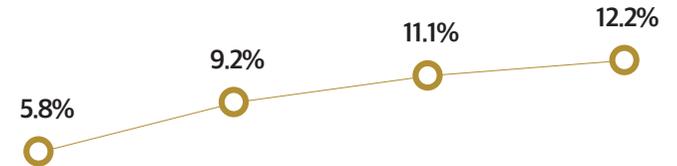
우주항공



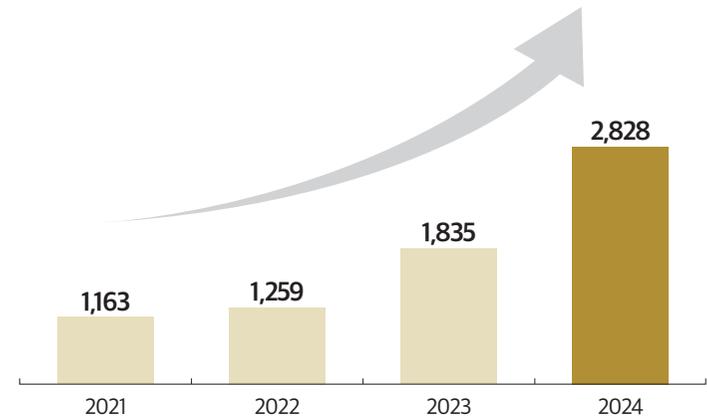
'25년 우주항공청 예산 9,649억 (전년 대비 27% 확대)

-  · 한국형 발사체 고도화 및 차세대 발사체 개발 등 우주 수송 역량 확대
- 첨단위성개발 및 첨단항공산업 핵심기술 자립화

영업이익률 (%)



매출 (억원)



ESG 경영전략

회사 비전 체계

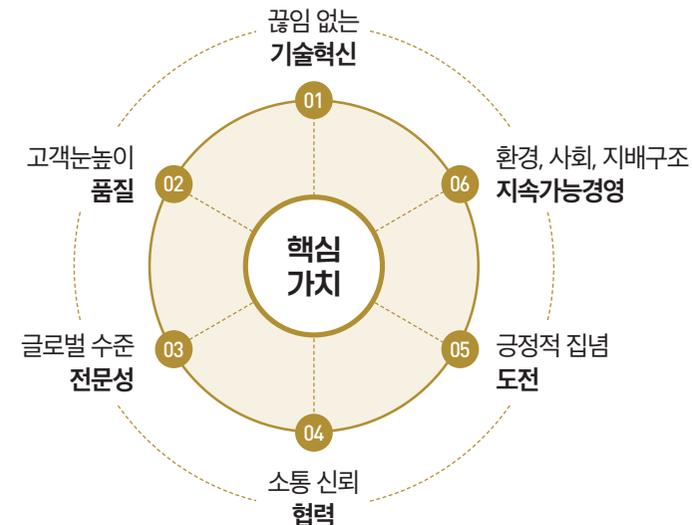
MNC솔루션은 “Creating Motion & Control”이라는 슬로건 아래, 전 세계 어디에서든 ‘움직임’을 만들어내고 정밀하게 제어하는 기술을 통해 지속가능한 가치를 창출하고 있습니다. 당사는 땅·바다·하늘·우주를 아우르는 모든 산업 영역에서 핵심 모션 및 제어 기술 기반과 고객의 신뢰를 바탕으로 글로벌 시장을 선도하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해, 'Motion & Control' 핵심기술 글로벌 리더라는 비전을 수립하고, 지속적인 기술혁신과 책임 있는 경영을 통해 환경적·사회적·경제적 지속가능성을 함께 실현하고자 합니다.

MNC Solution



ESG Core Values

1974년 설립 이후 지금에 이르기까지 우리는 끊임없는 기술 혁신과 고객의 눈높이에 맞춘 품질로 신뢰받는 제품을 만들어 왔습니다. 이제는 국내를 넘어 글로벌 시장에서도 전문성을 인정받으며, 글로벌 Needs에 부응하기 위해 고객과 더욱 긴밀히 소통하고, 상호 신뢰를 바탕으로 협력해 나가고자 합니다. 나아가 글로벌 시장을 선도하기 위한 긍정적 집념으로 도전을 이어가겠습니다. 기술혁신, 품질, 전문성, 협력, 그리고 도전은 MNC솔루션의 ‘지속가능경영’을 실현하는 선순환 구조의 핵심 요소이자, 우리가 추구하는 최우선 가치입니다.



ESG 경영전략

MNC솔루션은 ESG 비전 실현을 위해 '투명성, 책임성, 공정성, 존중'의 4대 원칙을 바탕으로 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전략을 수립하였습니다. ESG위원회와 추진협의체를 중심으로 전사 차원의 ESG 정책을 마련하고 과제를 이행하고 있으며, ISO 14001 및 ISO 45001 기반의 환경경영과 안전보건경영을 강화하는 한편, AS 9100을 기반으로 방산 품질경영 체계를 고도화하고, UNGPs(기업과 인권 이행지침)를 지지하는 인권경영과 윤리경영 및 내부통제 체계를 강화하고 있습니다. 또한, 공급망 ESG 관리 수준을 지속적으로 높여가고 있으며, 글로벌 고객의 평가 요구에 적극 대응하면서 ESG 공시체계를 단계적으로 정비하여 기업의 지속가능경영 수준을 고도화하고 있습니다.

ESG 경영 목표

초정밀 모션컨트롤 기술로 지속가능한 안보와 책임경영을 실현하는 K-방산 대표기업

ESG 4대 핵심원칙

| | | | |
|---------------------|-----------------------|-----------------|---------------|
| Transparency 투명성 | Responsibility 책임성 | Fairness 공정성 | Respect 존중 |
|---------------------|-----------------------|-----------------|---------------|

추진 전략

| | | |
|---------------------|--------------|--------------------|
| 환경 Environmental | 사회 Social | 지배구조 Governance |
|---------------------|--------------|--------------------|

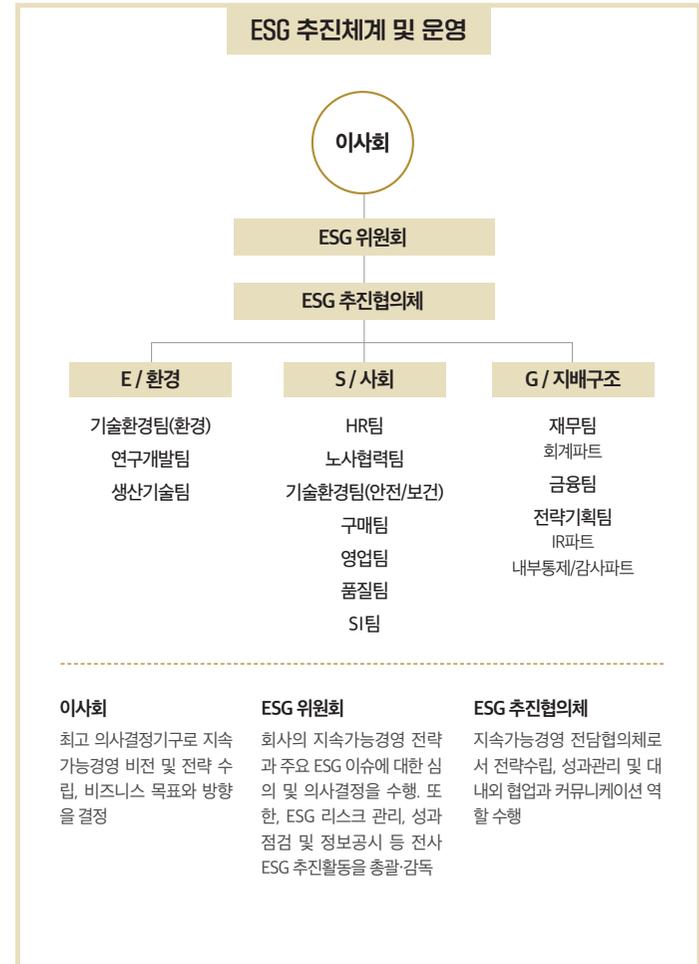
ESG 전략 방향

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 소재 및 자원순환 확대 • ISO 14001 기반 환경 경영 강화 • 에너지 고효율-저탄소 생산 전환 • 친환경 제품개발/생산활동 | <ul style="list-style-type: none"> • ISO 45001 기반 안전보건경영강화 • AS 9100기반 품질경영강화 • 인권, 윤리경영강화 • 공급망 ESG 역량 강화 • 청년일자리 도약 사업 참여 | <ul style="list-style-type: none"> • ESG 위원회 신설 및 내부통제 강화 • 부패방지정책 및 공시체계 도입 • ESG KPI 기반 성과관리 |
|---|--|---|

지속가능경영 추진 성과 및 계획

- | | |
|---|---|
|  <p>탄소 중립</p> | <p>2024년 주요 성과: 전기식기구시스템 기종확대 설계 및 수주, ISO14001 기반 운영</p> <p>2025년 추진계획: 온실가스 감축 목표관리</p> |
|  <p>ESG 공시</p> | <p>2024년 주요 성과: 공급망 리스크 평가 시스템 구축</p> <p>2025년 추진계획: 전사 ESG추진TF 운영 및 전문 컨설팅 활용 공시</p> |

ESG 추진체계 및 운영



이해관계자 참여

이해관계자 소통과 참여

MNC솔루션은 기업의 경영활동에서 영향을 주고받는 모든 조직과 개인을 이해관계자로 정의하고 있습니다. MNC솔루션은 이해관계자로 고객사, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 및 NGO를 선정하였습니다. 이해관계자와의 열린 소통 채널을 통해 다양한 의견을 수렴하고 이를 경영활동에 반영합니다. 이와 동시에, ESG 경영활동에 이해관계자가 참여할 수 있는 기회를 마련하고 목소리를 효과적으로 반영하며 지속가능한 가치를 함께 만들어 갑니다.

| 구분 | 주요 이슈 | 소통 채널 | 대응 활동 |
|----------|---|--|--|
| 고객사 | <ul style="list-style-type: none"> · 제품 및 서비스 품질혁신 · 사후 관리 서비스 제공 · 최신 기술 및 트렌드 리딩 · 안전한 제품 사용 · 정보 보호 | <ul style="list-style-type: none"> · 고객 방문 미팅, 사용자 교육 및 기술 지원(수시) · 고객 만족도 조사(연1회) · 고객 불만접수센터 · 고객 기술정보 교류회 및 품질평가 회의(수시) · 온라인 홈페이지 | <ul style="list-style-type: none"> · 품질경영시스템 구축 및 품질경영위원회 운영 · 개인정보 유출 방지 시스템, 망분리 시스템 운영 · 상시 고객센터 운영 및 고객 피드백 반영, 선제적 리콜 실시 |
| 주주 및 투자자 | <ul style="list-style-type: none"> · 투명한 정보 공개 · 주주 권익 보호 | <ul style="list-style-type: none"> · 주주총회(연 1회) · 전자공시(상시, 분반기) · IR 정기·수시 미팅(수시) · 증권사 주관 컨퍼런스(분기) | <ul style="list-style-type: none"> · 투명한 기업 현황 공개 · 주주총회 및 이사회 적시 개최 · 주주환원 정책에 따른 배당금 지급 |



| 구분 | 주요 이슈 | 소통 채널 | 대응활동 |
|----------|--|--|---|
| 임직원 | <ul style="list-style-type: none"> · 고용 및 노동 환경 관리 · 교육 및 경력개발 · 다양성·포용성 제고 · 일과 삶의 균형 유지 · 공정한 성과 평가 · 인권 존중 · 노사관계 이해 | <ul style="list-style-type: none"> · 노사협의회(분기별) · 게시판(상시) · 내부 포털 운영(상시) · 부정제보, 사이버 신고센터 등 고충 및 제보 채널(상시) | <ul style="list-style-type: none"> · 임직원의 성장을 위한 인사평가제도 및 교육 프로그램 운영 · 조직문화 활성화를 위한 프로그램 다각화 |
| 협력사 | <ul style="list-style-type: none"> · 공정하고 청렴한 거래관계 구축 · 지속가능한 동반성장 프로그램 지원 · 협력사 생산성 및 기술경쟁력 제고 · 공급망 ESG 관리 | <ul style="list-style-type: none"> · 협력사협의회, 분과별 간담회 및 정기총회 · 하도급거래(매월), 협력사 교육 · 협력사 On/Off-line VOC 채널(상시) | <ul style="list-style-type: none"> · 협력사 안전보건 지원 및 환경 개선 · 협력사 ESG 평가 및 교육 · 납품대금 연동제 |
| 지역사회 | <ul style="list-style-type: none"> · 지역 경제 활성화 · 환경 보호 · 기업이 사회·환경에 미치는 영향 · 사회공헌 활동 이행 | <ul style="list-style-type: none"> · 유관단체, 임직원 (수시) · 온라인 홈페이지 및 SNS 채널(상시) | <ul style="list-style-type: none"> · 사회공헌 활동계획 수립 및 이행 |
| 정부 및 NGO | <ul style="list-style-type: none"> · 준법경영 및 정책 참여 · 성실한 조세 납부 · 투명한 정보 공개 · 탄소중립 달성 | <ul style="list-style-type: none"> · 정책 간담회 (수시) · 정부 협업 프로그램 (수시) · NGO-협회 활동(수시) | <ul style="list-style-type: none"> · 정책 간담회 이슈에 대한 실행계획 수립 및 추진 · 정부 협업 프로그램 참여 · NGO-협회 활동 참여 |



이해관계자 인터뷰

이해관계자
인터뷰

MNC솔루션은 미래 경쟁력과 지속가능성을 높이기 위하여 현안을 면밀히 파악하고 이해관계자들의 의견을 수렴하고자 전문가 인터뷰를 진행하였습니다. 당사는 인터뷰 대상 및 분야 특성에 맞는 개별 질의서를 통하여 MNC솔루션의 ESG경영에 관한 심층적인 견해를 청취하였습니다.



강혜영
웰투시인베스트먼트(주)
리스크관리 본부장

“MNC솔루션은 방위산업의 특수성을 고려한 ESG 경영을 통해 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 기업으로 성장하고 있습니다.”

“MNC솔루션은 주주, 고객사, 협력회사, 임직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 지속가능한 성장을 위해 중장기 ESG 경영체계를 구축하고 단계별 목표를 설정해 체계적으로 이행하고 있으며, 이는 매우 긍정적으로 평가할 수 있습니다. 제품의 설계부터 생산, 판매 전 과정에 ESG 요소를 통합하여 관리할 수 있는 전담 조직을 구성하여 ESG 리스크 및 법적 기준 등에 적극적으로 대응하고 제품 경쟁력 강화를 통해 글로벌 방산시장 확장의 기반을 다질 수 있을 것으로 기대됩니다. 또한 MNC솔루션은 K-방산체계 핵심부품을 생산하는 기업으로서, 국방력 강화를 통한 국가 안보는 지구의 환경과 사회의 지속가능성에 매우 중요한 요소이므로 ESG 경영에 대한 더욱 많은 관심과 실천, 투자가 필요하다고 생각합니다.”



안동민
디엠모션시스템
대표이사

“MNC솔루션은 투명한 정보 공개로 협력사와의 소통 강화를 통해 ESG 기반의 상생을 실천하는 기업입니다.”

“MNC솔루션이 공시를 통해 투명성을 확보하고 있다는 점을 매우 긍정적으로 평가합니다. 이러한 투명한 정보 공개는 협력사로서 신뢰를 높이고, 함께 성장할 수 있는 기반을 마련해준다고 생각합니다. 또한, 공급망 내에서 ESG 활동이 활발히 이루어지기 위해서는 서로 간의 소통이 더 적극적으로 이루어져야 한다고 봅니다. 상호 커뮤니케이션이 강화된다면 협력사 입장에서 ESG 활동을 보다 능동적으로 추진할 수 있을 것입니다. 아울러, 구성원들의 ESG 경영에 대한 이해를 높이고 참여를 확대하기 위해 교육에 대한 투자나 실제 발전 사례를 통한 인식 제고가 필요하다고 생각합니다. 특히 간과하기 쉬운 환경 문제에 대해서도 협력사와 함께 성장하기 위해 보다 체계적인 접근이 필요하다고 봅니다.”



김유중
이앤이 주식회사
대표이사

“MNC솔루션은 청년일자리 도약사업으로 지역 청년들에게 채용 기회 제공 등 지역사회와 함께 사회적 가치를 실현해 나가고 있습니다.”

“MNC솔루션은 파트너사와의 긴밀한 협력을 통해 지속가능한 혁신을 촉진하고 있으며, 이는 공급기업 입장에서 매우 긍정적인 요소입니다. 특히 방산업처럼 고도의 기술이 요구되는 분야에서는 상호 협력을 통한 기술혁신이 기업 경쟁력에 직접적인 영향을 미칩니다. 기술개발 협력과 장기적인 파트너십은 상생의 기회를 제공하며, 이는 MNC솔루션의 ESG경영이 공동 성장을 위한 기반임을 보여줍니다. 최근 국제 방산 시장의 경쟁이 치열해지는 상황에서 글로벌 ESG 기준 준수와 국제사회 평판 관리는 필수입니다. 특히 ESG에 민감한 유럽, 북미 시장에서는 보다 엄격한 규제가 있을 수 있는 만큼, 글로벌 수준에 부합하는 환경 및 사회적 책임 이행 전략이 필요할 것입니다. ESG경영을 통해 MNC솔루션이 글로벌 시장에서 경쟁력을 높이고 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장하길 기대합니다.”



윤성연
(사)경남경영자총협회
기획총괄실
선임전문위원(PM)

“MNC솔루션은 청년일자리 도약사업으로 지역 청년들에게 채용 기회 제공 등 지역사회와 함께 사회적 가치를 실현해 나가고 있습니다.”

“2024년부터 MNC솔루션이 청년일자리 도약사업에 적극 참여하여 지역 청년들에게 채용 기회를 제공한 점이 인상깊었습니다. 단순한 채용을 넘어 교육을 통해 함께 성장할 수 있는 구조를 만들고자 하는 노력은 ESG의 사회적 가치 측면에서 매우 긍정적으로 평가할 수 있다고 생각합니다. 앞으로는 이러한 활동들을 보다 체계적으로 정리하고 외부와 소통하는 부분이 강화된다면 더욱 좋을 것 같습니다. 또한 환경 분야에서는 당장 큰 변화는 어려울 수 있지만, 작은 단위의 실천을 꾸준히 이어가는 흐름이 중요하다고 봅니다. 우리 협회는 규모는 작지만, 도움이 될 수 있는 부분이 있다면 함께 고민하고 협력할 준비가 되어 있습니다. 거창한 ESG보다는 우리 회사와 지역사회에 맞는 실질적인 ESG를 만들어가는 그 과정 자체를 응원하고 싶습니다.”



김병조
우리은행
삼성기업영업본부 차장

“MNC솔루션은 단순한 협력 금융 관계를 넘어 ESG 파트너로 성장하고 있습니다.”

“MNC솔루션은 단순한 협력 금융 관계를 넘어 ESG 파트너로 성장하고 있습니다. 자사의 지속가능한 금융 시스템과 윤리경영 기조는 협력 금융(예: 납품 대금 조기지급, 대출지원)뿐만 아니라 지역경제 활성화를 위한 투자 방향 설정에서도 ESG 금융 연계의 모범 사례로 볼 수 있습니다. 향후에는 재무 및 비재무 정보를 통합적으로 공시할 수 있는 역량을 더욱 강화할 필요가 있으며, 특히 ESG 리스크 대응을 위한 이사회 차원의 논의 및 실행 체계를 확립할 경우 녹색채권 및 ESG 연계 금융시장에서도 신뢰도를 높일 수 있을 것입니다. ESG 금융의 핵심 기준인 온실가스 배출량의 측정, 목표 설정, 감축 실적 관리 역시 Scope 1·2를 넘어 공급망(Scope 3)까지 확장된다면, 금융기관과의 협력 범위도 장기적으로 확대될 것으로 기대됩니다.”



윤연미
(주)아워홈 사내식당
점장

“MNC솔루션은 현장 안전과 환경 리스크 최소화해 있어 모범적인 시스템을 갖춘 기업입니다.”

“아워홈은 2002년부터 MNC솔루션과 함께하며 사내식당을 운영하고 있습니다. 현장에서 늘 느끼는 점은 MNC솔루션이 근로자의 안전과 환경 리스크를 최소화하기 위한 체계를 굉장히 잘 갖추고 있다는 점입니다. 이러한 시스템이야말로 협력사 입장에서도 참고하고 싶은 모범적인 사례라고 생각합니다. 앞으로 MNC솔루션이 ESG 측면에서 더 발전하기 위해서는 지속적인 기술 혁신과 차별화된 서비스 제공을 통해 가격 경쟁력을 확보하는 것이 중요하다고 봅니다. 시대가 빠르게 변화하고 있는 만큼, 기술에 대한 투자와 인력 보강 등 내부 역량 강화도 ESG 경영의 중요한 축이라고 생각합니다. 이런 준비가 갖춰진다면 앞으로도 더욱 신뢰받는 파트너로 성장할 수 있을 것이라 기대하고 있습니다.”



김윤경
(사)나눔을 누리는 세상
사무국장

“MNC솔루션은 지역 취약계층 아동·청소년을 위한 지속적인 장학금과 멘토링 등 실질적인 사회공헌 활동을 통해 지역사회에 희망을 전하는 기업입니다.”

“MNC솔루션은 지역 내 취약계층 아동·청소년을 위한 장학금, 수학여행비 지원, 진로상담과 진학 멘토링, 교육·문화 활동, 주거환경 개선, 협력 병원과 연계한 무료 진료, 생필품 지원 등 다양한 사회공헌 활동을 꾸준히 실천해 왔습니다. 특히 임직원 매칭 그랜트를 통한 기부는 기업의 이익을 지역사회에 환원하고, 어려운 환경에 처한 아이들에게 실질적인 교육기회와 생계지원을 제공하는 데 의미가 큼니다. 이 같은 지원은 아이들이 자신의 꿈과 재능을 펼칠 수 있는 기회를 열어주며, 건강하고 선한 사회 구성원으로 성장할 수 있는 든든한 발판이 되어주고 있습니다. 앞으로도 변함없는 관심과 실천으로 지역 아동·청소년에게 희망을 전하는 ‘나눔의 가치’를 지속해 주시길 바라며, 특히 MNC솔루션이 소외된 아이들의 미래를 함께 만들어갈 수 있는 사회적 협력의 중심축이 되어주시길 기대합니다.”



오유나
한국생산성본부
역량개발1센터, 연구원

“방위산업의 성장 속에서, MNC솔루션의 ESG 역량은 국내외적으로 더욱 주목받고 있습니다.”

“한국생산성본부 역량개발센터에서 ESG 교육 커리큘럼을 운영하며, MNC솔루션의 경영전략과 ESG 활동을 직접 접할 기회가 있었습니다. 특히 MNC솔루션은 ESG 활동을 단순히 기업 차원에서 실행하는 것에 그치지 않고, 이를 조직 내 구성원들과 공유하고 실제 업무에 반영되도록 체계화하고 있다는 점에서 긍정적인 평가를 받기에 충분하다고 생각합니다. 보안이 특히 중요한 산업 특성을 고려할 때, 별도 교육 시간을 통해 ESG 관련 리스크를 구성원들과 재차 점검하고 실질적 인식을 제고하는 접근은 타 기업에도 모범이 될 수 있는 우수 사례입니다. 전 세계적으로 ESG에 대한 관심은 더욱 고조되는 가운데, 방위산업의 중심에 있는 MNC솔루션의 지속가능한 성장을 기대합니다.”

이중 중대성 평가

MNC솔루션은 당사에 중대한 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위해 GRI Standards 2021과 유럽의 지속가능성 보고기준 ESRS(EU Sustainability Reporting Standards)에서 제시하고 있는 이중 중대성 평가 방법론에 의거한 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. MNC솔루션과 관련된 글로벌 ESG 정보공시 이니셔티브와 ESG 평가지표를 종합하여 이슈 풀을 구성한 후, 각 이슈에 대해 기업가치 창출 관점에서의 중요도를 측정했으며, 이슈가 외부 이해관계자에게 미치는 영향을 분석하기 위해 각 이슈에 대한 영향의 유형, 크기, 발생가능성을 조사하여 외부 영향 관점에서의 중요도를 측정했습니다.

개념 및 평가 방법

이중중대성 평가는 기업의 경영활동이 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부의 위험 및 기회가 기업 재무에 미치는 영향(Financial Materiality)을 동시에 고려하여 지속가능한 관점에서 이해관계자에게 중요한 토픽을 식별하고 선정하는 과정을 말합니다. MNC솔루션은 비즈니스 환경에 대한 분석을 바탕으로 중요한 ESG Topic을 도출하고, 각 Topic과 연계한 당사의 활동이 사회·환경에 미치는 영향과 각 ESG Topic이 재무 성과에 미치는 영향을 식별하였습니다. 그리고 MNC솔루션의 내·외부 이해관계자를 대상으로 영향평가를 실시한 후, 결과에 대한 경영진의 검토와 승인을 통해 6개 핵심 이슈와 10개의 일반 이슈를 최종적으로 도출하였습니다.



환경/사회

기업

환경/사회적 영향 (Inside-Out 관점)

MNC솔루션의 경영활동이 환경 및 사회 전반에 미치는 긍정적/부정적 영향

재무적 영향 (Outside-In 관점)

법/규제 등 외부의 ESG 관련 요인이 MNC솔루션의 사업운영과 재무상태에 미치는 긍정적/부정적 영향

이중 중대성 평가 프로세스

1단계 이슈풀 (Issue Pool) 구성

- ESG 국제표준, 산업군 특성 및 대내외 환경변화, 현안 이슈 검토
- 동종업계 보고 이슈 벤치마킹
- 이슈 풀(Issue Pool) 구성: 총 56개 이슈

2단계 중요도 분석 및 우선순위 평가

- [환경/사회적 영향도]
- 국제표준 및 평가지표 검토(GRI, K-ESG, ISO 26000, UN SDGs 등)
 - 동종업계 기업 벤치마킹 분석(국내외 방산업종 기업 8개사)
 - 외부 이해관계자 설문조사(2025년 04월 03~11일, 164명)
- [재무적 영향도]
- 국제표준 및 평가지표 검토(KCGS, DJSI, TCFD, SASB 등)
 - 내부 ESG 경영전략 및 정책 분석, 국내 ESG 관련 법규 분석
 - 내부 이해관계자 설문조사(2025년 04월 03~11일, 84명)

3단계 중대 이슈별 영향, 위기, 기회평가

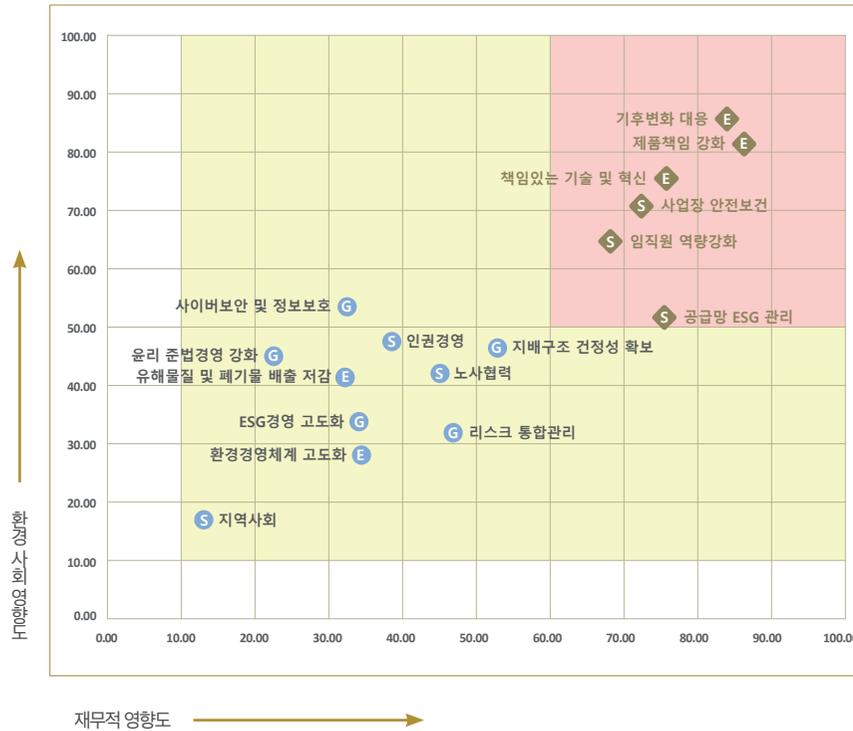
- 중대 이슈별 환경/사회적 영향, 재무 리스크 및 기회 도출
- 발생가능성 및 시점에 따른 영향도 평가
- 환경/사회적 관점(규모, 범위, 회복탄력성), 재무적 관점(매출, 비용, 가치사슬)

4단계 유효성 검토 및 중대 이슈 최종 선정

- 환경·사회적, 재무적 중요도를 동시에 고려하여 중대이슈 도출(16개 중대이슈 도출)
- 경영진 검토 및 승인 거쳐 핵심 이슈(6개) 및 일반 이슈(10개) 확정

이중 중대성 평가 결과

MNC솔루션은 이중 중대성 평가를 통해 16개의 중대 이슈를 선정하고 그 중 6개의 핵심이슈를 도출하였으며, 본 보고서를 통해 그 결과와 세부 내용을 투명하게 공개하였습니다. 도출된 이슈는 당사의 ESG 경영 전략과 긴밀하게 연계되어 있으며, 경영진의 심의와 이사회 승인을 거쳐 최종 확정되었습니다. 각 중대 이슈는 환경과 사회에 미치는 영향뿐만 아니라, 기업 재무에 미치는 영향 수준도 함께 평가하였으며, 당사가 정의한 이슈별 주요 내용과 대응 활동을 표로 정리하여 명시하였습니다. 아울러 각 이슈에 대한 정기적인 모니터링을 실시하고, 대응 과제를 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 본 보고서 전반에 걸쳐 중대 이슈 관련 지속가능경영 활동과 성과를 상세히 제시하고 있으며, 향후에도 ESG 중대 이슈에 대한 실행력을 강화하고 관리 체계를 고도화하여 신뢰받는 지속가능경영 기업으로 자리매김해 나가겠습니다.



| No. | 핵심 이슈 | 환경·사회 영향 | 재무 영향 | 대응 내역 | GRI INDEX |
|-----|---------------|----------|-------|---|---|
| 1 | 제품책임 강화 | ●●●●○ | ●●●●● | 제품 설계 단계부터 수명 및 유지 보수, 품질 보증 제작 및 납품 이후 고객에 대한 안전, 서비스 관리 | 416-1 |
| 2 | 기후변화 대응 | ●●●●○ | ●●●●○ | 기후변화대응 거버넌스 운영, 온실가스발생량 관리 및 감축목표관리 | 201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4 |
| 3 | 책임 있는 기술 및 혁신 | ●●●●○ | ●●●●○ | 기술혁신 중장기 로드맵 수립, 지속가능한 친환경 제품 연구개발 확대 | Non-GRI |
| 4 | 사업장 안전보건 | ●●●●● | ●●●●○ | 안전보건경영시스템 운영, 위험성 평가 및 사후관리 | 403-1 ~ 403-9, 410-1 |
| 5 | 임직원 역량강화 | ●●●●○ | ●●●●○ | 임직원 인재육성 프로그램 운영, 보상승진연계 프로세스 운영, 복리후생제도 설계 및 운영 | 404 |
| 6 | 공급망 ESG 관리 | ●●●●○ | ●●●●○ | 협력회 운영을 통한 상생 소통, 공정한 협력업체 선정프로세스 관리 | 2-6, 308-1, 414-1 |

“지켜야 할 가치, 지켜내는 기술”, MNC솔루션의 안전과 지속가능성

방위산업 기업으로서의 사명과 안전보건의 전략적 통합

MNC솔루션은 방위산업 기업으로서 국민의 생명과 재산을 지키기 위한 제품과 서비스를 제공하며, 동시에 ‘절대 안전’을 핵심가치로 삼아 철저히 실천하고 있습니다. 방위산업은 기술적 정밀도와 제조 공정상의 고위험 요소들이 복합된 산업으로 안전보건은 단순한 법적 준수를 넘어 사업 생존의 기반이자 윤리경영의 핵심 요소입니다.

이에 따라 MNC솔루션은 전사 차원의 안전보건 체계 고도화를 추진하고 있으며, 모든 사업장의 위험 요소 사전예방(Risk-based approach), 정기적 리스크 평가, ISO 45001 기반 시스템 운영 등을 통해 구조적 대응 체계를 구축하고 있습니다. 특히 현장 중심의 안전 리더십 강화와 함께, 실질적인 효과를 낳는 예방 중심의 교육훈련 체계(직무별 맞춤형 안전교육, 신규자 대상 현장적응 프로그램 등)를 통해 ‘사고 제로’ 작업환경을 목표로 하고 있습니다.

구성원 참여와 협력사·지역사회로의 안전 문화 확산

MNC솔루션은 안전보건을 단순히 일부 부서의 관리 책임이 아닌, 전 구성원이 함께 실천하는 문화로 확산시키고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 모든 구성원이 안전 관련 제안이나 위험요소를 직접 보고하고 개선하는 체계를 운영하고 있으며, 내부 안전 커뮤니케이션 프로그램도 활발히 진행되고 있습니다. 구성원 스스로가 ‘안전 관리자’로 인식하고, 실천할 수 있도록 하는 것이 핵심입니다.

또한 MNC솔루션은 안전관리의 범위를 공급망까지 확대하고 있습니다. 협력사 대상 안전교육, 공동 점검 프로그램, ESG 리스크 진단 등을 통해 전방위적 안전 네트워크를 강화하고 있으며, 궁극적으로 ‘공급망 전체의 무사고 운영’을 목표로 하고 있습니다. 더불어, 지역사회와의 협력을 통해 안전 캠페인, 청소년 대상 안전 체험교육, 재난대비 모의훈련 등도 추진할 계획이며, 사회적 안전문화 확산이라는 더 큰 가치 실현에도 기여하겠습니다.

디지털 기반의 예측형 안전경영과 글로벌 기준 선도 전략

MNC솔루션은 기술과 데이터를 기반으로 한 스마트 안전관리체계 구축과 미래 지향적 안전경영을 실현하고 있습니다. 이는 단순한 생산성 향상을 넘어서 인간의 생명과 건강을 보호하기 위한 궁극적 수단이라는 점에서 본질적인 의미를 갖습니다.

또한, 방위산업 특유의 고위험성과 글로벌 공급망의 요구에 부응하기 위해 국제 안전보건 기준(예: ISO 45001, 글로벌 고객사의 Code of Conduct 등)에 부합하는 내부 기준 강화를 추진하고 있습니다. 이를 통해, 글로벌 시장에서의 신뢰성 확보를 목표로 지속가능한 생산공정 설계와 윤리적 납품 시스템을 정비하고 있으며, 공급망 평가 대응력 또한 체계적으로 높이고 있습니다.

나아가, MNC솔루션은 중장기적으로 TCFD(기후 관련 재무정보 공개) 및 CSRD(지속가능성 보고지침) 등 글로벌 지속가능성 공시 기준에 정합하는 안전보건 정보공시 구조를 구축하고자 합니다. 이를 위해, 작업장 내 기후·산업 재해 리스크, 공급망 안전 이슈, 정보보호 및 물리적 보안 등 다양한 리스크를 통합적으로 식별하고, 정량화된 안전보건 성과지표(KPI)를 기반으로 투명한 정보 공개 체계를 고도화 하고 있습니다.

이러한 디지털-기술-거버넌스 기반의 통합 안전경영 접근을 통해, MNC솔루션은 글로벌 시장에서 신뢰받는 ESG 기반 방위산업 파트너로 도약하고자 합니다. ‘지속가능성’은 선택이 아니라, 방위산업의 사명과 직결된 책무입니다. MNC솔루션은 생명과 안전을 지키는 기술, 그리고 모두를 위한 더 나은 내일을 만들기 위한 실천을 결코 멈추지 않겠습니다.

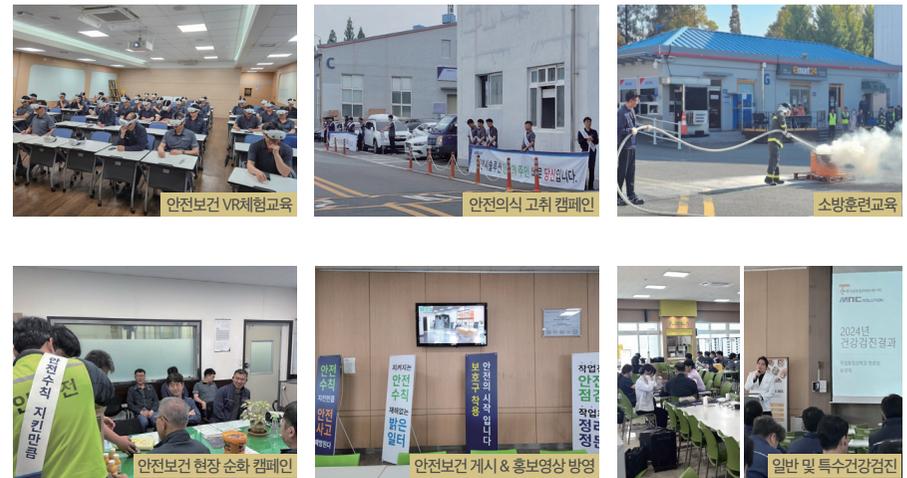
안전보건 성과와 목표

MNC솔루션은 안전한 사업장을 구축하기 위해 중장기 목표를 수립하고 이에 관련된 정량적 지표 (KPIs)를 관리하고 있습니다. 매년 중대재해 발생 건수, 산업재해율 제로(0)를 위해 노력할 것이며, 안전보건 인식 확산을 위해 ISO 인증 취득 사업장 비율을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

| '24년 주요 활동 | '24년 성과 및 '25년 목표 | '25년 추진 계획 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------|-----|-----|-----|-----|----------|------|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|-----|----------|----|----|----|----|--|
| 1. 법규 준수 - 전사(현업용) 법규 준수평가 운영 - (*중처법) 시스템 구축 이행 보고 2. Risk 개선 - 환경 방지시설 사물인터넷(IOT) 설치 - 화재·폭발 & 달기구 Risk 감소 3. 임직원 의식 및 역량 향상 - 전사 EHS 책임제 운영 - 신규자 대상 EHS 이해 Program 운영 - 공사안전 3대 사고 8대 위험요인 예방 - VR 콘텐츠 활용 체험교육(기/직장 대상) 4. 사고 학습 및 비상대비/대응 - 풍수해 대응 절차 및 비상물품 운영 5. 에너지 절감활동 - 전력, 가스 절감 목표 달성 - 전력, 가스 상하수도 계측기 설치 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>'22</th> <th>'23</th> <th>'24</th> <th>'25</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>종합 재해 지수</td> <td>0.38</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ LTI*기준 단위: 건</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>'22</th> <th>'23</th> <th>'24</th> <th>'25</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>근로 손실 사고</td> <td>1건</td> <td>0건</td> <td>0건</td> <td>0건</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | '22 | '23 | '24 | '25 | 종합 재해 지수 | 0.38 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 구분 | '22 | '23 | '24 | '25 | 근로 손실 사고 | 1건 | 0건 | 0건 | 0건 | 1. 법규 준수 - 자기규율 예방체계 구축 - 대중소기업 상생협력사업 참여 및 운영 - 법정 근골격계 유해요인 조사 및 개선 2. Risk 개선 - 사다리 등 수직동로 Risk Management 3. 임직원 의식 및 역량 향상 - 전사 EHS 책임제 운영 - 신규 입사자 EHS 이해 프로그램 - 사외 시험장 정기점검 4. 사고 학습 및 비상대비/대응 - 응급 세안기 & 구급 배낭 설치 및 훈련 5. ESG 경영 - 환경성과 관리(1단계~4단계) 추진 6. 유틸리티 작업 표준화 - 유틸리티 통합 표준서 개발 및 교육 |
| 구분 | '22 | '23 | '24 | '25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 종합 재해 지수 | 0.38 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 구분 | '22 | '23 | '24 | '25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 근로 손실 사고 | 1건 | 0건 | 0건 | 0건 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 대내/외 동향 1. 안전보건 법규 강화 - 협력사 자율안전 관리체계 구축 ※ '중처법 5인 이상 사업장 적용 - 연구실 안전보건 관리 강화 2. '24년도 신규 입사자 증가 - EHS 이해 및 R&R 이행 필요 3. 지속가능한 성장과 사회적 책임 - ESG 경영 체계 구축 요구 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

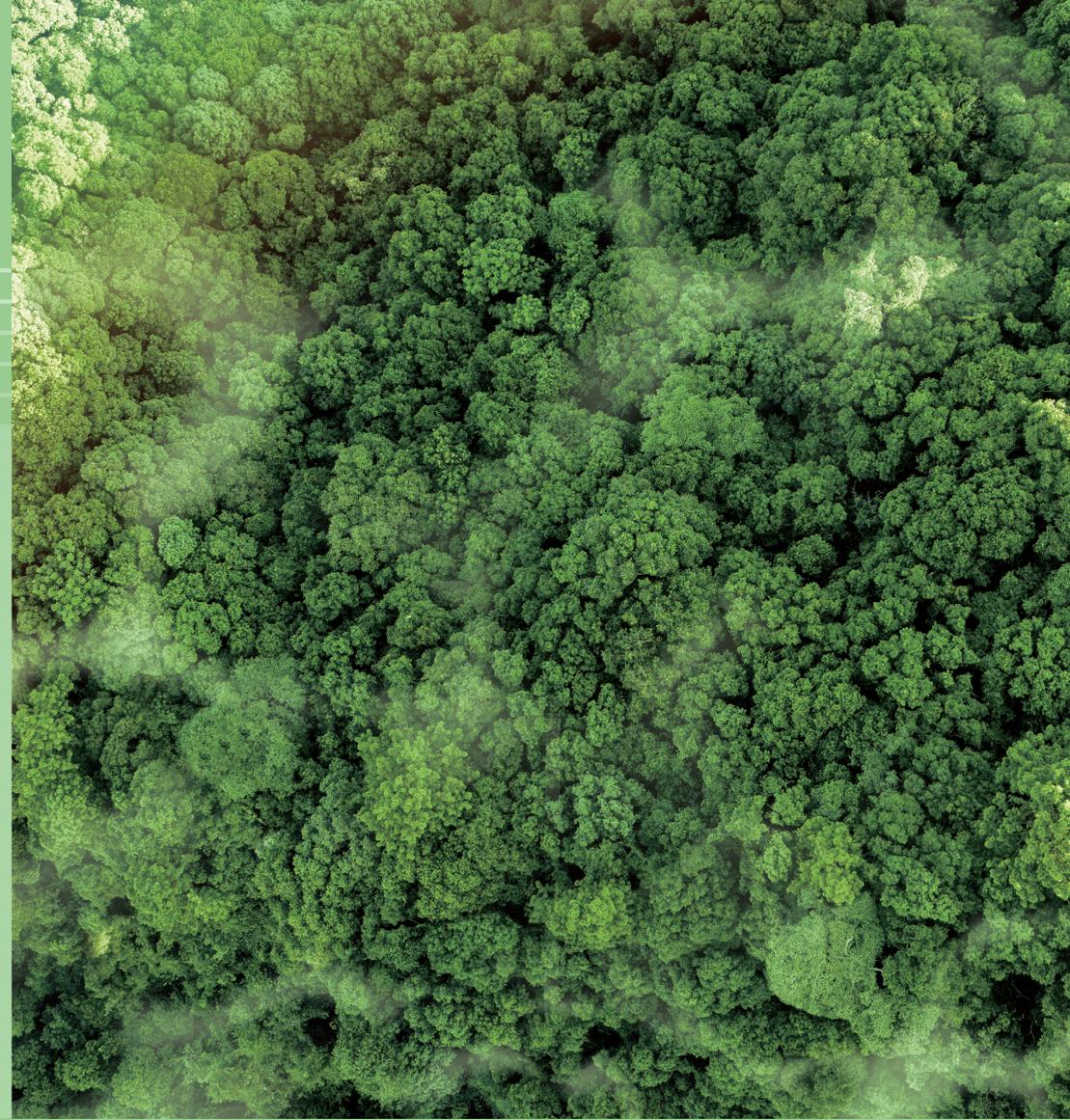
안전보건 훈련

MNC솔루션은 매년 정기적으로 임직원과 협력회사를 대상으로 안전보건 훈련을 실시하고 있습니다. 대다수의 경우 전 임직원을 대상으로 교육을 실시하며, 안전보건 위험에 노출된 직군의 임직원들에게는 별도의 교육을 진행합니다. 이러한 정기적인 훈련은 임직원들의 안전의식을 향상시키는 데 큰 기여를 하였고, 이로써 2024년 산업재해 발생 건수를 제로(0)로 유지할 수 있었습니다.



안전보건 수상현황

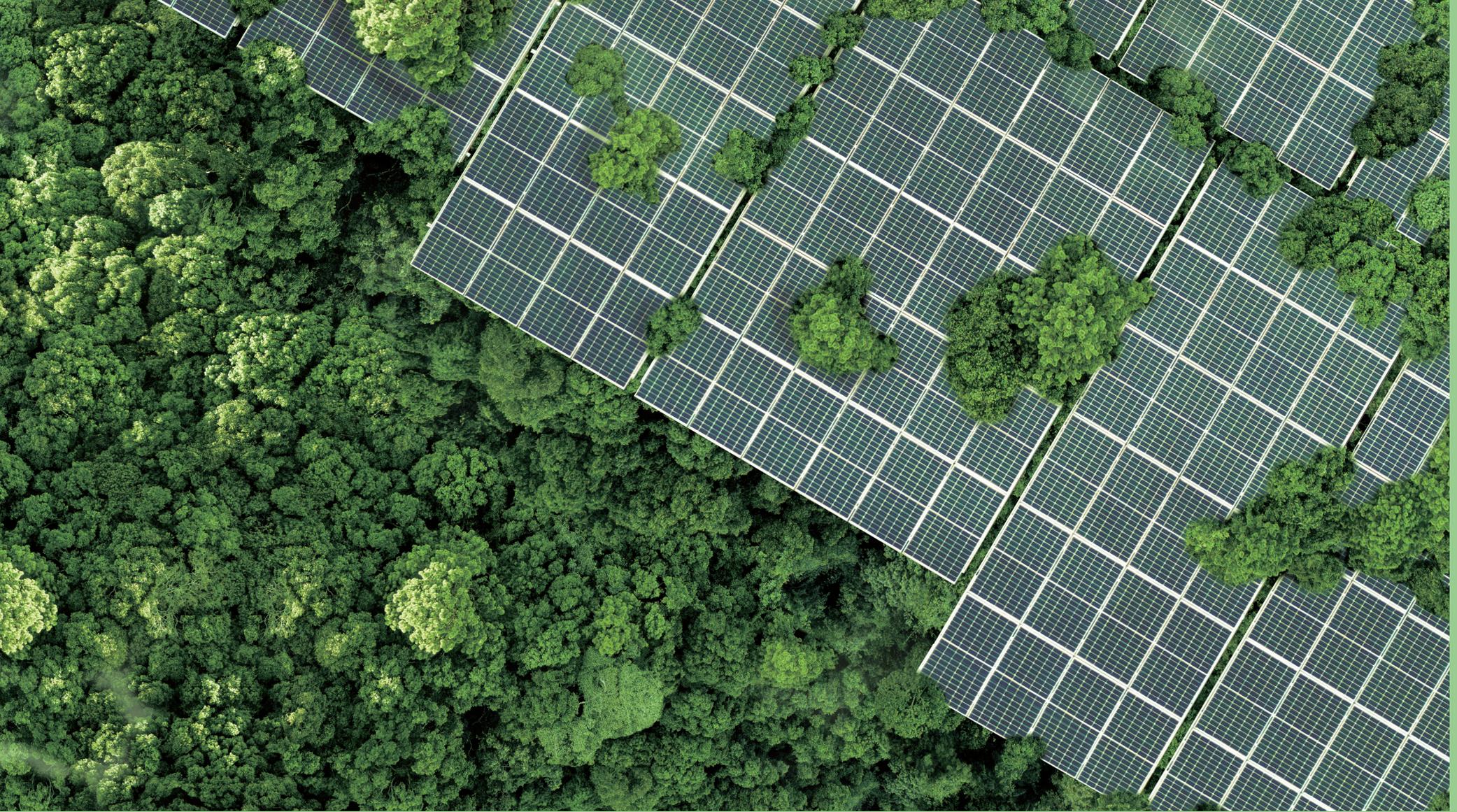
- 제1회 안전문화혁신대상 중견·중소기업 부문 우수상 수상('24.12.04)
- 2023년 안전경영대상 제조업 부문 대상 수상(고용노동부장관 상, '23.12.15)



03

Environmental





환경경영 체계 고도화
기후변화 대응
책임있는 기술혁신
제품책임 강화
유해물질 및 폐기물 배출 저감

환경경영 체계 고도화

환경경영 추진 체계

MNC솔루션은 환경 친화적 경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하고, 기업 활동과 가치사슬 전반의 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 2010년 03월, 환경 안전보건 매뉴얼을 제정하였으며, 경영 환경의 변화에 따라 이를 시의성 있게 개정하고 있습니다. 당사의 환경 안전보건 매뉴얼은 전 사업장에 적용되며, 협력회사 및 계약 파트너 등 외부 이해관계자에게도 정책 준수를 권장하고 있습니다. 또한 당사는 각 국가의 환경 관련 법령 및 규제를 우선적으로 준수하며, 해당 법령 및 규제에서 관련 사항을 명시하고 있지 않거나 별도의 조항이 없는 경우, 당사의 환경 안전보건 매뉴얼을 기준으로 관련 업무를 수행하고 있습니다.

환경경영 방침

- ① 환경보전 및 무재해 구현은 당사 전 임직원들의 기본적인 임무로서 모든 업무에 환경과 안전 보건을 적극 고려하여 환경영향 및 위험성을 최소화한다.
- ② 환경영향과 위험성을 최소화하고 개선하기 위한 통합 목표와 추진 계획을 수립하여 실행하고자 지속적인 환경 및 안전보건의 개선활동을 전개한다.
- ③ 원재료 및 에너지를 효율적으로 이용함으로써 천연자원을 보존하고 생산 및 모든 경영활동에 있어서 환경의 오염을 최소화한다.
- ④ 회사의 모든 시설, 제조 활동 및 제품은 국제협약, 국가 및 지방자치 단체의 환경 및 안전보건 관련 법규 및 당사의 제 규정을 만족한다는 것을 보장한다.
- ⑤ 환경 및 안전보건과 관련된 제 규정을 준수하고, 교육 훈련, 의식 향상, 기술 개발 등 환경 및 안전보건에 친화적인 통합경영시스템을 구축한다.
- ⑥ 통합방침과 통합목표 및 성과를 이해관계자들에게 공개하여 투명성을 보장하고, 통합경영에 대한 의지와 환경보전 및 무재해 구현에 대한 사회적 책임을 다한다.

대표이사

기술환경팀

역할

- * 전략 수립
- * 환경리스크 점검
- * 폐기물 및 대기환경 관리
- * 온실가스 배출량 산정

환경경영시스템 구축

MNC솔루션은 세계적인 환경에 대한 높은 관심과 탄소중립에 대한 Trend 에 부응하기 위해 친환경 기술을 적용한 제품을 개발하고자 합니다. 탄소 중립을 목표로 하여 미래 지향적인 친환경 구동 장치를 개발 중입니다. 단순한 기술 개발을 위한 계획 및 투자를 넘어서 미래의 변화된 환경을 고려하고 시시각각 변하는 세계 정세에 대응하고자 기술 개발 로드맵을 수립하여 친환경 분야로 사업 영역을 확대하고 있습니다. 전기 모터를 사용한 전기식 구동시스템을 개발하였고, 기존 유압 전문 기업에서 영역을 확장하여 고객의 다양한 니즈를 충족시키고 있습니다. 구동장치 전문 기업으로서 자체 투자를 통해 개발 완료한 친환경 시스템을 시작으로 저탄소, 저소음, 고성능 기술 개발을 통해 '지속 가능', '친환경 구동 시스템'의 선두 주자로서 혁신적인 기업이 되고자 노력합니다.

환경경영시스템 구축 현황

| 구분 | 대상(개소) | 인증(개소) | 인증률(%) | 비고 |
|----------------|--------|--------|--------|--------|
| ISO 14001:2015 | 1 | 1 | 100 | 본사, 공장 |



환경경영시스템 인증서(한글본)



환경경영시스템 인증서(영문본)

환경사고 · 비상대응

MNC솔루션은 자연재해 또는 환경오염 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 통해 피해를 최소화하고 사업의 연속성을 유지하기 위해 사업연속성계획(BCP, Business Continuity Plan)을 수립·운영하고 있습니다. 당사는 비상사태 대응 지침 및 절차를 기반으로 리스크 관리 체계를 갖추고, 환경오염 사고 등 각종 비상 상황에 대비한 비상조직을 구성하여 운영 중입니다.

환경영향평가 실행 내용

MNC솔루션은 ISO 14001:2015 기준에 따라 생산 공정 전반과 신규 설비 설치 시 발생할 수 있는 환경영향을 사전에 식별하고, 다음과 같은 실행 조치를 수행하고 있습니다.

- * 사전 환경영향 예측 및 평가 실시: 신규 설비 도입 및 생산공정 변경 시, 환경에 미치는 영향을 평가
- * 저감 조치 실행: 평가 결과에 따라 폐기물 발생 최소화, 자원 사용 효율화, 오염물질 저감 장치 도입 등 구체적인 대응 방안 수립 및 실행
- * 법규 준수 및 내부 기준 강화: 관련 법령 및 사내 환경기준 미충족 항목에 대해 사전 차단 조치 수행
- * 리스크 예방 중심 운영: 환경평가 결과를 기반으로 잠재적 환경 리스크에 대한 대응 계획 수립 및 실행 점검 실시

환경위험관리

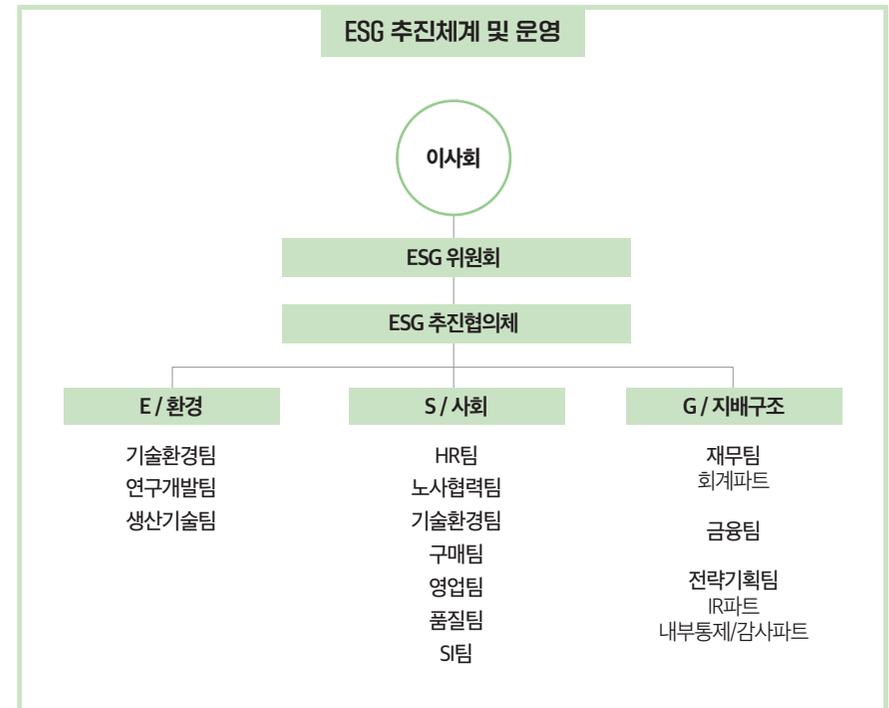
MNC솔루션은 환경오염사고 예방을 위해 다음과 같은 실질적인 위험관리 활동을 추진하고 있습니다.

- * 대기오염물질 및 배출수 관리 강화: 법적 배출기준 이하로 운영되도록 주요 오염물질 배출원에 대한 주기적 점검과 설비 보완
- * 사고 예방 중심의 시설운영: 누출·유출·폭발 위험이 있는 설비에 대해 사전 점검 및 자동 차단 시스템 적용
- * 비상 대응 매뉴얼 운영: 유해물질 누출 등의 긴급 상황 시 대응 가능한 환경 비상매뉴얼 수립 및 정기 훈련 실시
- * 고객 및 지역사회 안전 확보: 고객의 제품 안전과 주변 지역 주민의 건강 보호를 고려한 안전관리 강화

사고 대응 체계 및 대응 조직

MNC솔루션은 재난사고 등 비상 상황 발생 시 인명 피해 최소화 및 신속한 복구를 위해 조직적이고 체계적인 대응체계를 구축하고 있습니다. 이에 따라 사고 발생 시 초기 대응조직뿐만 아니라 2차 피해 방지 및 조기 정상화를 목표로 사업연속관리시스템(BCMS, Business Continuity Management System) 기반의 사고 대응체계를 운영 중입니다. 대응 체계의 구조는 다음과 같습니다.

- * 이사회: 사고 대응 및 ESG 전반에 대한 최고 의사결정 기구
- * ESG 위원회: ESG 정책과 재난 대응 전략 수립 총괄
- * ESG 추진협의체: 실무 실행 주체로, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 영역별 협업으로 구성



기후변화 대응

기후변화 거버넌스

MNC솔루션은 지속가능한 경영 실천과 친환경 혁신을 통한 대내외적 신뢰 구축 및 글로벌 경쟁력 강화를 위해 중장기 ESG 경영 전략을 수립하고 있습니다. 회사는 기후변화 관련 리스크 및 기회를 선제적으로 파악하고 온실가스 배출량 관리를 체계화하며, 중장기 감축 계획 수립, 이행, 모니터링 등을 담당하는 탄소중립 거버넌스를 구성하여 기후변화 관련 전사 업무를 수행하고 있습니다. 탄소중립 거버넌스의 최종 의사결정권자는 대표이사이며, 주요 의사결정권자가 참여하는 ESG위원회를 기후변화 대응을 위한 리스크 및 기회분석, 온실가스 배출 등의 기후변화 대응 성과 점검, 향후 추진 사항에 대한 의사결정을 내리는 기관으로 운영하고 있습니다. 특히, 2024년부터 기후변화 대응 및 환경 영향 저감에 대한 구체적인 핵심성과지표(KPIs)를 설정하여 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.



기후변화 대응 실행체계

MNC솔루션은 기후변화로 인한 경영 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 ESG 위원회를 중심으로 한 거버넌스 구조를 운영하고 있습니다. 이사회는 ESG 정책 및 전략의 최종 승인 권한을 가지며, 기후변화 대응 전략의 주요 사안을 정기적으로 검토하고 감독합니다. ESG 위원회는 이사회 산하 조직으로, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 영역의 핵심 부서들이 참여하는 ESG 추진협의체를 통해 실행력을 강화하고 있습니다.

기후변화 대응 실행은 주로 환경(E) 영역의 기술환경팀을 중심으로 추진되며, 에너지 사용량 관리, 온실가스 배출 저감 활동, 친환경 설비 투자 등을 주요 과제로 설정하고 있습니다. 각 부서는 연간 계획을 수립하고 정량적 목표에 따라 실적을 관리하며, 성과는 ESG 위원회를 통해 이사회에 보고되고 있습니다.

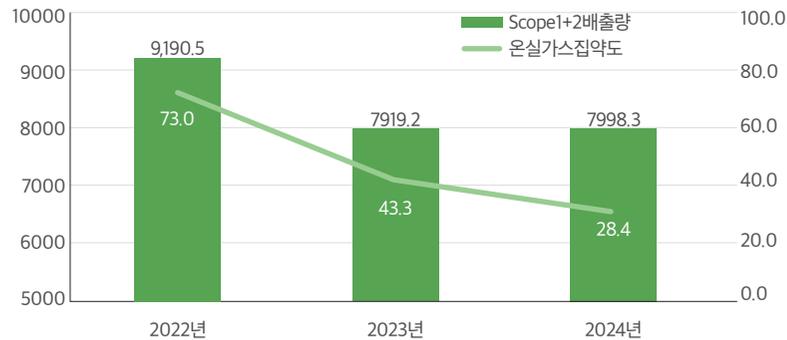
기후변화 대응 실행 내용

MNC솔루션은 방위산업의 핵심 기업으로서, 기후변화 대응을 국가 안보와 산업 지속가능성의 관점에서 전략적으로 추진하고 있습니다. 에너지 집약적인 생산공정에 대해 고효율 인버터, 스마트 에너지 제어 시스템 등을 도입하여 에너지 사용을 절감하고, 용접 및 표면처리 공정에는 집진·저감설비를 적용해 오염물질 배출을 최소화하고 있습니다.

| 구분 | 실행 내용 | 주요 KPI(성과지표) |
|-----------|---------------------------------|--|
| 에너지 효율화 | 고효율 인버터, 스마트 제어시스템 | 연간 에너지 사용량 절감률 (%) 설비별 전력 사용량 분석 |
| 온실가스 감축 | 고온 공정 최적화, 저탄소 연료 전환, 비효율 설비 교체 | Scope 1·2 온실가스 배출량 (tCO ₂ e) 배출 intensity(매출당 배출량) |
| 저탄소 제품 개발 | 부품 경량화, 재활용 소재 및 친환경 소재 적용 확대 | 제품별 탄소배출량(LCA 기준) 저탄소 소재 적용 비율 (%) |
| 대기오염 저감 | 용접·표면처리 공정에 집진 및 유해가스 저감설비 적용 | 대기오염물질 배출량 (NOx, SOx 등) 환경측정 결과 적합률 |

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리

MNC솔루션은 온실가스 감축 목표를 체계적으로 관리하고 이행하기 위해 온실가스 배출량 산정식에 따라 사업장의 온실가스 인벤토리(Scope 1, 2 배출량)를 구축하였습니다. 온실가스 배출원 분류 및 데이터 수집을 통해 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 당사는 에너지 지원의 사용을 줄이기 위한 계획 및 활동을 추진하여 온실가스 배출량 감축 방안을 검토하고 과제를 수립하여 이행할 계획입니다. 2022년부터 2024년까지 당사의 에너지 사용량 집약도는 감소한 것으로 나타났습니다.

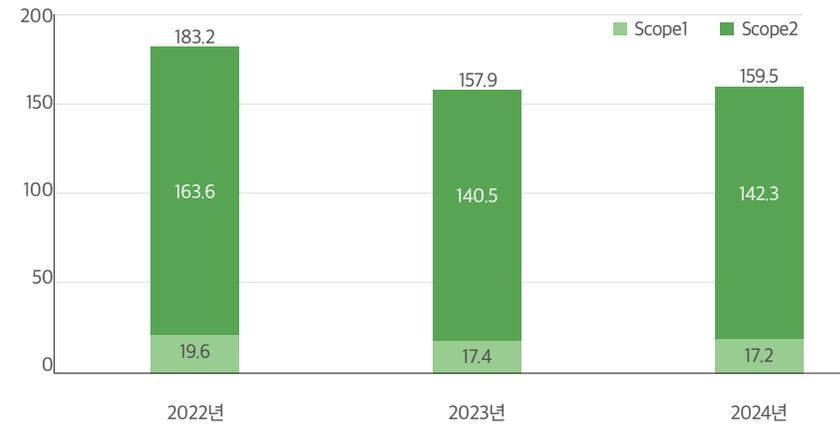


온실가스 배출량 현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------|--------------------------|---------|---------|---------|
| Scope1 | | 1,043.0 | 923.8 | 913.1 |
| Scope2 | tCO ₂ eq | 8,147.5 | 6,995.4 | 7,085.2 |
| 합계 | | 9,190.5 | 7,919.2 | 7,998.3 |
| 온실가스 집약도 | tCO ₂ eq/10억원 | 73.0 | 43.3 | 28.4 |

1) 직접 에너지 소비량: 자체 연소(예: 연료)로 발생하는 에너지의 사용량으로 직접 온실가스 배출량(Scope 1)에 해당
 2) 간접 에너지 소비량: 외부로부터 구매한 전기, 열, 스팀 등의 에너지 사용량으로 간접 온실가스 배출량(Scope 2)에 해당
 ※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

에너지 사용량 현황



에너지 사용량 현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------|----|-------|-------|-------|
| Scope1 | | 19.6 | 17.4 | 17.2 |
| Scope2 | TJ | 163.6 | 140.5 | 142.3 |
| 합계 | | 183.2 | 157.9 | 159.5 |

1) 직접 에너지 소비량: 자체 연소(예: 연료)로 발생하는 에너지의 사용량으로 직접 온실가스 배출량(Scope 1)에 해당
 2) 간접 에너지 소비량: 외부로부터 구매한 전기, 열, 스팀 등의 에너지 사용량으로 간접 온실가스 배출량(Scope 2)에 해당
 ※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

중장기 로드맵

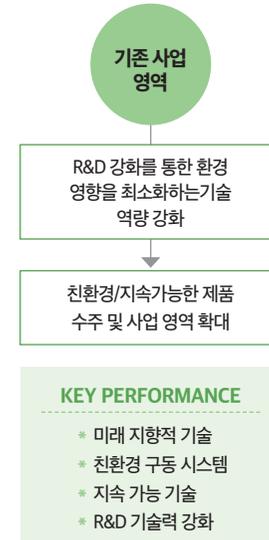
기술혁신 중장기 로드맵 요약본

MNC솔루션은 방산시장의 기술 및 사업 트렌드를 반영하여 지상, 유도, 항공, 우주, 고에너지 분야까지 총 6개 분야별 중장기 기술전략을 수립하였습니다.

- 지상 분야: 포/포탑 구동장치, 전기식 전환 및 사거리 증대 대응, 능동형 현수장치 기술 확보
- 유도 분야: 고위력 정밀타격 기술 고도화, 발사대 대형화 및 플랫폼 다양화
- 해상 분야: 원치, 음파발생장치 등의 기술 활용 적용 체계 확대, 핵심부품 국산화
유무인 복합체계 수요 대응
- 항공 분야: 기종 다양화, 핵심 기술 국산화, 유무인 복합 운용에 대응한 신사업 창출
- 우주 분야: 위성체의 성능 개선, 특수목적 위성 개발, 발사체 재사용 기술 개발
- 고에너지 분야: 개발된 핵심 기술에 대한 성능 플랫폼 다변화 및 고정밀화로 성능 업그레이드
회사는 Global Top Tier 목표 달성을 위해 기존 참여 분야의 수주 확대와 함께 위성탑재체, 신
규 발사체 등 미래 신성장 분야 진입을 전략화하고 있으며, 직수출 및 MRO 기술 지원을 강화
하고 R&D 역량 고도화를 병행 추진 중입니다.

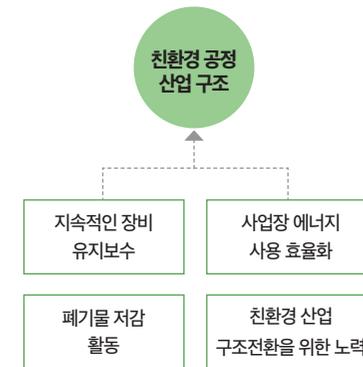
지속가능한 친환경 제품 연구개발 확대

MNC솔루션은 세계적인 환경에 대한 높은 관심과 탄소중립에 대한 Trend 에 부응하기 위해 친환경 기술을 적용한 제품을 개발하고자 탄소 중립을 목표로 한 미래 지향적인 친환경 구동 장치를 개발 중입니다. 단순한 기술 개발을 위한 계획 및 투자를 넘어서 미래의 변화된 환경을 고려하고 시시각각 변하는 세계 정세에 대응하고자 기술 개발 로드맵을 수립하고 친환경 분야로 사업 영역을 확대하고 있습니다. 전기 모터를 사용한 전기식 구동시스템 개발하였고, 기존 유압 전문 기업에서 영역을 확장하여 고객의 다양한 니즈를 충족시키고 있으며, 구동장치 전문 기업으로서 자체 투자를 통해 개발 완료한 친환경 시스템을 시작으로 저탄소, 저소음, 고성능 기술 개발을 통해 '지속 가능' 친환경 구동 시스템의 선두 주자로서 혁신적인 기업이 되고자 노력합니다.



친환경 생산 공정 및 기계설비 개선

친환경 산업 구조로 전환을 위해 사업장 에너지 사용 효율 향상과 사용량 감축을 위한 다양한 활동과 시스템 구축에 힘쓰고 있습니다. 에너지 낭비를 줄이기 위해 공장 내 장비 및 장치를 정기적으로 점검, 유지보수, 개선, 교체를 효율적으로 진행하고 있습니다. 또한, 성능 장비의 냉각을 위한 통합 냉각 타워 구축, 세척액 재생 장치 설치 등을 통해 폐기를 최소화 및 사용량 감축을 통해 에너지 절감을 노력하고 있습니다.



MNC솔루션 기술연구소

활동 및 성과

MNC솔루션은 1974년 창립 이후 방위산업체로 지정되어 지상, 유도, 해상, 항공 및 우주/고에너지 분야의 구동 핵심부품을 선도적으로 개발해 왔습니다. 연구개발 인력의 노력으로 무기체계 현대화와 품질 향상에 기여해 왔으며, 글로벌 경쟁력 확보를 위한 혁신 활동도 지속하고 있습니다. 또한, 환경 영향을 고려한 전기식 구동장치 개발을 2000년대 초부터 추진하며 제품군을 확대하고 있으며, 자체 투자를 통한 기술 확보에 주력하고 있습니다. 앞으로 저탄소, 저소음, 고성능 기술로 친환경 구동 시스템을 실현해 나갈 것입니다.

MNC솔루션의 성장을 이끌고 미래를 대비하는 핵심은 바로 제품 수명주기 관리(PLM) 시스템입니다. PLM은 제품의 기획부터 설계, 생산, 운영, 폐기까지 모든 정보와 프로세스를 통합 관리하는 지능형 플랫폼이며 방위산업 제품 특성상 고도의 정밀성과 신뢰성이 필수입니다. MNC솔루션의 PLM은 설계 단계부터 이를 철저히 관리하여 고품질의 제품을 보장합니다. 복잡한 부품(BOM)을 체계적으로 관리하고 실시간 추적하여 오류를 최소화하며 효율적인 생산을 지원합니다. 국내외 협력사 및 정부 기관과의 긴밀한 협업과 엄격한 국방 규제 준수를 위해 PLM은 정보 공유를 원활히 하고 프로세스를 표준화하여 효율적인 제품 개발에 큰 영향을 끼치고 있습니다.



제품 경량화

MNC솔루션은 설계단계에서부터 구동장치의 효율성을 중요시하여 제품 경량화 및 효율성에 Focusing을 하여 개발을 수행하고 있습니다. 효율을 달성하기 위해 요구조건 대비 구동 Force를 일정 수준 이내로 제한하여 설계하고 있습니다. 또한 경량화를 위해 구조해석을 실시하여 안전율을 고려한 설계를 수행함으로써 효율적인 운용이 가능하게 합니다.

NPD 프로세스

MNC솔루션은 고객 요구 사항을 충족하고 초기 품질을 확보하며, 환경 영향을 최소화할 수 있는 제품을 개발하고자 제품 개발 절차를 준수하고 있습니다. 제품 개발은 프로젝트의 계획, 제품 설계, 공정 설계, 제품 및 공정 실현성 확인, 양산 및 사후 관리 과정을 통해 진행됩니다. 각 단계별 사전 검토와 평가를 거쳐 진행되며, 프로세스별 관리 책임을 명시하고 있습니다.

특히, 제품 및 공정의 설계/개발 업무는 다양한 팀들이 유기적으로 제품 개발을 위해 협업하여 제품 품질 향상과 개발 리드타임 단축을 실현하고 있습니다. 체계적인 제품 개발 절차와 관리를 통해 2025년 6월 기준, 특허 등록 7건, 수상 이력 14건, 전기식 구동장치 개발사업 11건의 성과를 기록하고 있습니다.

*NPD(New Product Development) : 신규 제품을 기획부터 설계,개발,시험,생산 및 사후 관리까지 체계적으로 수행하는 과정

기술혁신 관련 기술연구소 활동



제품 안전 및 품질 체계

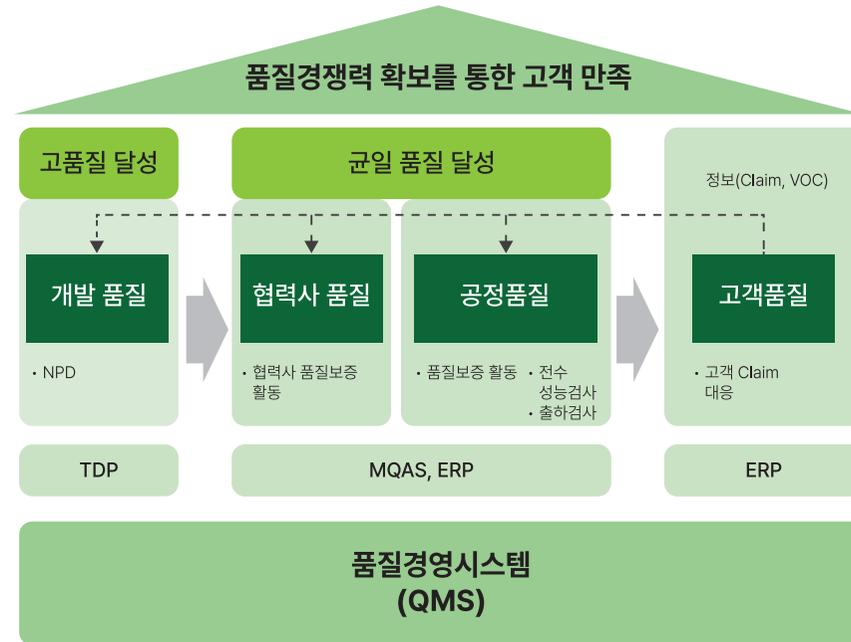
추진 조직

MNC솔루션은 대표이사 직속 품질생산 부문을 중심으로 개발부터 양산, 고객품질까지 제품 전 수명주기에 걸쳐 관련 부서들이 함께 품질 관련 이슈를 관리하고 있습니다. 품질 이슈의 개선을 위한 품질 회의체는 주 단위로 이루어지고 있으며, 주간 회의에서 담당임원 주관 아래 품질 이슈 대응 전략과 근본적인 품질 이슈 개선을 위한 의사결정을 시행합니다.



품질 및 고객 관리 정책

MNC솔루션은 시장 환경 변화와 다양한 고객 니즈에 대응하기 위하여 품질 대응반을 고객 접점에서 운영하고 있습니다. 최근에는 대외 환경 변화에 맞추어 고객 니즈를 100% System에 의한 관리로 추진 중입니다. 고객 관련 정보를 통해 품질관리 및 정책 방향을 수립하고 있으며, 품질경쟁력 확보를 통한 고객 만족을 지향하는 품질 전략을 전개하고 있습니다.



*NPD : New Product Development (신제품 개발)

*TDP : Technical Data Package(기술자료)

* MQAS : MNC Quality Assurance System(협력업체 품질보증 시스템)

제품책임 강화

MNC솔루션이 제공한 제품 및 서비스에 대한 책임감을 가지며, 기술 및 품질적인 경쟁력 확보와 동시에 여러 프로세스를 통하여 신뢰성 확보 및 고객의 안전성을 보장하기 위한 활동입니다.

제품 안전성 확보

기업 존속과 성장을 위해 제품에 대한 강한 책임감을 갖고, 품질 관리 및 사용자의 안전성 확보를 최우선으로 합니다. 산업 특성상 제품의 품질이 국가의 국방력에 영향을 끼치는 만큼 사회적인 책임감 또한 수반되어, 그 사안이 중대합니다.

제품수명 품질 보증

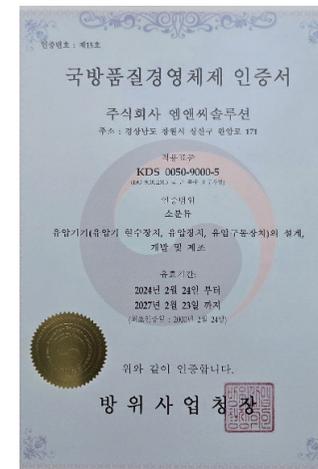
제품 설계 단계부터 수명 및 유지 보수, 품질 보증을 감안해둔 설계를 진행합니다. 제작 및 납품 이후 고객에 대한 서비스가 끝나는 것이 아니라, 안전성, 기술 및 품질에 대한 책임감을 갖고 고객사 피드백 수렴, 결함 분석, 고객 맞춤형 CS 활동을 통해 더 나은 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

| | |
|---|--|
| <h3>1. 설계 및 개발 단계</h3> <p>설계 과정 및 산출물 확인 및 검증</p> <ul style="list-style-type: none"> - 규격화 및 기술적 안전성 검토 - 시험 검증을 통한 기술력/품질 확보 |  |
| <h3>2. 구매 단계</h3> <p>구매 품목에 대한 품질 보증</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협력사 품질 보증 요구/관리 - 구매 품목 품질 요구서 부여 - 품질 보증 활동 전개 |  |
| <h3>3. 생산 및 검증</h3> <p>생산품 특성 변경 및 최적 품질 보증</p> <ul style="list-style-type: none"> - 조립 과정/단계 별 품질 보증 - 최종 성능 검증 및 시험 |  |
| <h3>4. 납품 및 운용</h3> <p>고객만족을 위한 지원 체제</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고객 피드백 수렴 및 대응 - 결함 분석 및 재발 방지 대책 수립 - 고객 맞춤형 CS 활동 |  |

품질책임 강화

MNC솔루션은 KDS 0050-9000-5(국방품질경영체제), KS Q 9100 : 2018(AS 9100:D, 항공우주 품질경영시스템) 기반의 품질경영시스템을 적용하여 계약, 개발부터 양산, 고객 서비스까지의 품질 보증과 고객 맞춤형 CS 활동을 통해 제품의 품질에 대한 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 설계 및 개발 단계부터 기능뿐만 아니라, 사용자의 안전성을 확보한 제품을 제작하기 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라, 내부 공정에서는 품질 리스크 관리를 위한 예방 관리 활동 및 협력사를 대상으로 한 품질 관리 및 품질 교육 등을 통해 철저한 품질 관리를 위해 힘쓰고 있습니다.

| 구분 | 인증 |
|-------------|---------------------|
| 국방품질경영체제 | KDS 0050-9000-5 |
| 항공우주품질경영시스템 | KS Q 9100 (AS 9100) |



유해물질 및 폐기물관리

유해 화학물질 관리

MNC솔루션은 환경경영정책에 따라 사업장에서 사용하거나 제품에 포함된 유해화학물질을 체계적으로 평가하고 관리합니다. 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 활용하여 사업장 내 화학물질 취급 안전성을 확보하고 있으며, 작업 공정별 MSDS 비치, 경고표지 부착, 보호구 착용 의무화, 사고 대응 체계 운영 등을 통해 근로자의 안전과 화학사고 예방에 주력하고 있습니다. 또한, 사내 화학물질 관리 절차에 따라 반입되는 모든 화학물질을 기술환경팀에서 검토 후 사용하도록 절차 관리 중입니다. 폐기물 관리에 대해서는 지정폐기물 관리 체계를 강화하여, 폐기물 성질별 배출량을 확인하고, 유해성 정보자료를 제공하고 있으며, 공정별 배출되는 폐기물에 대해서 분류하여 관리하고 있습니다.

환경법규 준수

환경법규 준수를 위해 대기, 화학물질, 폐기물 등 분야별 유관 부서에서 사업 활동에 적용되는 국내외 주요 정책 및 법규를 정기적으로 검토하고 대응합니다. 식별된 환경 리스크에 대해 개선 방안을 마련하여 환경영향 완화 활동을 추진하고 있습니다. 2022년부터 2024년까지 국내외 중대한 환경 규제 위반 사례는 없습니다.

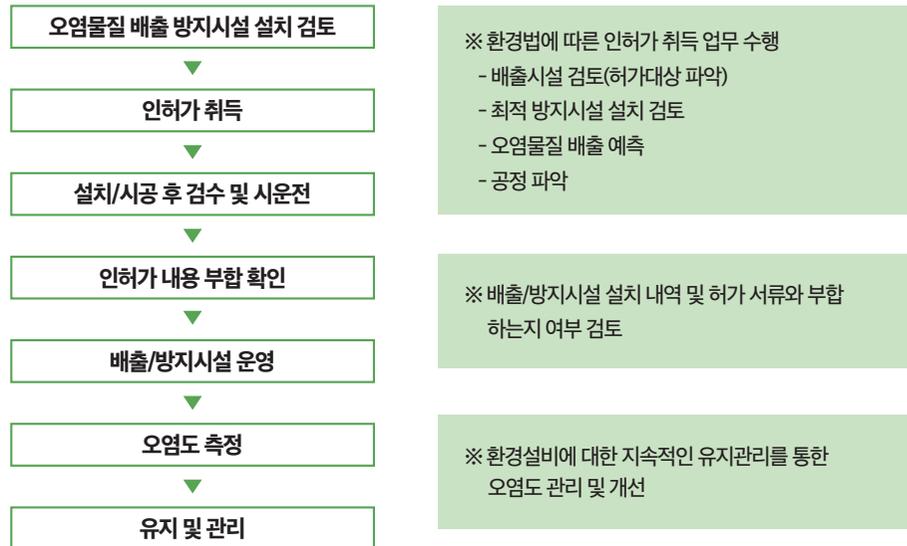
환경교육

사내 환경 관리 역량 강화를 위해 관련 업무 담당자는 환경 교육을 이수하고 있습니다. 2024년 상반기에는 폐기물, 수질 및 대기 분야의 전문 교육을 포함하여 총 32시간의 교육을 이수하였으며, 2025년부터는 업무 담당자 변경에 따라 상반기에 폐기물, 수질 및 대기 분야의 전문 교육을 총 32시간 교육 이수를 완료하였습니다.

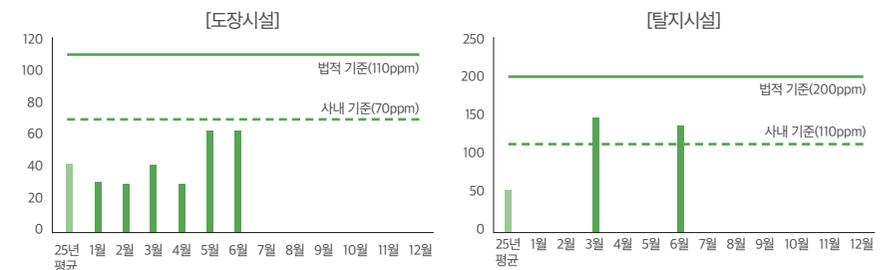
| 교육 내용 | 교육 시간 | 2024년 | 2025년 |
|---------------|-------|-------|-------|
| 폐기물 배출자 교육 | 4시간 | 수료 | 수료 |
| 일반수질 환경기술인 교육 | 14시간 | 수료 | 수료 |
| 일반대기 환경기술인 교육 | 14시간 | 수료 | 수료 |

환경오염물질 배출 관리

MNC솔루션은 ISO 14001에 기반한 화학 및 환경오염물질 관리시스템을 운영하고 있으며, 대기/수질 관리지침과 유해화학물질 완전관리지침에 따라 환경오염물질 배출을 관리합니다.



대기오염물질 관리 현황



폐기물 관리

MNC솔루션은 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 효율적인 처리와 자원 순환 강화를 통해 폐기물 재활용률을 높이고자 노력하고 있습니다. 당사는 환경경영정책(폐기물 관리 규정)에 따라 폐기물의 발생량을 지속적으로 관리하며, 폐기물의 종류 및 특성에 맞춘 재활용 확대를 추진하고 있습니다. 특히, 제품 생산 과정에서 배출되는 고소각 비율이 높은 폐기물을 새로운 상품 및 서비스로 전환하는 업사이클링 생태계를 조성하여 환경적 가치를 창출하고 있습니다. 2024년 4월부터는 지정폐기물의 처리 방식 개선과 재활용 비율 확대를 중점적으로 추진하였으며, 이에 따라 재활용 처리 업체를 발굴하고 지정폐기물 재활용률을 2023년 1.45%에서 2024년 53.91%로 대폭 향상시켰습니다. 앞으로도 폐기물 재활용률 제고를 위한 추가 개선 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

친환경 포장재 확대 및 재활용 방안

당사는 종이 포장재, 플라스틱 팔레트 등 일회용 포장재의 사용을 줄이고, 리턴 소박스와 리더너블 슬리브 팩 등 재사용이 가능한 리턴 포장재를 도입하여 친환경 포장재 사용을 적극 확대하고 있습니다. 이를 통해 자원 절감과 폐기물 저감은 물론, 고객사와의 친환경 공급망 강화에도 기여하고 있습니다. 또한, 폐기물의 배출 및 재활용 실적은 지속가능경영보고서와 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

폐기물 재사용 또는 재활용 대책수립

폐기물 발생량 감소와 재활용률 향상을 위해 폐기물 관리 체계를 다음과 같이 5단계로 구축하여 운영하고 있습니다.

폐기물 처리의 5단계

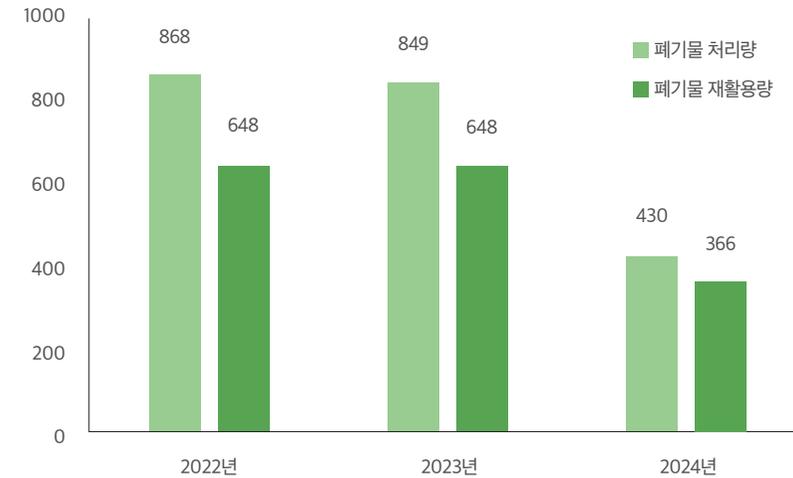


화학사고 예방 훈련



사고 발생 시 행동 매뉴얼

- 물질 누출 발견, 초기조치
- 상황 보고 및 비상연락
- 보호구 착용, 누출 차단



| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------|-----|-------|-------|-------|
| 총 폐기물 처리량 | ton | 868 | 849 | 430 |
| 총 폐기물 재활용량 | ton | 648 | 648 | 366 |

※ 22~23년 법인 분할 전, 24년 법인 분할 후 Data임



04

Social





인권경영
임직원 역량 강화
안전보건경영 전략
노사협력
지역사회
공급망 ESG 관리

인권경영 정책

인권경영 방침 수립

MNC솔루션은 임직원, 고객, 협력사, 지역사회를 비롯한 모든 이해관계자의 인권과 존엄성을 존중하고 보호합니다. 이를 위해 ‘사람 중심의 지속가능경영’을 핵심 가치로 삼고 있으며, 「인권경영헌장」을 제정하고 국내 모든 사업장에서 이를 준수하고 있습니다. 헌장은 국제인권규범(UNGC, ILO 핵심협약, UNGP 등)을 기준으로 강제노동, 아동노동 금지, 고용상의 차별 금지, 노동자의 단체결성과 단체교섭의 자유 보장, 안전하고 건강한 근로환경 보장, 공급망 내 인권존중 실현 원칙을 담고 있습니다.

인권경영 추진 조직

MNC솔루션은 임직원 인권 의식 제고 및 인권 리스크 완화를 위해 체계적인 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. MNC솔루션의 ESG위원회는 당사의 인권경영 이행을 위한 최고 의사결정 기구로, 인권과 관련된 중대한 사안이 발생할 경우 이사회까지 보고되어 신속히 처리됩니다. 또한 당사 ESG추진협의체는 인권경영 추진을 위한 핵심 실무부서로, 인권경영 내재화를 효율적으로 추진하기 위해 타 부서들과 적극적으로 협업하고 있습니다. 당사의 인권 리스크 요인은 HR팀 및 노사협력팀에서 관리 및 모니터링 되고 있으며, 식별된 리스크는 이사회 산하의 ESG위원회에서 안건으로 상정되어 대응방향을 결의하고 있습니다.

인권경영 조직도 및 역할



인권경영 활동

인권 리스크 예방 및 실사

MNC솔루션은 연 1회 전사적 인권 리스크 평가를 시행하며, 특히 차별/괴롭힘, 산업안전, 공급망 인권 등의 항목을 중점 점검하고 있습니다. 2024년 기준 전 구성원 대상 온라인 자가진단(응답률 95.4%)을 실시하였으며, 부정적 리스크 발견 시 즉시 시정조치를 시행합니다.

인권 교육 운영 현황

MNC솔루션은 전 임직원을 대상으로 연1회 이상 인권교육을 의무적으로 시행하고 있습니다.

[2024년 기준]

| 교육 대상 | 이수 인원 | 교육 내용 |
|--------|-------|--------------------------------|
| 전 직원 | 307명 | 차별 금지, 직장 내 괴롭힘 예방 |
| 신규 입사자 | 42명 | 인권경영 기본 이해 |
| 보안요원 | 14명 | 현장 대응 시 인권보호 준칙 (GRI 410-1 대응) |

성희롱예방, 직장 내 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 예방 교육 실시 -188명(752시간)

이의제기 및 신고제도 운영

MNC솔루션의 모든 임직원과 이해관계자는 다음과 같은 공식 채널을 통해 인권침해 및 부당 행위에 대한 신고가 가능합니다. 신고자는 어떠한 불이익도 받아서는 안 되며, 피해 발생 시 원상회복 및 구제조치가 보장됩니다. 해당 신고제도는 연 1회 이상 운영 점검을 통해 실효성을 평가하고 있으며, 2024년 기준 인권 관련 신고 접수 건수는 0건입니다.

| | |
|-------------|---|
| 홈페이지 제보 시스템 | https://www.mncsolusion.com/kr/privacy/cyber-report |
| 전화 제보 | 055-269-5494 |
| 이메일 제보 | mncsolusion_compliance@mncsolusion.com |

인권경영 활동

인권경영 중장기 로드맵

MNC솔루션은 인권경영의 단계별 추진 목표를 담은 중장기 로드맵을 수립하고, 관련 규정과 프로세스, 추진과제 등 인권경영 추진을 위한 제도와 체계를 마련하였습니다. 또한, 인권영향평가와 인권실사 및 인권의식 향상을 통해 인권경영을 내재화하고, 취약 분야 개선, 적극적인 침해 예방과 구제를 통해 인권 경영시스템을 점차 고도화해 나갈 계획입니다.



다양성 및 포용성

MNC솔루션은 다양성과 포용을 바탕으로 한 인권존중 문화를 실천하고 있으며, 고용 전반에 걸쳐 공정하고 평등한 인사제도를 운영하고 있습니다. 고용, 승진, 임금, 교육, 복지 등의 모든 분야에서 성별, 연령, 학력, 종교, 장애, 출신 지역, 사회적 신분 등 어떠한 사유로도 부당한 차별을 금지하고 있으며, 관련 법령과 국제 기준을 준수하고 있습니다.

임직원 복리후생

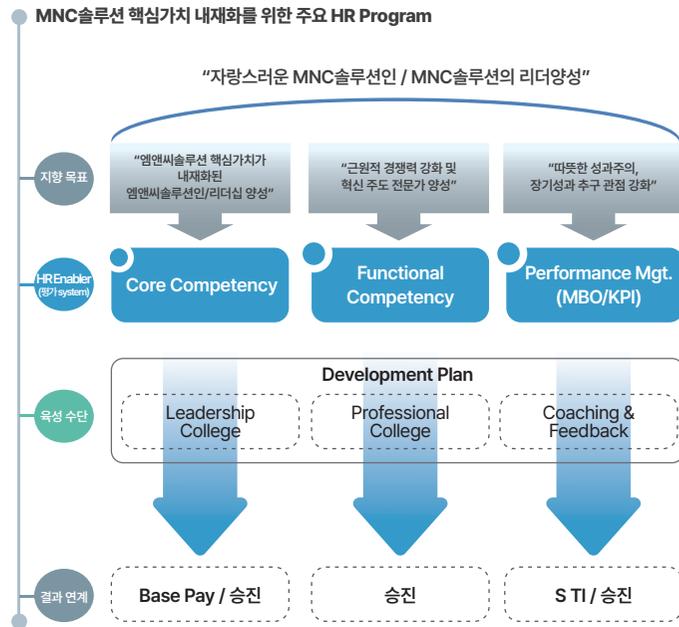


| 건강 | Work&Life balance | 가족 | 기타 |
|--------------------------------------|----------------------------------|--|---|
| 의료비 지원 건강검진 단체상해보험 주치의 건강상담 | 징검다리 휴가 권장 여름휴가 5일 선택적 근무제 | 학자금 지원 어린이집 보육비 지원 입학축하금 수능/어린이날선물 주택용자금 대출 생활안정자금 대출 경조금/경조휴가 | 사택/기숙사제공 통근버스 동호회 지원 부문별 야유회 콘도 회원권 |

인재 경영 체계

MNC솔루션의 인재상

MNC솔루션은 창의성과 혁신, 열정과 책임감을 갖춘 인재들이 모여 더 안전하고 강한 세상을 만들어 갑니다. 기술을 넘어 가치를 실현하는 MNC솔루션은 자주국방의 미래를 이끄는 주역이며, 변화와 도전을 즐기며 지속가능한 성장의 토대를 만들어 갑니다.



채용 현황

'25년 채용계획 상반기 100% 달성 (25건 / 25건 채용진행 포함)

| 구분 | 사업계획 | | | 결원 | 채용 | 이동 | 진행 | 잔여 |
|----|------|----|----|----|----|----|----|----|
| | 25년 | 추가 | 전체 | | | | | |
| 인원 | 19 | 3 | 22 | 3 | 17 | - | 8 | - |

인재육성 프로그램

| | Curriculum | Schedule | Provider I | Provider II | |
|------------------|--|--|--|--|--|
| People (역량) | 계층별과정 (의무수강) | <ul style="list-style-type: none"> Junior (사원~대리): 셀프리더십, 커뮤니케이션, 스마트Skill Senior (과장~부장)*1: 문제해결능력, 시너지 협업구축 Manager (팀장/파트리더): 리더십, 조직관리, 동기부여 전략 Engineer (기술직): 커뮤니케이션, 직장매너, 갈등관리 | <ul style="list-style-type: none"> 2회 / 2일 (3월, 6월) 3회 / 2일 (4월, 9월, 11월) (연수원*2) 1회 / 2일 (5월) 3회 / 2일 (6월, 8월, 10월) | <ul style="list-style-type: none"> 자체교육 | <ul style="list-style-type: none"> 강사초빙 (KPC) |
| | 평가자과정 | <ul style="list-style-type: none"> 면접기법: 채용트렌드, 질문 및 평가기법, 피드백 평가기법: 성과관리 전략, 성과관리 캘리브레이션 | <ul style="list-style-type: none"> 1회 / 1일 (11월) | <ul style="list-style-type: none"> 자체교육 (사외 교육장) | <ul style="list-style-type: none"> 강사초빙 (KPC) |
| | 신규입사자 | <ul style="list-style-type: none"> 신입사원: 신입사원 R&R, 비즈니스 매너, 팔로워십 경력사원: 대인관계 향상스킬, 집단 커뮤니케이션 Skill | <ul style="list-style-type: none"> 2회 / 2일 (7월) 2회 / 2일 (8월) | <ul style="list-style-type: none"> 위탁교육 (사외 교육장) | <ul style="list-style-type: none"> 경영자총협회 |
| Performance (직무) | R&D | R&D 기획 / 프로젝트 관리 / 시스템 설계 / 기술동향 세미나 | 수시 | 사외교육 | <ul style="list-style-type: none"> SIMENS MathWorks KIRD (과학기술인력개발원) 한국품질재단 KPC (한국생산성협회) KSA (한국표준협회) IPC (솔더링기술그룹) KDIA (한국방위산업진흥회) 한국상장회사협의회 삼일회계아카데미 CFO 아카데미 |
| | 생산 | 생산관리 / 생산성 향상 / 설비관리 / 생산기술 | | | |
| | 품질 | 품질관리 / 품질보증 / 품질심사 / 품질 데이터 관리 | | | |
| | 영업 | 영업관리 / 영업지원 / 영업전략 / 영업 협상론 | | | |
| | 구매 | 구매관리 / 구매원가 / 구매전략 / 외자구매(글로벌소싱) | | | |
| | 경영 | 법인세 회계실무 / 기업자금관리 / 기업가치평가 / 인사관리 | | | |
| 어학교육 | 영어회화 | <ul style="list-style-type: none"> Level: 초급 / 중급 / 고급 (주 2회, 6개월과정) Test: ToEIC Speaking (Level 평가) 원격 영어교육 (전화/화상) | <ul style="list-style-type: none"> 1회 (6개월) 1회 (6개월) | <ul style="list-style-type: none"> 자체교육 (사내 교육장) 온라인교육 | <ul style="list-style-type: none"> 강사초빙 (YBM) 민병철교육그룹 |
| 법정의무교육 | <ul style="list-style-type: none"> 성희롱예방 / 개인정보 보호 장애인 인식개선 / 직장내 괴롭힘 방지 | <ul style="list-style-type: none"> 1회 (11월) | <ul style="list-style-type: none"> 온라인교육 | <ul style="list-style-type: none"> 휴넷 (hunet) | |

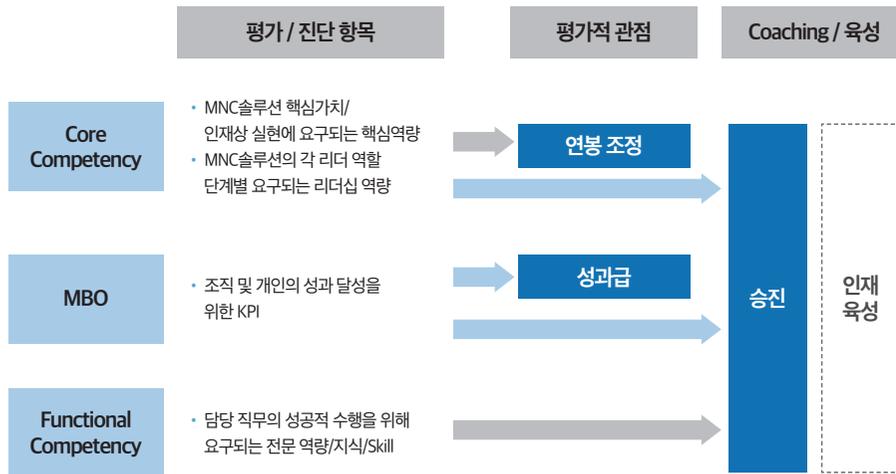
교육 실적

- 전사원 계층별 역량교육 실시 (총 9회)
: 4회 실시완료 (118명 수료완료)
- 임직원 어학교육 지원 (화상영어)
: 21명 지원완료
- 사외 전문학 직무교육 실시
: '25년 사외 직무교육계획 접수(88건) 및 교육비 37건 지원완료



인재 육성

보상/승진연계 프로세스



신입사원 교육

- 신입사원(신입/경력) 과정 개설
 - 신입 : JOB 크래프팅, 비즈니스매너, 팔로워십
 - 경력 : 커뮤니케이션, 갈등관리, 전략적 문제해결



조직 문화

- 계층별 역량과정 개설 : 직위/직책별 기본소양 및 필요역량 교육
 - Junior (사원~대리) : 셀프리더십, 커뮤니케이션, 스마트Skill
 - Senior (과장~부장) : 문제해결능력, 시너지 협업 구축
 - Manager (팀장/파트리더) : 리더십, 조직관리, 동기부여 전략
 - Engineer (기술직) : 커뮤니케이션, 직장매너, 갈등관리



보상 구성



안전보건경영 추진체계

안전보건 추진 조직

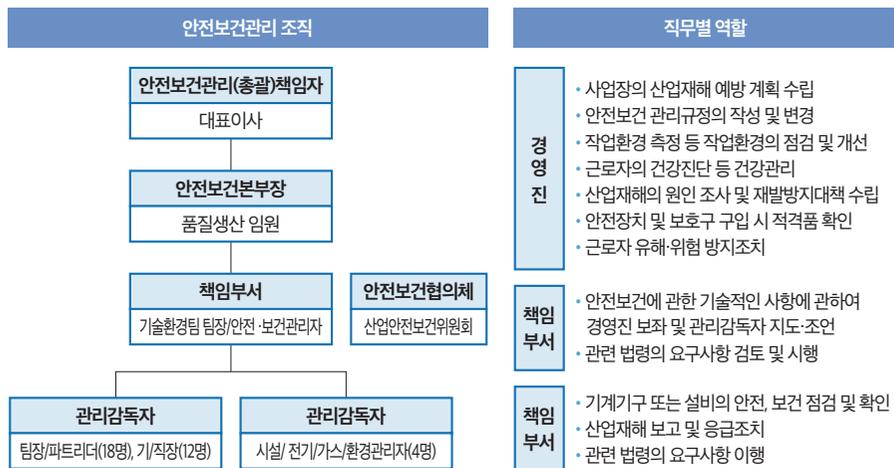
MNC솔루션은 효율적인 안전보건 경영활동을 이행하기 위해 체계적인 거버넌스를 구축하여 운영 중입니다. 사업장 별로 안전보건 관리 총괄 책임자를 지정하여 현장에서 발생할 수 있는 다양한 산업재해 및 안전사고를 예방하고 있으며, 기술환경팀은 임직원뿐만 아니라 고객의 안전보건 증진을 위해 제품/서비스의 위험요소를 파악 및 완화하고 있습니다. 또한, 이사회는 MNC솔루션의 안전보건 관련 이슈들을 총괄하고 있으며, 사업장에서 발생한 중대한 안전보건 관련 사건/사고나 의사결정 사항은 안전보건관리 총괄책임자를 통해 이사회로 보고됩니다. 이를 통해 안전보건에 대한 책임과 역할을 명확히 하고, 안전한 근로환경을 조성하여 임직원과 고객의 안전을 보장하고 있습니다.

안전보건계획 수립 및 이행 절차

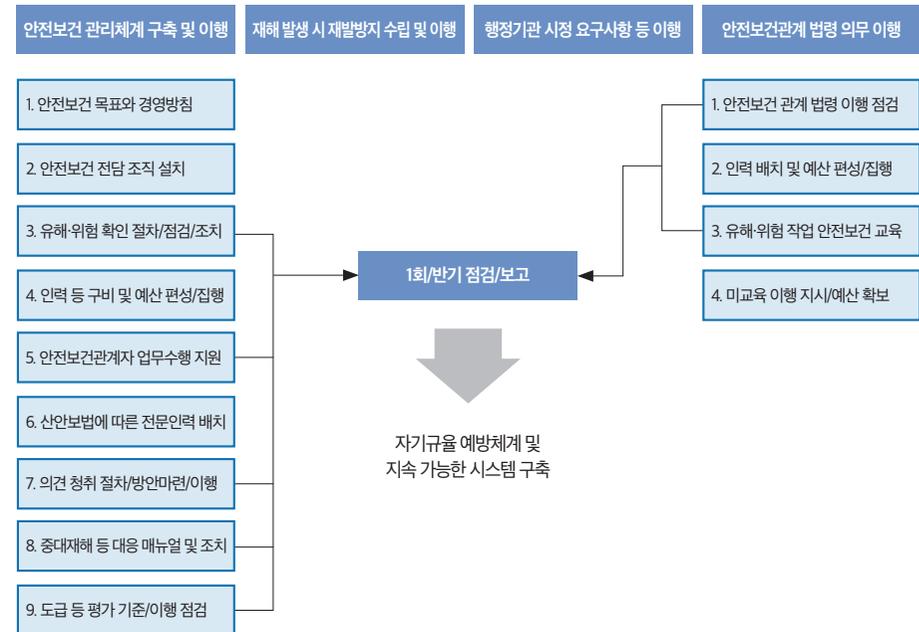
안전보건 거버넌스 운영(이사회)



안전보건조직도 및 역할



안전보건 확보의무 이행체계



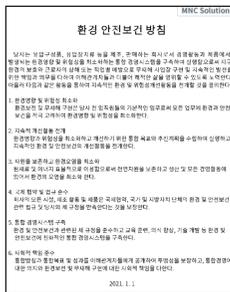
안전보건경영 전략

안전보건 방침, 전략방향(사업계획 보고 내용) 기술

MNC솔루션은 경영활동과 제품에서 발생하는 환경영향 및 위험성을 최소화하는 통합 경영시스템을 구축, 실행합니다. 환경의 보호와 근로자의 상태 또는 직업병으로부터 무재해 사업장 구현 및 지속적인 발전을 위한 책임과 의무를 다하여 이해관계자들과 더불어 쾌적한 삶을 영위하고자 노력하고 있습니다.

안전보건경영 시스템 인증 현황

MNC솔루션은 2019년 7월 4일, 안전보건경영 시스템 인증을 취득하였습니다. ISO 45001은 국제표준 화기구에서 발표한 건강과 안전 관리 시스템에 대한 국제 표준으로, 당사의 안전보건경영 시스템은 이 국제 표준 기준에 부합하다고 인증받았습니다.



환경 안전보건방침



ISO 45001 인증서

| 구분 | 교육 대상 인원 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------------------|--------|------|------|
| 신규채용자 안전보건 교육 | 신규 입사자 | 29명 | 45명 | 45명 |
| 관리감독자 안전보건 교육 | 팀장&파트리더&기/직장 | 56명 | 63명 | 33명 |
| 안전보건 법정 직무자 교육 | 안전/보건/소방/위험물 법정 직무자 | 29명 | 8명 | 6명 |
| 내부심사원 역량강화 교육 | 각 부서별 안전보건 업무 담당자 | 31명 | 33명 | 21명 |
| 건강증진 활동(건강 상담 이용 실적) | | 1,257명 | 987명 | 951명 |

* '22~'24년도 자료는 법인 분할 전 자료임

안전보건경영 관련 리스크 관리

MNC솔루션은 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 그로 인한 부상 또는 질병을 예방하고자 매년 안전 보건 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 사업장 내 노후 기구 및 설비 등 안전사고 발생 가능성이 있는 위험 요인을 식별하고, 이에 대한 위험성 감소 대책을 수립하고 있습니다.

안전보건 위험성 평가

'24년 위험성평가 운영

- 전 사업장 정기 위험성평가 연 2회 실시
- 신규장비 도입, Lay-out 변경, 안전사고 발생 등 작업내용 변경사항 발생시 즉시 위험성평가 실시
- '24년 위험성평가 실시 결과 상반기 22건, 하반기 15건의 개선조치 사항 도출 / 개선계획 수립 및 조치 실시
- 유해위험요인 주요 개선사항은 각 부서별 안전보건 목표 및 추진 계획 수립 시 반영하여 개선조치 실시

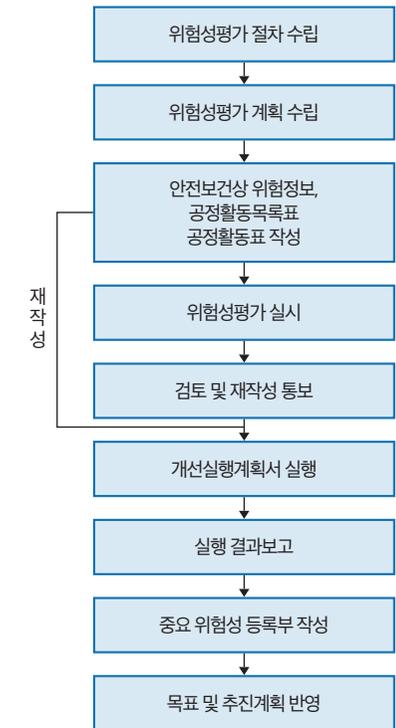
| 위험성 평가 | 상반기 | 하반기 |
|------------|-----|-----|
| 평가 결과 개선사항 | 22건 | 15건 |
| 개선조치 | 17건 | 8건 |

| 주요항목 | Target | Actual |
|---------|----------|--------|
| 종합재해 지수 | 24년 0.00 | 0.00 |

Target Date(누계 실적)

| 안전보건사고 | 근로손실일수 | 종합재해지수 |
|--------|--------|--------|
| 0건 | 0일 | 0.00 |

위험성평가 절차



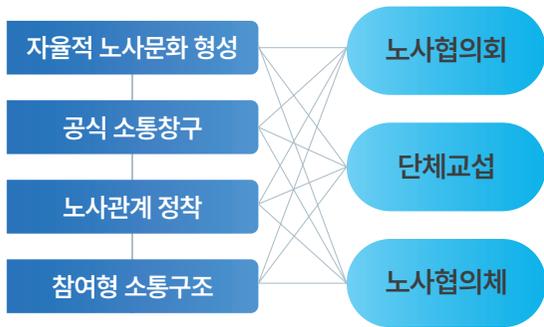
재작성

노사의 지속가능한 협력체계

노사 협력체계 운영

MNC솔루션은 정기/임시 노사협의회 운영, 각종 노사협의체 운영을 통해 근로자와 회사 간의 공식 소통체계를 구축, 운영하고 있으며, 다양한 현안에 대해 쌍방이 의견을 나누고 합리적인 대안을 함께 도출해 나가고 있습니다. 또한 노사협의회 회의록 게시 및 소식지 배포 등을 통해 노사협의회를 투명하게 관리하며 협력적 노사관계 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.

노사협력체계



노사협의체



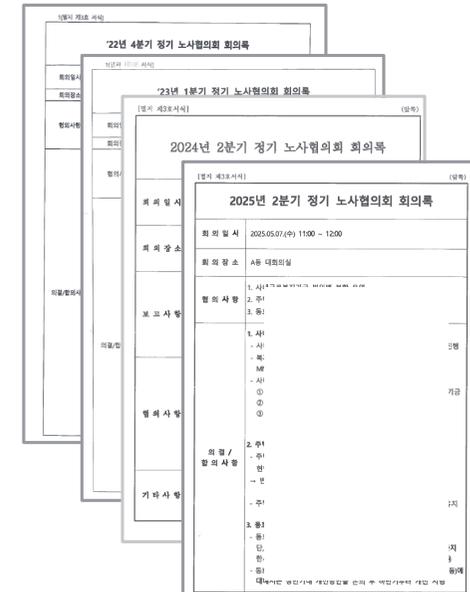
참여 기반의 협력 문화 조성

MNC솔루션은 회사의 정책 수립 및 개선 과정에 있어 다양한 현장의 목소리가 반영될 수 있도록 참여형 소통 구조를 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 노동조합과의 단체교섭을 통해 근로자의 요구와 회사의 방향성을 조율하며, 조직 내 구성원들이 자신의 역할과 권리를 이해하고 적극적으로 소통할 수 있는 기반을 조성하고 있습니다. 이와 같은 구조는 현장 중심의 자율적인 노사문화 형성에 긍정적으로 작용하고 있습니다.

단체교섭 조인식



노사협의회 회의록



노사협의회 운영

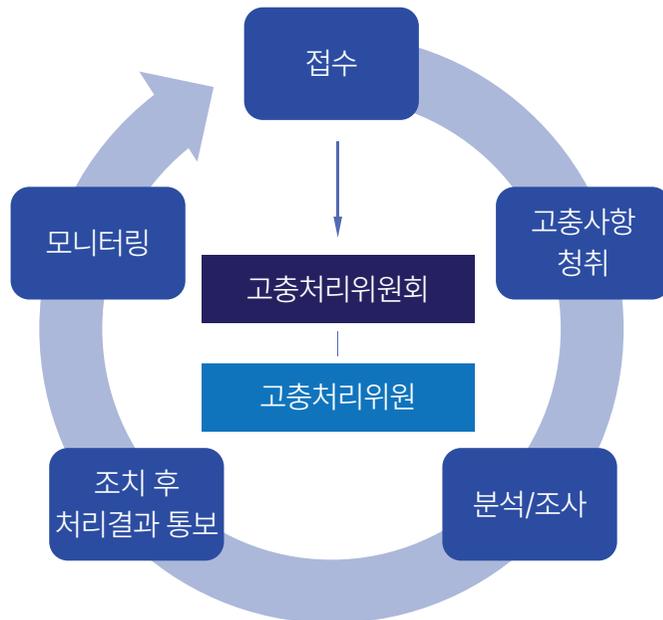
| 총 실시 횟수 | 총 안건수 | 주요 안건 |
|---------|--------|--------------------------|
| 20회 이상 | 50건 이상 | 근무환경 개선(편의시설, 휴게시설 등) |
| | | 인사제도 개선(근로시간, 연차제도 등) |
| | | 복지후생 관련 사항(통근버스, 경조지원 등) |

노사 상생과 소통

고충처리절차 운영

MNC솔루션은 조직 구성원의 불편 사항과 근무 중 발생할 수 있는 여러 가지 고충을 신속하고 공정하게 처리하기 위한 프로세스를 운영 중입니다. 고충사항은 필요 시 관련 부서와 협력하여 해결책을 마련하며, 고용노동부 등 외부 유관기관과의 소통을 통해 외부 이슈에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 사안 발생 시 유연한 대응 방식으로, 실효성 있는 고충 해결이 이루어지도록 하고 있습니다.

고충처리절차



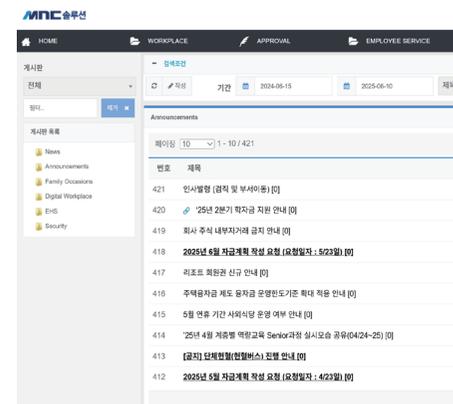
복리후생 및 총무지원 활동

MNC솔루션은 다양한 복리후생 및 총무지원 제도를 체계적으로 운영하며, 직원들의 만족도와 소속감을 높이기 위한 다양한 지원 활동을 병행하고 있습니다. 근로자의 실질적 생활 안정과 권익 보호에 중점을 두고 있으며, 구성원 간 유대감과 공동체 의식을 높이고 있습니다. 이를 통해 단순한 제도 운영을 넘어, 일하고 싶은 조직문화를 만들기 위한 실질적인 노력이 이어지고 있습니다.

조직 내 소통 기반 강화

MNC솔루션은 구성원 간 신뢰와 상호 이해를 바탕으로 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 커뮤니케이션 활동을 전개하고 있습니다. 회사 포털 및 사내게시판 등의 소통 창구를 통해 구성원 간 원활한 정보 공유와 의견 수렴을 하고 있으며, 회사 정책 및 주요 경영 정보를 투명하게 공유함으로써 조직 내 신뢰도를 높이고 있습니다.

MNC솔루션 포털사진



복리후생 및 총무지원



지역사회 상생활동

MNC솔루션은 방위산업의 사회적 책임을 인식하고, ESG 핵심 전략의 일환으로 지역사회와의 지속 가능한 협력을 추진하고 있습니다. 당사는 단순한 기부나 일회성 봉사를 넘어, 지역 문제 해결과 지속가능한 상생 구조를 구축하는 방향으로 지역사회 활동을 전개하고 있습니다.

추진 전략

MNC솔루션은 사업장이 위치한 창원 지역을 중심으로 지역적 특성과 수요를 반영한 사회공헌 프로그램을 기획하고 있으며, 다음과 같은 활동을 중점적으로 추진하고 있습니다.

| | | | |
|------|---|---|---|
| 비전 | "같이의 가치를 이어갑니다." | | |
| 핵심가치 | Together/함께 | Connect/연결 | Sustain/지속 |
| 미션 | 지역과 함께하는 동행 | 나눔으로 이어가는 성장 | 모두가 함께 만드는 내일 |
| 전략 | 참여 기반 파트너십 구축 | 참여 기반 파트너십 구축 | 지속 가능한 체계 구축 |
| 활동 | 환경 <ul style="list-style-type: none"> 런치 플로깅 활동 탄소중립 실천 챌린지 (출퇴근 자전거 타기) 친환경 생활습관 캠페인 (개인 컵 사용, 종이 없는 회의) | 나눔 <ul style="list-style-type: none"> 급여기부금(우수리) 디딤씨앗 매칭그랜트 다문화, 새터민 청소년 지원 저소득층 청소년 장학금 지원 | 문화 <ul style="list-style-type: none"> 참여형 챌린지(플로깅) 단체 헌혈 기부 캠페인 임직원 가족과 함께하는 DIY 키트 제작 |
| 년도 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 기부금 | 36,700,000원 | 35,309,758원 | 37,200,000원 |

지역사회와의 지속가능한 동행

MNC솔루션은 "같이의 가치를 이어갑니다"는 비전 아래, 사업장이 위치한 지역사회와의 상생을 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 또한 지역사회 구성원과의 정서적 연대, 환경 개선, 취약계층 지원을 실천하는 다양한 프로그램을 자발적으로 전개하고 있습니다.

전사 참여형 지역사회 공헌 추진

MNC솔루션은 정기성·계절성·개인참여 연계성을 고려한 전사 차원의 사회공헌 전략을 수립하고, 사내 봉사 참여를 유도하는 포인트 제도와 봉사 테마 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 임직원이 가족들과 함께 참여할 수 있는 플로깅챌린지, DIY키트 제작 봉사활동 등을 통해 단순한 봉사활동이 아닌 사회공헌 문화를 만들어 가는 활동을 진행합니다. 2024년 기준, 회사 전체 임직원의 지역사회 참여율은 73%에 달했습니다.

급여 공제를 통한 기부 문화 정착 (디딤씨앗)

MNC솔루션은 사내 급여공제 기부 프로그램 '디딤씨앗'을 통해 임직원이 자발적으로 기부에 참여할 수 있도록 유도하고 있습니다. 이 기금은 매칭그랜트 방식으로 운영되어 회사가 동일 금액을 추가로 출연합니다. 2022년부터 2024년까지 누적 기부금액은 109,900,758원에 달하며, 이는 경남 지역의 소외계층 아동·청소년 지원, 교육 후원, 생필품 제공 등에 사용되었습니다. 전 임직원이 이름을 걸고 참여하는 '연말 희망나눔 전달식'은 회사의 대표적인 ESG 문화행사로 자리잡았습니다.



지역밀착형 사회활동

MNC솔루션은 다양한 프로그램을 통해 지역공동체와의 접점을 넓히고 있습니다.

- 단체 헌혈 캠페인: 협력사를 포함한 전사 헌혈행사를 연 2회 이상 정례화하여, 지역 혈액 수급 안정에 기여하고 있습니다.
- 자전거 출퇴근 장려: 친환경 교통수단 확대를 위해, 자전거 이용 직원에게 자전거 수당을 지급하고, 이를 통해 탄소 감축과 직원 건강 증진을 동시에 실현하고 있습니다.
- 도시락 미팅 정화활동(런치플로깅): 점심시간을 활용한 사내 외부 환경정화 활동으로, 지역 환경에 대한 관심을 고취하고 있습니다



자전거 출퇴근 직원, 자전거 수당 지급



단체헌혈 임직원 및 사내 협력포함 단체 헌혈 시행



런치 플로깅 활동(지역정화활동)

지역사회 중심 기부금의 책임성 있는 집행

MNC솔루션은 기부금의 사용처에 대한 투명성을 확보하기 위해, 기부처의 정산보고서 및 감사자료를 연 1회 이상 확인하며, 필요한 경우 회사 홈페이지 및 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다. 또한, 임직원 대표가 일부 후원 기관을 직접 방문하여 지역사회와의 정서적 연대 또한 함께 이어가고 있습니다.

향후 계획 및 중장기 방향

MNC솔루션은 방위산업 분야에서의 지속적인 성장을 지역사회와 함께 나누고자 합니다. '지역과 함께 하는 동행', '나눔으로 이어가는 성장', '모두가 함께 만드는 내일'이라는 미션으로 지역사회 책임 경영을 지속 강화해 나가겠습니다.

또한 지역사회 활동을 단순한 '사회공헌'이 아닌 기업의 전략적 ESG 경영 요소로 인식하고 있으며, 향후 다음과 같은 중장기 전략을 수립하고 추진할 계획입니다

- 지역사회 영향평가 도입
- 지자체 및 복지기관과의 공동 기획 프로그램 확대
- 사회공헌 KPI를 ESG 전략체계에 통합 관리
- ESG 데이터화(시간/금액/참여율)로 성과 투명성 강화

지역사회 커뮤니케이션 프로세스

MNC솔루션은 사업장이 인접한 지역사회를 위한 여러 활동들을 기획, 실행하고 있습니다. 이를 통해 지역 사회에 도움이 필요한 사항을 파악하고, 활동을 전개함으로써 MNC솔루션과 지역사회가 더불어 함께 살아갈 수 있도록 노력합니다.

사회공헌활동 기획

사업장 소재지 특성 반영
지역사회 관련기관 검토

활동 실시

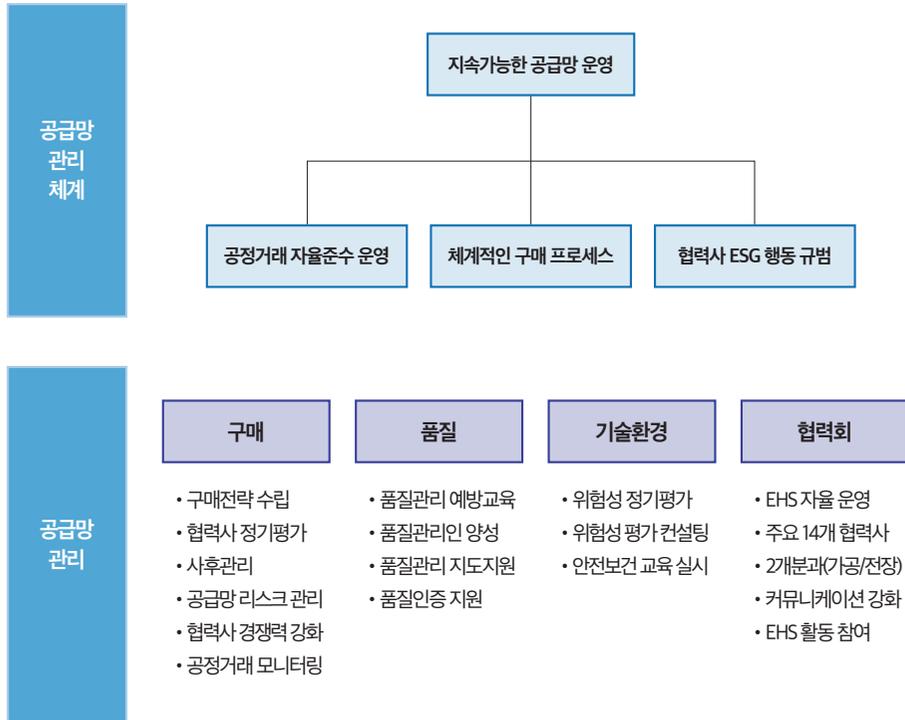
지역 정화 활동
지역 사회 소외 계층 후원

활동 평가 및 피드백

공급망관리 추진체계

추진 조직

MNC솔루션은 건강한 ESG 생태계 조성 및 지속 가능한 공급망 운영을 위해, 구매, 품질, 기술환경 등 내부 조직과 협력업체 간의 유기적인 협업 체계를 구축하고 있습니다. 특히, 협력을 포함한 공급망 관리 조직을 통해 협력사와의 동반 성장과 지속적인 소통을 실현하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 책임성과 지속 가능성을 강화하고 있습니다.



MNC솔루션 공급망의 특성과 ESG 내재화

MNC솔루션은 무기체계 생산에 투입되는 원재료와 부품 대부분을 국내 협력사로부터 조달받고 있으며, 이 과정에서 높은 기술 정밀도와 동시에 ESG 리스크 관리가 요구됩니다. 2024년 총 협력사 수는 192개로, 전체 구매 금액 대비 국내 구매 비중은 82.7%입니다(200,974백만 원 중 166,120백만 원). 주요 조달 품목은 조립품(44%), 가공품(27%), 구매품(9%) 등으로, 당사는 소재·가공·조립·기타 항목별로 구매 정보를 분류하고 있으며, 이를 기반으로 ESG 리스크가 높은 조달군 중심으로 평가를 고도화하고 있습니다.

방위산업은 정부가 주 수요자로서, 정부의 조달 계약을 통해 사업이 추진되는 특징이 있습니다. 당사의 경우, 무기체계 완성 장비를 직접 생산·판매하는 형태가 아닌, 체계업체에 소요되는 부품을 기술 서비스와 함께 일괄 공급하는 형태를 지니고 있습니다.

특히, 기동 화력, 방호 시스템, 해상 및 항공의 이동 안정성을 정밀하게 제어하는 부품과 우주/위성 사업에 소요되는 부품을 납품하고 있으며, 개발 과정에서 체계업체의 완성품과 연계된 기능, 구조, 내구성, 정비성, 특허 등의 기술적 사항과 인권 및 노동, 안전, 보건, 환경, 윤리, 책임 있는 자원 구매 등 ESG 부분이 반영된 원재료를 국내외 다양한 공급처를 통해 조달하고 있습니다.

또한, 당사는 수입품 중 주요 부품에 대해 국산화를 진행하고 있습니다. 방사청의 방산 부품 국산화 정책에 기반한 체계업체와의 공동 및 독자 개발을 통해 국내 방산사업 확산과 안정적인 수익 기여를 통한 사회적 기업으로서 책임을 완수하고자 합니다.

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------|------|--------|---------|---------|
| 총 협력사 수 | 개 | 243 | 212 | 192 |
| 협력사 구매 총액 | 백만 원 | 87,997 | 136,815 | 200,974 |
| 현지 협력사 구매액 | 백만 원 | 75,173 | 113,440 | 166,120 |
| 현지 협력사 구매비율 | % | 85.4% | 82.9% | 82.7% |

ESG 평가 기반의 공급망 관리 체계

ESG를 반영한 협력업체 평가체계 구축

MNC솔루션은 협력업체 선정 및 평가 시 ESG 요소를 통합 반영하고 있으며, ESG 정기 평가 제도는 인권 및 노동 부문에서는 강제 노동 금지, 근로 조건, 작업장 안전을, 환경경영 부문에서는 유해물질 관리, 폐기물 배출, 에너지 효율을, 윤리 및 준법 부문에서는 부패 방지, 공정 거래, 정보 보호를 포함합니다. 그리고 이행 여부에 따라 정기 평가 시 가점을 부여하고 있으며, 이는 신규 협력업체 선정 평가에도 동일하게 적용하고 있습니다. ESG 기준 위반 등 부정적 영향이 확인된 협력사는 2022~2024년간 0건이며, 전 협력사가 개선 이행 및 재인증 절차를 완료하고 있습니다.

체계적이고 공정한 협력업체 선정 프로세스

MNC솔루션은 복합적인 가치 사슬을 기반으로 다양한 협력업체와 협력하고 있으며, 이러한 환경 속에서 협력업체의 역량과 책임을 객관적으로 평가하기 위해 투명하고 공정한 구매 시스템을 운영하고 있습니다.

당사는 기술력, 품질, ESG 기준 등 핵심요소와 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 협력업체를 선정하고 있으며, 이를 통해 공급망의 신뢰성과 지속 가능성을 동시에 확보하고 있습니다.

Sourcing Group을 통한 체계적인 협력업체 관리

유사한 제품과 사업군을 보유한 협력회사를 체계적으로 관리하기 위하여 SG(Sourcing Group)를 구성 하였습니다. 또한 각 협력회사를 신규 등록부터 정기 평가까지 SG 기준으로 구분하여 관리할 수 있도록 SG의 특성을 반영한 협력회사 심사 체계를 구축하였습니다.

이를 통해 SG로 협력회사를 분류하고, 취약 협력회사를 대상으로 역량 강화 프로그램을 운영하는 등 효과적인 협력회사 지원을 위한 기반을 마련하였습니다.

Auto Screen과 등록평가를 통한 공정한 협력업체 선정

협력회사 등록 시, 협력사가 자체적으로 구매 시스템에 정보를 입력하고, Auto Screen 기능을 통해 자격 조건에 미달하는 업체를 사전에 선별하고 있습니다.

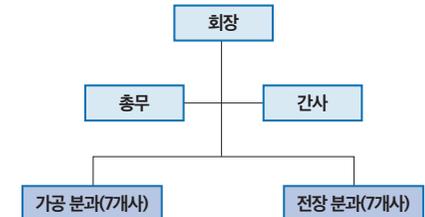
등록된 협력사에 대해서는 품목별 구매 기준에 따라 등록 평가를 실시하여 자격 요건을 심사하고 있으며, 이를 통해 협력사 선정 과정의 투명성과 공정성을 확보하고 있습니다.

협력회 운영을 통한 상생 소통

MNC솔루션은 협력사와의 전략적 파트너십 강화를 위해 정기적인 협력회 운영 및 설명회 개최를 통해 ESG 관련 소통 채널을 구축 운영하고 있습니다. 연 1회 정기 총회를 개최하여 우수 협력사 포상, 사업 비전 공유, 창립 지원금 전달 등의 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 2월에 개최된 협력회 총회에는 대표이사 및 협력사 대표단 등 약 70명이 참석하여 ESG 중심의 사업 비전과 전략적 파트너십 방향을 공유하였습니다. 향후 ESG 평가 대상 협력사의 비중을 2026년까지 50% 이상으로 확대하고, ESG 리스크 진단 컨설팅을 협력사에 무상으로 제공하는 범위를 확대하여 공급망의 지속 가능성 평가를 구축할 계획입니다. 또한, 협력사 ESG 행동 규범(CoC)을 고도화하고, 전 협력사의 서명 완료를 추진 하겠습니다.



협력회 조직도



ESG 평가 지표

| 항목 | 평가지표 | 비고 |
|----|------------------------|--------------|
| 환경 | ISO 14001, 유해화학물질 관리 등 | GRI 308-1 대응 |
| 사회 | 인권·노동·산업안전 등 10개 항목 | GRI 414-1 대응 |

ESG 평가 참여율(정기평가 대상 대비)

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------------------|----|--------|--------|--------|
| ESG평가 참여율 | % | 14.80% | 20.30% | 29.70% |
| ESG평가 참여 협력사 수 | 개 | 36 | 43 | 57 |
| 부정적 영향이 확인된 협력사 수 | 개 | 0 | 0 | 0 |
| 개선조치 이행동의 협력사 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| 부정적 영향으로 계약 해지한 협력사 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| ESG실사를 수행한 신규 협력사 비율 | % | 36 | 24 | 24 |



05

Governance



건강한 지배구조
윤리 및 준법경영
ESG 정보공시 및 투명성
리스크 통합 관리
사이버 보안 및 정보보호

이사회 구성

이사회 구성과 운영

MNC솔루션은 정관 제26조에 따라 사내이사 2인, 사외이사 3인, 기타 비상무이사 2인의 총 7인으로 이사회를 운영하고 있으며, 상법 제542조의8(사외이사의 선임)에서 요구하는 구성요건을 충족하고 있습니다. 또한 전문성과 다양성을 갖춘 이사회 구성으로, 이사회 내 위원회 및 내부 지원조직을 충실히 구축하여 이사회가 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능하도록 구성하였습니다. 당사는 이사회 운영의 유연성과 투명성 확보를 위해 2024년 1월 3일 이사회에서 기타비상무이사인 이병국 이사를 이사회 의장으로 선임하였으며, 현재 대표이사와 이사회의장을 분리하여 운영하고 있습니다.

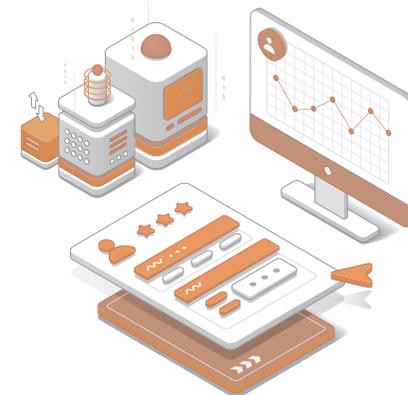
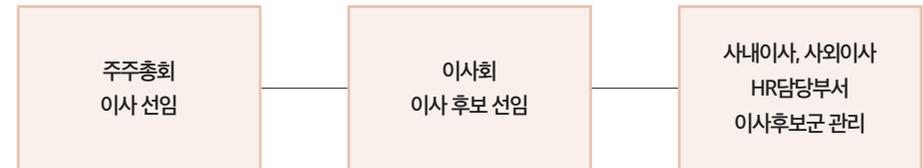
이사회 구성 현황

| 구분 | 성명 | 성별 | 직책 | 임기 | 전문분야 | 주요경력 |
|----------|-----|----|----------------|-------------------------|-------------|---|
| 대표이사 | 김병근 | 남 | ESG위원장 | 2024.08.12 ~ 2027.08.12 | 경영총괄 | 전북대학교 회계학 학사 前 금호타이어(주) 기획담당 상무 現 (주)MNC솔루션 대표이사 |
| 사내이사 | 박영일 | 남 | | 2024.08.12 ~ 2027.08.12 | 운영총괄 | 부산대학교 기계공학 학사 現 (주)MNC솔루션 운영총괄 경북대학교 법학과 학사 |
| 기타 비상무이사 | 이병국 | 남 | 이사회 의장 | 2021.01.04 ~ 2027.01.04 | 투자 전문가 | 前 한국산업은행M&A실 부부장 現 (주)소시어스 대표이사 한국외국어대학교 프랑스어/일본어 학사 |
| 기타 비상무이사 | 이남령 | 여 | | 2021.01.04 ~ 2027.01.04 | 투자 전문가 | 前 메티스톤에퀴티파트너스(주) 운용팀장 現 웰투시인베스트먼트투자총괄 대표 서울대학교 대학원 경영학 석사 |
| 사외이사 | 김동희 | 남 | 감사위원장 ESG위원 | 2024.08.12 ~ 2027.08.12 | 재무회계 전문가 | 現 KISCO홀딩스 사외이사 現 세우회계법인 전무이사 공군사관학교 항공공학 학사 |
| 사외이사 | 정석환 | 남 | 감사위원 | 2024.08.12 ~ 2027.08.12 | 방산 전문가 | 前 제26대 병무청장 現 삼양화학공업(주) 대표이사 경북대학교 무역학과 학사 |
| 사외이사 | 최영수 | 남 | 감사위원 ESG위원 | 2024.08.12 ~ 2027.08.12 | 투자 전문가 | 前 산은캐피탈(주)투자금융본부장 전무 現 넥스트증권 감사 |

이사회의 독립성

MNC솔루션은 상법 제382조 제3항과 제542조의 8의 사외이사 선임 자격요건을 준수하고 있으며, 사외이사 선임 후 이러한 배제요건에 해당하게 된 때에는 그 직을 상실하도록 하고 있습니다. 특히, 동법 시행령 제34조 제5항에 따라 과거 계열회사에 재직하였거나 중대한 이해관계가 있어 사외이사로서의 직무를 충실하게 수행하기 곤란하다고 여겨지는 경우 사외이사 선임에서 배제하고 있습니다. 또한 사외이사 후보 추천 시, 당사와 중대한 이해관계 보유 여부에 대해 충분히 검토하고 있습니다. 당사는 정기보고서를 통해 이사들의 이사회 및 이사회 내 위원회 활동 내역을 공시함으로써 주주들에게 이사들의 활동을 투명하게 공개하고 있으며, 특히 사외이사의 경우, 이사회 출석률 및 이사회 의안에 대한 찬반 여부, 이사회 내 위원회에서의 활동내역에 대한 충분한 정보를 제공하고 있습니다.

이사 선임절차



이사회 운영

이사회 내 위원회

MNC솔루션은 이사회 산하에 2개의 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 위원회별 규정에 따라 설치 목적, 권한, 구성, 부의사항 등 명문화되어 있으며, 각 이사의 이사회 및 이사회 내 위원회 출석 및 참여현황은 별도로 파악하여 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. 감사위원회는 재무상태를 포함한 회사 업무 전반에 대한 감사를 진행하며 전문성 확보를 위해 재무회계 전문가를 감사위원회 위원장으로 선임하였습니다. ESG위원회는 ESG 경영을 강화하여 지속가능한 성장의 실현을 추구하고 있습니다.

이사회 내 위원회 현 이사회 구성 현황

| 구성 | 위원장 | 위원 | 주요 역할 | 개최 횟수 | 안전 (2024.10 ~ 2025.06) |
|--------|-----|----------|--|-------|---------------------------|
| 감사위원회 | 김동회 | 정석환, 최영수 | · 업무 전반 감사 · 분기별 및 연간 경영실적 감사 · 업무 및 재산상태 조사 | 4회 | 보고안전 6건 부의안전 7건 |
| ESG위원회 | 김병근 | 김동회, 최영수 | · ESG경영 강화, 장기·지속적인 성장 실현 | 3회 | 보고안전 5건 부의안전 1건 |

1) 개최 횟수 및 안전은 2024.10 ~ 2025.06 기준

이사회 다양성 및 전문성

MNC솔루션은 경영 및 운영 총괄, 재무회계, 투자, 방산 등 기업 경영 전문성과 방위산업에 전문성을 보유한 이사 7인으로 이사회를 구성하여 이사회 자체의 경쟁력을 제고하고, 다양한 전문성에 기반하여 기업의 주요사항을 결정하고 있습니다. 또한, 2021년에 여성이사를 신규 선임함으로써 이사회 구성의 다양성을 제고하였습니다(표, 이사회 구성 참조).

이사회 역량구성표

| 구분 | 사내이사 | | 기타 비상무이사 | | 사외이사 | | |
|-----------|------|-----|----------|-----|------|-----|-----|
| | 김병근 | 박영일 | 이병국 | 이남령 | 김동회 | 정석환 | 최영수 |
| 독립성 | | | | | ○ | ○ | ○ |
| 투자전문가 | | | ○ | ○ | | | ○ |
| 재무, 회계 | ○ | | | | ○ | | |
| INDUSTRY | ○ | ○ | | | | ○ | |
| 리더십 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 리스크관리 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 사외이사 결격요건 | | | | | 없음 | 없음 | 없음 |

이사회 활동

MNC솔루션의 이사회는 사업연도 개시일로부터 매 3월에 1회 개최하는 정기이사회와 필요에 따라 수시로 개최하는 임시이사회로 구분합니다. 매년 분기별 경영실적 보고 및 정기 주주총회 소집 등을 위해 연 4회 이상 정기 이사회를 개최하고 있으며, 임시 이사회는 긴급사안 발생에 따라 수시로 진행됩니다. 정관 제34조 및 이사회 규정 제7조 및 제8조에 따라 이사회는 의장이 소집하며, 이사회 개최일 직전일 까지 각 이사에 회 의 일 시, 장 소 및 안 건 을 통 지 하 고 있 습 니 다. 이사회는 이사 전원의 동 의 가 있 을 때 통 지 의 절 차 없 이 회 의 를 개 최 할 수 있 습 니 다. 또 한, 모 든 안 건 에 대 한 충 분 한 이 해 를 바 탕 으 로 의 사 결 정 이 이 루 어 질 수 있 도 록, 이사회 전 이사들에게 이사회 보고자료를 배포하고 의견을 수렴합니다. 이사회 결의는 정관 제35조 및 이사회 규정 제9조에 따라 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어집니다.

이사회 운영 현황(2024년 기준)



주주 친화 경영

이사회 의 보수

MNC솔루션 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 금액의 범위 내에서 투명하게 집행되고 있습니다. 개별이사에 대해 경력과 활동 내용에 대한 전문성, 업무 수행에 있어서 공정성, 객관성, 성실성, 책임감 등을 종합적으로 평가하고 사내이사의 경우, 재무/비재무 성과를 포함한 전략목표 달성도를 종합적으로 고려하여 성과인센티브를 산정하여 지급하고 있습니다.

| 인원수 | 주주총회 승인금액 | 보수총액 | 1인당 평균보수액 |
|-----|-----------|--------|-----------|
| 7명 | 50억원 | 8.29억원 | 1.18억원 |

*이사 인원수는 총 7명이며, 기타비상무이사 2명을 포함하고 있습니다.

*1인당 평균보수액은 인원수로 단순 평균한 금액입니다.

주주 권익 보호

주주 현황

MNC솔루션 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면가액은 100원입니다.

발행한 주식은 모두 보통주로 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2024년 12월 31일 기준, MNC솔루션의 발행주식 총수는 9,153,900주이며, 최대 주주는 소이어스웰투시인베스트먼트제2호 기업재무안정주식회사로 전체 주식의 73.78%를 보유하고 있습니다.

주주 환원 정책

MNC솔루션의 최대주주는 소이어스웰투시인베스트먼트 제2호 기업재무안정주식회사로 2024년 12월 유가증권시장 상장시에 대주주 지위를 유지하는 조건하에서는 상장 이후 3년간은 당기순이익의 50%를 현금배당하겠다는 주주환원정책을 한국거래소에 확약하였습니다.

주주 권리 보호

매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 정기주주총회를 개최하고, 필요 시 임시주주총회를 개최하고 있습니다. 상법 제363조에 의거하여 주주총회 2주 전 소집통지를 발송하여 주주의 권리행사에 필요한 정보를 시의적절하게 제공하기 위해 노력하고 있으며, 소액 주주 대상 적법한 권리 행사를 보장하고자 제5기 정기주주총회에서는 서면투표제도를 시행하였습니다. 또한, 주주의 원활한 의결권 행사를 위해 사업연도말 기준 주주명부상 전체 주주를 대상으로 위임장 제도를 활용한 의결권 대리행사 권유를 실시하고 있습니다.

주요 IR활동

| 구분 | 2024.12 ~ 2025.06 | 구분 | 2024.12 ~ 2025.06 |
|--------------|-------------------|-----------------------|-------------------|
| IPO 기업설명회 | 1회 | 투자자 및 기자 간담회 | 1회 |
| IPO DR / NDR | 4회(국내3, 해외 1) | 1 on 1/다미팅 및 컨퍼런스콜 미팅 | 70회 |

윤리·준법 경영활동

윤리 및 준법경영 추진체계

MNC솔루션은 투명하고 공정한 윤리·준법경영을 통해 모든 이해관계자의 신뢰와 인정을 받는 모범 기업으로 성장하는 것을 윤리경영의 비전이자 궁극적인 목표로 삼고 있습니다. 이는 단순한 선언을 넘어, 기업 전반의 모든 의사결정과 활동에서 윤리적 가치를 최우선에 두겠다는 확고한 의지를 반영한 것입니다.

윤리경영 전략체계

| | | | |
|------|--|--|---|
| 비전 | "윤리성과 준법성을 기반으로 모든 이해관계자로부터 신뢰와 인정을 받는 지속가능한 기업" | | |
| 윤리전략 | <ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 리더십 강화 투명한 윤리경영관리 내실화 | <ul style="list-style-type: none"> 전사적 윤리·인권 위험 발굴 위험 통제로 부패 발생 예방 | <ul style="list-style-type: none"> 신고 제도 및 인지도 개선 윤리·인권 경영 소통 활성화 |
| 관리체계 | 내부통제/감사 모니터링 정기 내부회계관리제도 평가를 통해 재무적요소/영향을 미치는 모든 통제 프로세스를 점검 | 제보 시스템 (사이버신고센터 운영) 익명성을 보장하는 제보 채널을 운영하여 윤리적 위반 사항을 신고 | 대외 보안·정보 유출 리스크 관리 방산 기술자료 및 납품 정보 등 중요 데이터에 대한 접근 통제 및 정보 보안 강화 |
| 윤리규범 | 윤리 규정, 윤리 규범 및 세칙, 이해관계자 거래 규정, 이해상충 방지 지침 | | |
| 신고채널 | 윤리 위반 행위를 투명하고 안전하게 제보할 수 있는 채널 운영, 직접적인 제보 및 상담을 위한 신분 노출 없이 윤리 위반 행위를 제보할 수 있는 신고 시스템 운영 | | |

실행중심의 투명한 윤리경영

이사회 및 감사위원회(경영진)의 역할

MNC솔루션은 윤리경영의 중요성을 깊이 인식하고, 이를 실천에 옮기기 위해 이사회 및 감사위원회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 또한, 윤리 및 준법경영을 전담하는 내부통제 감사 조직을 구성하여 규정 준수와 윤리적 행동을 체계적으로 감독하고 있습니다. 특히 방산 산업의 특수성을 반영하여, 부정청탁 금지, 위·변조 방지, 보안 준수 등의 항목을 포함한 윤리규범 준수 서약을 임직원을 대상으로 실시하고 있으며, 이를 통해 전 구성원이 따라야 할 윤리적 행동 기준을 명확히 제시하고 있습니다.

윤리경영 실천 조직

내부통제/감사 모니터링

정기적인 내부회계 관리제도 평가를 통해 재무에 영향을 미치는 전사 통제 프로세스를 면밀히 점검하고 있으며, 월별 비용 집행 및 위임전결 기준의 준수 여부를 모니터링하여 리스크를 사전에 관리하고, 위반 사항에 대해 신속히 대응하고 있습니다.

제보 시스템(사이버신고센터) 운영

익명성이 보장된 '사이버 신고센터'를 운영함으로써, 임직원 누구나 윤리 위반 행위를 안전하게 제보할 수 있는 채널을 마련하고 있습니다.

대외 보안·정보 유출 리스크 관리

방산 기술자료 및 납품 정보 등 주요 기밀 정보에 대한 접근 통제를 강화하고, 외부 보안 감사에 능동적으로 대응함으로써, 대외 정보 유출에 대한 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

윤리경영의 체계적 실행과 성과관리

윤리 경영의 이행 성과를 객관적으로 평가하고 실행력을 제고하기 위해 주요 성과 지표를 설정하고, 정량적 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 윤리적 가치가 실질적 실행으로 이어질 수 있도록 내부 관리를 강화하고 있습니다.

| 성과 지표 | 설명 | 2025년 목표 |
|----------------|-------------------------------|----------|
| 윤리 교육 및 서약서 징구 | 전 임직원 대상 윤리 교육 실시, 서약서 징구(년간) | 100% |
| 내부 제보 처리율 | 접수된 감사 제보 건에 대한 처리 및 피드백 완료율 | 100% |
| 협력사 확인 건수 | 공급망 관련 법령(하도급법 등) 위반 발생 건수 | 0건 |
| 협력사 서약서 징구율 | 주요 협력사 대상 계약 체결 시 윤리 서약서 징구 | 90%이상 |
| 내부통제 자가진단 시행률 | 각 부서의 내부통제 항목에 대한 자가 진단 시행률 | 100% |

윤리경영 방침

MNC솔루션은 투명한 윤리경영과 공정한 준법경영을 기반으로 모든 이해관계자의 신뢰와 인정을 받는 기업으로 도약하기 위해, 체계적인 윤리경영 추진체계를 운영하고 있습니다. 특히, 잠재 리스크를 사전에 예방하기 위한 조치로 익명 신고 등 다양한 제보 채널을 확충하여 준법경영의 실행력을 높이고 있습니다. 앞으로도 MNC솔루션은 윤리경영을 지속적으로 고도화함으로써, 방위산업 분야에서 모범적인 윤리경영 기업으로 자리매김해 나가겠습니다.

임직원 윤리·준법 교육

MNC솔루션은 임직원은 물론 외부 이해관계자를 대상으로 다양한 제언 및 제보 채널을 운영하고, 체계적인 윤리·준법 교육 프로그램을 통해 투명하고 공정한 조직 문화를 정착시키고 있습니다. 또한, 교육의 기획부터 실행, 사후 관리에 이르기까지 전 과정을 명확히 절차화한 “교육·훈련 프로세스”를 수립하였으며, 교육 현황은 사내 포털과 인사시스템을 통해 투명하게 공유되어 모든 임직원이 손쉽게 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

공정거래/부패방지 교육

MNC솔루션은 전 임직원을 대상으로 공정거래 및 부패방지를 핵심 주제로 한 준법경영 기본교육을 매년 실시하고 있으며, 협력사에 대해서도 별도의 기본 교육을 정기적으로 운영하고 있습니다. 공정거래 분야 실무 담당 임직원을 대상으로는 내부거래, 담합, 하도급법(일반·불공정·기술자료), 상생협력법, 사내도급, 내부자거래, 영업비밀 보호, 부패방지 등 관련 법령의 최근 동향과 사례를 분석하는 전문 실무 과정을 제공하고 있습니다.

또한, 협력사와의 동반성장과 공정거래 리스크 예방을 위해 1차 협력사 대표를 대상으로 부패방지, 불공정행위, 내부거래, 담합 등 관련 법률 개정사항과 최신 사례를 중심으로 한 준법교육을 연 2회 정기적으로 시행하고 있습니다. 이를 통해 MNC솔루션은 다각적인 소통 채널과 체계적인 교육 프로그램을 기반으로 윤리·준법 문화를 기업 전반과 공급망에까지 확산시켜 나가고 있습니다.

고충 처리 제도

MNC솔루션은 투명하고 공정한 윤리·준법경영 체계를 확립하기 위해 임직원 및 외부 이해관계자가 자유롭게 제언하거나 제보할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 임직원은 업무 중 법규 준수에 어려움이 있거나 제도 개선이 필요한 경우, 회사 홈페이지와 사내 메일·메신저를 통해 의견을 개진할 수 있으며, 이는 제도 개선과 실효성 있는 준법문화 정착에 기여하고 있습니다. 이와 별도로, 임직원의 불공정한 업무처리, 직위를 이용한 부당 행위, 비리 등에 대한 외부 이해관계자의 제보를 접수할 수 있는 부정 제보시스템도 운영 중이며, 실명·익명 모두 가능하도록 익명성을 철저히 보장하고 있습니다. 직장 내 성희롱, 언어폭력 등 괴롭힘 사안 발생 시 즉각적인 대응과 예방을 위한 ‘고충처리센터’도 함께 운영하고 있으며, 이 센터는 신고자 보호와 비밀유지를 최우선 원칙으로 삼아 모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 안전하고 평등한 조직문화를 조성하고 있습니다.

윤리경영 활동(제보 및 고충처리)

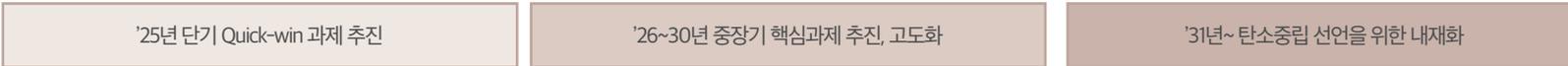
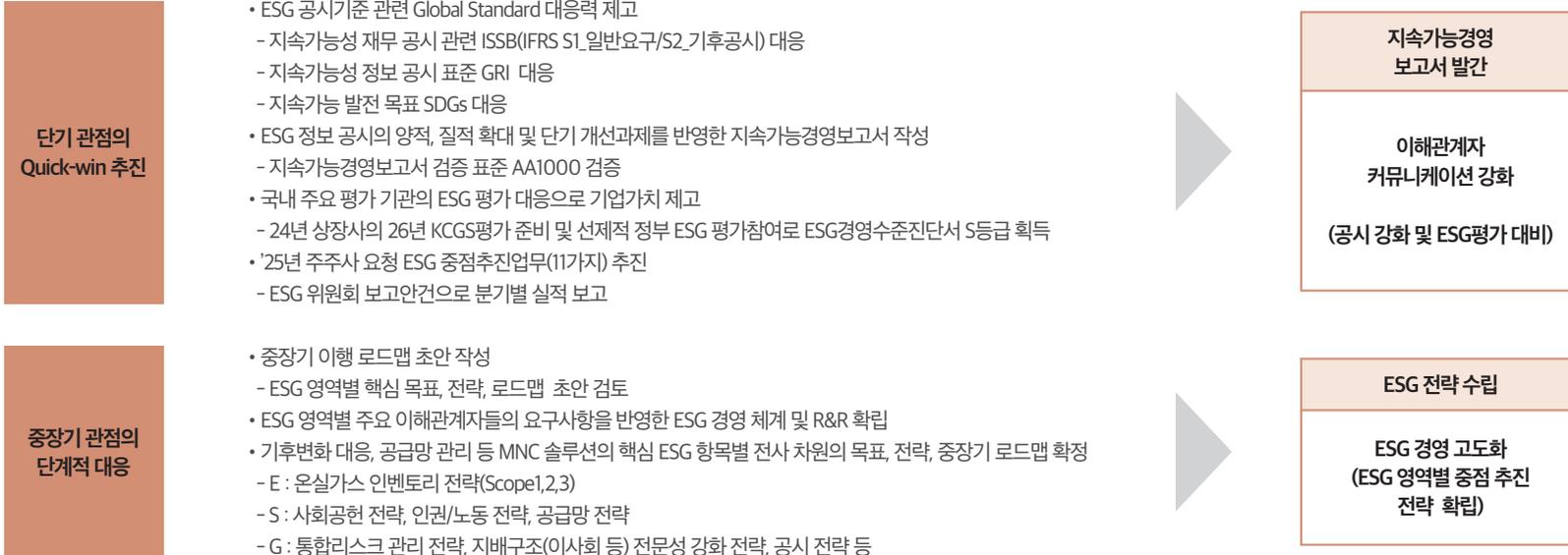
| "투명하고 공정한 윤리·준법경영 체계를 확립하기 위해 임직원과 외부 이해관계자 모두가 윤리·준법경영 관련 제언 또는 제보를 할 수 있는 채널을 운영" | | | |
|---|---|---|-----------------------------------|
| 구분 | 유형 | 운영 목적 및 특징 | |
| 준법활동 | <ul style="list-style-type: none"> 부당 공동 행위, 부당 하도급 거래 위반 행위 뇌물 및 부정 청탁 등 청탁 금지법 위반 근로 기준법, 남녀 고용 평등법 위반 및 직장 내 성희롱·괴롭힘 등 기타 법규 위반 또는 우려 사항 등 | <ul style="list-style-type: none"> 회사 홈페이지 및 이메일 제보를 통해 운영 임직원이 법규 준수에 어려움이 있거나 제도 개선 의견이 있는 경우 활용 임직원의 업무상 법·규정 준수 관련 어려움 해소 및 개선 의견 수렴 | |
| 부정제보 | <ul style="list-style-type: none"> 임직원의 공공 횡령 및 수뢰 사실 임직원의 부당한 업무 처리 금품, 접대 요구 또는 제공 사실 임직원의 이중 취업 사례 윤리강령 위반 및 성희롱 등 풍기 문란 사례 | <ul style="list-style-type: none"> 임직원의 불공정한 업무 처리나 직위를 이용한 부당한 행위 및 비리 사실에 대한 제보 접수 외부 이해관계자도 제보 가능 실명 또는 익명 모두 가능(제보자의 부담 경감) | |
| 처리절차 | ① 제보 접수 온/오프라인 신고채널을 통한 사례접수 | ② 사실 조사 피해사실 및 문제 조사 객관적 사실 관계 조사 | ③ 문제 해결 사후 조치 및 피드백 재발방지 활동 |

ESG 정보 공시

지속가능한 경영의 초석, 투명한 정보 공개

MNC솔루션은 유가증권시장(KOSPI) 상장을 계기로 정보공개에 대한 책임성과 투명성 수준을 강화하고 있으며, ESG 정보공시를 단순한 보고를 넘어 기업 신뢰를 구축하는 핵심 기반으로 인식하고 있습니다. 방산 산업 특성상 고도의 보안이 요구됨에도 불구하고, 글로벌 이해관계자의 기대에 선제적으로 대응할 수 있는 공시 체계의 구축이 필수적입니다. 이에 MNC솔루션은 GRI Standards 2021, ISSB IFRS S1/S2 등 글로벌 ESG 공시 기준은 물론, 서스틴베스트, 한국ESG기준원 등 국내 주요 평가기관의 평가 프레임에 부합하는 지속가능경영보고서 체계를 도입하고 있습니다. 또한 CSDDD, CBAM, EcoVadis 등 글로벌 공급망 관련 공시 기준의 변화에 신속하고 전략적으로 대응하는 것을 ESG 공시 투명성의 핵심 과제로 설정하고 있으며, 올해 첫 공시를 통해 책임 있는 글로벌 기업으로서의 입지를 강화해 나갈 계획입니다.

ESG 2030 전략의 핵심인 ESG 경영을 위한 단기 및 중장기 추진 과제



- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 체계 구축 원년 산자부 ESG경영수준진단서 S(최고등급) 획득 MNC솔루션 지속가능경영보고서 1호 발간 | <ul style="list-style-type: none"> ESG 중장기 전략 이행 로드맵 보고 및 실행 ESG KCGS 평가등급 'B'→'A' 단계적 상향/유지 지속가능경영 고도화 | <ul style="list-style-type: none"> Global, 정부, 고객의 ESG 정책 동기화 ESG KCGS 평가등급 'A' 이상 유지 지속가능경영 내재화 2050년 탄소중립 선언 |
|--|--|--|

ESG 경영체계 고도화

글로벌 공급망 대응 및 전략 내재화를 위한 ESG 운영체계 정비

MNC솔루션은 글로벌 공급망 리스크에 효과적으로 대응하고 ESG 전략을 전사적으로 내재화하기 위해 ESG 운영체계를 정비하고 고도화하고 있습니다. 방산 산업 특성상 높은 수준의 윤리성과 책임 경영이 요구되는 만큼, 단순한 선언을 넘어 ESG를 실질적인 경영 실행 체계로 정착시키기 위한 노력을 강화하고 있습니다. 특히 2024년 KOSPI 상장을 계기로, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전 영역에 걸쳐 전략 수립부터 실행, 평가, 피드백까지 연결되는 선순환 구조를 정립하고 있으며, 주요 이해관계자의 요구에 부합하는 ESG 시스템 구축을 적극 추진 중입니다.

ESG 협의체 운영 및 내부 조직 내재화

MNC솔루션은 동종 업계 선도 사례를 참고하여 ESG 협의체를 실질적인 실행 조직으로 구성, ESG 관련 실무 전반을 담당하도록 체계를 구축하고 있습니다. 전략기획팀, HR팀, 품질팀, 기술환경팀, 구매팀 등 유관 부서들이 참여하는 ESG 실무협의체를 통해 이슈 대응, 보고서 작성, 고객 요청사항 검토, 내부 평가 보고 등을 통합적으로 관리할 계획입니다. 또한 정보보호, 제품 품질, 인권·노동 등 주요 ESG 이슈별로 전담 부서를 지정하고, 각 영역에 대한 명확한 역할과 책임(Role & Responsibility)을 부여함으로써, 실행력을 중심으로 한 조직 운영 체계를 정립해 나가고 있습니다.

ESG 전략 KPI 연계 및 평가 체계 확립

MNC솔루션은 ESG 전략의 실효성을 제고하기 위해 ESG 핵심성과지표(KPI)를 경영성과와 연계하고, 각 부문별 책임 이행 수준을 체계적으로 평가하는 시스템을 도입하고 있습니다. 연간 경영계획과 ESG KPI를 연동하여 ESG 경영 고도화를 추진하고 있으며, 분야별로 다음과 같은 정량 지표를 중심으로 핵심성과지표를 설정하고 있습니다.

- 환경(E): 온실가스 원단위, 에너지 사용량, 재해율 등
- 사회(S): 협력사 평가를, 안전교육 이수율, 교육 투자비 등
- 지배구조(G): 이사회 참여율, 내부통제 감사 결과 등

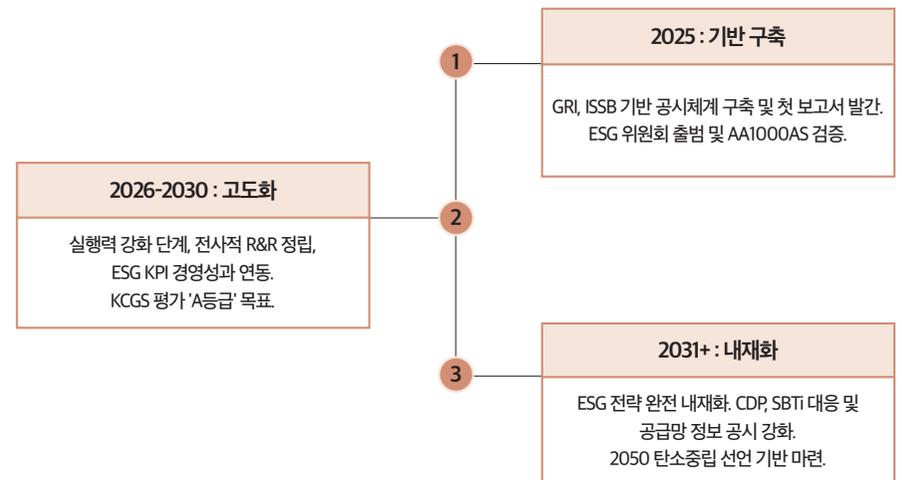
이러한 KPI는 경영진의 성과 평가에 직접 반영됨으로써, 전사적인 ESG 책임경영 실현을 뒷받침할 예정입니다.

ESG 정보공시와 평가 대응 연계

MNC솔루션은 ESG 정보공시 강화를 ESG 경영 내재화의 핵심 축으로 삼고 있으며, 보고체계 고도화를 통해 주요 ESG 평가 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 향후에는 KCGS A등급, CDP Water A-, ISSB 대응 공시 강화 등 ESG 평가를 전략적 수준에서 체계적으로 관리하기 위해, 평가기관(KCGS, 서스틴베스트, CDP, EcoVadis 등)의 지표 기준을 분석하고 자체 공시 기준을 수립함으로써, 공시-성과-전략 간의 일관성을 확보할 계획입니다. 아울러 CDP 대응 공시, 공급망 Scope 3 탄소배출 정보, ISO 26000 기반 사회적 이슈, GRI/SASB 기반 병행 보고 체계도 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.

ESG 로드맵

MNC솔루션은 ESG를 단순한 트렌드 대응이 아닌, 기업 전략의 핵심 실행 체계로 내재화하고 있습니다. ESG 거버넌스 체계를 정비하고 협의체 및 실무 실행력을 강화하며, 주요 ESG 지표를 경영성과에 연동하여 관리함으로써, 기업의 지속가능성과 글로벌 경쟁력을 동시에 확보하고 있습니다. 앞으로도 MNC 솔루션은 ESG 경영 체계의 고도화를 통해 국내외 고객 및 투자자와의 신뢰를 제고하고, 글로벌 방산 공급망에서 지속가능한 파트너로서의 위상을 공고히 해 나갈 것입니다.



리스크관리 추진체계

ESG 리스크관리 추진체계

MNC솔루션은 방위산업의 복합적 경영환경에서 발생 가능한 재무 및 비재무 리스크를 선제적으로 식별하고 대응하기 위해, 전사적 수준의 '통합 리스크 관리 체계(Enterprise Risk Management, ERM)'를 구축하고 운영하고 있습니다. 재무 리스크는 시장 변동성, 자금 유동성, 신용위험 등 경영성과에 직결되는 요소를 중심으로 체계적으로 관리되고 있으며, 기후환경, 인권, 산업안전, 품질, 정보보호, 규제 준수, 기업 평판 등 ESG 기반의 비정량적 요소들까지 포함하는 비재무 리스크에 대해서도 적극 대응하고 있습니다. 각 리스크는 관련 부서와 전담 책임자에 의해 상시 모니터링되고 있으며, (가칭) 리스크관리위원회를 중심으로 분기별 통합 점검이 이뤄지고 있습니다. 주요 중대리스크는 CEO 및 ESG위원회에 정기 보고되며, 리스크 평가와 시나리오 분석을 기반으로 한 대응 전략과 예방 활동을 통해 리스크 대응 역량을 지속 강화하고 있습니다.

재무적 리스크

ESG 공시 기준(GRI, KCGS, DJSI 등)은 재무 리스크를 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 이에 대한 기업의 식별 및 대응 역량을 주요 평가 항목으로 다루고 있습니다. GRI 201 기준은 기업이 금리·환율 등 외부 경제 환경 변화에 얼마나 민감한지에 대한 정보를 공개할 것을 요구하며, KCGS는 자본구조, 배당정책, 부채비율 등을 지배구조(Governance) 평가의 주요 항목으로 포함하고 있습니다. DJSI는 전사적 리스크 관리 체계(ERM) 내에서 재무 리스크의 식별과 그에 대한 대응 여부를 중점적으로 평가하고 있습니다.

| 시장위험 | 신용위험 | 유동성위험 | 자본위험 |
|---|--|--|--|
| 금리, 환율, 원자재 가격의 급변 가능성에 대비해 시장지표를 반기별로 점검하고, 외부 경제전망에 따른 선제적 헤지 전략을 수립하고 있음 | 거래처의 신용등급 하락 또는 연체 가능성에 대비해 사전심사 및 주기적 평가를 실시하고, 금융기관 평가 기준(BB+ 이상) 적용 | 생산 자재 및 부품 수급에 따른 운전자본 수요를 예측하고, 수급 차질에 대비한 유동성 확보 방안 병행 | 최적 자본구조 유지를 위해 자본비율을 주기적으로 점검하며, 재무건전성 지표를 바탕으로 의사결정에 반영 |

비재무적 리스크

MNC솔루션은 윤리, 환경, 노동, 인권, 공급망 등 ESG 전 영역에 대한 리스크 대응 역량을 강화하고자 ESG 전담 조직을 신설하였으며, 체계적인 관리·감독 체계를 구축하고 있습니다. ESG 실무팀은 각 분야의 비재무 리스크를 상시 모니터링하고, 주요 이슈를 경영진에 정기적으로 보고함으로써, 리스크의 조기 인식과 선제적 대응이 가능하도록 지원하고 있습니다. 또한, 제품의 품질과 안전성 확보를 위해 품질·안전관리 전담 조직을 운영하고 있으며, 관련 이슈에 대해 부서 간 협의 및 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

MNC솔루션의 통합 리스크 관리 분류

| 구분 | 리스크 유형 | 주요 설명 | 대응 전략 |
|----------|-----------|--------------------|-------------------------|
| 재무적 리스크 | 시장위험 | 환율·금리 등 시장변동성 | 외부 리스크 분석, 헤지전략 수립 |
| | 유동성 위험 | 유동성 부족 및 자금 수요 증가 | 운영자금 계획 수립, 사전 수급 조율 |
| | 신용위험 | 거래처 연체 및 채무불이행 | 사전 신용 평가, 거래선 등급 기준 적용 |
| | 자본위험 | 자본구조 불균형 및 비용 리스크 | 목표 비율 설정, 자본비용 시나리오 점검 |
| 비재무적 리스크 | 기후/환경 리스크 | 탄소배출 규제, 친환경 전환 비용 | SBTi 기반 감축계획 수립, 규제 분석 |
| | 법·규제 리스크 | ESG공시, 수출규제, 법률 변경 | 정책모니터링, 인증관리 시스템 구축 |
| | 정보보안 리스크 | 사이버 위협, 내부정보 유출 | 통합보안관제센터 운영, 사고 대응 프로토콜 |
| | 인권/노동 리스크 | 근로환경, 윤리적 채용 문제 | 인권정책 수립, 협력사 평가 항목 반영 |
| | 안전 리스크 | 산업재해, 공정중 사고 | 안전점검계획, ISO45001내재화 |
| | 평판 리스크 | ESG미이행, 사회적 비판 | 이해관계자 소통 전략, 공시 투명성 확보 |

전사 리스크 관리 프로세스

전사 리스크 관리 프로세스

MNC솔루션은 리스크의 식별부터 분석, 대응, 사후 조치에 이르기까지 전사적 관점에서 통합된 리스크 관리 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다.

선제적 식별부터 대응 후속조치까지 전사 통합적 리스크 관리 프로세스

MNC솔루션은 방산 산업의 복잡적이고 예측 불가능한 경영환경 속에서 지속가능한 성장을 실현하기 위해, 전사적 통합 리스크 관리 체계(Enterprise Risk Management, ERM)를 구축·운영하고 있습니다. 리스크는 단일 부서의 관리 영역이 아닌 기업 전체의 전략적 과제로 인식되며, 식별-평가-대응-사후 점검에 이르는 체계적 프로세스를 통해 관리되고 있습니다. 이러한 관리체계는 ESG 경영체계와 긴밀히 연계되어 있으며, 재무, 공급망, 정보보호, 기후변화, 인권·노동 등 ESG 기반의 비재무 리스크에 대해서도 동일한 프로세스를 적용하여, 리스크 대응의 실효성과 일관성을 강화하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

| "리스크 식별부터 후속 조치까지, 체계적인 통합 리스크 관리 프로세스 운영" | | |
|--|--|--|
| 절차 | 관리 항목 | 운영 내용 |
| ① 리스크 식별 | • 리스크 정기/비정기 평가 → 이해관계자 요구사항 기반 | • 내부·외부 이해관계자의 관점을 반영하여 경영 활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 체계적으로 식별합니다. |
| ② 리스크 분석 및 평가 | • 리스크 수준(등급) 결정 → 발생빈도, 심각도 등 종합적 요인 고려 | • 식별된 리스크에 대해 발생 가능성과 영향도를 기준으로 정량·정성적으로 평가합니다. |
| ③ 리스크 대응 의사결정 | • 조치 계획 수립 → 조치 계획 리스크 담당부서에 보고 | • 리스크 수준에 따라 대응이 필요한 항목에 대해서는 관련 부서가 대응 계획(Action Plan)을 수립합니다. |
| ④ 리스크 대응 후속조치 | • 대응 활동 평가 → 평가 결과 이사회 보고 | • 승인된 대응 계획은 해당 책임 부서가 실행하며, 조치 결과는 리스크 관리 책임자가 검토한 후 내부 보고를 진행합니다. 특히 고위험 리스크의 경우에는 ESG 위원회 또는 이사회에 조치 결과를 보고합니다. |

리스크 식별

MNC솔루션은 내부 및 외부 이해관계자의 관점을 반영하여, 경영활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 체계적으로 식별하고 있습니다. 리스크는 정기평가 뿐 아니라 이슈 발생 시 비정기적으로도 점검되며, 시장 환경 변화, 규제 동향, 언론 보도 등 외부 요인까지 폭넓게 고려하여 발굴하고 있습니다. 식별된 리스크는 전사 리스크 등록 시스템을 통해 통합적으로 관리되며, 신규 리스크 발생 시 해당 항목을 신속히 갱신하고 관련 대응 체계에 즉시 반영함으로써, 리스크 대응의 민첩성과 실효성을 높이고 있습니다.

리스크 분석 및 평가

MNC솔루션은 식별된 리스크에 대해 발생 가능성과 영향도를 기준으로 정량적·정성적 평가를 실시하고 있습니다. 발생 가능성은 최근 외부 사례 및 유사 이슈 분석을 통해 산정되며, 영향도는 재무적 손실, 사업 중단 가능성, 법적 책임, 평판 훼손 등 다양한 항목을 종합적으로 고려하여 평가됩니다. 이러한 평가 결과에 따라 리스크 수준(Level)을 분류하고, 고위험 리스크에 대해서는 별도 보고 체계를 운영하며, 상시 모니터링을 통해 철저히 관리하고 있습니다. 또한 KPI 등 정량지표와 평판, 정책 변화 등 정성적 요소를 통합적으로 고려하여 리스크 종합 등급을 산출하고, 전사 리스크 매트릭스에 반영함으로써 체계적이고 일관된 리스크 대응 기반을 마련하고 있습니다.

리스크 대응 의사결정

MNC솔루션은 리스크 수준에 따라 필요한 대응 항목에 대해 관련 부서가 구체적인 대응계획(Action Plan)을 수립하고 있으며, 해당 계획은 리스크관리위원회 및 ESG위원회의 검토와 승인을 거쳐 실행됩니다. 대응 전략은 회피(Avoid), 전가(Transfer), 완화(Mitigate), 수용(Accept) 중에서 선택되며, 실행 가능성과 비용 대비 효과를 종합적으로 고려하여 최적의 조치를 도출합니다. 예를 들어, 고위험 공급망 리스크가 식별될 경우에는 대체 공급처 확보, 납품 분산, 생산 중단 시나리오 수립 등의 방안을 사전에 검토하고 실행함으로써, 리스크의 영향을 최소화하고 안정적인 사업 운영을 도모하고 있습니다.

리스크 대응 및 후속조치

MNC솔루션의 승인된 대응계획은 해당 책임 부서가 실행하며, 조치 결과는 리스크관리 책임자가 검토한 후 내부 보고를 진행하고 있습니다. 특히 고위험 리스크의 경우에는 연 1회 이상 ESG위원회 또는 이사회에 조치 결과를 보고하며, 보고 대상은 사전 정의된 기준에 따라 결정합니다. 후속조치는 단순한 실행 여부 점검을 넘어 다음과 같은 절차를 포함합니다: ① 대응조치의 효과성 평가, ② 잔존 리스크 여부 점검, ③ 재발방지 대책 수립, ④ 리스크 등급 재조정. 이러한 점검 결과는 향후 사업계획 및 ESG 전략 수립 과정에도 반영되어, MNC 솔루션의 리스크 대응력을 지속적으로 고도화하는 데 기여하고 있습니다.

정보보호 운영

정보보호 거버넌스

MNC솔루션은 국가 핵심기술을 보유한 방위산업체로서, 기술유출 및 해킹 위협은 단순 기업 차원의 손실을 넘어 국가안보와도 직결되는 중대한 리스크로 인식하고 있습니다. 최근 사이버 위협의 고도화, 공급망 기반 해킹의 증가, 방산 고객의 보안 요구사항 강화 등 환경 변화에 대응하기 위해, MNC솔루션은 정보보호를 ESG 경영의 핵심 요소로 내재화하고 있습니다. 정보보안은 이제 단순 IT 관리 이슈를 넘어, 지속가능한 가치 창출과 기업 신뢰 확보의 필수 요소로 자리잡고 있으며, 이에 따라 MNC솔루션은 정보보호 거버넌스를 전략적으로 고도화하고 있습니다.

정보보호 거버넌스 체계

MNC솔루션은 정보보호를 단순한 IT 기술 영역이 아닌 전사적 리스크 관리의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 이를 위해 명확한 거버넌스 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 기업의 정보보안 수준은 단순히 시스템 구성에 그치지 않고, 최고경영층의 의지와 관리 체계, 정책 집행 구조 전반에 걸쳐 관리하고 있습니다.

정보보호 관리감독

MNC솔루션은 국가정보원, 국방부 등 관계 기관의 정보보호 가이드라인과 관련 법규(방산기술보호법, 개인정보보호법 등)를 준수하며, 내부 정보보호 정책을 제정하고 주기적으로 갱신하고 있습니다. 이러한 정책은 정보보호의 목적, 책임자 지정, 역할과 책임(R&R) 분배, 침해 사고 대응 체계, 외부 감사 대응 절차 등을 포함하고 있으며, 모든 임직원이 숙지하도록 정기적인 교육과 공지를 통해 확산하고 있습니다.

보안점검 및 감사

MNC솔루션은 보안정책 이행 수준을 검토하고 개선점을 도출하기 위해 정기 및 상시 보안점검을 실시합니다. 모의훈련, 보안로그 분석 등 자체 보안점검을 수시 진행하며, 방위사업청 주관 보안 측정을 통해 보안 신뢰성을 높이고 있습니다. 특히 매년 이루어지는 방위사업청 주관 사이버보안 취약점 진단으로 사이버보안 모의해킹 등을 포함한 진단을 받고 있습니다.

정보보호 내재화

정보보호 교육 활동

MNC솔루션은 전사 차원의 방위산업기술보호 활동계획을 수립하고 여러 활동을 이행하고 있습니다. 모든 임직원이 정보보호를 실천할 수 있도록 매년 보안교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 협력사를 대상으로 정보보호의 이해 및 실천에 대한 교육을 진행하였습니다. 또한, 격주 보안 뉴스레터를 통해 최신 이슈 사항을 사례 중심으로 공유하여 임직원의 보안인식을 제고하였습니다.

| 교육명 | 대상 | 횟수 |
|-------------------|-------|-------|
| 기술보호교육(온라인) | 전임직원 | 연1회 |
| 기술 보호교육(오프라인) | 전임직원 | 반기 1회 |
| 신규 사원(신입/경력) 보안교육 | 신규입사자 | 발생 시 |
| 협력사 보안교육 | 협력사 | 반기 1회 |
| 퇴직자 교육 | 퇴직자 | 발생 시 |
| 출장자 교육 | 출장자 | 발생 시 |
| 피싱모의훈련 | 전임직원 | 연2회 |

피싱메일 모의훈련

MNC솔루션은 사이버 보안 사고를 예방하기 위하여 최신 해킹사고의 경향을 반영한 피싱메일 모의 훈련을 실시함으로써 임직원들의 보안의식을 강화하고 있습니다.

보안점검 연간 활동

| 외부 감사 | 횟수 | 내부 점검 | 횟수 |
|-----------|------|--------------|-------|
| 통합보안실태조사 | 연 1회 | 불시보안점검 | 분기 1회 |
| 사이버취약점 진단 | 연 1회 | 물리적 자체보안점검 | 수시 |
| ITGC 감사 | 연 1회 | 중요 보안로그 자체점검 | 수시 |

정보보호 전략

정보보호 전략

MNC솔루션은 보안사고 발생 시 신속한 대응을 위해 조직을 운영하고 있습니다. 또한 신속한 해결을 위해 모의 장애훈련을 실시하여 보안사고를 선제적으로 예방하고 효과적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보호 목표

MNC솔루션은 전년도 성과 분석 결과를 토대로 보안 및 방위산업기술보호 활동 계획을 수립하고 개선 과제 도출을 통해 지속적으로 정보보호 관리체계를 고도화 하고 있습니다. 국내외 보안 관련 각종 법률과 규제를 지속적으로 모니터링 하여 내부정책을 개정해 나가며, 보안관련 다양한 활동을 보다 적극적으로 이행해 나갈 계획입니다.

| 목표 | 이행방안 |
|-------------------|--|
| 정보 자산의 보호 수준 향상 | 정보보호 정책 및 개인정보보호 처리 방침 등 법규 내 개정 및 운영 |
| 정보보호 취약점 관리 활동 강화 | 사이버 위협 모의 침투 테스트 수행 보안 검증을 통한 취약점 식별 및 개선 |
| 임직원 보안인식 제고 | 전사 차원 임직원 대상 정보보호 교육 확대 보안레터를 통한 수시 보안 활동안내 악성코드가 포함된 피싱메일 대응 훈련 |

데이터 및 개인정보 유출 건수

MNC솔루션은 정보보호를 통해 지난 3년간 정보보호 및 개인정보보호 관련 법률 위반 또는 정보 유출로 인한 피해가 발생하지 않았습니다.

| 구분 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------|------|------|------|
| 기업 데이터 | 0 | 0 | 0 |
| 개인정보 | 0 | 0 | 0 |

보안사고 대응/관리

MNC솔루션의 정보보호 거버넌스 체계는 교육과 인식 제고 활동과도 연계되어 있습니다. 전사 차원의 보안 교육을 연 1회 이상 정례화하고 있으며, 신규 입사자와 협력사를 대상으로 한 맞춤형 교육을 병행하고 있습니다. 최근에는 피싱메일 모의훈련, 최신 해킹 사례 뉴스레터 배포 등 실효성 중심의 교육 콘텐츠를 구성하여 보안 인식을 실질적으로 향상시키고 있다.

| 구분 | 주요 활동 |
|--------------|---------------------------|
| 해킹 탐지 및 모니터링 | 24x365 보안이벤트 모니터링 |
| | 침해 징후 발생 시 통보(E-Mail/SMS) |
| 침해사고 대응지원 | 해킹사고 발생 시 원인 및 피해 분석 |
| 보고서 | 보안관제 운영 현황 및 보안시스템 점검보고 |
| | 생성된 티켓 등 긴급보고 |

사이버 보안 관제센터

MNC솔루션은 통합 보안 관제 센터를 상시 운영하여 사이버 위협 및 침해사고에 대응하고 있습니다. 실시간으로 모니터링하여 외부 해킹 공격 및 악성코드 발생에 대비하며, 즉각적으로 탐지하고 악성 및 의심 트래픽을 차단함으로써 정보를 보호하고 있습니다.

향후 계획

MNC솔루션은 정보보호 수준을 국제 기준에 부합하도록 고도화하기 위해, CMMC에 적합하도록 정보보호 관리체계를 단계적으로 정비해 나가고 있으며, 이에 따른 관리항목 및 문서화 체계를 강화하고 있습니다. 아울러, 정보보호 활동의 성과를 정량적으로 관리하기 위해, 교육 이수율, 사이버 위협 탐지율, 보안 투자 금액, 사고 대응 건수 등의 주요 항목을 KPI로 설정하고, 이를 기반으로 성과 평가 체계를 전사 경영성과 체계와 연계하여 운영할 예정입니다.

06

ESG Data & Appendix





| | |
|--------------------|---------------|
| 재무성과 | SASB Index |
| 환경 DATA | UN SDGs Index |
| 사회 DATA | 인증/수상 및 협회 가입 |
| 거버넌스 DATA | 제3자 검증의견서 |
| GRI Standard Index | |

재무성과

3개년 재무제표 요약

연결재무상태표

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|
| 자산 | | | | |
| 유동자산 | 백만 원 | 119,754 | 221,869 | 243,840 |
| 비유동자산 | 백만 원 | 106,007 | 106,886 | 113,274 |
| 자산총계 | 백만 원 | 225,761 | 328,756 | 357,113 |
| 부채 | | | | |
| 유동부채 | 백만 원 | 138,721 | 245,763 | 190,453 |
| 비유동부채 | 백만 원 | 786 | 1,201 | 1,275 |
| 부채총계 | 백만 원 | 139,507 | 246,964 | 191,727 |
| 자본 | | | | |
| 자본총계 | 백만 원 | 86,254 | 81,792 | 165,385 |
| 부채와 자본 총계 | 백만 원 | 225,761 | 328,756 | 357,113 |

※ 2022년 재무상태표는 2023년 인적 분할 영향을 반영하여 재작성된 Carve-out 재무상태표임.

이해관계자 경제적 가치 창출과 분배

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | |
|-------------------|--------|---------|---------|---------|---------|
| 경제적 가치의 창출 | | | | | |
| 매출액(연결) | 백만 원 | 125,933 | 183,450 | 282,797 | |
| 세전이익 | 백만 원 | 10,461 | 20,740 | 34,390 | |
| 당기순이익 | 백만 원 | 8,954 | 14,531 | 26,964 | |
| 경제적 가치의 분배 | | | | | |
| 임직원 | 급여 | 백만 원 | 15,407 | 17,310 | 24,820 |
| | 복리후생비 | 백만 원 | 3,904 | 4,199 | 5,783 |
| 주주 및 투자자 | 배당금 총액 | 백만 원 | 12,000 | 20,000 | 20,000 |
| | 이자비용 | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 협력사 | 구매 비용 | 백만 원 | 87,997 | 136,815 | 200,974 |
| 지역사회 | 기부금 | 백만 원 | 37 | 35 | 37 |
| 정부 | 법인세비용 | 백만 원 | 1,507 | 3,960 | 7,160 |

※ 2022년 손익계산서는 2023년 인적 분할 영향을 반영하여 재작성된 Carve-out 손익계산서임.

주식 소유 현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | |
|-----------|---------------------------------|-------|---------|---------|-----------|
| 지분율 현황 | 소시어스웰투시인베스트먼트제2호 기업재무안정 주식회사 | % | 100 | 100 | 73.78 |
| | 우리사주조합 | % | 0 | 0 | 1.01 |
| | 국민연금공단지분율 | % | 0 | 0 | 1.35 |
| | 기타 | % | 0 | 0 | 23.86 |
| 주식의 총수 현황 | 발행주식의 총수 | 주 | 600,000 | 106,052 | 9,153,900 |
| | 유통주식수 | 주 | 0 | 0 | 2,307,858 |

연구개발(R&D)

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | |
|---------|------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| 연구개발 투자 | 연구개발비용 | 백만 원 | 5,577 | 7,534 | 8,356 |
| | 매출액 대비 연구개발 비용 ¹⁾ | % | 4.43 | 4.11 | 2.95 |
| | 연구개발인력 | 명 | 66 | 72 | 88 |

1) 사업보고서 기준, 연구개발비용

정부 지원 금액

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | |
|------------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 국책과제 정부보조금 | 연구개발비 | 백만 원 | 82 | 415 | 747 |

※ 정부 지원금의 세부내용은 보안상으로 표기 제외.

환경 DATA

환경관련 3개년 DATA

온실가스 배출

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------------|---------------------|---------|---------|---------|
| 직/간접 온실가스 배출량(Scope 1+2) | tCO ₂ eq | 9,190.5 | 7,912.2 | 7,998.3 |
| 직접 온실가스 배출량(Scope 1) | tCO ₂ eq | 1,043.0 | 923.8 | 913.1 |
| 간접 온실가스 배출량(Scope 2) | tCO ₂ eq | 8,147.5 | 6,995.4 | 7,085.2 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

온실가스 감축량

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------|---------------------|-------|----------|----------|
| 창원사업장 | tCO ₂ eq | 기준년도 | -1,271.4 | -1,192.3 |

※ 감축량 산정은 2022년을 기준으로 가감 산정.

에너지 사용량

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 총 에너지 사용량(Scope 1+2) | TJ | 183.2 | 157.9 | 159.5 |
| 비재생에너지 사용량 | TJ | 0 | 0 | 0 |
| 직접 에너지 사용량 | 연료 | 19.6 | 17.4 | 17.2 |
| 간접 에너지 사용량 | 전기 | 163.6 | 140.5 | 142.3 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

용수 및 폐수

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | |
|--------|-----|----------------|--------|--------|--------|
| 총용수취수량 | 소계 | m ³ | 40,034 | 31,871 | 34,506 |
| | 상수도 | m ³ | 40,034 | 31,871 | 34,506 |
| | 지하수 | m ³ | 0 | 0 | 0 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

대기오염물질

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------|-----|-------|-------|-------|
| 먼지(PM) | ton | 0.58 | 0.55 | 0.076 |

※ 22~23년 법인 분할 전, 24년 법인 분할 후 Data임

폐기물

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 총 폐기물 발생량 ¹⁾ | ton | 868 | 849 | 430 | |
| 일반폐기물 발생량 | ton | 293 | 283 | 223 | |
| 지정폐기물 발생량 | ton | 575 | 566 | 208 | |
| 총 폐기물 처리량 | ton | 868 | 849 | 430 | |
| 일반폐기물 처리량 | 소계 | ton | 293 | 283 | 222 |
| 유형별 | 재활용 | ton | 183 | 181 | 216 |
| | 소각 | ton | 0 | 0 | 0 |
| | 매립 | ton | 110 | 102 | 6 |
| | 기타 | ton | 0 | 0 | 0 |
| 방법별 | 소계 | ton | 293 | 283 | 222 |
| | 자체 처리 | ton | 0 | 0 | 0 |
| | 위탁 처리 | ton | 293 | 283 | 222 |
| 지정폐기물 처리량 | 소계 | ton | 575 | 566 | 208 |
| 유형별 | 재활용 | ton | 465 | 467 | 150 |
| | 소각 | ton | 110 | 99 | 58 |
| | 매립 | ton | 0 | 0 | 0 |
| | 기타 | ton | 0 | 0 | 0 |
| 방법별 | 자체 처리 | ton | 0 | 0 | 0 |
| | 위탁 처리 | ton | 575 | 566 | 208 |

※ 22~23년 법인 분할 전, 24년 법인 분할 후 Data임

환경관련 3개년 DATA

폐기물 재활용

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------|-------|-----|-------|-------|-------|
| 총 폐기물 재활용량 | | ton | 648 | 648 | 366 |
| 일반폐기물 재활용량 | | ton | 183 | 181 | 216 |
| 방법별 | 자체 처리 | ton | 0 | 0 | 0 |
| | 위탁 처리 | ton | 183 | 181 | 216 |
| 지정폐기물 재활용량 | | ton | 465 | 467 | 150 |
| 방법별 | 자체 처리 | ton | 0 | 0 | 0 |
| | 위탁 처리 | ton | 465 | 467 | 150 |
| 총폐기물재활용률 | | % | 75 | 76 | 85 |

※ 22~23년 법인 분할 전, 24년 법인 분할 후 Data임

유해화학물질

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------|--|-----|-------|-------|-------|
| 유해화학물질 사용량 | | ton | 0.022 | 0.113 | 0.167 |
| 화학물질 배출량 | | ton | 2.094 | 2.159 | 1.991 |

※ 22~23년 법인 분할 전, 24년 법인 분할 후 Data임

환경 컴플라이언스

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------------|--|------|-------|-------|-------|
| 환경법규 위반 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 금전적 제재(벌금) 발생 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 비금전적 제재 발생 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 환경법규 위반 벌금 납부액 | | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 보고연도 발생 건에 대한 납부액 | | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 이전연도 발생 건에 대한 납부액 | | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |

※22~23년 법인 분할 전, 24년 법인 분할 후 Data임

사회 DATA

Social 분야 3개년 DATA

임직원 현황

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | | |
|---------|------|-----|--------|-------|-------|-----|-----|
| 총 임직원 수 | | 명 | 502 | 290 | 308 | | |
| 성별 | 남성 | 명 | 463 | 272 | 289 | | |
| | 여성 | 명 | 39 | 18 | 19 | | |
| 고용형태별 | 정규직 | 소계 | 명 | 487 | 283 | 297 | |
| | | 성별 | 남성 | 명 | 456 | 266 | 280 |
| | | | 여성 | 명 | 31 | 17 | 17 |
| | | 연령별 | 30세 미만 | 명 | 39 | 16 | 24 |
| | | | 30~50세 | 명 | 303 | 177 | 183 |
| | | | 50세 초과 | 명 | 145 | 90 | 90 |
| | 비정규직 | 소계 | 명 | 15 | 7 | 11 | |
| | | 성별 | 남성 | 명 | 7 | 6 | 9 |
| | | | 여성 | 명 | 8 | 1 | 2 |
| | | 연령별 | 30세 미만 | 명 | 4 | 0 | 1 |
| | | | 30~50세 | 명 | 10 | 5 | 7 |
| | | | 50세 초과 | 명 | 1 | 2 | 3 |

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | | |
|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-----|-----|
| 직급별 | 임원 | 소계 | 명 | 6 | 5 | 5 | |
| | | 성별 | 남성 | 명 | 6 | 5 | 5 |
| | | | 여성 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | | 연령별 | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 30~50세 | 명 | 2 | 1 | 1 |
| | | | 50세 초과 | 명 | 4 | 4 | 4 |
| | 관리직 | 소계 | 명 | 31 | 19 | 19 | |
| | | 성별 | 남성 | 명 | 31 | 18 | 18 |
| | | | 여성 | 명 | 0 | 1 | 1 |
| | | 연령별 | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 30~50세 | 명 | 20 | 14 | 15 |
| | | | 50세 초과 | 명 | 11 | 5 | 4 |
| 중간 관리직 | 소계 | 명 | 194 | 106 | 113 | | |
| | 성별 | 남성 | 명 | 186 | 101 | 108 | |
| | | 여성 | 명 | 8 | 5 | 5 | |
| | 연령별 | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 30~50세 | 명 | 155 | 74 | 76 | |
| | | 50세 초과 | 명 | 39 | 32 | 37 | |
| | 비 관리직 | 소계 | 명 | 271 | 160 | 171 | |
| | | 성별 | 남성 | 명 | 240 | 148 | 158 |
| | | | 여성 | 명 | 31 | 12 | 13 |
| 연령별 | | 30세 미만 | 명 | 43 | 16 | 25 | |
| | | 30~50세 | 명 | 135 | 93 | 98 | |
| | | 50세 초과 | 명 | 93 | 51 | 48 | |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

사회 DATA

Social 분야 3개년 DATA

채용 및 근속

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------|--------|----|-------|-------|-------|
| 신규채용 인원 | | 명 | 38 | 30 | 35 |
| 고용형태별 | 정규직 | 명 | 28 | 22 | 24 |
| | 비정규직 | 명 | 10 | 8 | 11 |
| 성별 | 남성 | 명 | 32 | 26 | 33 |
| | 여성 | 명 | 6 | 4 | 2 |
| 연령별 | 30세 미만 | 명 | 17 | 10 | 12 |
| | 30~50세 | 명 | 19 | 18 | 19 |
| | 50세 초과 | 명 | 2 | 3 | 4 |
| 평균 근속 연수 | | 년 | 17.1 | 17.2 | 16.6 |
| 고용형태별 | 정규직 | 년 | 17.5 | 18.0 | 17.3 |
| | 비정규직 | 년 | 3.8 | 1.6 | 2.7 |
| 성별 | 남성 | 년 | 18.1 | 17.9 | 17.1 |
| | 여성 | 년 | 5.2 | 7.9 | 8.5 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

이직 및 퇴직

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------|-----------------|----|-------|-------|-------|
| 총 이직 및 퇴직자 | | 명 | 41 | 16 | 16 |
| 자발적 이직 | | 명 | 28 | 10 | 10 |
| | 희망퇴직 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | 이직(자발적 퇴직) | 명 | 28 | 10 | 10 |
| 비자발적 이직 | | 명 | 13 | 6 | 6 |
| | 정년퇴직 | 명 | 12 | 6 | 6 |
| | 권고사직 (해고, 징계 등) | 명 | 1 | 0 | 0 |
| 성별 | 남성 | 명 | 38 | 15 | 15 |
| | 여성 | 명 | 3 | 1 | 1 |
| 연령별 | 30세 미만 | 명 | 10 | 1 | 1 |
| | 30~50세 | 명 | 18 | 5 | 8 |
| | 50세 초과 | 명 | 13 | 10 | 7 |
| 이직률 | | % | 8.2% | 5.4% | 5.2% |
| 자발적 이직률 | | % | 5.6% | 3.4% | 3.2% |
| 비자발적 이직률 | | % | 2.6% | 2.0% | 1.9% |
| 성별 | 남성 | % | 7.6% | 5.2% | 4.9% |
| | 여성 | % | 0.6% | 0.3% | 0.3% |
| 연령별 | 30세 미만 | % | 2.0% | 0.3% | 0.3% |
| | 30~50세 | % | 3.6% | 1.7% | 2.6% |
| | 50세 초과 | % | 2.6% | 3.4% | 2.3% |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

Social 분야 3개년 DATA

임직원 다양성

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------------------|------|-------|-------|-------|
| 총 여성 임직원 수 | 명 | 39 | 18 | 19 |
| 여성임원 수 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 여성관리직수 | 명 | 8 | 6 | 6 |
| 여성 관리자 비율 (과장급 이상) | % | 20.5% | 31.6% | 31.6% |
| 장애인 직원 수 ¹⁾ | 명 | 11 | 6 | 6 |
| 장애인고용률 | % | 2.2% | 2.1% | 1.9% |
| 국가보훈자 직원 수 | 명 | 1 | 0 | 0 |
| 국가보훈자고용률 | % | 0.2% | 0.0% | 0.0% |
| 남성 월평균 기본급 | 백만 원 | 4.4 | 4.6 | 4.7 |
| 여성 월평균 기본급 | 백만 원 | 4.2 | 3.9 | 4.0 |
| 남성대비여성 평균 기본급 비율 | % | 95.5% | 84.8% | 85.1% |

1) 한국장애인고용공단 신고기준
 ※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

차별금지

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------------|----|-------|-------|-------|
| 차별사건 발생 건수 ¹⁾ | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 차별사건 조사 진행 중 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 차별사건 조치/완화 계획 수립 완료 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 차별사건 조치 완료 | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) 내/외부 이해관계자 대상으로 나이, 성별, 장애, 종교, 정치적 견해로 인하여 발생한 차별 사례
 ※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

임직원 교육 훈련

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------|------|-------|-------|-------|
| 교육비용 | 백만 원 | 93 | 25 | 18 |
| 교육시간 | 시간 | 3,160 | 2,124 | 1,868 |
| 참여인원 | 명 | 524 | 399 | 337 |
| 임직원 1인당 교육시간 | 시간/명 | 6.3 | 7.3 | 6.1 |
| 남성 | 시간/명 | 5.9 | 6.9 | 5.6 |
| 여성 | 시간/명 | 0.4 | 0.3 | 0.4 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

성과평가

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----------------------|----|-------|-------|-------|
| 성과평가 심사 대상자 수 | 명 | 281 | 161 | 183 |
| 정기 성과평가 심사를 받은 임직원 수 | 명 | 281 | 161 | 183 |
| 정기 성과평가 심사를 받은 임직원 비율 | % | 100 | 100 | 100 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

안전보건경영시스템¹⁾

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------------------|----|-------|-------|-------|
| 안전보건 인증 적용 근로자 수 ²⁾ | 명 | 655 | 270 | 293 |
| 안전보건 인증 적용 근로자 비율 | % | 100 | 100 | 100 |

1) ISO45001 기준(안전보건관련 인증 기준)

2) 사내협력사 인원 포함

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

사회 DATA

Social 분야 3개년 DATA

육아휴직

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 육아휴직 사용인원 | 명 | 5 | 6 | 4 |
| 남성 | 명 | 5 | 5 | 4 |
| 여성 | 명 | 0 | 1 | 0 |
| 육아휴직 복귀인원 | 명 | 8 | 2 | 6 |
| 남성 | 명 | 6 | 2 | 5 |
| 여성 | 명 | 2 | 0 | 1 |
| 육아휴직 복귀 대상인원 | 명 | 9 | 4 | 7 |
| 남성 | 명 | 7 | 4 | 6 |
| 여성 | 명 | 2 | 0 | 1 |
| 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근무인원 | 명 | 7 | 10 | 10 |
| 남성 | 명 | 5 | 7 | 7 |
| 여성 | 명 | 2 | 3 | 3 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

퇴직급여

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------|------|--------|--------|--------|
| 확정급여채무의 현재가치 | 백만 원 | 28,958 | 18,783 | 20,091 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

산업재해

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------------------------|----------|-------|-------|-------|
| 임직원 | | | | |
| 산업재해 건수 | 건 | 1 | 0 | 0 |
| 산업재해율 | % | 0.2 | 0 | 0 |
| 근로손실재해율(LTIR) ^{1), 2)} | 명/100만시간 | 0.93 | 0 | 0 |
| 근로손실재해자 수(LTI) | 명 | 1 | 0 | 0 |
| 기록재해자수(RI) ³⁾ | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 소속 외 근로자 | | | | |
| 중대재해 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 산업재해건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 산업재해율 ¹⁾ | % | 0 | 0 | 0 |
| 사망사고 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 사망만인율 | % | 0 | 0 | 0 |
| 근로손실재해율(LTIR) ^{1), 2)} | 명/100만시간 | 0 | 0 | 0 |
| 근로손실재해자 수(LTI) | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 기록재해자수(RI) ³⁾ | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) 산정기준 변경에 따른 과거연도 근로손실재해율(LTIR) 차이 발생
 - 변경 전: 사고성 재해에 의한 근로손실일수만 반영
 - 변경 후: 사고성 재해 및 업무상 질병을 포함한 산업재해조사표 제출 건수를 재해자 기준으로 산정

2) 근로손실재해율(LTIR) = (근로손실재해자 수 / 총 근로시간) * 1,000,000

3) 직업병으로 인한 산업재해조사표 제출 인원을 포함하고 있어 LTI 데이터와 동일

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

Social 분야 3개년 DATA

직업성 질환¹⁾

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------------------|----|-------|-------|-------|
| 임직원 | | | | |
| 업무상 질병 발생률(OIFR) ²⁾ | % | 0.93 | 0 | 0 |
| 직업성 질환 발생 건수 | 건 | 1 | 0 | 0 |
| 직업성 질환으로 인한 사망 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 소속 외 근로자 | | | | |
| 업무상 질병 발생률(OIFR) ²⁾ | % | 0 | 0 | 0 |
| 직업성 질환 발생 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 직업성 질환으로 인한 사망 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) 근로복지공단 승인 건 기준

2) 업무상 질병 발생률(OIFR) = (직업성 질환 발생자 수 / 총 근로시간) *1,000,000

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

정보 보안

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------|----|-------|-------|-------|
| 사이버 보안 사고 발생건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 고객 개인정보 유출 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |

동반성장

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 동반성장지수 ¹⁾ | 등급 | 0 | 0 | 0 |
| 공정거래협약 이행 평가 | 등급 | 0 | 0 | 0 |

1) 동반성장위원회 등 기준

협력사 현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | |
|-----------|--------------|--------|---------|---------|---------|
| 총 협력사 수 | 개 | 243 | 212 | 192 | |
| 협력사 구매 총액 | 백만 원 | 87,997 | 136,815 | 200,974 | |
| 국내 | 현지 협력사 구매액 | 백만 원 | 75,173 | 113,440 | 166,120 |
| | 현지 협력사 구매 비율 | % | 85.4% | 82.9% | 82.7% |
| 해외 | 현지 협력사 구매액 | 백만 원 | 12,824 | 23,375 | 34,854 |
| | 현지 협력사 구매 비율 | % | 14.6% | 17.1% | 17.3% |

협력사 ESG 평가¹⁾

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------------------|----|-------|-------|-------|
| ESG 평가 참여율 | % | 14.8% | 20.3% | 29.7% |
| ESG 평가 참여 협력사 수 | 개 | 36 | 43 | 57 |
| 부정적 영향이 확인된 협력사 수 | 개 | 0 | 0 | 0 |
| 개선조치 이행동의 협력사 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| 부정적 영향으로 계약 해지한 협력사 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| ESG 실사를 수행한 신규 협력사 비율 | % | 36 | 24 | 24 |

1) 전체협력사 대비 비율, 22년 코로나로 인해 ESG평가 미 실시

고객만족도

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------------|----|-------|-------|-------|
| 고객만족도 조사결과 ¹⁾ | 점 | 7.0 | 7.2 | 7.2 |

1) 10점 만점 기준

사회공헌

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------------------|------|-------|-------|-------|
| 기부금 | 백만 원 | 37 | 35 | 37 |
| 임직원 참여 인원 | 명 | 290 | 168 | 165 |
| 임직원 참여율 | % | 58% | 58% | 54% |
| 임직원 총활동시간 ¹⁾ | 시간 | 0 | 0 | 0 |
| 임직원 1인당 봉사시간 | 시간/명 | 0 | 0 | 0 |

1) 2022년~24년 봉사활동 시행 없음으로 2025년 사회공헌 계획 수립하여 봉사활동 진행 중에 있음

거버넌스 DATA

Governance 분야 3개년 DATA

이사회

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------------|---------------|----|-------|-------|-------|
| 이사회 구성 | | 명 | 8 | 8 | 7 |
| 사내이사 | | 명 | 1 | 1 | 2 |
| 사외이사 | | 명 | 2 | 2 | 2 |
| 기타 비상무이사 | | 명 | 5 | 5 | 3 |
| 이사회 다양성 | | | | | |
| 여성이사 | 이사수 | 명 | 1 | 1 | 1 |
| | 이사 비율 | % | 12.5 | 12.5 | 14.28 |
| 연령별 비율 | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| | 30세 이상 50세 미만 | 명 | 2 | 1 | 1 |
| | 50세 초과 | 명 | 6 | 7 | 6 |
| 이사회 운영 | | | | | |
| 이사회 개최횟수 | | 회 | 5 | 7 | 17 |
| 이사회 평균 참석율 ¹⁾ | | % | 100 | 100 | 99.4 |
| 이사회 안건 | 결의사항 | 건 | 6 | 8 | 17 |
| | 보고사항 | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) $\Sigma(\text{출석한 전체 이사 인원 수} / \text{전체 이사 정원}) / \text{이사회 개최 횟수}$

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

이사보수

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------|------|-------|-------|-------|
| 최대보수자(CEO)금액 | 백만 원 | 584 | 401 | 358 |
| 직원 1인 평균 연간 급여 | 백만 원 | 84 | 82 | 87 |
| 보수비율 ¹⁾ | % | 695.2 | 489.0 | 411.5 |

1) 직원 1인 평균 급여 대비 최대 보수자 금액 비율

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

법률 및 규정 준수

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----------------------------|-------------|------|-------|-------|-------|
| 법률 및 규정 위반 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 금전적 제재 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 비금전적 제재 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 법률 및 규정 위반으로 인한 벌금 부과액 | | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 현행 보고기간 발생금액 | | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 이전 보고기간 발생금액 | | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 반부패 관련 위반 건수 ¹⁾ | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 비금전적 제재 (임직원) | 징계 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| | 면직 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 비금전적 제재 (협력사) | 계약 파기/갱신 취소 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 반부패 관련 위반으로 인한 벌금 부과액 | | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| 공정거래/반경쟁위반 건수 ²⁾ | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 소송 진행 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 소송 종결 건수 | | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) 뇌물수수, 금행료 제공, 비리, 강탈, 담합 및 자금세탁 관련 위반

2) 공정경쟁·시장지배적지위 남용으로 인한 내부거래·하도급거래·가맹사업·대리점거래 관련 위반

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

Governance 분야 3개년 DATA

윤리 및 컴플라이언스 교육현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 임직원 준법교육 | | | | |
| 교육시간 | 시간 | 243 | 136 | 156 |
| 교육 수료 임직원 수 | 명 | 486 | 271 | 311 |
| 교육 수료 임직원 비율 | % | 100 | 100 | 100 |
| 직장 내 성희롱 예방교육 | | | | |
| 교육시간 | 시간 | 1,944 | 1,084 | 1,244 |
| 참여인원 | 명 | 486 | 271 | 311 |
| 직장 내 괴롭힘 예방교육 | | | | |
| 교육시간 | 시간 | 1,944 | 1,084 | 1,244 |
| 참여인원 | 명 | 486 | 271 | 311 |
| 장애인 인식 개선교육 | | | | |
| 교육시간 | 시간 | 1,944 | 1,084 | 1,244 |
| 참여인원 | 명 | 486 | 271 | 311 |
| 개인정보 보호교육 | | | | |
| 교육시간 | 시간 | 1,944 | 1,084 | 1,244 |
| 참여인원 | 명 | 486 | 271 | 311 |
| 공정거래 교육 | | | | |
| 교육시간 | 시간 | 110 | 120 | 124 |
| 참여인원 | 명 | 55 | 60 | 62 |

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

반부패 정책 및 절차에 관한 소통

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------------------|----|-------|-------|-------|
| 준법 서약¹⁾ | | | | |
| 서약 참여 임직원 수 | 명 | 502 | 295 | 312 |
| 서약 대상자(임직원) 중 서약 비율 | % | 100% | 100% | 100% |
| 청렴 서약²⁾ | | | | |
| 협력사 수 | 개 | 243 | 212 | 192 |
| 협력 체결 협력사수 | 개 | 0 | 19 | 33 |
| 서약 대상자(협력사) 중 체결 비율 | % | 0.0% | 9.0% | 17.2% |

1) 공정거래, 부패방지, 영업비밀보호, 하도급과 상생 분야 등 다양한 의무준수 내용을 포함

2) 뇌물 수수, 부정 청탁, 금품 제공을 하지 않겠다는 내용

※ 22년 법인 분할 전, 23~24년 법인 분할 후 Data임

GRI Standard Index

Universal Standards(GRI 1, 2)

| | |
|---------------------------------|---|
| Statement of Use | MNC솔루션은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간을 기준으로 GRI Standards 2021에 맞추어 지속가능경영 내용을 보고하고 있습니다. |
| GRI 1 Used | GRI 1: Foundation 2021 |
| Applicable GRI Sector Standards | 2024년 12월 기준 MNC솔루션 해당되는 방산산업은 GRI를 통해 발표된 Sector Standard가 없습니다. |

| GRI Standard | 공개항목 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|---------------------------|------------------------|--|----------------|------|
| GRI 2 General Disclosures | | | | |
| 조직 및 보고 관행 | 2-1 | 조직 상세 정보 | 8 | |
| | 2-2 | 조직 지속가능성 보고서에 포함되는 법인(Entity) | 8 | |
| | 2-3 | 보고 기준 연간 및 빈도, 문의처 | 2 | |
| | 2-4 | 정보의 재작성 | - | 첫보고서 |
| | 2-5 | 외부검증(External Assurance):제3자 검증 | 2, 84, 85 | |
| 활동 및 근로자 | 2-6 | 사업활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관련 관계 | 8 | |
| | 2-7 | 직접 고용 계약을 체결한 근로자(Employees) | 71 | |
| | 2-8 | 직접 고용 계약을 체결하지 않은 근로자(Workers who are not employees) | 71 | |
| 거버넌스 | 2-9 | 거버넌스 구조 및 구성 | 55, 56, 57 | |
| | 2-10 | 최고 의사결정기구의 구성원 추천 및 선정 | 55, 56 | |
| | 2-11 | 최고 의사결정기구의 의장 | 55, 56 | |
| | 2-12 | 영향 관리를 위한 최고 의사결정기구의 역할 | 55, 56, 57 | |
| | 2-13 | 영향 관리에 대한 책임의 위임 | 55, 56, 57 | |
| | 2-14 | 지속가능성 보고에 관한 최고 의사결정기구의 역할 | 56 | |
| | 2-15 | 이해관계 상충 | 55, 56 | |
| | 2-16 | 중요 사안에 대한 커뮤니케이션 | 20, 21, 48, 49 | |
| | 2-17 | 최고 의사결정기구의 종합적인 지식 | 55 | |
| | 2-18 | 최고 의사결정기구의 성과평가 | 16 | |
| | 2-19 | 보수 정책 | 57, 76 | |
| 2-20 | 보수 결정 절차 | - | 대외 미공개 | |
| 2-21 | 연간 총 보상(보수 및 기타 상여) 비율 | - | 대외 미공개 | |

| GRI Standard | 공개항목 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------------------|------|---------------------------|----------------------------|----|
| 전략, 정책, 관행 | 2-22 | 지속가능 성장 전략에 대한 성명서 | 6, 7, 26 | |
| | 2-23 | 정책 서약 | 34, 36, 43, 50, 60, 61, 65 | |
| | 2-24 | 정책 서약 내재화 | 34, 36, 43, 50, 60, 61, 65 | |
| | 2-25 | 부정적 영향 발생 시 보완 프로세스 | 49 | |
| | 2-26 | 책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 매커니즘 | 49 | |
| | 2-27 | 법·규제 준수 | 58, 59, 70, 76 | |
| | 2-28 | 가입 협회 | 83 | |
| 이해관계자 참여 | 2-29 | 이해관계자 참여에 대한 접근 | 20, 21, 22, 23 | |
| | 2-30 | 단체교섭 및 단체협약 | 48 | |
| GRI 3 Material Topics | | | | |
| 중대이슈 공개 | 3-1 | 중대성 평가 수행 과정 | 24 | |
| | 3-2 | 중대이슈리스트 | 25 | |

Topic Standards

| GRI Standard | 공개항목 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|---------------|------------------------------------|---|-----------|------------|
| 제품책임 강화 | GRI 3 Material Topics | | | |
| | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 25 | |
| | GRI 416 고객 안전보건 | | | |
| | 416-1 | 개선을 위해 안전·보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율 | 36, 37 | |
| 기후변화 대응 | 416-2 | 제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수 (처분 결과) | 37 | |
| | GRI 3 Material Topics | | | |
| | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 25 | |
| | GRI 302 에너지 | | | |
| | 302-1 | 조직 내 에너지 소비량 | 69 | |
| | 302-2 | 조직 외부 에너지 소비량 | - | 해당 데이터 미관리 |
| | 302-3 | 에너지 집약도 | - | |
| | 302-4 | 에너지 소비 감축 | 33 | |
| | 302-5 | 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축 | | |
| | GRI 305 배출 | | | |
| | 305-1 | 직접 온실가스 총 배출량(Scope 1) | 69 | |
| | 305-2 | 에너지 간접 온실가스 총 배출량(Scope 2) | 69 | |
| | 305-3 | 기타 온실가스 총 배출량(Scope 3) | - | 해당데이터 미관리 |
| | 305-4 | 온실가스배출 집약도 | - | |
| | 305-5 | 온실가스 감축 | 33 | |
| 305-6 | 생산, 수입, 수출에서의 오존층 파괴물질 배출량(CFC-11) | - | 해당데이터 미관리 | |
| 305-7 | NOx, SOx, 기타중대한 대기배출가스 배출량 | 38, 69 | | |
| 책임 있는 기술 및 혁신 | GRI 3 Material Topics | | | |
| | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 25 | |
| | NON-GRI | 조직 고유 이슈 | 34, 35 | |

| GRI Standard | 공개항목 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-------------------|-----------------------------|---|--------|----|
| 사업장 안전보건 | GRI 3 Material Topics | | | |
| | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 25 | |
| | GRI 403 산업보건 및 안전 | | | |
| | 403-1 | 산업보건 및 안전관리 시스템 | 47 | |
| | 403-2 | 위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사 | 47 | |
| | 403-3 | 산업안전보건 서비스 | 27, 47 | |
| | 403-4 | 사업장 안전보건에 관한 근로자와의 커뮤니케이션 | 27 | |
| | 403-5 | 작업 및 안전에 대한 근로자 교육 | 27, 47 | |
| | 403-6 | 근로자 건강 증진 | 27 | |
| | 403-7 | 사업 관계로 인해 영향을 미치는 산업보건 및 안전영향에 대한 예방 및 완화 | 46, 47 | |
| | 403-8 | 산업보건 및 안전관리시스템이 적용되는 근로자 | 74 | |
| 임직원 역량강화 | 403-9 | 업무 관련 부상 | 74 | |
| | 403-10 | 작업관련 질병 | 74 | |
| | GRI 3 Material Topics | | | |
| | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 25 | |
| GRI 404 교육과 훈련 | | | | |
| 404-1 | 임직원 1인당 평균 교육 시간 | 42, 47, 73, 77 | | |
| 404-2 | 임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램 | 44, 45 | | |
| 404-3 | 정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율 | 49 | | |
| 공급망 ESG 관리 | GRI 3 Material Topics | | | |
| | 3-3 | 중요 이슈 관리 | 25 | |
| | GRI 308 공급업체 환경평가 | | | |
| | 308-1 | 환경 부문에 대해 심사를 실시한 신규 공급업체 | 52, 75 | |
| GRI 414 공급업체 사회평가 | | | | |
| 414-1 | 사회 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체 | 52, 75 | | |

GRI Standard Index

Topic Standards

| GRI Standard 2021 | 공개항목 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------------------------------|-------|------------------------------|--------|----|
| GRI 200 Economic Performance | | | | |
| GRI 201 경제성과 | 201-1 | 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D) | 68 | |
| | 201-2 | 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회 | 62, 63 | |
| | 201-3 | 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안 | - | |
| | 201-4 | 정부 재정지원 | 68 | |
| GRI 204: 조달관행 | 204-1 | 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중 | - | |
| GRI 205 반부패 | 205-1 | 사업장 부패 리스크 평가 | 66, 67 | |
| | 205-2 | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 | 63, 64 | |
| | 205-3 | 확인된 부패 사례 및 조치 | 63 | |
| GRI 207 조세 | 207-1 | 세금에 대한 접근 방식 | - | |
| GRI 300 Environmental Performance | | | | |
| GRI 303 용수 | 303-3 | 취수 | 69 | |
| | 303-4 | 방류 | 69 | |
| | 303-5 | 물소비 | 69 | |
| GRI 306 폐기물 | 306-1 | 폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향 | 69 | |
| | 306-2 | 중대한 폐기물 관련 영향 관리 | 69 | |
| | 306-3 | 폐기물 발생량 | 69 | |
| | 306-4 | 재활용되는 폐기물 | 70 | |
| | 306-5 | 폐기 처리되는 폐기물 | 70 | |

| GRI Standard 2021 | 공개항목 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|----------------------------|-------|--------------------------------------|------------|----|
| GRI 400 Social Performance | | | | |
| GRI 401 고용 | 401-1 | 신규채용 및 이직 | 72 | |
| | 401-2 | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 | 72 | |
| | 401-3 | 육아휴직 | 74 | |
| GRI 402 : 노사관계 | 402-1 | 경영상의 변화와 관련한 최소 공지기간 | 48, 49 | |
| GRI 405 : 다양성 및 기회균등 | 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성 | 55, 73, 76 | |
| | 405-2 | 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율 | 76 | |
| GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유 | 407-1 | 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체 | 해당없음 | |
| GRI 410 : 보안관행 | 410-1 | 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자 | 해당없음 | |
| GRI 413 : 지역사회 | 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장 | 50, 51 | |
| | 413-2 | 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장 | 50, 51 | |
| GRI 418 : 고객개인정보 | 418-1 | 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 접수된 민원 | 64, 65 | |

SASB Index

Resource Transformation(Aerospace & Defense)

1. SASB 산업별 지표는 지속가능성 산업분류체계에 따라 11개 산업군에서 총 77개의 산업별 기준으로 구성됩니다.
2. SASB의 SICs에 기반, SASB'S Materiality Map에서의 Columns을 나타내며, 해당 산업과 연관성이 높은 지속가능성 이슈 위주로 공시할 수 있도록 ESG 정보 항목을 산업별로 구분하여 제시합니다.
3. MNC 솔루션은 SASB 'Resource Transformation(Aerospace & Defense)' SECTOR 로 분류되며 해당 산업에 대한 지표는 아래와 같습니다.

| 주제 | 코드 | 지표 | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|--------------|---|-------|--------|--------|--------|
| 에너지 관리 Energy Management | RT-AE-130a.1 | (1) 총 에너지 소비량 | TJ | 183.2 | 157.9 | 159.5 |
| | RT-AE-130a.2 | (2) 그리드(grid)전력 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| | RT-AE-130a.3 | (3) 재생가능 에너지 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| 유해폐기물 관리 Hazardous Waste Management | RT-AE-150a.1 | 유해폐기물 발생량 | Ton | - | - | - |
| | RT-AE-150a.1 | 재활용 비율 | % | 75 | 76 | 85 |
| | RT-AE-150a.2 | 보고대상 유출 회수량의 건수 및 총량 | 건, kg | 0 | . | . |
| 정보 보안 Data Security | RT-AE-230a.1 | (1) 데이터 침해 건 수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| | RT-AE-230a.1 | (2) 기밀정보 관련 비율 | % | 0 | 0 | 0 |
| | RT-AE-230a.2 | (1) 기업 운영 내 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명 | - | - | - | - |
| | RT-AE-230a.2 | (2) 제품의 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명 | - | - | - | - |
| 제품 안전 Product Safety | RT-AE-250a.1 | 발표된 리콜 건수 및 리콜된 총 수량 | 건, 개 | 0 | 0 | 0 |
| | RT-AE-250a.2 | 탐지된 위조 부품 건수 및 방지 비율 | 건, % | 0 | 0 | 0 |
| | RT-AE-250a.3 | 감항성개선명령(Airworthiness Directives)지시 건수 및 영향을 받은 총 수량 | 건, 개 | 해당 없음 | 해당 없음 | 해당 없음 |
| | RT-AE-250a.4 | 제품 안전과 관련된 법적 절차와 결과 발생한 금전적 손실 총액 | 원 | 해당 없음 | 해당 없음 | 해당 없음 |
| 연비 및 사용단계 배출량 Fuel Economy & Emissions in Use-phase | RT-AE-410a.1 | 대체 에너지 관련 제품 수 | 원 | - | - | - |
| | RT-AE-410a.2 | 제품의 연비 및 온실가스 배출량 해결을 위한 전략 논의 및 접근 방법 설명 | - | - | - | - |
| 자재 조달 Materials Sourcing | RT-AE-440a.1 | 중요 자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명 | - | - | - | - |
| 기업 윤리 Business Ethics | RT-AE-510a.1 | 뇌물, 뇌물수수, 정부의 부패 사건과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액 | 백만 원 | 0 | 0 | 0 |
| | RT-AE-510a.2 | 국제투명성기구(Transparency International)의 국방분야 반부패지수(Government Defence Anti-Corruption Index) "E" 등급 또는 "F" 등급에 해당하는 국가에서의 수익 | 원 | - | - | - |
| | RT-AE-510a.3 | 공급망 전체에 걸친 기업윤리 위험관리 과정에 대한 논의 | - | - | - | 62, 63 |
| Activity Metrics | RT-AE-000.A | 보고 부문별 생산 | 개 | 기밀성 제약 | 기밀성 제약 | 기밀성 제약 |
| | RT-AE-000.B | 종업원 수 | 명 | 502 | 290 | 308 |

UN SDGs Index



2015년 UN총회에서 채택된 UN 지속가능발전목표(SDGs)는 국제사회가 2016년부터 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장을 통해 지속가능한 사회를 구축하는 것을 목표로 합니다. MNC솔루션은 UN SDGs달성에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. MNC솔루션 사업의 특성을 고려하여 연관성 높은 지속가능 발전목표를 선정하고, 다양한 지속가능 경영활동을 추진하고 있습니다.

UN SDGs 연계활동

| UN SDGs | | | MNC솔루션 활동 |
|---|--------------------------|--|--|
|  | Goal 3 건강과 웰빙 | 모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶을 보장하고 웰빙(well-being)을 증진한다. | <ul style="list-style-type: none"> 근골격계 유해요인 조사 실시를 통한 근로자 건강 관리 강화 전사 안전보건 교육 및 보호구 지급 등 산업재해 예방 체계 구축 |
|  | Goal 4 양질의 교육 | 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회를 증진한다. | <ul style="list-style-type: none"> 신입 및 직무별 맞춤형 교육 과정 운영을 통한 인재 육성 체계 확립 법정 교육 등을 통한 직무 전문성 강화 |
|  | Goal 5 성평등 | 성평등 달성 및 모든 여성과 여아들이 자신의 능력을 발휘할 수 있도록 한다. | <ul style="list-style-type: none"> 성별에 따른 차별 없는 채용 및 평가 제도 운영 성희롱 예방 교육 정기 실시를 통한 조직 내 성인지 감수성 제고 |
|  | Goal 6 물과 위생 | 모두가 물과 위생설비를 사용할 수 있도록 하고 지속가능한 유지관리를 보장한다. | <ul style="list-style-type: none"> 자체 폐수관리시설 운영 법적 기준을 준수한 정기적 수질검사 실시를 통한 수질 오염 예방 |
|  | Goal 7 깨끗한 에너지 | 모두를 위한 적당한 가격이며 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에의 접근을 보장한다. | <ul style="list-style-type: none"> 태양광 등 재생에너지 도입으로 에너지 전환 에너지 사용량 모니터링 시스템 운영을 통한 에너지 효율 관리 |
|  | Goal 8 양질의 일자리와 경제성장 | 모두를 위한 지속적, 포용적, 지속 가능한 경제성장을 촉진하며 생산적인 완전 고용과 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다. | <ul style="list-style-type: none"> 정규직 중심 고용 유지 및 지역사회 내 안정적 일자리 제공 유연근무제 운영을 통한 근무 만족도 제고 |
|  | Goal 9 산업, 혁신과 사회기반시설 | 복원력이 높은 사회기반시설을 구축하고, 포용적이고 지속가능한 산업화를 증진시키며 혁신을 장려한다. | <ul style="list-style-type: none"> 경량소재 및 친환경 합금 개발 등 미래차 대응 기술 개발 지속 생산설비 자동화 및 품질 시스템 고도화를 통한 생산성 향상 |
|  | Goal 11 지속가능한 도시와 공동체 | 도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속가능하도록 보장한다. | <ul style="list-style-type: none"> 봉사활동 운영을 통한 지역사회 기여 분진 저감시설 운영 및 소음 방지조치 시행을 통한 생활환경 보호 |
|  | Goal 12 책임 있는 소비와 생산 | 지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다. | <ul style="list-style-type: none"> 원자재 재활용률 확대 협력사 ESG 평가 및 행동강령 운영을 통한 공급망 지속가능성 확보 |
|  | Goal 13 기후변화 대응 | 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응을 시행한다. | <ul style="list-style-type: none"> Scope 1, 2 온실가스 배출량 산정 및 감축 목표 수립 에너지 절감설비 도입을 통한 탄소배출 저감 활동 추진 |
|  | Goal 15 육상생태계 | 지속가능한 육상 생태계 이용을 보호·복원·증진한다. | <ul style="list-style-type: none"> 대기오염 및 수질오염 방지 설비 도입으로 육상 환경 영향 최소화 실현 폐유·폐수 등 폐기물의 법적 기준에 따른 처리 및 관리 |
|  | Goal 16 평화, 정의의 제도 | 평화롭고 포용적인 사회를 증진하고, 모두가 정의에 접근할 수 있도록 하며, 효과적인 포용적 제도를 구축한다. | <ul style="list-style-type: none"> 임직원 대상 윤리경영 교육 및 내부신고제도 운영 반부패 지침 및 공정거래 기준 마련을 통한 준법경영 실현 |
|  | Goal 17 SDGs를 위한 파트너십 | 이행 수단을 강화하고 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 활성화한다. | <ul style="list-style-type: none"> 공급사 ESG 실태조사 대응 및 개선 피드백을 통한 상생협력 체계 구축 |

인증/수상 및 협회 가입

인증 현황

| No | 인증규격/표준 | 인증명 | 최초 인증일 | 인증 범위 | 인증기관 |
|----|-----------------|---------------------------------|------------|---|------------|
| 1 | 기업부설연구소인정서 | | 1986.11.24 | ㈜MNC솔루션 기술연구소 | 한국산업기술진흥회 |
| 2 | ISO 14001 | 환경경영시스템 인증서 | 2005.12.13 | 방위산업제품(유압장치, 유압구동장치 및 유기압현수장치)의 설계, 개발, 생산, 판매 및 부가서비스 | 한국품질재단 |
| 3 | ISO 45001 | 산업안전보건경영시스템 인증서 | 2019.07.04 | 방위산업제품(유압장치, 유압구동장치 및 유기압현수장치)의 설계, 개발, 생산, 판매 및 부가서비스 | 한국품질재단 |
| 4 | AS 9100 | 항공우주 및 방위산업 분야 품질경영시스템(QMS) 인증서 | 2016.07.20 | 항공 및 방위산업용 유압시스템 제품과 미사일용 연료공급 및 시동드라이브 시스템 제품의 설계, 개발 및 제조 | KIWA Korea |
| 5 | KDS 0050-9000-5 | 국방품질경영체제 인증서 | 2000.02.04 | 유압기기(유압기 현수장치, 유압장치, 유압구동장치)의 설계, 개발 및 제조 | 방위사업청 |
| 6 | PMS(Level 7) | 생산성경영체제 인증서 | 2022.05.06 | 본사 및 사업장 | 한국생산성본부 |
| 7 | ESG경영수준 "S"등급 | ESG경영수준확인서 | 2025.04.11 | ㈜MNC솔루션 | 한국생산성본부 |



수상 현황

| No | 수상 연도 | 수상 내역 | 기관명 |
|----|---------|----------------------|------------|
| 1 | 2024.12 | 제1회 안전문화혁신대상 우수상 | 한국경영자총협회 |
| 2 | 2023.12 | 안전경영 대상 | 노동부장관 |
| 3 | 2021.11 | 탄소중립 녹색경영 대상 | 국무총리/행정안전부 |
| 4 | 2015.09 | 대한민국 녹색경영 대상 | 환경부장관 |
| 5 | 2014.07 | 건강증진활동 우수사례 발표대회 우수상 | 안전보건공단 |
| 6 | 2012.12 | 환경경영대상 금상 | 창원시청 |
| 7 | 2011.09 | 자원순환 선도기업 대상 | 국무총리 |



협회 가입

| 가입협회 | 가입연도 |
|------------------|------|
| 경남경영자총협회 | 2024 |
| 한국계량측정협회 | 2020 |
| 한국관세협회 | 1990 |
| 한국소방안전협회 | 2012 |
| 산업간호사협회 | 2011 |
| 한국무역협회 | 2021 |
| 대한산업안전협회 창원지회 | 2012 |
| 유공암건설기계학회 | 2024 |
| 한국국방우주학회 | 2024 |
| 비상계획관협회 | 2024 |
| 한국방위산업진흥회 | 1978 |
| 한국산업단지공단 통합방위협의회 | 1978 |
| 한국전기기술인협회 | 2022 |
| 한국상장회차협회 | 2024 |
| 한국국방외교협회 | 2024 |

제3자 검증의견서

서문

한국준법진흥원은(이하 '검증인') MNC솔루션(이하 '발행인')으로부터 "MNC솔루션 2025 지속가능경영 보고서"(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청받아 검증의견서를 제출합니다. 본 보고서에 기술된 정보에 대한 책임은 발행인에게 있으며, 본 검증인의 책임은 명시된 검증 방법론에 따른 독립적인 검증 의견을 발행인에게 제공하는 것입니다. 또한 본 검증인은 독립성에 저해되는 발행인과의 어떠한 이해 관계를 맺고 있지 않고 있습니다.

검증 기준, 범위 및 수준

본 검증은 AA1000 AS(2020) 검증 표준에 따라 Moderate Level의 검증수준으로 실시되었으며, 보고서 검증 표준인 AA1000 AP v3(2018)에 따라 4대 원칙인 포괄성, 대응성, 중대성, 영향성 원칙 준용 여부와 AA1000 AS(2018) Type 1 검증유형에 따라 진행하였습니다. 또한 지속가능경영 보고서 작성 기준인 GRI Standards(2021) GRI 1 Foundation에 부합함을 확인하였습니다.

검증 범위는 발행인의 MNC솔루션의 본사(경남 창원시) 및 공장의 활동 및 성과입니다.

검증 기준, 범위 및 수준

본 검증인은 '검증 기준, 범위 및 수준'에 따라 본 보고서의 정보를 다음과 같이 확인하였습니다. 재무 데이터는 공공기관 경영정보 공개시스템, 사회, 환경 및 거버넌스 활동 및 성과는 경영실적보고서, 동반성장평가보고서와 함께 관련 담당자 인터뷰와 서면 정보를 통해 확인하였습니다. 본 검증의견서는 발행인과의 계약에 따라 경영진을 위해 발행된 것이며, 최종적으로 발행인에 의해 승인되어 보고서에 포함된 모든 활동 및 성과 정보에 대한 책임은 발행인에게 있습니다.

한국준법진흥원 검증 방법

본 검증인은 한국준법진흥원 검증 기준을 준수하며, 보고서의 품질을 높이기 위한 방법론에 따라 다음과 같은 검증 활동을 수행하였습니다.

- GRI Standards(2021) GRI 1 Foundation 요구사항 부합 여부
- GRI Standards 기반 정보 및 품질의 원칙 이행 여부
- 중대성 평가 절차, 결과에 따른 이슈 적절성
- 중대성 이슈와 관련된 접근방법, 활동, 성과, 모니터링 및 목표 등 주요 내용
- 보고서 내 작성된 2024년 한 해 활동과 성과의 적합성
- 데이터 수집 과정, 생성, 관리 및 정확성

검증 결과

발행인의 보고서는 지속가능 경영활동과 성과 중 부적절하거나 부정확하게 기술된 내용이 없음을 확인하였습니다. 또한 GRI Standards에 부합함은 물론 일반 공개(General Disclosures), 중대성 이슈(Material Topics), 주제별 공개(Topic Standards)에 대한 적용수준을 검토하였습니다.

- General Disclosures: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-7, 2-8, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 2-29, 2-30
- Material Topics: 3-1, 3-2, 3-3
- Topic Standards
 - Economic Performance: 201-1, 201-2, 201-3, 201-4, 204-1, 205-1, 205-2, 205-3, 207-1
 - Environmental Performance: 301-1, 301-2, 301-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, , 306-5, 308-1
 - Social Performance: 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 407-1, 410-1, 413-1, 413-2, 414-1, 416-1, 416-2, 418-1

• Inclusivity(포괄성): 이해관계자 영향에 대한 의견 제시 및 참여 장려

MNC솔루션은 고객사, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 및 NGO를 주요 이해관계자로 분류하고, 이해관계자 커뮤니케이션별 채널 운영과 소통 그리고 주요 이슈 사항을 공시함으로써 포괄성 원칙을 준수하고 있습니다. 특히 이해관계자별 주요 이슈에 대한 참여 체계와 이를 통해 확인된 주요 활동이 적절하게 연계되어 있습니다.

• Responsiveness(대응성): 중요한 지속가능성 이슈 및 영향의 투명한 공개와 적절한 대응

중대한 지속가능 이슈를 파악하고 이해관계자의 니즈와 기대사항에 대응하고자 관련 활동 전개 및 성과 창출을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이해관계자와 관련된 일부 이슈에 대한 목표를 제시함으로써 발행인의 대응 의지를 확인할 수 있습니다.

• Materiality(중대성): 중요한 지속가능성 주제 파악과 우선순위 결정

발행인은 중대성 평가를 통해 중요 이슈와 핵심 이슈를 선정하고 이를 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 또한 유사 기관의 벤치마킹을 통해 산업 이슈를 적절하게 반영하였으며, 선정된 이슈에 대해 본 보고서 내 관련 활동과 성과를 명확하게 반영하고 있습니다.

• Impact(영향성): 조직의 활동에 따른 생태계 영향 파악, 인지 및 관리

발행인은 이슈가 미치는 영향에 대한 이해관계자 영향 범위를 설정하여 조직이 사회로, 사회가 조직에 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력을 제시하고 있습니다. 특히 각 영향에 따른 지속적인 모니터링과 관리를 실시하여 리스크 요인 완화 노력을 기울이고 있음을 확인하였습니다.

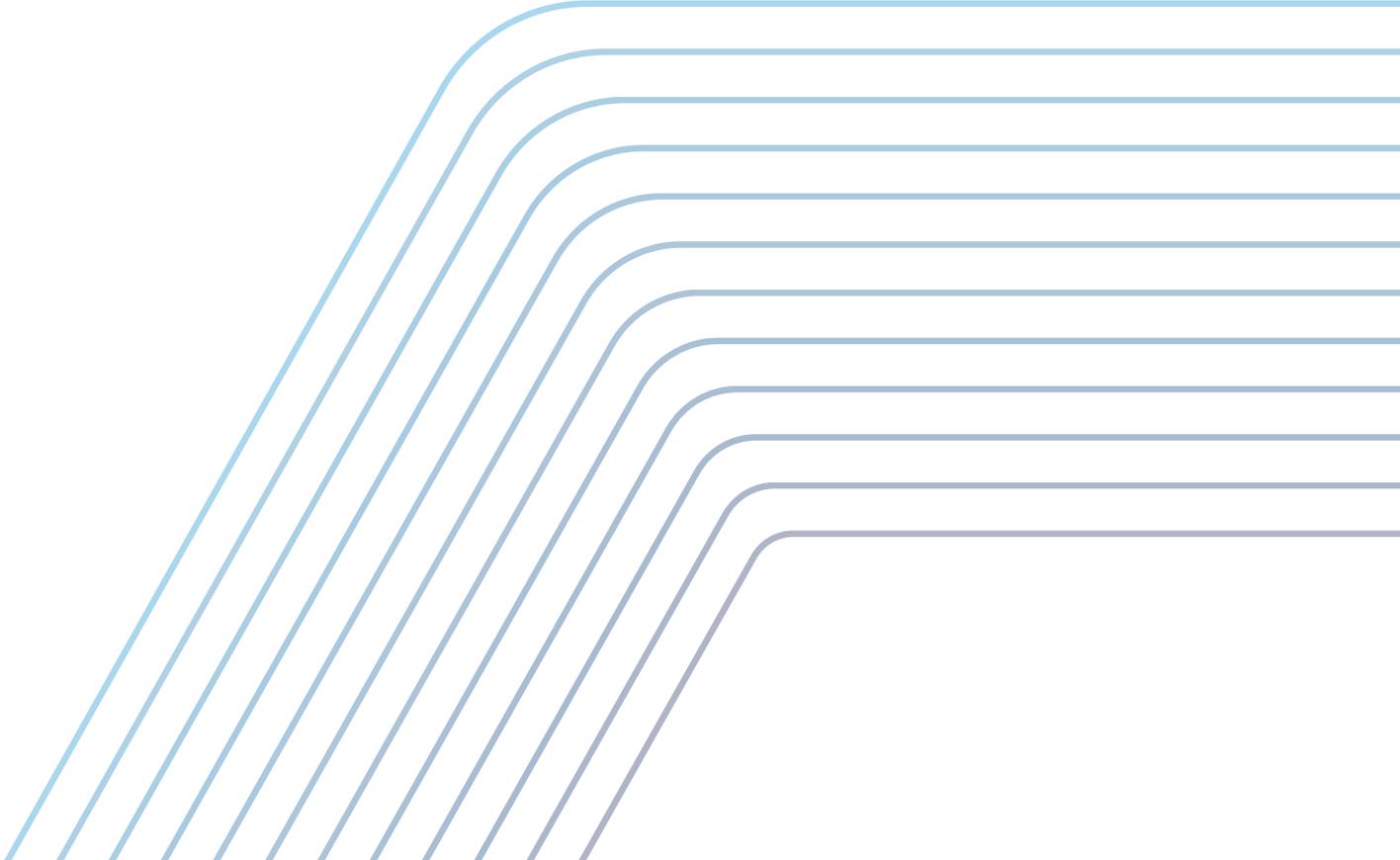
2025. 07. 07

서울, 대한민국



한국준법진흥원 원장 이정명

이정명



MNC 솔루션

경상남도 창원시 성산구 완암로 171 TEL. 055 269 5114