

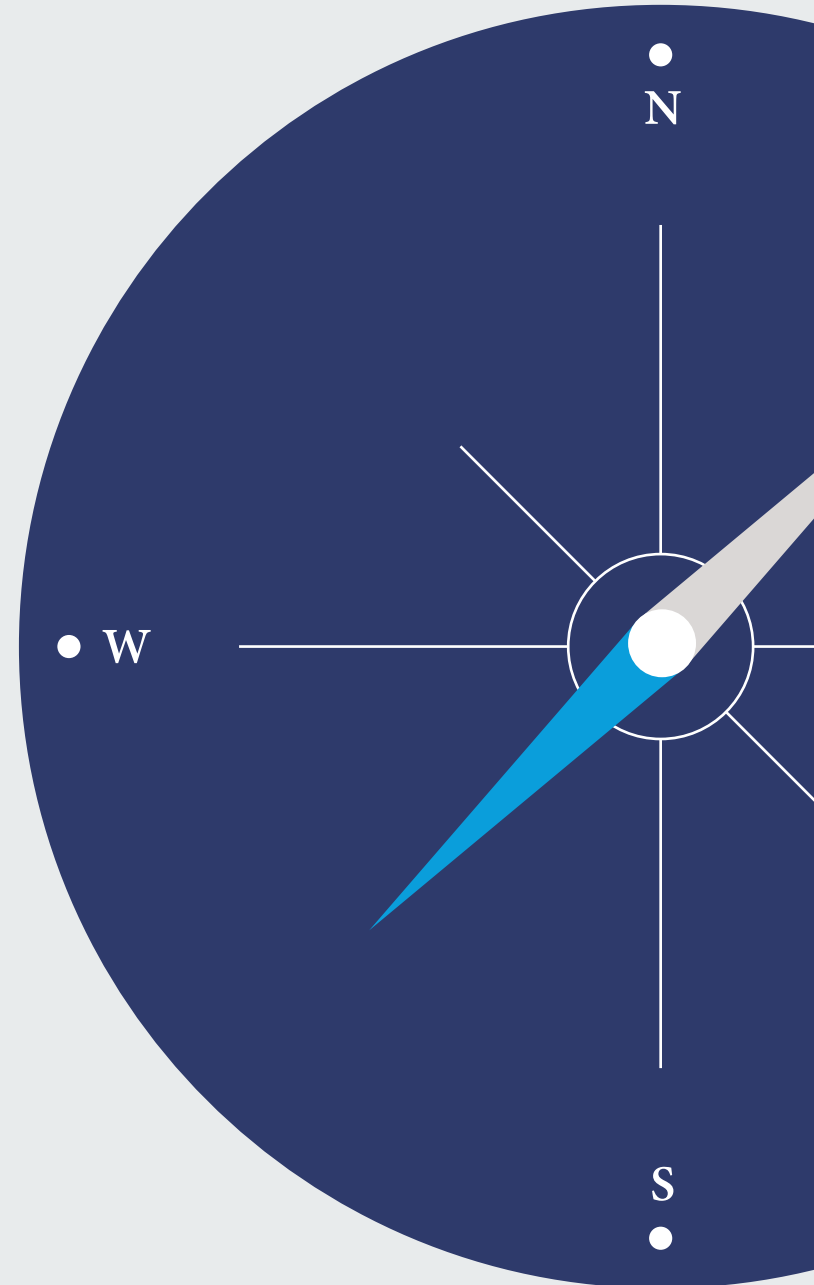
Creating a Sustainable Future:

MNC SOLUTION

ESG 2026

MNC솔루션 지속가능경영보고서

Transparency 투명성
Responsibility 책임성
Fairness 공정성
Respect 존중



Creating a Sustainable Future:
MNC SOLUTION

ESG 2026

MNC솔루션 지속가능경영보고서



Cover Story

2026 지속가능경영보고서의 표지는 ESG 경영의 방향성과 지속가능한 성장 의지를 상징하는 나침반을 모티브로 하였습니다. 나침반은 지속가능한 미래를 향해 나아가는 MNC솔루션의 여정을 의미합니다.

표지에 담긴 나침반은 ESG 4대 핵심원칙인 투명성(Transparency), 책임성(Responsibility), 공정성(Fairness), 존중(Respect)을 중심축으로 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출하고자 하는 기업의 철학을 표현합니다. 이는 방산 핵심 기술기업으로서의 책임을 다하는 동시에 미래 세대를 위한 지속가능한 성장 기반을 구축하겠다는 의지를 담고 있습니다.

신뢰와 기술력을 상징하는 네비비와 혁신과 도전의 미래를 상징하는 스카이블루의 조화는 MNC솔루션이 추구하는 '변화 속의 일관성(Consistency in Change)'을 나타냅니다. ESG 원칙을 기반으로 지속가능한 미래를 향해 나아가는 MNC솔루션의 의지를 본 표지에 담았습니다.

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 MNC솔루션의 두 번째 지속가능경영보고서입니다. 2026 지속가능경영보고서는 2025년 MNC솔루션의 지속가능경영 성과를 투명하게 공시함으로써 이해관계자와 적극적으로 소통하며 신뢰관계를 구축하고자 합니다. 특히 중대성 평가를 바탕으로 환경/사회적 영향도와 재무적 영향도가 높은 중대 이슈의 대응 전략 및 활동을 중점적으로 보고하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었으며, 지속가능경영 설명 의무를 담고 있는 AA1000AP(2018)의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향도(Impact)를 충족하고 있습니다. 또한 지속가능회계기준 위원회인 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), 유엔 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, SDGs)의 공동 의제를 반영하고 있습니다. 재무 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따라 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 일부 비재무적 성과의 경우에 는 2026년 상반기를 포함하여 작성하였습니다. 또한 성과의 연속적인 추세 파악이 필요한 경우 최근 3개년도 데이터를 사용하였습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년입니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 MNC솔루션의 본사(경남 창원시) 및 공장에 대한 ESG 경영 활동 및 성과입니다. 보고 범위 및 경계에 필요한 정보는 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 제반 정보의 공정성과 신뢰성을 위해 독립적인 검증 기관인 동반성장위원회의 제3자 검증을 받았습니다. 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서에서 확인할 수 있습니다.

보고서 발행처 및 문의처

- 발행처: MNC솔루션 주식회사
- 본사 소재지: 경상남도 창원시 성산구 완암로 171
- 발행일: 2026년 6월
- 보고서 제작(문의처): 전략기획팀 내부통제 / 감사 Part
- 전화번호: 055-269-5494
- 이메일: mncsolution@mncsolution.com
- 홈페이지: www.mncsolution.com

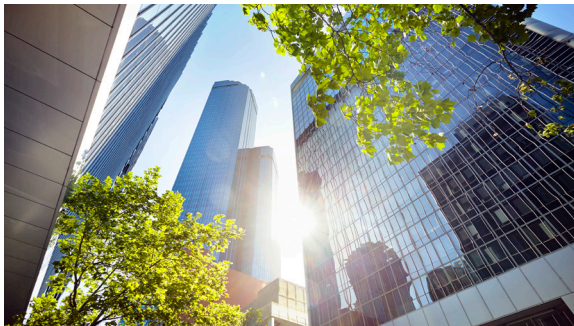
Contents

ESG 2026

MNC솔루션 지속가능경영보고서

Introduction

01



- 06 CEO Message
- 08 회사 소개
- 10 사업 소개

Our Focus

02



- 18 ESG Highlight
- 20 ESG 경영전략
- 22 이해관계자 참여
- 24 이중 중대성 평가
- 26 SPECIAL PAGE

Environmental

03



- 30 환경경영 체계
- 32 기후변화 대응
- 34 책임있는 기술혁신
- 36 제품책임 강화
- 38 유해물질 및 폐기물 배출 저감

Social 04



- 42 인권경영
- 44 임직원 역량 강화
- 46 안전보건경영
- 48 노사협력
- 49 임직원 소통 및 복지
- 50 지역사회
- 52 공급망 ESG 관리

Governance 05



- 55 건전한 지배구조
- 58 윤리 및 준법경영
- 60 ESG 정보공시 및 투명성
- 62 리스크 통합관리
- 64 사이버 보안 및 정보보호

ESG Data & Appendix 06



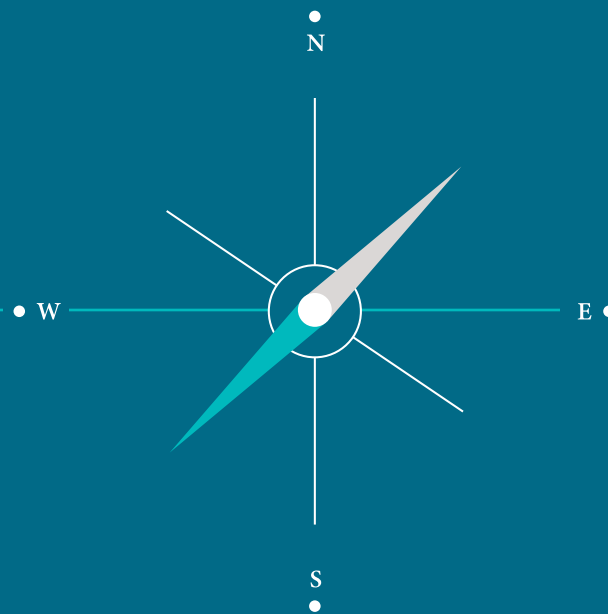
- 68 재무성과
- 69 환경 DATA
- 71 사회 DATA
- 76 거버넌스 DATA
- 78 GRI Standard Index
- 81 SASB Index
- 82 UN SDGs Index
- 83 인증/수상 및 협회 가입
- 84 제3자 검증의견서

Introduction

CEO Message

회사 소개

사업 소개

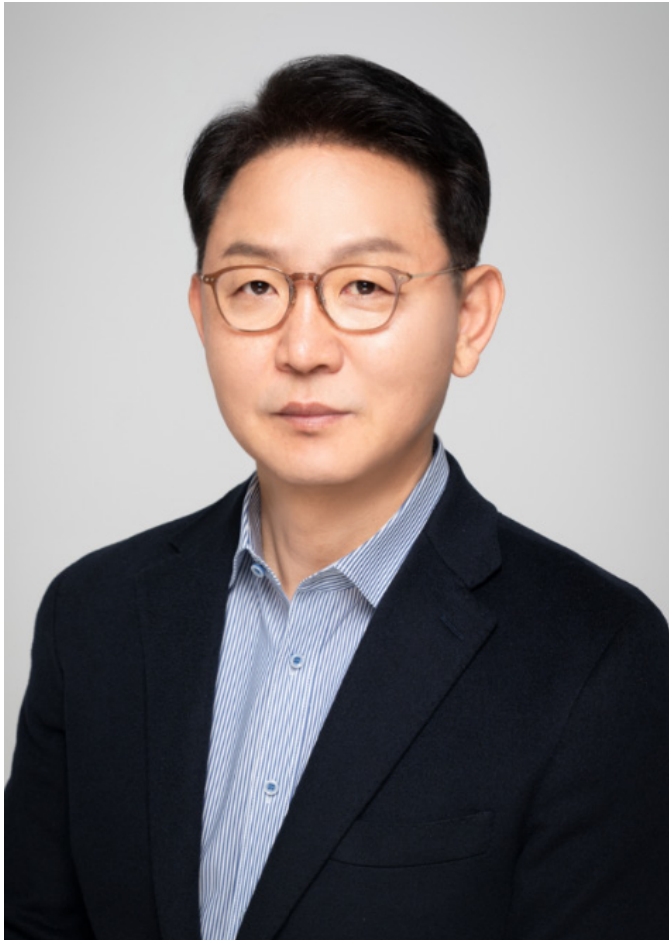


01





CEO Message



(주)MNC솔루션 대표이사 김병근

「지속가능한 성장과 글로벌 도약, ESG로 미래 경쟁력을 강화합니다」



존경하는 MNC솔루션의 이해관계자 여러분께

MNC솔루션은 2026년, 지속가능한 성장과 글로벌 도약을 동시에 실현하는 중요한 전환점에 있습니다. 2024년 12월 유가증권시장(KOSPI) 상장 이후, 당사는 책임경영과 투명성을 한층 강화하며 ESG 기반의 경영체계를 본격적으로 내재화하였습니다. 2025년 한 해 동안 ESG 추진협의체 운영, 공급망 ESG 관리체계 구축, 온실가스 감축 목표 설정 등 의미 있는 성과를 이루었으며, 2026년 상반기에는 이를 전사적으로 확산하고 실행력을 높이는 단계로 진입하였습니다.

또한 글로벌 안보 환경 변화와 K-방산 수요 확대에 힘입어, MNC솔루션은 지상·유도·항공 분야의 핵심 구동 및 제어 기술을 기반으로 안정적인 성장을 이어가고 있습니다. 유럽, 중동 등 주요 해외 시장에서의 수주 확대와 함께, 우주발사체 및 위성 분야로의 사업 확장은 당사의 미래 성장 기반을 더욱 공고히 하고 있습니다. 이러한 성과는 고객의 신뢰와 임직원의 전문성, 그리고 끊임없는 기술혁신의 결과입니다. MNC솔루션이 공급하는 모든 모션컨트롤 제품과 기술은 국민의 생명과 국가 안보를 지키는 사명감 속에서 개발되고 있으며, 이제는 글로벌 시장에서 그 가치를 더욱 넓혀가고 있습니다.



지속가능성을 위한 다짐

MNC솔루션은 ESG를 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력을 결정짓는 핵심 요소로 인식하고 있습니다. ESG는 단순한 대응이 아닌 경영 전반에 내재화된 전략적 가치이며, 그 중심에는 국민의 안전, 사회와의 동반 성장, 그리고 신뢰받는 경영이 있습니다. 이에 환경, 사회, 윤리경영의 세 가지 가치를 중심으로 지속가능한 기업의 토대를 더욱 공고히 해 나가겠습니다.

CEO Message

「환경과 사회, 그리고 신뢰를 향한 실천으로 지속가능한 미래를 만들어갑니다」



1. 환경 - 제조기업으로서의 기후 책임을 강화하겠습니다

MNC솔루션은 제조 기반 방산기업으로서 자원의 효율적 사용과 온실가스 감축을 중요한 경영 과제로 추진하고 있습니다. 2025년에는 Scope 1·2 배출량 감축 목표를 수립하고 환경경영 체계를 정비하였으며, 2026년에는 에너지 효율 개선과 공정 혁신을 통해 실질적인 감축 성과를 창출하고 있습니다. 또한 고객사의 Scope 3 대응을 지원할 수 있는 공급망 기반의 기후정보 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 친환경 설계, 유해물질 저감, 폐기물 감축 활동을 통해 제품 전반의 환경 영향을 줄이고, 지속가능한 제조 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.



2. 사회 - 사람과 함께 성장하는 기업이 되겠습니다

MNC솔루션은 임직원의 안전과 존엄을 최우선 가치로 삼고 있으며, 산업안전보건 관리체계 강화와 예방 중심의 안전문화 정착을 통해 무재해 사업장 실현을 지속 추진하고 있습니다. 또한 공정한 인사제도와 역량 개발 프로그램을 통해 구성원의 성장을 지원하고 있으며, 협력사와의 상생협력 및 ESG 역량 강화를 통해 지속가능한 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다. 지역사회와의 연계를 통해 사회적 책임을 확대하고, 기업의 성장과 사회의 발전이 함께 이루어지는 선순환 구조를 만들어가겠습니다.



3. 투명한 윤리경영 - 신뢰받는 기업의 기준을 더욱 높ی겠습니다.

MNC솔루션은 상장사로서의 책임에 걸맞게 이사회 중심의 경영체계를 강화하고, ESG 위원회와 추진협의체를 통해 전사적인 ESG 거버넌스를 확립하였습니다. 내부통제와 준법경영을 고도화하고, ESG 정보공시의 투명성과 신뢰성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 윤리경영 선언과 내부제보 시스템 운영은 물론, 리스크 관리 체계 정비를 통해 이해관계자로부터 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 합니다.



방위산업의 특수성과 지속가능성

방위산업은 국가 안보와 직결되는 핵심 산업이며, 그 책임과 영향력 또한 매우 큼니다. MNC솔루션은 이러한 산업적 특수성을 깊이 인식하고, 기술 혁신과 책임경영을 통해 국가와 사회에 기여하는 기업으로 성장해 나가고 있습니다. 앞으로 MNC솔루션은 방산 핵심기술을 기반으로 우주 및 첨단 산업으로 사업 영역을 확장하며, 글로벌 시장에서 지속가능한 경쟁력을 확보해 나갈 것입니다. ESG 경영을 통해 환경과 사회에 긍정적인 가치를 창출하고, 모든 이해관계자와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

여러분의 변함없는 신뢰와 성원에 깊이 감사드리며, MNC솔루션의 지속가능한 미래를 향한 여정에 함께해 주시기를 부탁드립니다. 감사합니다.

2026년 6월

주식회사 엠앤씨솔루션 대표이사 김병근

회사 소개

MNC솔루션 소개

MNC솔루션은 1974년 설립 이후 구동 안정화 및 정밀제어 기술의 국산화와 고도화를 통해 대한민국 방위산업 발전에 기여해 온 전문 기업입니다. 축적된 기술력과 품질 경쟁력을 바탕으로 무기체계 핵심 기능을 수행하는 유압 및 전기식 솔루션을 공급하며, 군 장비 성능 향상과 전력 증강에 중요한 역할을 수행하고 있습니다. 특히 유압·전기식 구동 및 안정화 장치, 현수장치, 유압시스템, 원치 시스템, 우주발사체 추력제어용 구동장치 등 다양한 모션컨트롤 핵심 제품군을 기반으로 사업 영역을 확대하고 있으며, 최근에는 해의 시장과 우주·항공 분야 진출도 강화하고 있습니다. 또한 2024년 KOSPI 상장을 계기로 ESG 기반의 책임경영과 투명경영 체계를 더욱 강화하였으며, 지속적인 혁신과 품질 경쟁력을 바탕으로 고객과 사회와 함께 성장하는 글로벌 기술기업으로 나아가고 있습니다.

일반 현황(2025년 기준)

기업명	엠앤씨솔루션
설립일자	2020년 12월 1일
대표자명	김병근
주요 사업	- 유압식/전기식 포·포탑 구동장치 및 안정화 장치 - 유기압 현수장치 - 발사대용 유압시스템 - 항공기용 유압펌프 - 유압식/전기식 원치시스템 - 우주발사체 추력제어용 구동장치
임직원 수	339명
신용등급 (NICE신용평가)	BBB(26.5.8) 안정적 → 긍정적 상향 조정

사업장 소개



- 본사 경남 창원시 성산구 완암로 171
- 사외시험장 진북시험장/대동시험장/웅남시험장
- 사외사무소 양주사무소

주요 고객사 현황

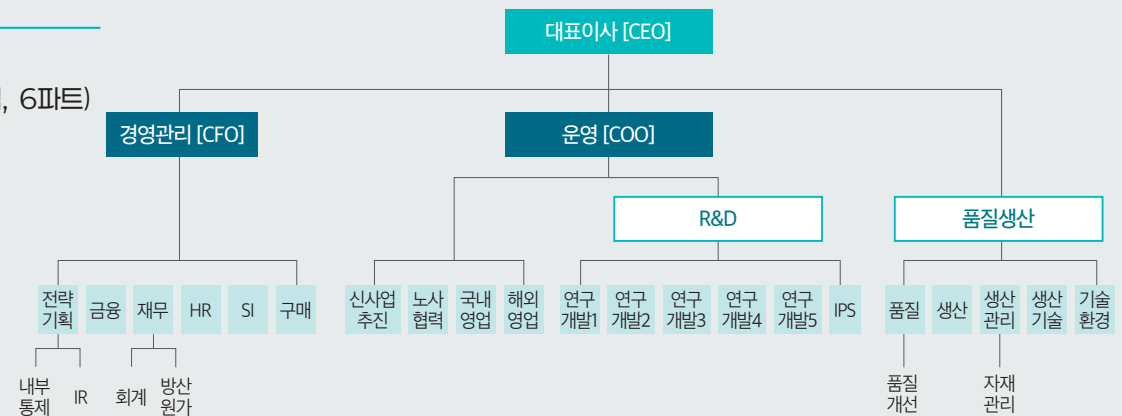


경영성과(2025년 기준)

매출액 (단위: 백만 원)	2023	183,450
	2024	282,797
	2025	403,349
수주액 (단위: 백만 원)	2023	282,913
	2024	502,086
	2025	450,030
당기순이익 (단위: 백만 원)	2023	14,531
	2024	26,964
	2025	45,588

조직도

(5임원, 21 팀, 6파트)



회사 소개

주요 연혁

MNC솔루션은 1974년 설립 이후 50여 년간 대한민국 방위산업의 핵심 파트너로서 국내 방산 발전에 기여해 왔습니다. 유압 및 전기 솔루션을 기반으로 군 장비와 전력 증강에 중요한 역할을 수행하고 있으며, 최근 글로벌 안보환경 변화와 첨단 무기체계 개발 확대에 맞춰 핵심 기술 경쟁력을 강화하고 있습니다.

성장기(2008~2019)

두산 그룹 편입으로 외형 성장 본격 확대



- 2008. 08 두산그룹 편입, 사명 변경[동명중공업(주) → (주)두산 모트롤]
- 2010. 09 AS9100 항공우주 품질경영시스템 인증(로이드)
- 2016. 06 PMS Level 6 획득(한국생산성본부)
- 2017. 12 우수방산업체 경영혁신상 수상(방위사업청장)
- 2019. 05 PMS Level 6+ 획득(한국생산성본부)

동명중공업(1978)  동명중공업(주)

동명산업(1974)

TONGMYUNG  동명모트롤(2007)

(주)두산 모트롤(2008) 

(주)모트롤(2020) 

확장기(2020~)

코스피 상장, 수출 확대, 신사업 진출을 통한 성장 가속화



설립, 도약기(1974~2007)

유압기술을 활용한 산업기기 및 방위산업 개시



- 1974. 12 동명산업 설립
- 1976. 11 유압기기, 전동지게차, 방위산업 개시(방위산업체 지정)
- 1978. 01 사명 변경[동명중공업(주)]
- 1986. 05 기술연구소 설립
- 1996. 08 ISO9001 품질보증시스템 인증 획득(한국품질재단)
- 2000. 02 국방품질시스템 인증 획득(KDS 0050-9000)

- 2020. 12 두산그룹 분리
- 2021. 01 사명 변경[(주)두산 모트롤 → (주)모트롤]
- 2022. 05 PMS Level 7 획득(한국생산성본부)
- 2022. 12 우수방산업체 경영혁신상 수상(국방부장관)
- 2023. 12 기업 분할 사명 변경[(주)모트롤 → (주)MNC솔루션]
- 2024. 12 유가증권시장(KOSPI) 상장
- 2025. 04 ESG경영수준확인서 S등급 획득(한국생산성본부)
- 2025. 07 2025 ESG 지속가능경영보고서 발간
- 2025. 11 서스틴베스트 ESG 평가 'AA' 최고 등급 획득



(주)엠앤씨솔루션(2023~)

사업 소개

MNC솔루션은 지상, 유도, 항공, 해상 등 방위산업 전 분야에서 '움직임과 정밀 제어'를 구현하는 핵심 부품기업으로서, 유압시스템 및 전기-유압시스템을 적기에 개발·생산 하여 육·해·공군에 안정적으로 공급함으로써 대한민국의 안보와 국방 역량 강화에 기여하고 있습니다.



사업 소개

지상분야

MNC솔루션은 대한민국 주력 전차와 자주포에 적용되는 정밀 모션-컨트롤 기술을 기반으로 유압식-전기식 구동 및 안정화 시스템과 현수장치를 공급하며, 미래 지상 무기체계의 성능 혁신과 전투력 향상을 선도하고 있습니다.

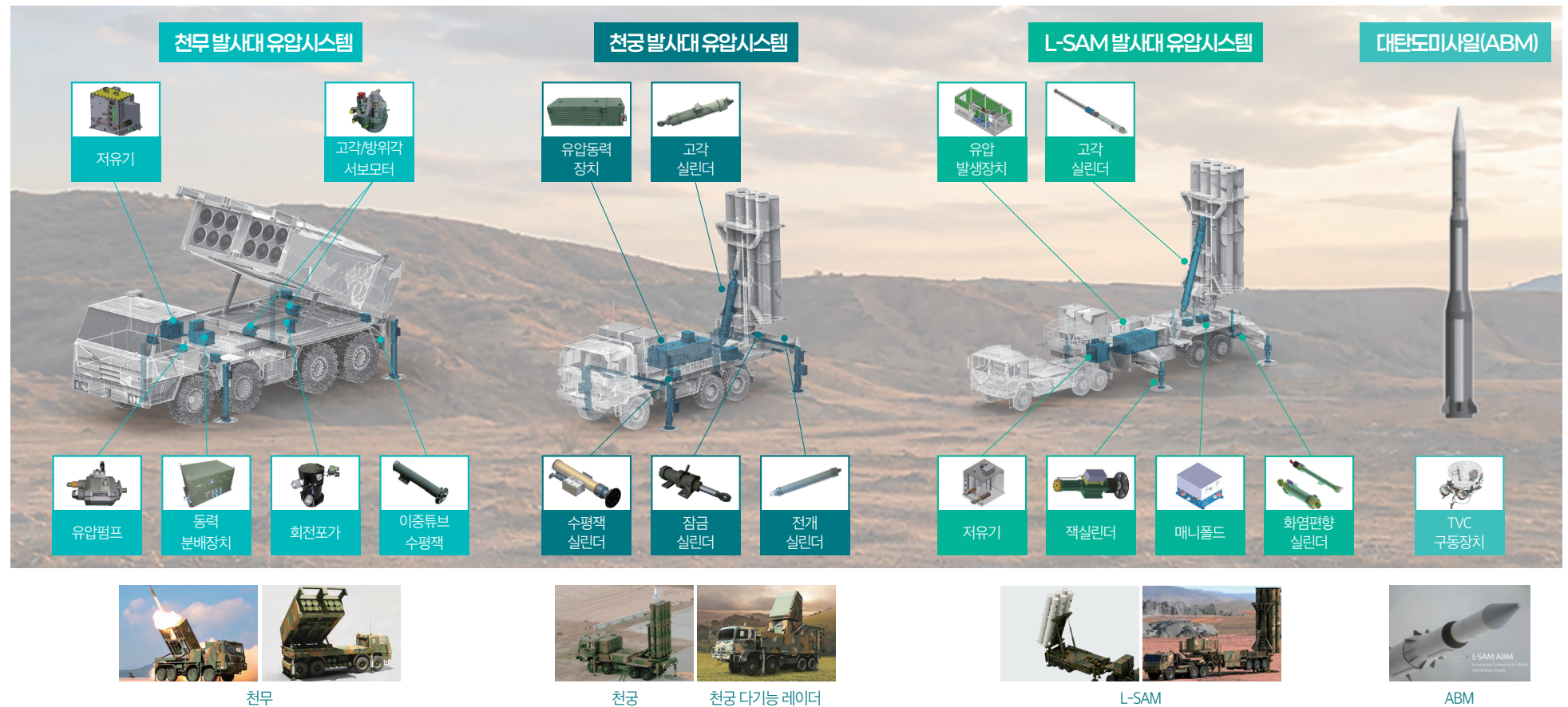


MNC솔루션의 포·포탑 구동 및 안정화 시스템은 대한민국 주력 전차와 자주포에 적용되는 핵심 화력 제어 솔루션으로, 정밀한 제어 성능과 높은 신뢰성을 바탕으로 전장 환경에서 우수한 전투 성능을 구현합니다. 당사는 수십 년간 축적해 온 유압식 구동 기술을 기반으로 전기식 구동 기술까지 영역을 확장하며, 구동 전력 안정화를 위한 직류 전압 승압기 모듈을 독자 개발하여 K2 전차용 전기식 포·포탑 안정화 시스템에 적용하고 있습니다. 또한 K9 자주포의 자동장전장치는 신속한 화력 운용과 전장 대응 능력을 향상시키고 운용 인력 절감에 기여하고 있으며, 자주포 및 장갑차용 현수장치는 다양한 지형과 극한 환경에서도 뛰어난 기동성과 승차감을 제공하여 승무원의 전투 피로도를 경감시키고 임무 수행 능력을 극대화합니다. MNC솔루션은 이러한 차별화된 모션-컨트롤 기술력을 바탕으로 미래 지상 무기체계의 혁신을 선도하고 있습니다.

사업 소개

유도분야

MNC솔루션은 유도무기 발사대와 레이더 체계의 핵심 구동 솔루션을 제공하며, 정밀 유압제어와 자세안정화 기술을 바탕으로 신속한 전개, 정확한 발사 및 안정적인 임무 수행을 지원하여 미래 유도무기 체계의 경쟁력을 높이고 있습니다.



MNC솔루션은 천무, 천궁-II 등 대한민국 핵심 유도무기 체계에 정밀 구동 및 제어 솔루션을 공급하며 안정적인 임무 수행을 뒷받침합니다. 당사의 유압시스템은 발사대 전개와 자세 제어를 정밀하게 수행하여 사격 정확도와 운용 효율을 향상시킵니다. 아울러 발사대의 신속한 전개와 안정적인 자세 유지를 지원하며, 다기능 레이더용 유압시스템을 통해 안테나의 정밀한 자세 안정화를 구현하여 탐지 성능을 극대화합니다. MNC솔루션은 핵심 구동 기술을 기반으로 대한민국 유도무기 체계의 타격 정밀도와 작전 수행 역량을 한층 높이고 있습니다.

사업 소개

해상/항공 분야

MNC솔루션의 고성능 유압 및 전기식 구동 기술은 해상과 항공 분야로 확장되어 해상용 소나, 통신, 안정화 시스템과 항공용 유압 구성품 및 무장 제어 시스템에 적용되고 있으며 미래 해양-항공 체계의 성능 혁신과 운용 신뢰성 향상을 이끌고 있습니다.

음향탐지(Sonar)용 원치 시스템



해상 음탐 소나용 원치시스템



유압식 원치시스템



전기식 원치시스템



전원공급장치 /제어기

안테나/레이더용 구동 안정화시스템



함정용 안테나 페데스탈 장치



페데스탈 장치



센서박스



제어조립반 전원공급반



투인양장치



링크구조물



그리퍼 조립체



메인실린더 서브실린더



함정용 추적레이더 서보시스템



에레베이터



서보증폭기 서보제어기



서보 구동장치



MNC솔루션의 해상 구동 및 제어 시스템은 구축함, 소해함, 잠수함 등 다양한 해상무기체계에 적용되는 핵심 모션-컨트롤 솔루션입니다. 당사는 해상 음탐 소나용 원치시스템, 투인양장치, 함정용 단말 안테나 페데스탈 장치 등 소나, 통신 및 감시체계의 정밀 구동 시스템을 개발·공급하고 있습니다. 또한 음파발생장치와 잠수함용 수압보상모터의 국산화 개발을 통해 축적한 정밀 제어 기술력을 바탕으로 대한민국 해군 전력의 작전 수행 능력과 운용 신뢰성 향상에 기여하고 있습니다.

항공기용 유압구성품 & 시스템(고정익/회전익)



KF-21 유압펌프



K-21 APU ACT&V/V



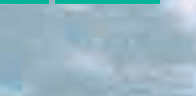
KUH 유압펌프



LAH 기관총 구동/송탄제어 SYS.



LAH/LCH 주 유압펌프



LAH/LCH 보조유압펌프

무인기용 작동기 및 엔진 보기류



EHA



EMA



Variable Stator ACTR



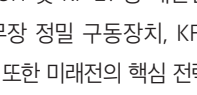
Generator



V/V & CTRL sensors



Fuel CTRL Unit



Fuel Pump



MNC솔루션의 무장 정밀 구동장치와 유압·연료 정밀 제어 기술은 LAH, LCH, KUH 및 KF-21 등 대한민국 항공무기체계에 적용되는 핵심 기술입니다. 항공기용 유압펌프와 LAH/LCH용 무장 정밀 구동장치, KF-21 전투기용 유압펌프를 개발·공급하며 항공 분야의 기술 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 미래전의 핵심 전력인 무인기용 작동기와 항공엔진 핵심 보기류의 설계·개발 역량을 확보하고 있으며, 정부기관 및 체계업체와의 협력을 통해 기술 영역을 지속적으로 확대하고 있습니다.

사업 소개

고에너지/우주분야

MNC솔루션의 고성능 유압 및 전기식 구동 기술은 이제 첨단 무기체계와 우주로 향하고 있습니다. 정밀 모션·컨트롤 기술을 기반으로 레이저 무기체계와 우주발사체, 위성 분야의 핵심 구동 솔루션을 개발하며, 미래 첨단 방위산업과 우주산업의 성능 혁신을 선도하고 있습니다.



MNC솔루션의 레이저 정밀 구동 장치는 표적 탐지 및 추적, 그리고 표적 지향 시 정밀 제어를 가능하게 하는 핵심 부품입니다. MNC솔루션은 레이저 정밀 구동 및 안정화 조향 장치 기술을 바탕으로 핵심 역량을 강화하고 있으며, 지상과 인공위성 간 데이터 송/수신 초고속 우주 광통신 분야로의 확장을 추진하고 있습니다.



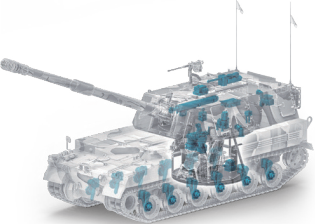
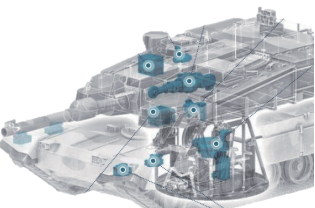
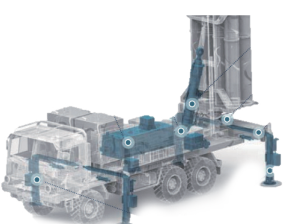
우주발사체의 비행 궤적과 자세를 제어하는 3단 추력벡터제어시스템(TVC)의 개발 및 성능 검증을 성공적으로 완료하였으며, 위성 결합장치와 우주 잔해물 제거용 포획장치 등 차세대 우주 시스템 개발을 통해 미래 우주 모빌리티와 궤도상 서비스 분야의 핵심 기술 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

사업 소개

글로벌 모션·컨트롤
파트너

MNC솔루션은 K2 전차, K9 자주포, 천무, 천궁-II, KF-21 등 대한민국 대표 방산 플랫폼에 적용되는 정밀 모션 & 컨트롤 기술을 기반으로 고객사와 긴밀한 협력체계를 구축하고 있습니다. 당사는 고객사의 글로벌 수출 확대와 미래 무기체계 요구에 선제적으로 대응하며, 초정밀 구동·제어 기술을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 방산 분야에서 축적한 기술력을 우주 발사체, 위성 자세제어 및 첨단 민간산업으로 확장하여 글로벌 시장 경쟁력을 강화하고 있으며, 고객과의 혁신적인 협업을 통해 세계 시장을 선도하는 Global Top-tier Motion & Control 전문기업으로 도약하고 있습니다.

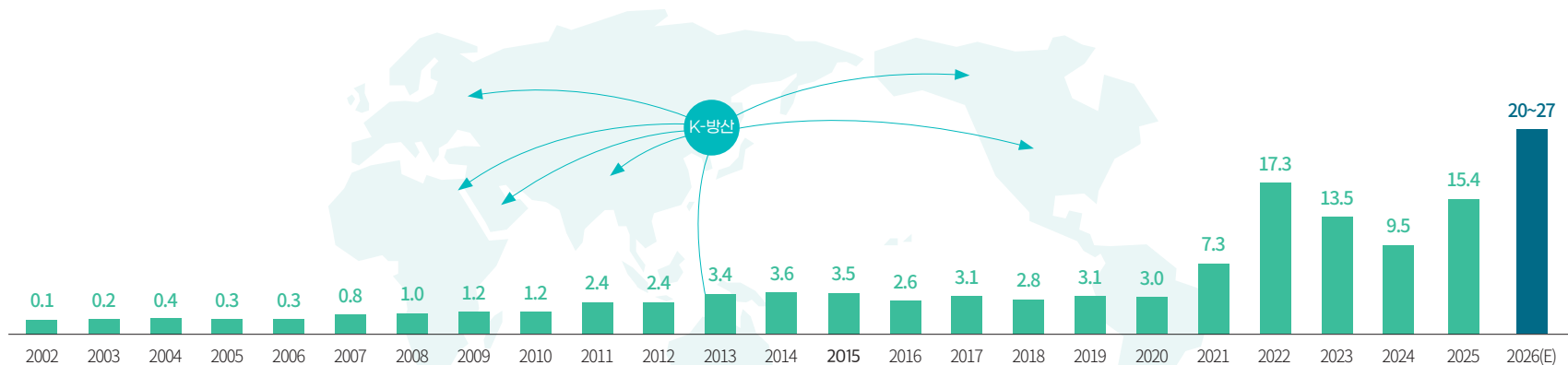
주요 고객사를
통한 해외 주요
프로젝트현황

구분	 Hanwha Aerospace	 HYUNDAI Rotem	 LIG Defense & Aerospace	 KAI KOREA AEROSPACE INDUSTRIES, LTD.
주요수출국	폴란드, 이집트, 루마니아, 호주, 인도, 튀르키예, 핀란드, 노르웨이, 에스토니아, 사우디아라비아, UAE	폴란드	UAE, 사우디아라비아, 이라크	인도네시아, 폴란드, 말레이시아, 필리핀, 이라크, 태국
주요 제품	K9 자주포, 천무, 레드백 장갑차	K2 전차	천궁	KF-21, FA-50, KUH
당사 참여품목				
	포/포탑 구동장치, 현수장치 등	전기식 포/포탑 구동장치 등	유압동력장치 등	유압펌프 및 액츄에이터

대한민국
방산수출 수주액
추이 및 전망
(2002년 ~
2026년)

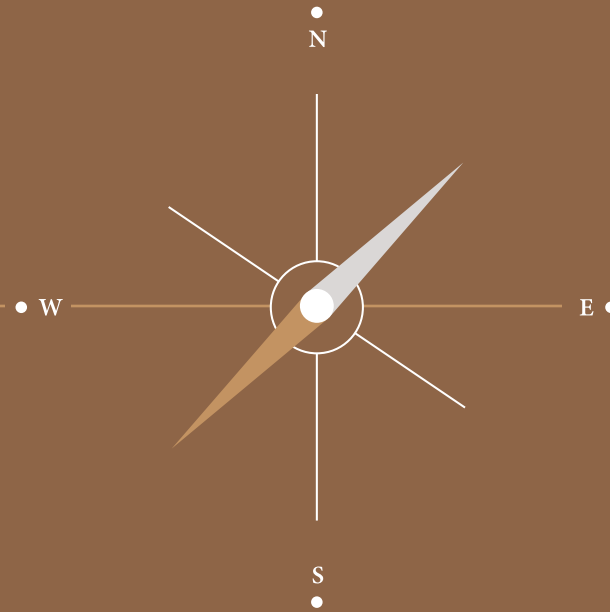
자료: 방위사업청,
LS증권 리서치센터,
한국수출입은행 해외경제연구소

단위: 십억 달러



Our Focus

ESG Highlight
ESG 경영전략
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
SPECIAL PAGE



02



ESG Highlight

ESG
Performance

E - 자연과 공존하는 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다.
 S - 사람과 지역사회가 함께 성장하는 가치를 실현하고 있습니다.
 G - 신뢰와 투명성을 기반으로 책임경영을 강화하고 있습니다.

Environmental 환경

탄소감축목표 설정

2030년¹⁾까지 Scope1+2 온실가스 배출량

5 %

플로깅 데이 실시

전사 환경정화 활동

1 회

자자체 연계 생물다양성 보전 활동

창원시 시민생물조사단 토월천 생태조사 활동

가입



Social 사회

직원역량강화

전직원 계층별 역량교육 실시

9 회

지역사회 공헌 활동

단체 헌혈 실시

1 회

사회공헌 기금 전달 등

25년 기부금 및 임직원 / 회사 매칭그랜트

4,610 만 원

정보보호 사이버 침해 대응 강화

이중관제 시스템 운영, 침해 사고 예방

0 건

GOVERNANCE 지배구조

ESG 기관 평가

서스틴베스트 ESG평가

최고 등급 획득

AA 등급

ESG 경영 수준 확인

산업통상부 / 한국생산성본부

공급망 실사 ESG 평가 최고 등급 획득

S 등급

내부통제 강화

내부회계관리제도 검토에서 감사 완료

/ 이사회 및 위원회 활동 및 투명성 제고

감사체계 운영

지속가능경영 공시

2025 지속가능경영보고서

최초 발행

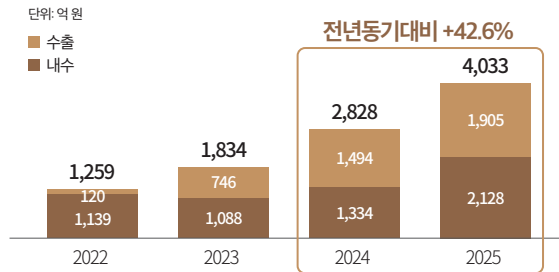
1) 2025 지속가능경영보고서에서는 2024년 온실가스 배출량을 기준으로 2028년까지의 감축 목표를 수립하였으나, 인적분할 관련 데이터 산정 오류를 확인하였습니다. 이에 실제 인적분할 이후의 운영 데이터가 반영된 2025년을 기준연도로 변경하고, 2030년까지의 온실가스 배출량 감축 목표를 재수립하였습니다.

사업성장

재무성과가 ESG를 강화하고, ESG가 지속가능한 성장을 만드는 선순환 구조로 MNC솔루션은 성장과 수익성을 ESG 가치 창출로 연결하여 지속가능한 기업가치를 실현하고 있습니다.

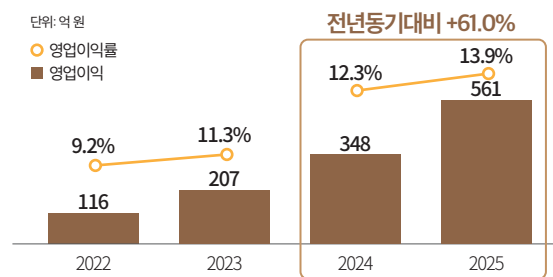
- 매출은 K2, K9, Redback 수출, 국내 지상무기 정비 및 천무 등 유도무기 양산, 우주/고에너지분야 매출 증대로 전년대비 증가
- 영업이익은 매출증가에 따라 전년대비 증가했으며, 재무구조 안정적 수준 유지
- 폴란드, 이집트, 호주, 인도, 튀르키예 등 수출 증가, 국내 정비 및 유도무기 양산 등 매출 증가에 따른 수익성 증가

매출액

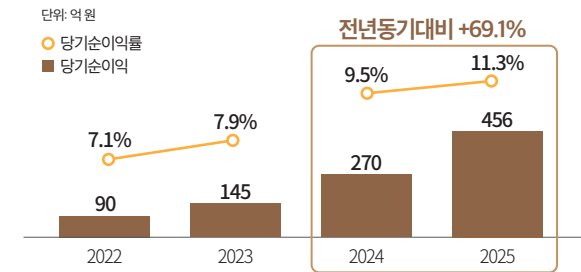


- 1) 2022년 재무정보는 인적분할의 영향을 반영한 Carve-out 재무제표임
- 2) 2022년 당기순이익은 중단영업손익을 반영하지 않은 수치임

영업이익



당기순이익



25년 주요 공시



ESG 경영전략

회사 비전 체계

MNC솔루션은 “Creating Motion & Control”이라는 슬로건 아래, 전 세계 어디에서든 ‘움직임’을 만들어내고 정밀하게 제어하는 기술을 통해 지속가능한 가치를 창출하고 있습니다. 당사는 땅·바다·하늘·우주를 아우르는 모든 산업 영역에서 핵심 모션 및 제어 기술 기반과 고객의 신뢰를 바탕으로 글로벌 시장을 선도하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해, 'Motion & Control 핵심기술 글로벌 리더'라는 비전을 수립하고, 지속적인 기술혁신과 책임 있는 경영을 통해 환경적·사회적·경제적 지속가능성을 함께 실현하고자 합니다.

MNC Solution

MISSION

땅·바다·하늘·우주
그 어디에서든 움직임을 만들고
정밀하게 제어합니다.

VISION

세계 시장을 지배하는
Motion & Control
핵심기술 글로벌 리더

SLOGAN

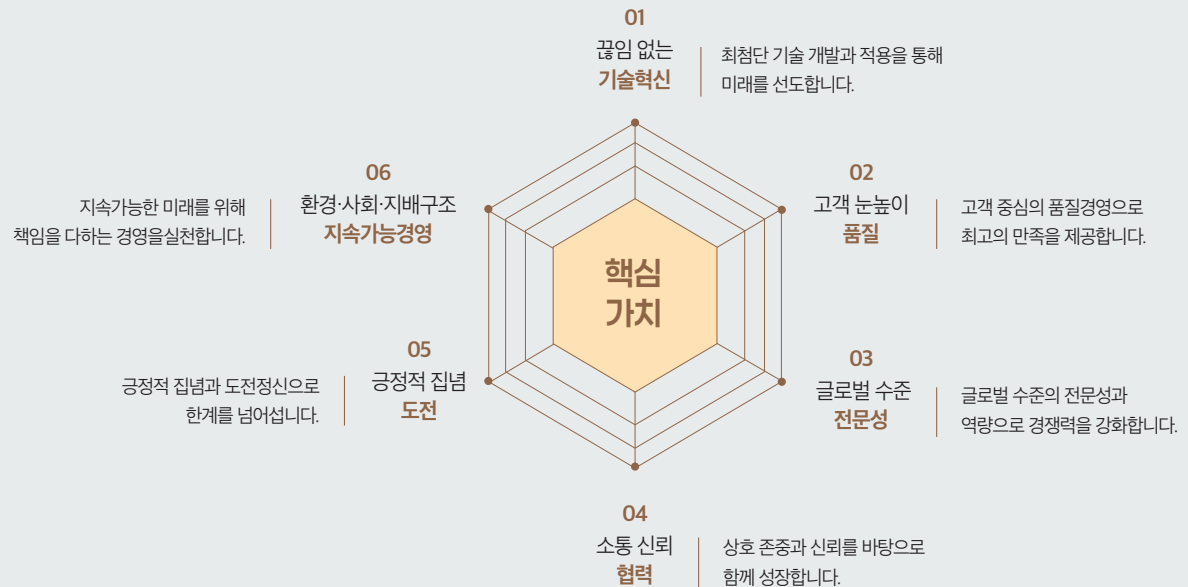
Creating
Motion&Control

ESG 경영

우리 사업의 모든 영역의
가치를 보호하면서
지속가능 경영을 실천합니다.

ESG Core Values

1974년 설립 이후 지금에 이르기까지 우리는 끊임없는 기술 혁신과 고객의 눈높이에 맞춘 품질로 신뢰받는 제품을 만들어 왔습니다. 이제는 국내를 넘어 글로벌 시장에서도 전문성을 인정받으며, 글로벌 Needs에 부응하기 위해 고객과 더욱 긴밀히 소통하고, 상호 신뢰를 바탕으로 협력해 나가고자 합니다. 나아가 글로벌 시장을 선도하기 위한 긍정적 집념으로 도전을 이어가겠습니다. 기술혁신, 품질, 전문성, 협력, 그리고 도전은 MNC솔루션의 ‘지속가능경영’을 실현하는 선순환 구조의 핵심 요소이자, 우리가 추구하는 최우선 가치입니다.



ESG 경영전략

ESG 경영전략

MNC솔루션은 '투명성, 책임성, 공정성, 존중'의 4대 핵심원칙을 바탕으로 ESG 경영체계를 운영하고 있습니다. 또한 이중 중대성 평가 결과를 기반으로 지속가능한 제품과 기술혁신, 사람 중심의 안전하고 포용적인 조직 구축, 환경과 사회적 책임을 실천하는 ESG 경영 강화를 3대 전략 방향으로 수립하였습니다. 제품 책임 및 품질 경쟁력 강화와 책임 있는 기술혁신을 통해 지속가능한 성장 기반을 확보하고 있으며, 안전보건 중심의 사업장 운영, 미래인재 육성 및 지속가능한 공급망 구축을 추진하고 있습니다. 또한 기후변화 대응과 생물다양성 보호 활동을 확대하며 ESG 과제를 체계적으로 이행하고 있습니다.

ESG 경영 목표

초정밀 모션컨트롤로 기술로 지속가능한 안보와 책임경영을 실현하는 K-방산 대표기업

ESG 4대 핵심원칙

Transparency
투명성

Responsibility
책임성

Fairness
공정성

Respect
존중

ESG 전략 방향

- 지속가능한 제품과 기술혁신 선도
- 사람 중심의 안전하고 포용적인 조직 구축
- 환경과 사회적 책임을 실천하는 ESG 경영 강화

추진 전략

- 제품 책임 및 품질 경쟁력 강화
- 책임있는 기술혁신 추진
- 안전보건 중심의 사업장 운영
- 미래인재 육성 및 조직 역량 강화
- 지속가능 공급망 구축
- 기후변화 대응 체계 고도화
- 생물다양성 및 자연자본 보호

지속가능경영
추진 성과 및 계획

탄소
중립

- 2025년 주요성과: 전기식구동시스템 기종확대 설계 및 수주, ISO14001 기반 운영
- 2026년 추진계획: 온실가스 감축 목표관리

ESG
공시

- 2025년 주요성과: 2025 MNC 지속가능경영보고서 첫 발행 공시
- 2026년 추진계획: 2026 MNC 지속가능경영보고서 발행 공시 기관평가 등급 공시

ESG 추진체계 및 운영



이사회

최고 의사결정기구로
지속가능경영 비전 및
전략 수립, 비즈니스
목표와 방향을 결정

ESG 위원회

회사의 지속가능경영
전략과 주요 ESG 이슈에
대한 심의 및 의사결정을 수행.
또한 ESG 리스크 관리,
성과 점검 및 정보공시 등 전사
ESG 추진활동을 총괄·감독

ESG 추진협의체

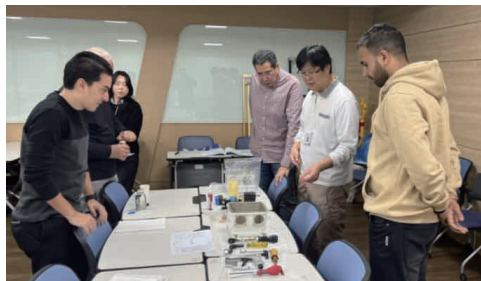
지속가능경영 전담협의
체로서 전략수립, 성과
관리 및 대내외 협업과
커뮤니케이션 역할 수행

이해관계자 참여

이해관계자 소통과 참여

MNC솔루션은 기업의 경영활동과 직·간접적으로 영향을 주고받는 고객사, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 및 NGO를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 당사는 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 수렴하고 이를 경영활동 및 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한 ESG 경영 추진 과정에서 이해관계자의 참여를 확대하고, 기후변화 대응, 공급망 관리, 인권, 윤리경영, 생물다양성 보전 등 주요 ESG 이슈에 대한 의견을 지속적으로 청취하고 있습니다. 이를 바탕으로 ESG 전략과 중대성 평가를 고도화하며, 이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출과 미래 성장을 추진하고 있습니다.

구분	주요 이슈	소통 채널	대응 활동
고객사	- 제품 및 서비스 품질혁신 - 사후 관리 서비스 제공 - 최신 기술 및 트렌드 리딩 - 안전한 제품 사용 - 정보 보호	- 고객방문 미팅, 사용자 교육 및 기술 지원(수시) - 고객 만족도 조사(연1회) - 고객 불만접수센터 - 고객 기술정보 교류회 및 품질평가 회의(수시) - 온라인 홈페이지	- 품질경영시스템 구축 및 품질보고체계 운영 - 개인정보 유출 방지 시스템, 망분리 시스템 운영 - 상시 고객대응체계 운영 및 고객 피드백 반영, 선제적 리콜 실시 - MOU를 통한 상호 협력 활동 전개
주주 및 투자자	- 투명한 정보 공개 - 주주 권익 보호	- 주주총회(연 1회) - 전자공시(상시, 분/반기) - IR 정기·수시 미팅(수시) - 증권사 주관 컨퍼런스(분기)	- 투명한 기업 현황 공개 - 주주총회 및 이사회 적시 개최 - 주주환원 정책에 따른 배당금 지급



이해관계자 참여

구분	주요 이슈	소통 채널	대응 활동
임직원	- 고용 및 노동 환경 관리 - 다양성 포용성 제고 - 공정한 성과 평가 - 노사관계 이해 - 교육 및 경력개발 - 일과 삶의 균형 유지 - 인권 존중	- 노사협의회(분기별) - 계시판(상시) - 내부 포털 운영(상시) - 부정제보, 사이버 신고센터 등 고충 및 제보 채널(상시)	- 임직원의 성장을 위한 인사평가제도 및 교육 프로그램 운영 - 조직문화 활성화를 위한 프로그램 다각화 - 노사협력체계 운영
협력사	- 공정하고 청렴한 거래관계 구축 - 협력사 생산성 및 기술경쟁력 제고 - 지속가능한 동반성장 프로그램 지원 - 공급망 ESG 관리	- 협력사협의회, 분과별 간담회 및 정기총회 - 하도급거래(매월), 협력사 교육 - 협력사 On/Off-line VOC 채널(상시)	- 협력사 안전보건 지원 및 환경 개선 - 협력사 ESG 평가 및 교육 - 방산사업특성 고려한 납품대금 연동제 운영
지역사회	- 지역 경제 활성화 - 기업이 사회환경에 미치는 영향 - 환경 보호 - 사회공헌 활동 이행	- 유관단체, 임직원(수시) - 온라인 홈페이지 및 SNS 채널(상시)	- 사회공헌 활동계획 수립 및 이행 - 자자체 연계 프로그램 참여
정부 및 NGO	- 준법경영 및 정책 참여 - 투명한 정보 공개 - 성실한 조세 납부 - 탄소중립 달성	- 정책 간담회(수시) - 정부 협업 프로그램(수시) - NGO-협회 활동(수시)	- 정책 간담회 이슈에 대한 실행계획 수립 및 추진 - 정부 협업 프로그램 참여 - NGO-협회 활동 참여



이중 중대성 평가

MNC솔루션은 당사에 중대한 영향을 미치는 이슈를 파악하기 위해 GRI Standards 2021과 유럽의 지속가능성 보고기준 ESRS(EU Sustainability Reporting Standards)에서 제시하고 있는 이중 중대성 평가 방법론에 의거한 이중 중대성 평가를 25년 4월에 실시하였습니다. MNC솔루션과 관련된 글로벌 ESG 정보공시 이니셔티브와 ESG 평가지표를 종합하여 이슈 풀을 구성한 후, 각 이슈에 대해 기업가치 창출 관점에서의 중요도를 측정했으며, 이슈가 외부 이해관계자에게 미치는 영향을 분석하기 위해 각 이슈에 대한 영향의 유형, 크기, 발생가능성을 조사하여 외부 영향 관점에서의 중요도를 측정했습니다. '25년 이중 중대성 평가 이후 '26년 상반기까지 글로벌 수주 확대 등 급격한 성장 속에서도, '25년 도출한 중대 이슈의 전략적 타당성이 여전히 유효하므로 이를 심화하여 관리하고 있습니다.

개념 및 평가 방법

이중 중대성 평가는 기업의 경영활동이 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부의 위험 및 기회가 기업 재무에 미치는 영향(Financial Materiality)을 동시에 고려하여 지속가능한 관점에서 이해관계자에게 중요한 토픽을 식별하고 선정하는 과정을 말합니다. MNC솔루션은 비즈니스 환경에 대한 분석을 바탕으로 중요한 ESG Topic을 도출하고, 각 Topic과 연계한 당사의 활동이 사회·환경에 미치는 영향과 각 ESG Topic이 재무 성과에 미치는 영향을 식별하였습니다. 그리고 MNC솔루션의 내·외부 이해관계자를 대상으로 영향평가를 실시한 후, 결과에 대한 경영진의 검토와 승인을 통해 핵심 이슈와 일반 이슈를 최종적으로 도출하였습니다.



이중 중대성 평가 프로세스

Step.1 이슈풀 (Issue Pool) 구성

- ESG·국제표준, 산업군 특성 및 대내외 환경변화, 현안 이슈 검토
- 동종업계 보고 이슈 벤치마킹
- 이슈풀(Issue Pool) 구성: 총 56개 이슈

Step.2 중요도분석 및 우선순위 평가

환경/사회적 영향도

- 국제표준 및 평가지표 검토(GRI, K-ESG, ISO26000, UNSDGs 등)
- 동종업계 기업 벤치마킹 분석(국내외 방산업종 기업 8개사)
- 외부 이해관계자 설문조사('25년 04월 03~11일, 164명)

재무적 영향도

- 국제표준 및 평가지표 검토(KCGS, DJSI, TCFD, SASB 등)
- 내부 ESG 경영전략 및 정책 분석, 국내 ESG 관련 법규 분석
- 내부 이해관계자 설문조사('25년 04월 03~11일, 84명)

Step.3 중대 이슈별 영향, 위기, 기회평가

- 중대 이슈별 환경/사회적 영향, 재무 리스크 및 기회 도출
- 발생가능성 및 시점에 따른 영향도 평가
- 환경/사회적 관점(규모, 범위, 회복탄력성)
- 재무적 관점(매출, 비용, 가치사슬)

Step.4 유효성 검토 및 중대이슈 최종 선정

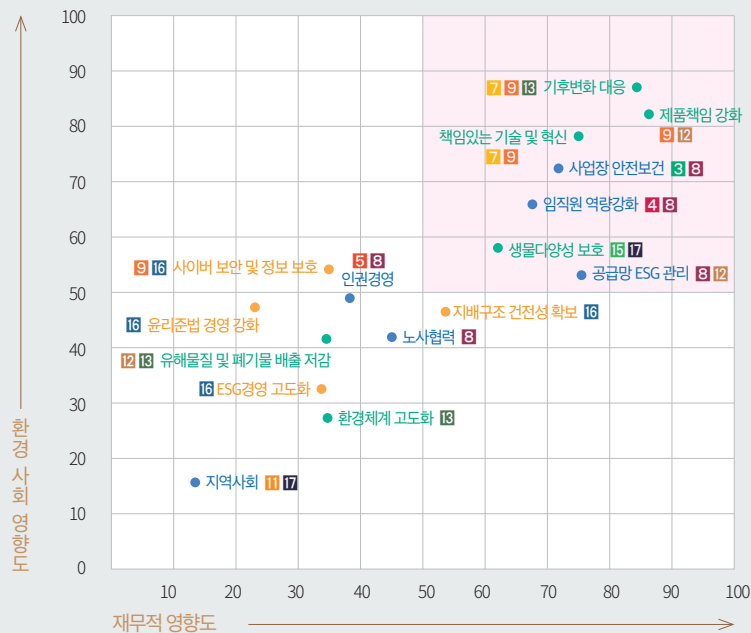
- 중대 이슈별 환경/사회적 영향, 재무 리스크 및 기회 도출
- 발생가능성 및 시점에 따른 영향도 평가
- 환경/사회적 관점(규모, 범위, 회복탄력성)
- 재무적 관점(매출, 비용, 가치사슬)

이중 중대성 평가

이중 중대성
평가 결과

MNC솔루션은 이중 중대성 평가를 통해 중대 이슈와 핵심 이슈를 도출하였으며, 최근 생물다양성 보전 및 자연자본 관리에 대한 이해관계자의 관심 확대를 반영하여 생물다양성 보호를 핵심 이슈에 포함하였습니다. 그 결과 총 17개의 중대 이슈와 7개의 핵심 이슈를 선정하였으며, 본 보고서를 통해 평가 결과와 주요 내용을 투명하게 공개하고 있습니다. 도출된 이슈는 ESG 경영 전략과 연계하여 환경·사회적 영향과 재무적 영향 수준을 종합적으로 평가하였으며, 경영진 검토와 이사회 승인을 거쳐 최종 확정되었습니다. 또한 이슈별 주요 내용과 대응 활동을 체계적으로 관리하고 정기적인 모니터링 및 성과 점검을 실시하고 있습니다. MNC솔루션은 본 보고서를 통해 중대 이슈 관련 활동과 성과를 공개하고 있으며, 앞으로도 ESG 중대 이슈에 대한 실행력과 관리체계를 지속적으로 고도화하여 이해관계자로부터 신뢰받는 지속가능경영 기업으로 성장해 나가겠습니다.

SDGs 연계형 이중 중대성 평가 결과



No.	핵심 이슈	환경·사회적 영향	재무 영향	대응 내역	GRI INDEX	보고페이지
1	제품책임 강화	●●●●●	●●●●●	제품 설계 단계부터 수명 및 유지 보수, 품질 보증 제작 및 납품 이후 고객에 대한 안전 서비스 관리	416-1	36, 37
2	기후변화 대응	●●●●●	●●●●●	기후변화대응 거버넌스 운영 온실가스발생량 관리 및 감축목표관리	201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4	32, 33
3	책임 있는 기술	●●●●○	●●●●○	기술혁신 중장기 로드맵 수립 지속가능한 친환경 제품 연구개발 확대	Non-GRI	34, 35
4	사업장 안전보건	●●●●○	●●●●○	안전보건경영시스템 운영, 위험성 평가 및 사후관리	403-1 ~ 403-9, 410-1	34, 35
5	임직원 역량강화	●●●●○	●●●●○	임직원 인재육성 프로그램 운영 보상승진연계 프로세스 운영 복리후생제도 설계 및 운영	404	44, 45
6	공급망 ESG 관리	●●●●○	●●●●○	협력회 운영을 통한 상생 소통 공정한 협력업체 선정프로세스 관리	2-6, 308-1, 414-1	52, 53
7	생물 다양성 보호	●●●●○	●●●●○	지자체 생물다양성 프로그램참여로 인근지역 생태계관리	304-1, 304-3	27

범례(Legend)



SDGs 연계범례



SPECIAL PAGE

“탁월한 경영성과를 ESG가치로 연결하는 기업”

지속가능한 성장으로 이룬 사상 최대 경영성과

MNC솔루션은 2025년 매출액 4,033억 원, 영업이익 561억 원, 당기순이익 456억 원을 기록하며 사상 이래 최대 경영실적을 달성하였습니다. 이는 전년 대비 큰 폭의 성장을 이룬 성과로, 국내외 방산시장 확대와 핵심 모션컨트롤 기술 경쟁력을 기반으로 안정적인 성장 기반을 구축한 결과입니다. 특히 K-방산 수출 확대와 주요 방위산업 플랫폼에 대한 공급 역량 강화, 지속적인 기술개발 투자 및 생산역량 향상을 통해 성장성과 수익성을 동시에 확보하였습니다.

또한 급변하는 글로벌 경영환경 속에서도 품질, 납기, 원가 경쟁력을 지속적으로 강화하며 고객 신뢰를 확보하였으며, 이를 바탕으로 견고한 수주 기반과 안정적인 사업 포트폴리오를 구축하였습니다. 이러한 성과는 단순한 외형 성장에 그치지 않고 지속가능한 성장 전략이 실질적인 경영성과로 이어졌음을 보여주는 의미 있는 결과입니다.

객관적 평가로 입증된 ESG 경영 경쟁력

MNC솔루션은 ESG 경영체계 구축과 지속적인 고도화를 통해 대외적으로 우수한 평가를 받았습니다. 산업통상부, 한국생산성본부에서 공동 수행한 공급망 ESG 실사 컨설팅에서도 ESG경영수준확인서 최고등급(S등급)을 획득(25년 4월 발급)하였으며, 또한 국내 대표 ESG 평가기관인 서스틴베스트 25년 하반기 ESG 평가에서도 최고등급(AA등급)을 획득하며 ESG 경영 역량과 공급망 관리 수준을 객관적으로 인정받았습니다.

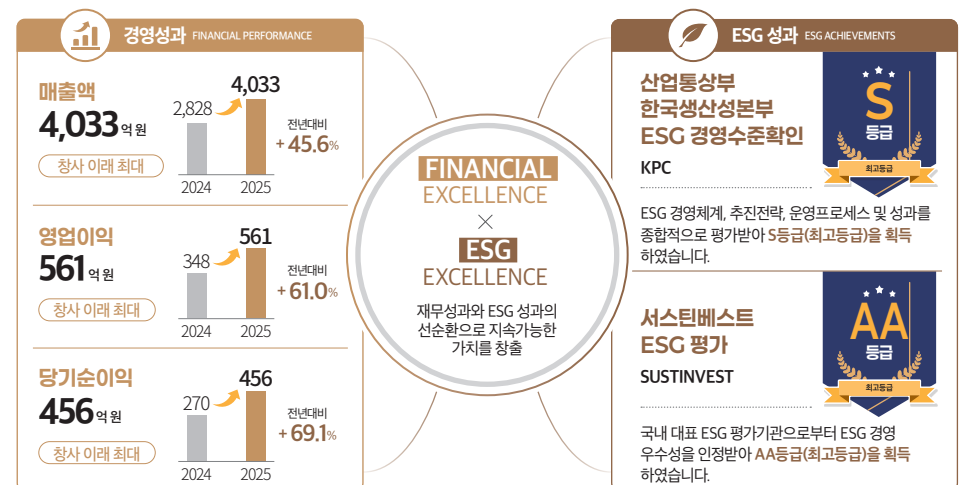
이러한 성과는 ESG를 단순한 경영 활동이 아닌 기업의 지속가능한 성장과 리스크 관리의 핵심 요소로 인식하고 체계적으로 추진해 온 노력의 결과이며, 고객과 투자자, 협력사 등 다양한 이해관계자로부터 신뢰를 확보하는 기반이 되고 있습니다.

재무성과와 ESG 성과의 선순환 구축

MNC솔루션은 지속가능경영이 기업 경쟁력의 핵심이라는 인식 아래 ESG를 경영 전반에 내재화하고 있습니다. 투명한 지배구조와 내부회계관리제도 운영, 공급망 ESG 관리체계 구축, 안전보건 및 정보보호 강화, 생물다양성 보전 활동 등 책임 있는 경영활동을 통해 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 있습니다. 또한 ESG위원회를 중심으로 주요 ESG 이슈를 체계적으로 관리하고, 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 성과와 추진 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 MNC솔루션은 우수한 경영성과와 ESG 성과를 균형 있게 창출하며, 재무적 가치와 사회·환경적 가치를 함께 높여 나갈 것입니다. 이를 통해 글로벌 수준의 지속가능경영 선도기업으로 성장하며 장기적인 기업가치 제고와 지속가능한 미래 실현에 기여하겠습니다.

2025 FINANCIAL & ESG EXCELLENCE

지속가능한 성장전략과 책임경영으로 재무적 가치와 비재무적 가치를 균형 있게 창출하였습니다.



SPECIAL PAGE

창원시 시민생물조사단과 함께하는 생물다양성 보전 활동



창원시지속가능발전협의회

지역사회와 함께하는 생물다양성 보전

MNC솔루션은 지역사회와의 협력을 통해 자연자본 보전과 생태계 건강성 증진에 기여하고자 창원특례시 및 창원시지속가능발전협의회가 운영하는 「2026 시민생물조사단」에 참여하였습니다. 임직원들은 회사와 인접한 토월천 일대를 중심으로 생물다양성 조사와 보전 활동에 직접 참여하며, 지역 생태계의 현황을 이해하고 지속가능한 환경 조성에 기여하고 있습니다. 이를 통해 기업의 환경적 책임을 실천하는 동시에 지역사회와 함께 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다.

시민참여형 생물다양성 조사활동

시민생물조사단 활동은 단순한 환경정화 활동을 넘어 생태계교란종 제거, 동·식물 서식 현황 조사, 생태지도 제작, 서식환경 기록 및 생태복원 활동 등 다양한 프로그램으로 구성되어 있습니다. MNC솔루션 임직원들은 토월천 일대에서 현장 조사와 데이터 기록 활동에 참여하여 지역 생물종의 분포와 생태적 특성을 이해하고, 건강한 생태계 회복을 위한 실질적인 보전 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 활동은 지역 생태계 보전뿐만 아니라 생물다양성 데이터 축적에도 기여하고 있으며, 지역 환경에 대한 임직원의 이해와 책임 의식을 높이는 계기가 되고 있습니다.

ESG 경영과 자연자본 보전의 실천

최근 기업의 지속가능성은 기후변화 대응을 넘어 생물다양성 및 자연자본 관리 영역으로 확대되고 있습니다. MNC솔루션은 시민생물조사단 활동을 통해 지역 생태계 보호와 환경적 책임을 실천하고 있으며, 이를 ESG 경영의 중요한 과제로 추진하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 협력하여 생태계 보전 활동을 지속 확대하고, 자연과 사람이 공존하는 지속가능한 환경 조성에 기여함으로써 책임 있는 기업시민의 역할을 충실히 수행해 나가겠습니다.

TNFD LEAF Framework 연계활동으로의 전환 준비

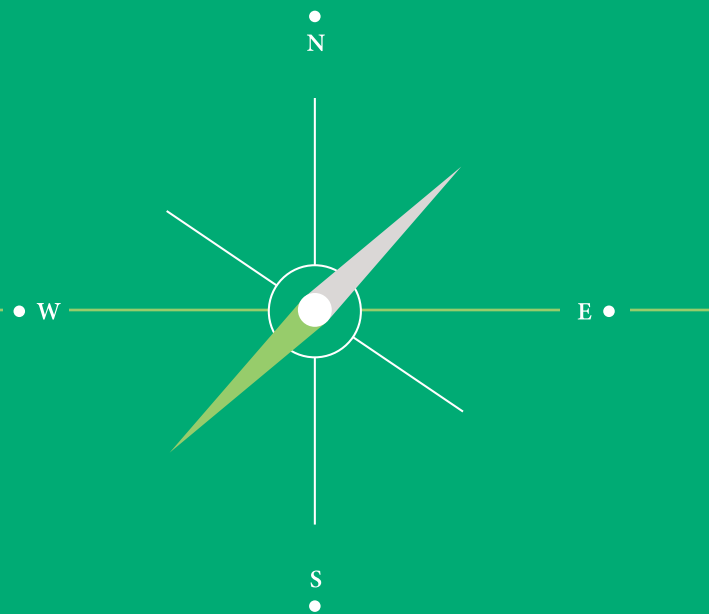
MNC솔루션은 사업장 인근 토월천을 주요 자연자본 접점으로 식별하고, 창원특례시 시민생물조사단 활동을 통해 생물종 조사와 생태환경 모니터링, 생태계 보전 활동을 수행하며 지역 생물다양성 보전과 자연자본 관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 향후 TNFD LEAP Framework 적용에 대비하여 자연 관련 의존성·영향·위험·기회 요소를 단계적으로 검토하고 관련 데이터를 축적하는 등 자연자본 관리 기반을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

LEAP 단계	핵심 주제	주요 내용	MNC솔루션 Key Activity
Locate	자연과의 접점 파악	사업장 인근 토월천을 주요 자연자본 접점으로 선정	- 토월천 일대 생태환경 조사 - 주요 생물종 및 서식지 확인
Evaluate	자연 의존성·영향 평가	생태계 현황 조사 및 모니터링 수행	- 서식환경 기록 - 생태계교란종 모니터링 - 생태정보 수집 및 데이터 축적
Assess	위험 및 기회 분석	생물다양성 감소에 따른 위험요인 및 ESG 기회요인 검토	- 지역 생태계 훼손 예방 검토 - 자연자본 보전 필요성 평가 - 지역사회 협력 강화
Prepare	대응전략 수립 및 실행	지역사회 협력 기반 생태계 보전 및 자연자본 관리 확대	- 시민생물조사단 지속 참여 - 생태복원 활동 추진 - TNFD 연계 공식 기반 마련



Environmental

환경경영 체계
기후변화 대응
책임있는 기술혁신
제품책임 강화
유해물질 및 폐기물 배출 저감



03





환경경영 체계

환경경영 체계 운영

환경경영 추진 체계

MNC솔루션은 환경친화적 경영을 핵심 가치로 삼아, 기업 활동 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 부정적 환경영향을 최소화하고 지속가능한 환경성적을 창출하기 위해 2010년 3월 「환경·안전보건 매뉴얼」을 제정하였습니다. 이후 급변하는 경영환경과 국내외 환경 규제 및 글로벌 기준의 변화에 발맞추어 해당 매뉴얼을 지속적으로 개정·운영하여 관리 체계를 강화해 나가고 있습니다. 당사의 환경·안전보건 매뉴얼은 전 사업장에 일관되게 적용되며, 협력회사와 계약 파트너를 포함한 외부 이해관계자에게도 정책의 준수와 실천을 권장하고 있습니다. 또한 관련 법규에 별도의 기준이 없거나 명확한 지침이 마련되어 있지 않은 경우에는 당사의 환경·안전보건 매뉴얼을 기준으로 업무를 수행함으로써 환경경영의 일관성과 책임성을 확보하고 있습니다.

환경경영 방침

- ① 환경보전 및 무재해 구현은 당사 전 임직원들의 기본적인 임무로서 모든 업무에 환경과 안전 보건을 적극 고려하여 환경영향 및 위험성을 최소화한다.
- ② 환경영향과 위험성을 최소화하고 개선하기 위한 통합 목표와 추진 계획을 수립하여 실행하고자 지속적인 환경 및 안전보건의 개선활동을 전개한다.
- ③ 원재료 및 에너지를 효율적으로 이용함으로써 천연자원을 보존하고 생산 및 모든 경영활동에 있어서 환경의 오염을 최소화한다.
- ④ 회사의 모든 시설, 제조 활동 및 제품은 국제협약, 국가 및 지방자치 단체의 환경 및 안전보건 관련 법규 및 당사의 제 규정을 만족한다는 것을 보장한다.
- ⑤ 환경 및 안전보건과 관련된 제 규정을 준수하고, 교육 훈련, 의식 향상, 기술 개발 등 환경 및 안전보건에 친화적인 통합경영시스템을 구축한다.
- ⑥ 통합방침과 통합목표 및 성과를 이해관계자들에게 공개하여 투명성을 보장하고, 통합경영에 대한 의지와 환경보전 및 무재해 구현에 대한 사회적 책임을 다한다.

대표이사

기술환경팀

역할

- 환경경영 전략 수립
- 폐기물·대기·수질 관리
- 온실가스 산정
- 환경 리스크 점검
- 법규 준수 모니터링 및 현장 실행 지원

환경경영시스템 운영

MNC솔루션은 글로벌 환경 규제 강화와 탄소중립 기조에 대응하기 위해 친환경 중심의 환경경영시스템을 지속적으로 운영하고 있습니다. 미래 산업 변화와 시장 요구를 반영한 기술개발 로드맵을 기반으로 친환경 사업 영역 확대와 지속가능한 성장 기반 구축에 주력하고 있습니다. 당사는 전기 모터 기반의 전기식 구동시스템 개발을 통해 기존 유압 중심 사업 영역을 친환경 구동 분야로 확대하고 있으며, 저탄소·저소음·고효율 기술 개발을 지속 추진하고 있습니다. 또한 제품 개발부터 생산 및 공급망 전반에 이르기까지 환경 영향을 체계적으로 관리하며, 친환경 기술 적용과 온실가스 감축 활동을 강화하고 있습니다. MNC솔루션은 지속적인 기술 혁신과 책임 있는 환경경영을 통해 친환경 구동 분야의 기업으로 도약하고자 합니다.

환경경영시스템 인증 현황

- ISO 14001: 2005.12.13 최초인증, 환경경영시스템 운영

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	비고
ISO 14001:2015	1	1	100	본사, 공장



ISO 14001 환경경영시스템 인증서(한글본)



ISO 14001 환경경영시스템 인증서(영문본)

환경경영 체계

환경 리스크 및 비상대응 체계

환경영향평가 실행

MNC솔루션은 ISO 14001:2015 기준에 따라 신규 설비 도입, 공정 변경, 시설 개선 시 사전 환경영향평가를 실시하여 대기·수질·폐기물·화학물질·에너지 영향을 검토하고, 결과에 따라 저감 조치와 내부 기준 강화를 통해 잠재적 환경 리스크를 예방합니다.

사전 환경영향 검토, 평가

법규 준수·내부기준 강화

폐기물 발생 최소화

자원 사용 효율화

오염물질 저감장치 검토

리스크 예방 중심 운영

환경위험관리

MNC솔루션은 환경오염사고 예방을 위해 대기오염물질 및 배출수 관리 강화, 사고 예방 중심의 시설 운영, 비상 대응 매뉴얼 운영, 고객 및 지역사회 안전 확보 등 종합적인 환경위험관리 활동을 추진하고 있습니다.

관리 영역	주요 실행 내용	비고
대기·배출시설	법적 배출기준 이하 유지, 주요 오염물질 주기 점검	본사, 공장
수질·폐기물	저감·분리·보관·처리 기준 운영 및 이력 관리	운영기준 준수
고위험 설비	누출·유출·폭발 위험 설비 사전 점검 및 자동 차단	정기점검 실시
지역사회	제품 안전과 지역 사회 건강 보호를 고려한 안전관리 강화	안전활동 강화

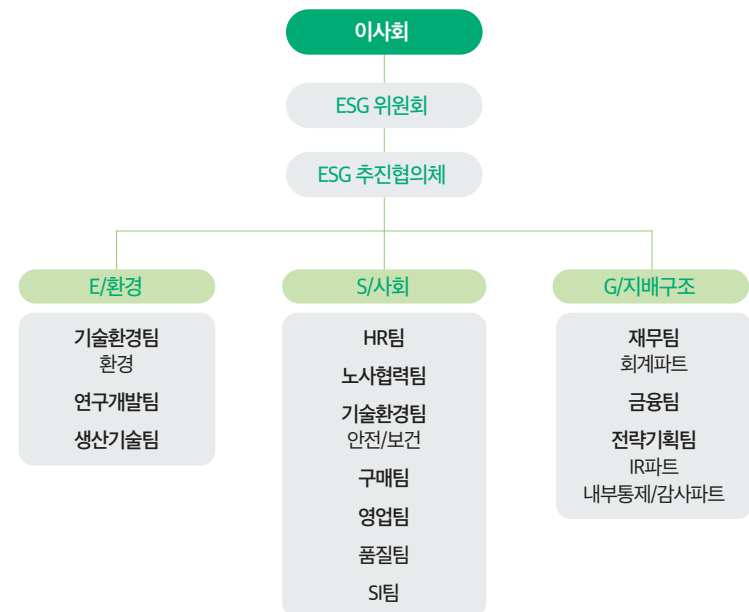
환경사고·비상대응

MNC솔루션은 자연재해나 환경오염 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 통해 피해를 최소화하고 사업 연속성을 확보하기 위해 사업연속성계획(BCP, Business Continuity Plan)을 수립·운영하고 있습니다. 당사는 비상사태 대응 지침과 절차서를 기반으로 견고한 리스크 관리 체계를 구축하고 있으며, 환경오염 사고를 포함한 각종 비상 상황에 대비해 전담 비상조직을 운영하고 있습니다. 또한 오염사고 발생 시에는 보고·전파·초동조치·복구 절차를 신속히 실행하여 피해 확산을 방지합니다.

ESG 추진체계 및 대응 조직

MNC솔루션은 재난 및 사고 등 비상 상황 발생 시 인명 피해를 최소화하고 신속한 복구와 사업 연속성을 확보하기 위해 체계적이고 조직적인 대응 체계를 구축·운영하고 있습니다. 당사는 초기 대응부터 2차 피해 예방, 조기 정상화에 이르기까지 전 과정에 걸친 통합 사고 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 특히 사고 대응 및 ESG 경영 체계의 실효성을 강화하기 위해 이사회, ESG 위원회, ESG 추진협의체로 구성된 유기적인 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이사회는 재난 대응 및 ESG 전반에 대한 최고 의사결정 기구로서 전략적 방향성을 제시하며, ESG 위원회는 ESG 정책과 비상 대응 전략의 수립 및 운영을 총괄하고 있습니다. 또한 ESG 추진협의체는 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 분야별 협업을 기반으로 실질적인 대응 활동과 실행 과제를 수행하며, 전사 차원의 위기 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다.

ESG 추진체계 및 운영



기후변화 대응

기후변화 대응

기후변화 거버넌스

MNC솔루션은 지속가능경영과 친환경 혁신을 기반으로 이해관계자의 신뢰 강화 및 글로벌 경쟁력 확보를 위해 중장기 ESG 경영 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 당사는 기후변화에 따른 리스크와 기회를 선제적으로 관리하고, 온실가스 배출량 관리 및 감축 이행 체계를 강화하여 탄소중립 기반의 환경경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 감축 목표 수립부터 실행, 모니터링 및 성과 관리까지 통합 운영하는 탄소중립 거버넌스를 구축하고 있으며, 대표이사를 최종 의사결정권자로 하는 ESG위원회를 중심으로 기후변화 대응 전략과 주요 정책을 심의·의결하고 있습니다.

ESG위원회는 기후 리스크 및 기회 분석, 온실가스 배출 관리 성과 점검, 중장기 추진 과제 검토 등을 수행하며 전사 차원의 기후 대응 체계를 총괄하고 있습니다. 또한 MNC솔루션은 기후변화 대응 및 환경영향 저감을 위한 핵심성과지표(KPI)를 지속적으로 고도화하고 있으며, 이를 기반으로 온실가스 감축 활동과 환경경영 성과를 체계적으로 관리·평가하고 있습니다.



기후변화 대응 실행체계

MNC솔루션은 기후변화로 인한 경영 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 ESG위원회를 중심으로 한 통합 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 이사회는 ESG 정책 및 전략에 대한 최종 의사결정 권한을 보유하고 있으며, 기후변화 대응 전략과 주요 추진 현황을 정기적으로 검토·감독하고 있습니다. 또한 ESG위원회는 이사회 산하 조직으로서 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 분야의 주요 부서가 참여하는 ESG 추진협의체와 연계하여 실행 중심의 ESG 경영 체계를 강화하고 있습니다. 기후변화 대응 활동은 환경(E) 부문의 기술환경팀을 중심으로 추진되며, 에너지 사용량 관리, 온실가스 배출 저감, 친환경 설비 투자 및 운영 효율화 등을 핵심 과제로 수행하고 있습니다. 각 부서는 연간 실행 계획과 정량적 목표를 수립하여 성과를 체계적으로 관리하고 있으며, 주요 추진 실적과 성과는 ESG위원회를 통해 이사회에 정기적으로 보고됨으로써 전사 차원의 기후 대응 및 환경경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

기후변화 대응 실행 내용

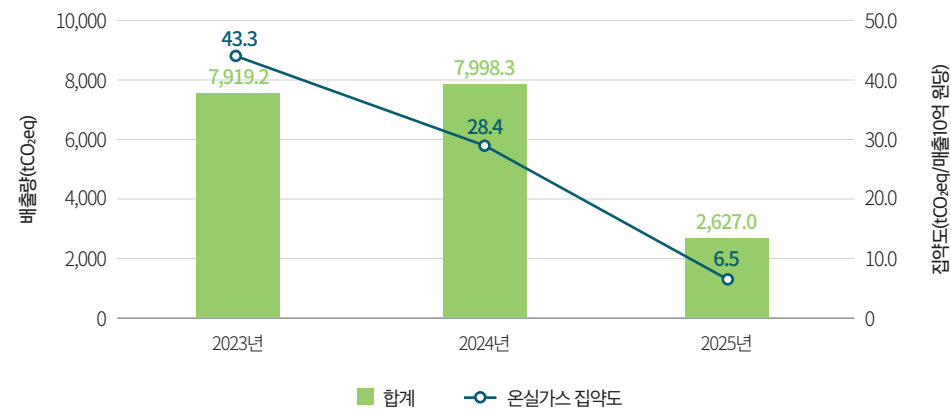
MNC솔루션은 방위산업의 핵심 기업으로서 기후변화 대응을 국가 안보와 산업의 지속가능성을 위한 중요한 경영 과제로 인식하고, 친환경 중심의 생산·운영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 에너지 집약적인 생산공정의 효율성 제고를 위해 고효율 인버터와 스마트 에너지 제어 시스템을 도입하여 에너지 사용량 절감과 운영 효율 향상을 추진하고 있습니다. 또한 용접 및 표면처리 공정에는 집진·오염 저감 설비를 적용하여 대기오염물질 배출을 최소화하고 있으며, 생산 과정 전반의 환경 영향을 체계적으로 관리함으로써 친환경 제조 기반 구축과 탄소중립 실현에 기여하고 있습니다.

관리 영역	실행 내용	주요 KPI
에너지 효율화	고효율 인버터, 스마트 제어시스템	연간 에너지 사용량 절감률(%)
온실가스 감축	공정 최적화, 원료 전환, 설비 교체	Scope 1·2 배출량(tCO ₂ eq) 및 감축률
저탄소 제품 개발	경량화, 재활용 소재, 저전력 설계	저탄소 소재 적용 비율(%)
대기오염 저감	저감설비 교체, 측정·관리 강화	대기오염물질 배출량(측정결과와 적합률)

환경경영 체계

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리

MNC솔루션은 온실가스 감축 목표를 체계적으로 관리하고 실질적으로 이행하기 위해 온실가스 배출원 분류와 데이터 수집을 기반으로 배출량을 정량적으로 산정하고 있으며, 이를 통해 에너지원 사용 효율을 높이고 불필요한 소비를 줄이기 위한 다양한 계획과 활동을 추진하고 있습니다. 또한 온실가스 감축을 위한 실행 가능한 방안을 지속적으로 검토하고, 구체적인 과제를 수립하여 단계적으로 이행하고 있습니다. 그 결과, 2023년부터 2025년까지의 에너지 사용량 집약도는 꾸준히 감소하는 추세를 보이고 있습니다.



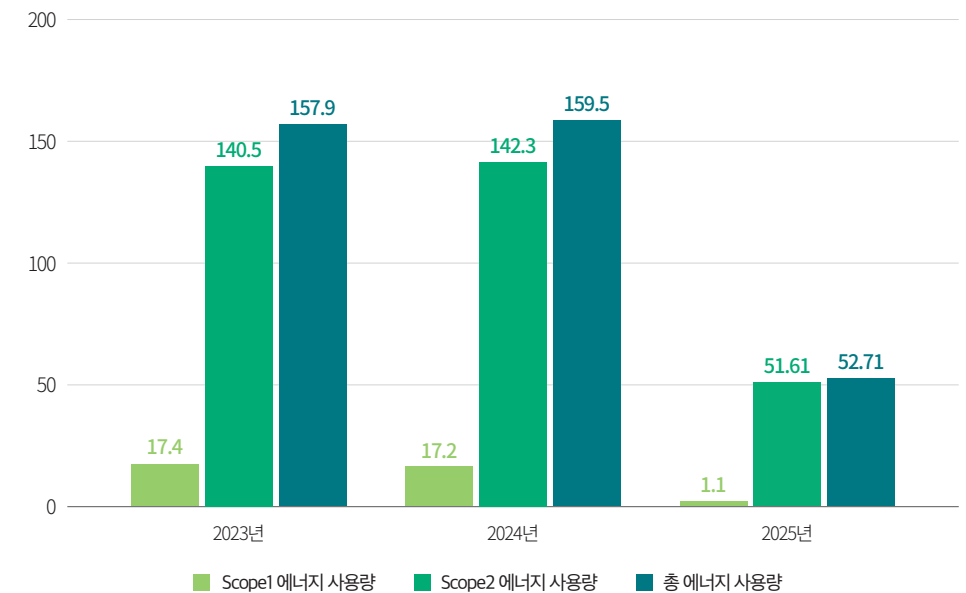
온실가스 배출량 현황

MNC솔루션은 환경오염사고 예방을 위해 대기오염물질 및 배출수 관리 강화, 사고 예방 중심의 시설 운영, 비상 대응 매뉴얼 운영, 고객 및 지역사회 안전 확보 등 종합적인 환경위험관리 활동을 추진하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ e	7,919.2	7,998.3	2,627.0
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ e	923.8	913.1	57.2
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ e	6,995.4	7,085.2	2,569.8
온실가스 배출 집약도	tCO ₂ e/매출10억 원당	43.3	28.4	6.5

※ 온실가스 배출량의 2023년 및 2024년 데이터는 회사 인적분할 이전 기준의 데이터입니다.
(2023년 12월 엠앤씨솔루션과 두산모트롤이 분리되었으나, 데이터의 실질적인 분리 적용은 2025년부터 시행됩니다.)

에너지 사용량



에너지 사용량 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
Scope 1 에너지 사용량	TJ	17.4	17.2	1.1
Scope 2 에너지 사용량	TJ	140.5	142.3	51.6
총 에너지 사용량	TJ	157.9	159.5	52.7
에너지 사용량 집약도	TJ/매출10억 원당	86.3	56.6	13.1

※ 에너지 사용량의 2023년 및 2024년 데이터는 회사 인적분할 이전 기준의 데이터입니다.
(2023년 12월 엠앤씨솔루션과 두산모트롤이 분리되었으나, 데이터의 실질적인 분리 적용은 2025년부터 시행됩니다.)

책임있는 기술혁신

중장기 기술혁신 전략

기술혁신 중장기 전략 요약



MNC솔루션은 방산시장의 변화하는 기술 및 사업 트렌드를 반영하여 지상, 유도, 해상, 항공, 우주, 고에너지 등 6개 핵심 분야별 중장기 기술전략을 수립하였습니다.

- **지상 분야:** 포/포탑 구동장치의 전기식 전환, 사거리 증대 대응, 능동형 현수장치 기술 확보
- **유도 분야:** 고위력·정밀타격 기술 고도화, 발사대 대형화 및 플랫폼 다양화
- **해상 분야:** 윈치·음파발생장치 등 기술 적용 확대, 핵심부품 국산화, 유무인 복합체계 대응
- **항공 분야:** 기종 다양화, 핵심기술 국산화, 유무인 복합운용 기반 신사업 창출
- **우주 분야:** 위성 성능 개선, 특수목적 위성 개발, 발사체 재사용 기술 확보
- **고에너지 분야:** 핵심 기술의 플랫폼 다변화 및 고정밀화로 성능 업그레이드

MNC솔루션은 'Global Top Tier' 달성을 목표로 기존 사업 분야의 수주 경쟁력을 강화하는 동시에, 위성탑재체·차세대 발사체 등 미래 신성장 분야 진출을 전략적으로 확대하고 있습니다. 아울러 직수출 확대, MRO 기술지원 역량 강화 및 R&D 체계 고도화를 병행 추진함으로써 글로벌 방산 시장에서의 지속가능한 성장 기반을 확보해 나가고 있습니다.

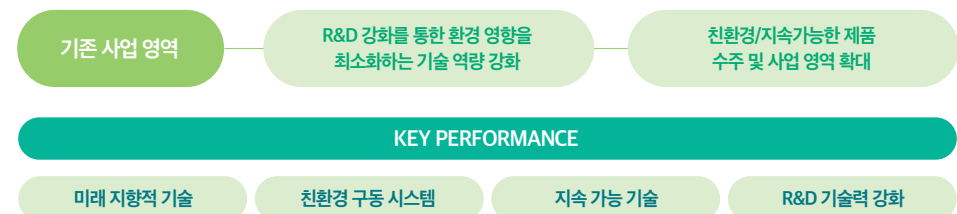
친환경 생산 공정 및 기계설비 개선

MNC솔루션은 친환경 산업 구조 전환을 위해 사업장 내 에너지 사용 효율 향상과 사용량 절감을 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 생산설비와 주요 장비의 정기 점검, 유지보수 및 노후 설비 개선을 통해 에너지 낭비를 최소화하고 운영 효율을 강화하고 있습니다. 또한 통합 냉각타워 구축과 세척액 재생 장치 도입 등을 통해 자원 사용량과 폐기물 발생을 줄이며, 에너지 절감과 환경영향 저감에 힘쓰고 있습니다.



지속가능한 친환경 제품 연구개발 확대

MNC솔루션은 글로벌 환경 이슈에 대한 관심 확대와 탄소중립 기조에 발맞추어 친환경 기술을 적용한 미래 지향적 제품 개발에 주력하고 있습니다. 당사는 탄소중립 실현을 목표로 친환경 구동장치 개발을 추진하고 있으며, 단순한 기술 개발과 투자를 넘어 변화하는 산업 환경과 글로벌 시장 변화에 선제적으로 대응하기 위한 중장기 기술개발 로드맵을 수립하여 친환경 분야로 사업 영역을 확대하고 있습니다. 특히 전기 모터 기반의 전기식 구동시스템을 개발함으로써 기존 유압 전문 기업에서 친환경·고효율 구동 솔루션 기업으로 사업 영역을 확장하고 있으며, 고객의 다양한 요구에 대응할 수 있는 기술 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 자체 연구개발 투자를 통해 확보한 친환경 시스템 기술을 기반으로 저탄소·저소음·고성능 기술 개발을 지속 추진하며, 지속가능한 친환경 구동 시스템 분야를 선도하는 혁신 기업으로 도약하고자 노력하고 있습니다.



책임있는 기술혁신

MNC솔루션 기술연구소

활동 및 성과

MNC솔루션 기술연구소는 1974년 창립 이래 축적해 온 방위산업 구동 핵심부품 개발 역량을 토대로, 지상·유도·해상·항공 및 우주·고에너지 분야 전반에서 기술 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 전기식 구동장치 개발과 제품 경량화, 저탄소·저소음·고성능 기술 확보를 통해 친환경 구동 시스템 구현을 추진하는 한편, 자체 연구개발 투자와 기술 혁신 활동을 꾸준히 이어가고 있습니다. 아울러 제품 수명주기 관리(PLM) 시스템을 기반으로 기획·설계·생산·운용·폐기에 이르는 전 과정의 정보를 통합 관리하고, BOM 및 형상 정보의 체계적 관리와 협력사·정부 기관과의 정보 공유를 통해 제품 품질과 개발 효율성을 높이고 있습니다. MNC솔루션은 앞으로도 체계적인 신제품 개발 프로세스(NPD)를 기반으로 고객 요구사항에 신속히 대응하고, 에너지 효율 개선·유해물질 저감·경량화·LCA 기반 탄소 저감 등 지속가능성 요소를 제품 개발에 내재화하여 신뢰성과 성능을 겸비한 고효율 제품 개발을 확대해 나가겠습니다.

2026년 상반기 기준 주요 성과 / 건



7

특허등록



14

수상이력



22

전기식 구동장치 개발



체계적인 신제품 개발, NPD 프로세스

MNC솔루션은 고객 요구사항 충족, 초기 품질 확보, 환경 영향 최소화를 목표로 체계적인 NPD(New Product Development) 프로세스를 운영하고 있습니다. 제품 개발은 프로젝트 계획, 제품 설계, 공정 설계, 제품·공정 실현성 검토, 양산 및 사후관리 단계로 진행되며, 각 단계별 사전 검토와 평가를 통해 품질·기술·공정 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 연구개발, 품질, 생산, 구매 등 관련 부서가 유기적으로 협업하여 제품 및 공정 설계의 완성도를 높이고, 개발 리드타임 단축과 양산 안정성 확보를 추진하고 있습니다.

이러한 개발 체계를 기반으로 MNC솔루션은 2026년 6월 기준 특허 등록 7건, 수상 이력 14건, 전기식 구동장치 개발사업 22건의 성과를 달성하며 지속 가능한 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다.



제품 경량화 및 효율성 강화

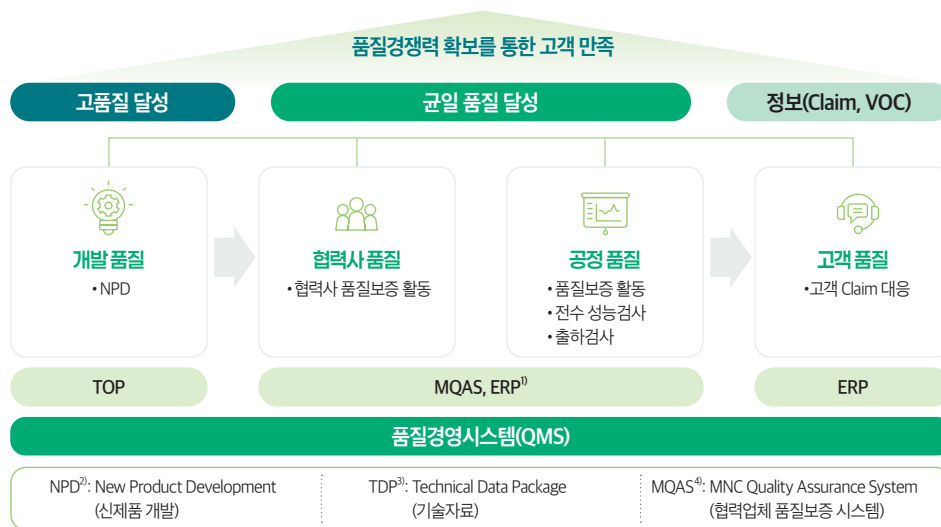
MNC솔루션은 설계 단계부터 구동장치의 효율성을 핵심 요소로 고려하여 제품 경량화와 운용 효율 향상을 추진하고 있습니다. 요구 성능을 충족하면서도 구동 Force를 최적화해 불필요한 부하를 줄이고, 구조해석을 통해 하중 조건과 안전율을 검토함으로써 안정성과 경량화를 동시에 확보하고 있습니다. 이를 바탕으로 MNC솔루션은 고효율 구동 기술과 구조 안전성 검증 역량을 강화하며, 성능·신뢰성·환경 영향을 균형 있게 고려한 지속 가능한 제품 개발을 확대해 나가고 있습니다.

제품책임 강화

제품 안전 및 품질 체계

품질 및 고객 관리 정책

MNC솔루션은 급변하는 시장 환경과 고도화되는 고객 요구에 선제적으로 대응하기 위해 고객 접점 중심의 품질 대응 체계를 운영하고 있습니다. 최근에는 고객의 요구사항, 클레임, VOC 등 주요 고객 관련 정보를 통합 시스템 기반으로 관리하는 방향으로 전환하고 있으며, 이를 통해 품질 이슈의 접수, 분석, 개선, 재발 방지 활동이 보다 체계적으로 연계될 수 있도록 관리 수준을 높이고 있습니다.



회사는 축적된 고객 데이터를 바탕으로 품질관리 정책과 개선 방향을 수립하고, 개발 품질, 협력사 품질, 공정 품질, 고객 품질을 하나의 품질경영시스템(QMS) 안에서 유기적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 고객 요구사항을 제품 개발 및 생산 전 과정에 반영하고, 균일한 품질 수준과 신속한 고객 대응 역량을 확보함으로써 지속적인 고객 만족과 품질경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.

1) ERP: Enterprise Resource Planning, 전사적 자원관리 시스템
 2) NPDP: New Product Development, 신제품 개발 프로세스
 3) TDP: Technical Data Package, 기술자료관리 시스템
 4) MQAS: MNC Quality Assurance System, 협력업체 품질보증 시스템

추진 조직

MNC솔루션은 대표이사 직속 품질·생산 부문을 중심으로 개발, 양산, 고객품질 전 과정에서 발생하는 품질 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 유관 부서 간 협업을 통해 품질 정보를 공유하고 개선 과제를 실행함으로써 제품 안전성과 품질 신뢰성을 강화하고 있습니다.

품질 이슈 개선을 위한 주간 품질 회의체에서는 담당 임원 주관하에 주요 현안을 점검하고, 대응 전략과 근본 원인 개선을 위한 의사결정을 시행하고 있습니다. MNC솔루션은 이러한 운영 체계를 기반으로 예방 중심의 품질관리와 고객 신뢰 제고를 지속적으로 추진하고 있습니다.



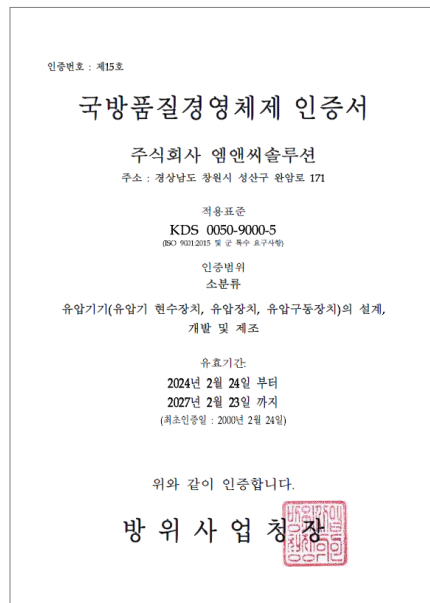
제품책임 강화

품질책임 강화

MNC솔루션은 국방품질경영체제와 항공우주 품질경영시스템을 기반으로 계약, 개발, 양산, 고객 서비스 전반에 걸친 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 품질보증 활동과 고객 맞춤형 CS 활동을 체계적으로 수행하며, 제품 품질에 대한 책임을 다하고 있습니다.

또한 설계 및 개발 단계부터 기능 구현과 사용자 안전성을 함께 고려하고, 내부 공정에서는 품질 리스크 예방 활동을 강화하고 있습니다. 아울러 협력사를 대상으로 품질관리 및 교육을 지원함으로써 공급망 전반의 품질 경쟁력을 높이고 있으며, 제품 안전성과 고객 신뢰를 기반으로 한 품질경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

구분	인증
국방품질경영체제	KDS 0050-9000-5
항공우주품질경영시스템	KS Q 9100(AS 9100)



제품책임 및 제품 안전성 강화

MNC솔루션은 자사의 제품과 서비스가 고객의 임무 수행과 사용자 안전은 물론, 국가 안보와 사회적 신뢰를 뒷받침하는 핵심 요소임을 명확히 인식하고 있습니다. 이러한 인식을 바탕으로 계약·개발·생산·납품·사후 서비스에 이르는 제품 전 주기에 걸쳐 기술 경쟁력과 품질 경쟁력을 지속적으로 고도화하고 있으며, 체계적인 검증·평가 및 품질관리 프로세스를 통해 제품의 신뢰성과 운용 안정성을 확보하고 있습니다. 설계·개발 단계에서는 실제 운용 환경과 사용자 안전성을 선제적으로 반영하여 제품 완성도를 높이고, 양산 및 품질관리 단계에서는 잠재 리스크의 조기 식별과 예방을 위한 관리 활동을 강화하고 있습니다. MNC솔루션은 방산 산업의 특성상 제품 품질과 안전이 고객 만족을 넘어 사회적 책임과 직결된다는 원칙 아래, 군 장비의 안전성·신뢰성 확보, 품질 이상 예방, 납품 후 운용 안정성 유지를 핵심 가치로 삼고 있습니다. 앞으로도 예방 중심의 품질·안전관리 체계를 지속적으로 고도화하며, 고객이 믿고 의지할 수 있는 제품과 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하겠습니다.

제품수명 품질 보증

MNC솔루션은 설계 단계부터 제품 수명주기, 유지보수, 품질보증 요구사항을 고려한 제품 개발 체계를 운영하고 있습니다. 납품 이후에도 고객 피드백 수집, 결함 분석, 개선 과제 도출 및 고객 맞춤형 CS 활동을 통해 제품의 안전성과 운용 신뢰성을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 사용 단계에서 확보한 품질 정보를 개발과 생산 프로세스에 개선 반영하여 반복 이슈를 예방하고, 제품 전 수명주기에 걸친 품질보증 체계를 고도화함으로써 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하고 있습니다.

01. 설계 및 개발	02. 구매 및 품질보증	03. 생산 및 검증	04. 납품 및 운용
설계 과정 및 산출물 확인 및 검증 •규격화 및 기술적 안전성 검토 •시험 검증을 통한 기술력/품질 확보	구매 품목에 대한 품질 보증 •협력사 품질 보증 요구/관리 •구매 품목 품질 요구서 부여 •품질 보증 활동 전개	생산품 특성 반영 및 최적 품질 보증 •조립 과정/단계 별 품질 보증 •최종 성능 검증 및 시험	고객만족을 위한 지원 체제 •고객 피드백 수집 및 대응 •결함 분석 및 재발 방지 대책 수립 •고객 맞춤형 CS 활동



유해물질 및 폐기물 배출 저감

유해물질 및 폐기물관리

유해 화학물질 관리

MNC솔루션은 환경경영정책에 따라 사업장에서 사용하거나 제품에 포함된 유해화학물질을 체계적으로 평가하고 관리합니다. 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 활용하여 사업장 내 화학물질 취급 안전성을 확보하고 있으며, 작업 공정별 MSDS 비치, 경고표지 부착, 보호구 착용 의무화, 사고 대응 체계 운영 등을 통해 근로자의 안전과 화학사고 예방에 주력하고 있습니다. 또한 사내 화학물질 관리 절차에 따라 반입되는 모든 화학물질을 기술환경팀에서 검토 후 사용하도록 절차 관리 중입니다. 폐기물 관리에 대해서는 지정폐기물 관리 체계를 강화하여, 폐기물 성질별 배출량을 확인하고, 유해성 정보자료를 제공하고 있으며, 공정별 배출되는 폐기물에 대해서 분류하여 관리하고 있습니다.

환경오염물질 배출 관리

MNC솔루션은 대기, 화학물질, 폐기물 등 환경 분야별 법규와 정책을 정기적으로 검토하며 환경 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업장별 점검, 교육, 시설 개선 및 모니터링 활동을 통해 환경 영향 최소화와 법적 요구사항 준수를 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 배출시설과 환경설비 운영에 대한 사전 예방 중심의 관리 활동을 추진하며 안정적인 사업장 운영 체계를 유지하고 있습니다. 환경 관련 이슈 발생 가능성에 대비하여 내부 점검 및 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있으며, 2023년부터 2025년까지 국내의 사업장에서 중대한 환경 법규 위반 사례는 발생하지 않았습니다.

유해 화학물질 관리

MNC솔루션은 환경 업무 담당자의 전문성 강화를 위해 폐기물, 수질 및 대기 분야 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 2024년과 2025년에는 각각 상반기 기준 32시간의 환경 교육을 이수했으며, 2026년에는 기존 교육과 함께 온실가스 배출량 산정과정 24시간을 추가 이수하여 환경오염물질 관리와 온실가스 산정 역량을 강화했습니다.

교육 내용	교육 시간	2024년	2025년	2026년
폐기물 배출자 교육	4시간	수료	수료	수료
일반수질환경기술인 교육	14시간	수료	수료	수료
일반대기환경기술인 교육	14시간	수료	수료	수료
온실가스 배출량 산정과정	24시간/3일	-	-	수료

환경오염물질 배출 관리

MNC솔루션은 ISO 14001 기반의 환경오염물질 관리시스템을 운영하며, 대기·수질 및 유해화학물질 관련 법규에 따라 배출시설을 체계적으로 관리하고 있습니다. 배출시설 설치 검토부터 인허가 취득, 설치·시운전, 운영, 오염도 측정, 유지관리까지 전 과정을 관리하여 법적 요구사항을 준수하고 환경 리스크를 최소화합니다. 또한 정기적인 점검과 모니터링, 데이터 분석 및 개선 활동을 통해 지속적인 환경 성과 향상과 안전한 사업장 운영을 실현하고 있습니다.

01 오염물질 배출 방지시설 설치 검토

02 인허가 취득

03 설치/시운전 후 검수 및 시운전

04 인허가 내용 부합 확인

05 배출/방지시설 운영

06 오염도 측정

07 유지 및 관리

환경법에 따른 인허가 취득 업무 수행

- 배출시설 검토(허가대상 파악)
- 최적 방지시설 설치 검토
- 오염물질 배출 예측
- 공정 파악

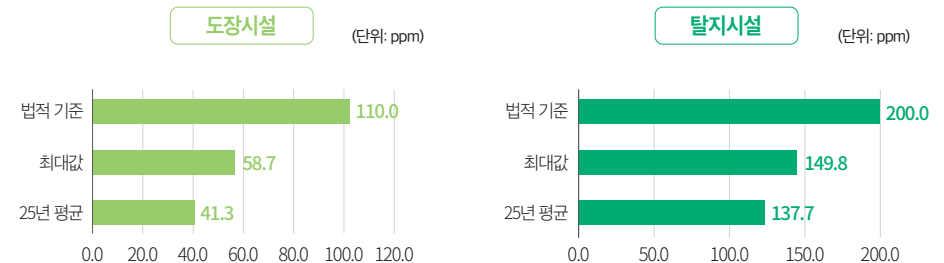
배출/방지시설 설치내역 및 허가 서류와 부합하는지 여부 검토

- 설치내역 및 허가 서류 적합성 검토

환경설비에 대한 지속적인 유지관리를 통한 오염도 관리 및 개선

- 정기 점검 및 유지보수
- 오염도 측정 및 모니터링
- 분석 결과 기반 개선 조치

대기오염물질 관리 현황



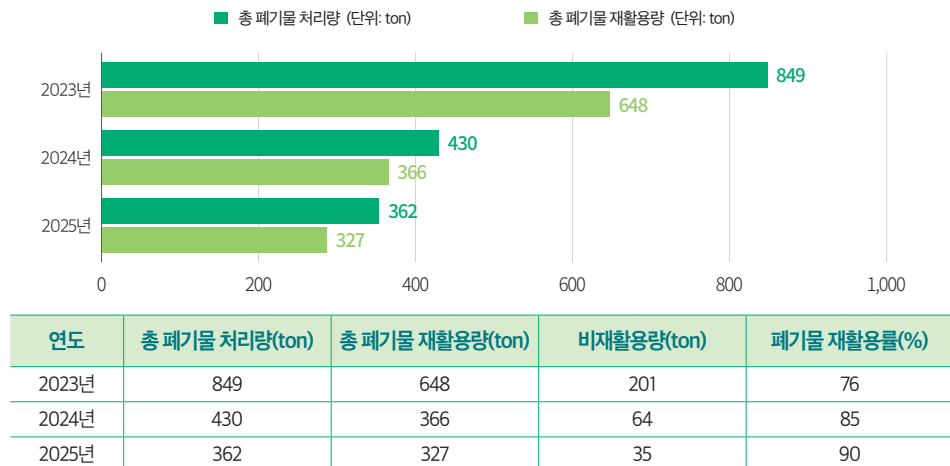
유해물질 및 폐기물 배출 저감

친환경 포장재 확대 및 재활용 방안

당사는 종이 포장재, 플라스틱 팔레트 등 일회용 포장재의 사용을 줄이고, 리턴 소박스와 리터너블 슬리브팩 등 재사용이 가능한 리턴 포장재를 도입하여 친환경 포장재 사용을 적극 확대하고 있습니다. 이를 통해 자원 절감과 폐기물 저감은 물론, 고객사와의 친환경 공급망 강화에도 기여하고 있습니다. 또한, 폐기물의 배출 및 재활용 실적은 지속가능경영보고서와 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

폐기물 관리

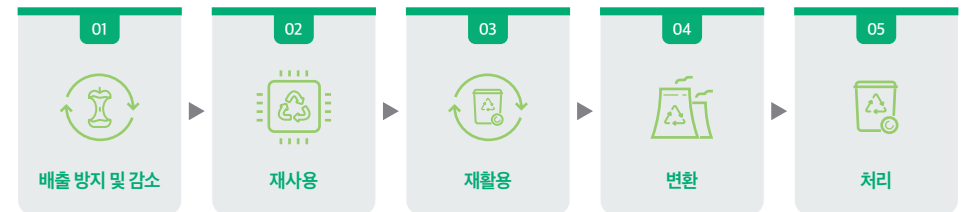
MNC솔루션은 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 효율적인 처리와 자원 순환 강화를 통해 폐기물 재활용률을 높이고자 노력하고 있습니다. 당사는 환경경영정책(폐기물 관리 규정)에 따라 폐기물의 발생량을 지속적으로 관리하며, 폐기물의 종류 및 특성에 맞춘 재활용 확대를 추진하고 있습니다. 특히, 제품 생산 과정에서 배출되는 고소각 비율이 높은 폐기물을 새로운 상품 및 서비스로 전환하는 업사이클링 생태계를 조성하여 환경적 가치를 창출하고 있습니다. 2024년 4월부터는 지정폐기물의 처리 방식개선과 재활용 비율 확대를 중점적으로 추진하였으며, 이에 따라 재활용 처리 업체를 발굴하고 총 폐기물 재활용률을 2023년 76%에서 2024년 85%, 2025년 90%로 향상시켰습니다. 앞으로도 폐기물 재활용률 제고를 위한 추가 개선 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.



폐기물 재사용 또는 재활용 대책수립

MNC솔루션은 폐기물 발생량 감소와 재활용률 향상을 위해 폐기물 처리 5단계 관리 체계를 운영하고 있습니다. 폐기물 발생을 사전에 줄이고 사용 가능한 자원은 재사용하며, 재활용 가능한 폐기물은 분리해 자원으로 재생산하고 있습니다. 재활용이 어려운 폐기물은 에너지 회수 등으로 변환하고, 최종 잔재물은 법규에 따라 안전하게 처리하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

·폐기물 처리 5단계 | 폐기물의 전 과정 관리를 통해 환경 영향을 최소화 하고 자원 순환을 실현합니다.



화학사고 예방 훈련

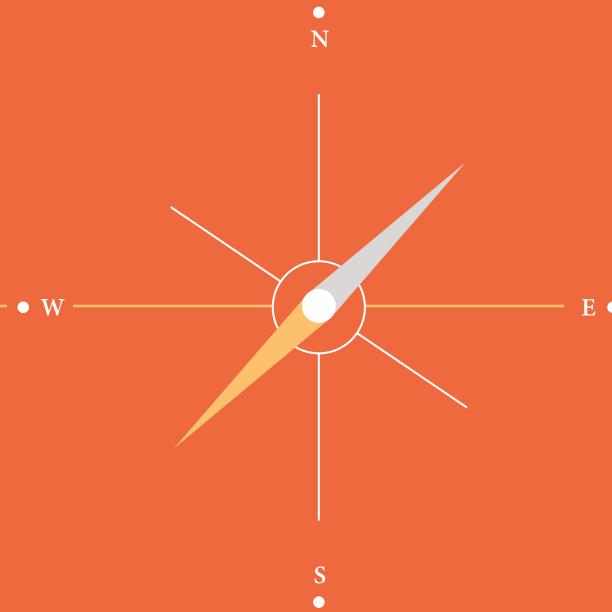


사고 발생 시 행동 매뉴얼



Social

인권경영
임직원 역량 강화
안전보건경영
노사협력
지역사회
공급망 ESG 관리



04





인권경영

인권경영 정책

인권경영 방침 수립



인권경영 조직운영 체계

MNC솔루션은 인권경영의 실효성 확보를 위해 경영진, 모니터링 부서 및 실무 운영 부서로 역할을 구분하여 운영하고 있습니다. ESG 위원회는 인권경영 정책 및 주요 이슈를 총괄 관리하며, ESG 추진협의체는 인권영향평가 및 이행 현황을 모니터링합니다. HR팀 및 노사협력팀은 채용·교육·근로환경 개선 등 인권경영 활동을 실질적으로 이행하고 있습니다.

인권경영 조직도 및 역할



인권경영 중장기 로드맵

MNC솔루션은 체계적인 인권경영 실천을 위해 인권경영체계를 단계적으로 구축하고 있습니다. 향후에는 인권 관련 제도와 운영체계를 지속적으로 보완하고, 임직원 및 이해관계자를 대상으로 한 인권경영 활동을 확대하여 인권리스크 관리와 인권영향평가 체계 구축 등 지속가능한 인권경영 수준을 점진적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

연도별 인권경영 추진 방향



인권경영

인권경영 활동

인권경영 활동

MNC솔루션은 임직원의 인권 보호와 존중을 기업경영의 중요한 책임으로 인식하고, UNGPs(유엔 기업과 인권 이행지침)를 기반으로 한 인권경영 체계 구축을 단계적으로 추진하고 있습니다. 인권영향평가 체계 수립, 사전 리스크 점검, 인권 관련 교육 운영 및 개선과제 도출 등을 통해 인권 리스크를 예방하고, 건강한 조직문화 조성을 위한 활동을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

이의제기 및 신고제도 운영

MNC솔루션의 모든 임직원과 이해관계자는 고충처리 절차를 통해 인권침해 및 부당 행위를 신고할 수 있습니다. 신고자는 어떠한 불이익도 받지 않으며, 피해 발생 시 원상회복 및 구제조치가 보장됩니다. 또한 해당 신고제도는 연 1회 이상 운영 점검을 통해 실효성을 평가하고 있습니다.

인권 교육 운영 현황

MNC솔루션은 전 임직원을 대상으로 연1회 이상 인권교육을 의무적으로 시행하고 있습니다.

교육 대상	전 직원	신규 입사자
교육 내용	차별 금지, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선	인권경영 기본이해
이수 인원	331명	43명

※ 인권 교육 운영 현황(2025년) _ 실제 채용인원 45명이나 정년퇴직 후 재고용 인원 2명으로 인해 43명 진행

임직원 복리후생



주치의 상담



어린이날 선물



야유회



사택



장기근속포상



동호회활동

건강	Work&Life balance	가족	기타
의료비 지원 건강검진 단체상해보험 주치의 건강상담	징검다리 휴가 권장 여름휴가 5일 선택적 근무제	학자금 지원 어린이집 보육비 지원 입학축하금 수능/어린이날 선물 주택용자금 대출 생활안정자금 대출 경조금/경조휴가	사택/기숙사 제공 통근버스 동호회 지원 부문별 야유회 콘도 회원권

다양성 및 포용성

MNC솔루션은 다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion)을 기반으로 한(DEI) 인권존중 문화를 실천하고 있으며, 고용 전반에 걸쳐 공정하고 평등한 인사제도를 운영하고 있습니다. 고용, 승진, 임금, 교육, 복지 등의 모든 분야에서 성별, 연령, 학력, 종교, 장애, 출신 지역, 사회적 신분 등 어떠한 사유로도 부당한 차별을 금지하고 있으며, 구성원의 다양성을 존중하고 동등한 기회를 보장하기 위해 노력합니다. 또한 관련 법령과 국제 기준을 준수하고 있습니다.

임직원 역량 강화

인재 육성

MNC솔루션의 인재상



지역인재 채용 확대 및 우수인재 확보

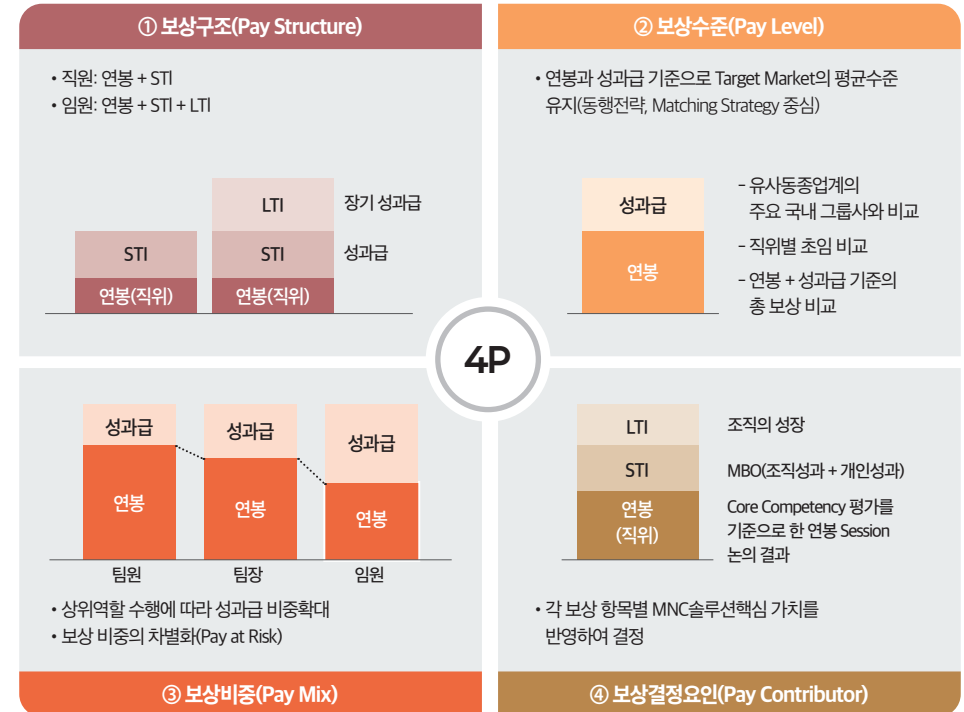
MNC솔루션은 사업 확대 및 미래성장 기반 강화를 위해 적극적인 채용을 진행하며 우수 인재 확보에 힘써왔습니다. 특히 청년 및 지역 인재 채용 확대를 중요한 과제로 설정하고, 직무역량과 성장 가능성을 갖춘 인재를 지속적으로 채용하였습니다. 또한 지역사회와의 상생 및 지역인재 육성을 위해 지역대학과 산학협력 체계를 구축하고 있으며, 산학협력 협약(MOU) 체결, 채용 연계 프로그램 운영, 현장실습 및 채용정보 제공 등을 통해 지역인재가 지역 내에서 안정적으로 성장할 수 있는 기반 마련에 노력하고 있습니다.



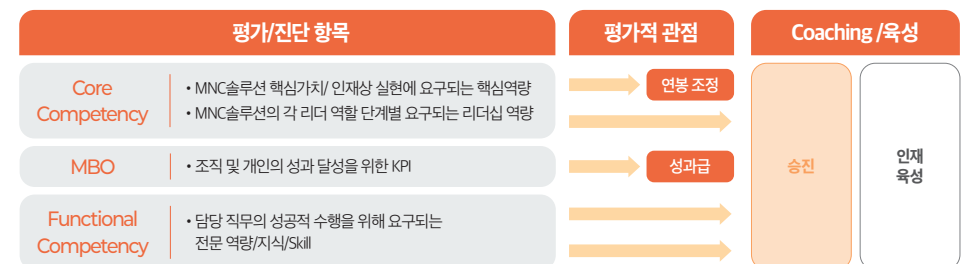
2025년 채용현황

구분	전체 채용	정규직 전환인원	청년채용비율	여성채용비율
인원	45명	5명	89%	27%

보상 구성



보상/승진연계 프로세스



임직원 역량 강화

인재육성

MNC솔루션의 인재경영 추진방향

MNC솔루션은 임직원의 역량 성장이 곧 회사의 지속가능한 경쟁력이라는 인식 아래, 체계적인 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무역량 강화, 계층별 리더십 개발, 조직 적응 지원 등 다양한 교육과정을 계획·실행하며, 임직원이 각자의 역할에서 전문성과 성장 가능성을 높일 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.

인재육성 프로그램

인재육성 프로그램(2026년 계획)

구분	과정명	세부	Curriculum	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
People	리더 과정		• 면접기법/평가기법									2일 (12H)			
	승진자 과정		• 조직문화 리더십 • 상하 최우 커뮤니케이션					2일 (12H)							
	신규 입사자		• 신입사원: 기본소양교육 • 경력사원: 리더십과 팔로워십						2일 (16H)	2일 (16H)					
Performance	전문역량 과정	1차	• 업무계획, 관리				2일 (12H)								
		2차	• 의사결정					2일 (12H)							
	OA 교육		• OA전문화 교육										2일 (16H)		
	엔지니어 과정		• 신입사원 역량교육 • 직/기장 현장관리자 역량교육				2일 (16H)	2일 (16H)							
	사외 교육		• 부서 직무교육 • 공통 직무교육												
어학교육	원격 교육 (전화/화상)		• 전화/화상영어												
법정의무교육			• 성희롱 예방/개인정보 보호 • 장애인 인식개선/직장 내 괴롭힘 방지				2일 (4H)								1일 (4H)

※ 교육일정은 회사일정 및 기타 제반사항에 따라 일부 변동가능

교육 실적

2025년 교육 실적

구분	과정명	세부과정	시행 월	대상인원	수료인원	교육시간	달성율	만족도
People	계층별	Junior과정	3월, 6월	68명	62명	688시간	91%	4.8
	과정	Senior과정	4월, 9월, 11월	106명	101명	1,010시간	95%	4.7
		Manager과정	5월	20명	20명	200시간	100%	4.6
		Engineer과정	9월	130명	94명	940시간	72%	4.6
	신규	신입사원	7월	17명	14명	224시간	82%	4.7
	입사자	경력사원	8월	13명	9명	144시간	69%	4.6
Performance	사외교육	부서직무교육	수시	76명	76명	1,267시간	-	-
		현장관리자 교육	5월	15명	15명	240시간	100%	4.7
어학	영어회화	화상/전화	3월~8월	20명	20명	400시간	100%	4.9
		사내영어	8월~12월	14명	14명	392시간	100%	4.9
법정의무교육		성희롱예방/개인정보보호 장애인인식개선/직장내괴롭힘방지	11월	331명	331명	1,324시간	100%	4.8



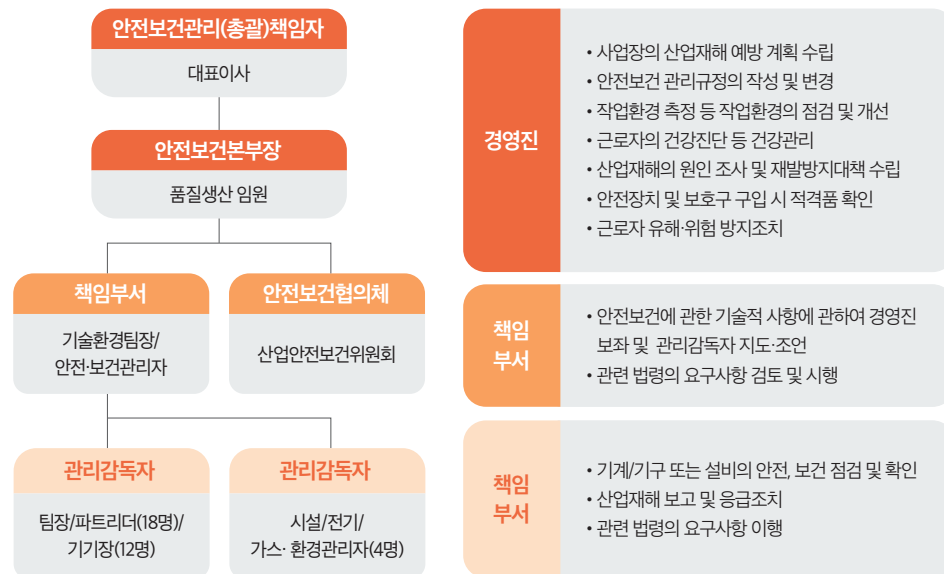
안전보건경영

안전보건경영 추진체계

안전보건 추진조직

MNC솔루션은 효율적인 안전보건 경영활동을 수행하기 위해 체계적인 거버넌스를 구축·운영하고 있습니다. 각 사업장에는 안전보건 관리 총괄 책임자를 지정하여 현장에서 발생할 수 있는 다양한 산업재해 및 안전사고를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 기술환경팀은 임직원은 물론 고객의 안전보건 증진을 위해 제품 및 서비스 전반의 위험요소를 식별하고 지속적으로 개선·완화하고 있습니다. 아울러 이사회는 안전보건 관련 주요 이슈를 총괄 관리하며, 사업장에서 발생한 중대한 안전보건 사건·사고 및 주요 의사결정 사항은 안전보건 관리 총괄 책임자를 통해 이사회에 보고됩니다. 이를 통해 안전보건에 대한 책임과 역할을 명확히 하고, 안전한 근로환경 조성을 기반으로 임직원과 고객의 안전을 확보하고 있습니다.

안전보건 조직도 및 역할



안전보건 확보의무 이행체계



안전보건경영

안전보건 경영 전략 및 활동

안전보건 방침, 전략방향[사업계획 보고내용] 기술

MNC솔루션은 경영활동 및 제품 전 과정에서 발생할 수 있는 환경영향과 위험요소를 최소화하기 위해 통합 경영시스템을 구축하고 이를 체계적으로 실행하고 있습니다. 환경 보호를 최우선 가치로 삼고, 근로자의 상해 및 직업병 예방을 통해 무재해 사업장 구현을 지향하며 지속가능한 성장을 위한 책임과 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 또한 이해관계자와의 조화를 바탕으로 보다 안전하고 쾌적한 삶의 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

안전보건경영 시스템 인증 현황

MNC솔루션은 2019년 7월 4일 안전보건경영시스템 취득하였으며, 이후 매년 인증을 갱신하고 있습니다.

ISO 45001은 국제표준화기구(ISO)가 제정한 안전보건 관리체계 국제표준으로, 당사의 안전보건경영시스템이 해당 기준에 부합함을 공식적으로 인증받았습니다.



안전보건경영 시스템 인증 (한글본)



안전보건경영 시스템 인증 (영문본)

구분	교육대상인원	2023	2024	2025
신규채용자 안전보건 교육	신규 입사자	45	45	42
관리감독자 안전보건 교육	팀장&파트리더&기/직장	63	33	35
안전보건 법정 직무자 교육	안전/보건/소방/위험물 법정 직무자	8	6	4
내부심사원 역량강화 교육	각 부서별 안전보건 업무 담당자	33	21	21
건강증진 활동(건강 상담 이용 실적)		987	951	748

안전보건경영 관련 리스크 관리

MNC솔루션은 사업장 내 유해·위험요인을 체계적으로 파악하고, 부상 및 질병을 예방하기 위해 매년 안전보건 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 노후 기구 및 설비 등 안전사고 발생 가능성이 있는 주요 위험 요인을 식별하고, 위험성 저감 대책을 수립·이행하고 있습니다.

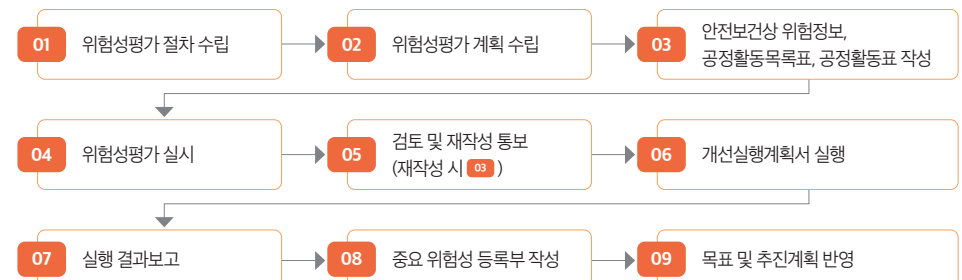
안전보건 위험성 평가

25년 위험성평가 운영

2025년 전 사업장을 대상으로 정기 위험성평가를 연 2회 실시하고, 신규 설비 도입, Lay-out 변경, 안전사고 발생 등 작업환경 변화 시 수시 위험성평가를 수행합니다. 2025년 위험성 평가결과 상반기 17건, 하반기 22건 등 총 39건의 개선 과제를 도출하였으며, 이 중 상반기 14건, 하반기 22건의 개선 조치를 완료했습니다. 또한 2025년 산업재해 3건, 산업재해율 0.8%, 근로손실일수 278일이 발생함에 따라, 기록재해지수(RI) 관리와 함께 고위험 작업·공정에 대한 재발방지 대책을 강화하고 부서별 안전보건 목표 및 개선계획에 반영했습니다. 한편, 2025년 근로손실재해는 협력사 방문 업무 중 발목 접질림, 출근 중 미끄러짐, 불안정한 작업 자세로 인한 근육 손상 등 총 3건이 발생했으며, 작업환경 개선, 미끄럼 방지 조치, 안전교육 및 사고사례 공유를 통해 재발 방지 활동을 강화했습니다. 도출된 유해·위험요인은 각 부서의 안전보건 목표 및 추진계획에 반영하여 지속적인 개선활동을 추진합니다.

위험성 평가결과	상반기	하반기	Target Data(누계 실적)		
개선과제	17건	22건	산업재해건수	산업재해율	근로손실일수
개선조치	14건	22건	3건	0.8%	278일

위험성평가 절차



노사협력

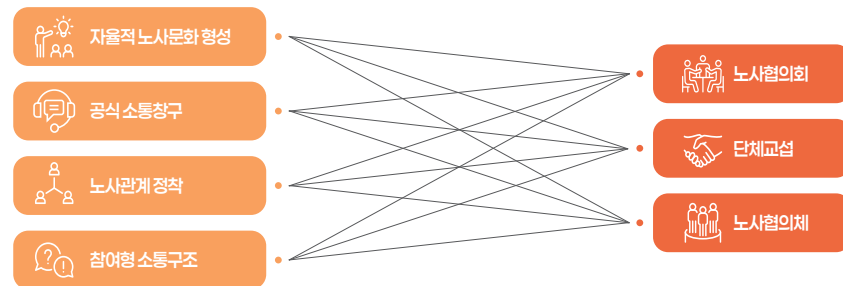
노사의 지속가능한 협력체계

노사 협력체계 운영

MNC솔루션은 정기·임시 노사협의회 및 각종 노사협의체 운영을 통해 근로자와 회사 간 공식 소통체계를 구축·운영하고 있습니다. 다양한 현안에 대해 노사 쌍방이 의견을 교환하고 합리적인 대안을 함께 도출하며, 상호 신뢰를 바탕으로 한 협력적 노사관계를 실천하고 있습니다.

아울러 노사협의회 회의록 게시 및 소식지 배포를 통해 운영 전반을 투명하게 공개하고, 지속가능한 노사 협력 문화 정착을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

노사협력체계



단체교섭 운영

구분	내용
총 실시 횟수	12회
총 안건 수	7건
주요 안건	• 근로자 임금 관련 사항 • 단체협약 관련 사항 • 복지제도 관련 사항

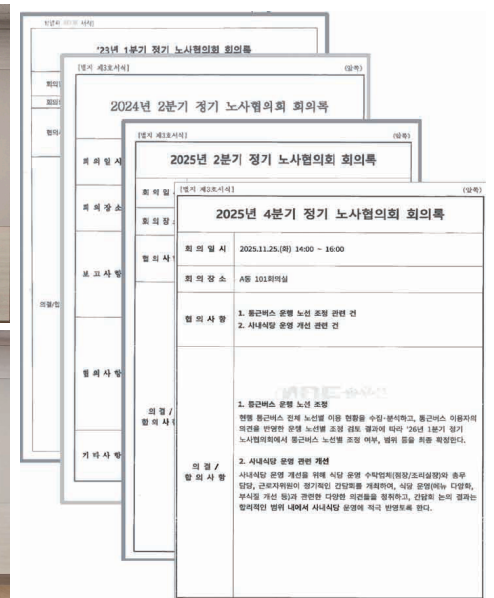
참여 기반의 협력 문화 조성

MNC솔루션은 정책 수립 및 개선 과정에서 현장의 다양한 목소리가 반영될 수 있도록 참여형 소통 구조를 지속적으로 강화하고 있습니다. 노동조합과의 단체교섭을 통해 근로자의 요구와 회사의 방향성을 균형 있게 조율하며, 구성원 모두가 자신의 역할과 권리를 이해하고 적극적으로 소통할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 참여 중심의 구조는 현장 자율성을 높이고, 건강한 노사문화 형성에 실질적으로 기여하고 있습니다.

노사협의회 회의록 및 단체교섭 조인식



단체교섭 조인식



노사협의회 회의록

임직원 소통 및 복지

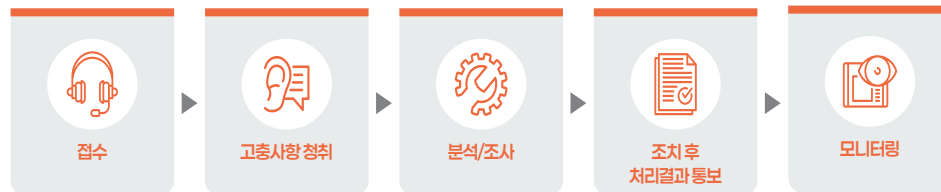
고충처리 및 복리후생

고충처리절차 운영

MNC솔루션은 조직 구성원의 불편 사항과 근무 중 발생하는 고충을 신속하고 공정하게 처리하기 위한 프로세스를 운영하고 있습니다.

고충사항은 고충처리위원회 및 고충처리위원을 통해 접수 처리되며, 필요 시 관련 부서와 협력하여 해결 방안을 마련합니다. 또한 고용노동부 등 외부 유관기관과의 소통을 통해 외부 이슈에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 사안별 특성을 고려한 유연한 대응을 통해 실효성 있는 고충 해결이 이루어지도록 하고 있습니다.

고충처리절차



- 전 화: 055-269-5190
- 이 메 일: mncsolution_compliance@mncsolution.com
- 홈페이지: <https://www.mncsolution.com/kr/privacy/cyber-report>

☑ 신고자 신원 보호 ☑ 보복행위 금지 ☑ 연 1회 운영 점검

조직 내 소통 기반 강화

MNC솔루션은 구성원 간 신뢰와 상호 이해를 바탕으로 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 커뮤니케이션 활동을 전개하고 있습니다. 회사 포털 및 사내 게시판 등 소통 채널을 통해 원활한 정보 공유와 의견 수렴을 지원하고 있으며, 회사 정책과 주요 경영 정보를 투명하게 공유함으로써 조직 내 신뢰도를 제고하고 있습니다.

복리후생 및 총무지원 활동

 1. 의료비 지원 본인, 배우자, 자녀, 부모 의료비 지원	 2. 자녀학자금 지원 미취학/초·중고/대학 자녀 학자금 지원	 3. 보육비 지원 어린이집 보육비 지원
 4. 입학 축하금 유치원/초·중고 입학축하금 지원	 5. 수능/아린이날 선물 대상자 선물 지급	 6. 건강검진 실시 매년 직원 건강검진 (배우자 포함)
 7. 단체 상해보험 전직원 단체 상해보험 가입	 8. 주치의 건강상담 건강상담 및 추적검사 사후관리 대상자 우선 선정 건강상담 진행	 9. 주택용자금 주택 구입/임차 용자금 대출
 10. 생활안정자금대출 사내 근로복지기금 운영/생활비 대출	 11. 사택/기숙사 제공 무주택자 기준 임직원 사택 제공 타지역 거주 임직원 기숙사 제공	 12. 동호회 지원 다양한 동호회 활동을 통한 여가 선용 및 친목 도모 지원
 13. 부문별 आयु회 매년 1회 이상 부문별 आयु회 실시	 14. 콘도회원권 소노/한화/아난티/리움 리조트 이용	 15. 상조서비스 지원 본인/배우자/자녀/부모 상조서비스 지원

25년 복리후생제도 지원 실적 (주요 항목 일부)

[단위: 천원]

구분	적용대상	수혜인원	지원건수	지원금액
의료비 지원	임직원 및 가족	238명	1,260건	888,860
학자금 (입학축하금 포함)	임직원 및 자녀 학자금 지원	107명	141건	336,122

※ 수혜인원은 중복제외 실 인원 기준으로 산정 (임직원 수)

MNC솔루션은 다양한 복리후생 및 총무지원 제도를 체계적으로 운영하여 임직원의 만족도와 소속감을 제고하고 있습니다. 근로자의 생활 안정과 권리 보호를 중심으로 다양한 지원 활동을 병행하며, 구성원 간 유대감과 공동체 의식 형성에도 기여하고 있습니다. 이를 통해 단순한 제도 운영을 넘어 일하고 싶은 조직문화를 조성하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

지역사회

지역사회 상생활동

MNC솔루션은 방위산업의 사회적 책임을 인식하고, ESG 핵심 전략의 일환으로 지역사회와의 지속가능한 협력을 추진하고 있습니다. 단순한 기부나 일회성 봉사를 넘어 지역 문제 해결과 지속가능한 상생 구조를 구축하는 방향으로 지역사회 활동을 전개하고 있습니다.

추진 전략

우리는 사회적 책임을 다하는 기업으로서, 지속가능한 미래를 위해 참여, 연결, 지속가능한 문화 구축을 기반으로 다양한 사회공헌 활동을 펼치고, 단순한 기여를 넘어 모두가 함께 성장하며 더 나은 미래를 함께 만들어가는 사회를 지향합니다.

비	전	“같이”의 가치를 만들어 갑니다.							
전	략	참여 기반 파트너십 구축		참여 기반 파트너십 구축		지속 가능한 체계 구축			
핵심	가치	함께/Together		연결/Connect		지속/Sustain			
미	션	지역과 함께하는 동행		나눔으로 이어가는 성장		모두가 함께 만드는 내일			
활	동	환경(Environment)		나눔(Sharing)		문화(Culture)			
		·런치 플로깅 활동 ·탄소중립 실천 챌린지(출퇴근 자전거 타기) ·친환경 생활습관 캠페인 (개인 컵 사용, 종이 없는 회의)		·급여기부금(우수리) ·디딤씨앗 ·매칭그랜트 ·지역보육시설 운영 지원		·참여형 챌린지 ·단체 헌혈 ·기부 캠페인 ·봉사동호회 활동			
기	부	연도		2024		2025		누적	
		기부금(단위: 원)		35,309,758		37,200,000		46,098,950	

지역사회 상생 및 나눔 활동

MNC솔루션은 지역사회와의 상생을 실천하기 위해 지역 보육시설을 대상으로 기부활동과 크리스마스 선물 증정 행사를 진행하였습니다. 이를 통해 지역 아동들에게 따뜻한 나눔의 가치를 전달하고, 지역사회와의 유대감을 강화하는 계기를 마련하였습니다. 앞으로도 MNC솔루션은 지역사회 및 유관기관과의 지속적인 연계를 바탕으로 도움이 필요한 곳에 실질적인 지원을 제공하는 사회공헌 활동을 꾸준히 확대해 나갈 계획입니다.

재난 피해 지역 지원 및 사회적 연대 실천

MNC솔루션은 집중호우로 피해를 입은 지역사회를 지원하기 위해 ‘사랑의열매’를 통해 1천만 원의 성금을 기부하였습니다. 해당 후원은 재해로 어려움을 겪고 있는 이웃들의 조속한 일상 회복을 지원하고, 기업의 사회적 책임을 실천하기 위한 노력의 일환으로 추진되었습니다. 앞으로도 MNC솔루션은 재난 및 위기상황 발생 시 신속한 지원과 나눔을 실천하며, 지역사회와의 연대와 상생을 강화해 나갈 계획입니다.

임직원 참여형 기부문화 확산

MNC솔루션은 임직원의 자발적인 급여공제 기부를 통해 일상 속 나눔 문화를 정착시키고 있습니다. 임직원이 기부한 금액에 대해 연말에 회사가 동일한 금액을 추가로 출연하는 매칭그랜트 방식을 운영함으로써 기부의 의미와 참여 가치를 한층 확대하고 있습니다. 2023년부터 2025년까지 누적 기부금액은 118,608,708원에 달하며, 이를 통해 구성원과 기업이 함께 하는 사회공헌 체계를 구축하고 지속가능한 나눔 문화 확산에 기여해 나갈 계획입니다.



향후 계획 및 중장기 방향

MNC솔루션은 임직원의 자발적인 급여공제를 기반으로 지역사회 나눔 활동을 지속적으로 실천하고 있으며, 향후에는 기부 중심의 사회공헌 활동에서 나아가 임직원이 직접 참여하는 활동형·지속형 사회공헌 체계를 확대해 나갈 계획입니다. 이를 위해 지역 복지기관과의 연계 봉사활동을 정기적으로 운영하고, 단체 헌혈 캠페인 및 헌혈버스 운영과 같은 생명 나눔 활동을 주기적으로 추진하는 등 지역사회와 함께하는 참여형 사회공헌 활동을 강화할 예정입니다. 또한 일회성 지원에 그치지 않고 임직원의 지속적인 참여를 기반으로 지역사회와 상생하는 사회공헌 문화를 정착시켜 나가고자 합니다.

지역사회

지역밀착형 사회활동

구분	내용요약	운영 횟수/시기
 참여형 봉사활동	단체헌혈 • 실시 방법: 사내 헌혈버스 방문 • 장소: 사내 주차장 • 기관/단체: 경남 혈액원	2월/10월 반기별 시행
	런치 플로깅 • 실시 방법: 점심제공 후 플로깅 활동 진행 • 장소: 사내 근처 공원 및 하천 • 기관/단체: HR팀 주관	5월
	보육시설 봉사 • 실시 방법: 지역 보육시설 정기 봉사 • 장소: 동보 보육원 • 기관/단체: 봉사동호회 주관	연 2회 이상
 환경 캠페인	• 실시 방법: 일회용품 사용 인식 개선 캠페인 • 장소: 사내 전반 • 기관/단체: HR팀 주관	8월
 기부/후원	• 실시 방법: 급여 공제 금액 기부 • 장소: 기부처 • 기관/단체: 추천 단체 진행	12월 및 수시



단체 헌혈의 날



플로깅 데이

지역사회 기부금 관리 및 운영의 투명성

MNC솔루션은 지역사회 중심 기부금이 책임감 있게 집행될 수 있도록 투명한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기부금 사용의 신뢰성을 확보하기 위해 모든 기부처에 대해 정산보고서 및 감사자료를 연 1회 이상 점검하고 있습니다. 또한 필요 시 관련 내용을 회사 홈페이지 및 지속가능경영보고서를 통해 공개하여 이해관계자와의 투명한 소통을 강화하고 있습니다. 아울러 임직원 대표가 일부 후원 기관을 직접 방문함으로써 단순한 재정적 지원을 넘어 지역사회와의 정서적 유대와 신뢰를 지속적으로 구축하고 있습니다.

향후 계획 및 중장기 방향

MNC솔루션은 방위산업 분야에서의 지속적 성장을 지역사회와 함께 나누고자 하며, '지역과 함께하는 동행', '나눔으로 이어가는 성장', '모두가 함께 만드는 내일'이라는 미션 아래 지역사회 책임경영을 강화해 나가고 있습니다. 또한 지역사회 활동을 단순한 사회공헌을 넘어 기업의 전략적 ESG 경영 요소로 인식하고, 다음과 같은 중장기 전략을 수립 추진할 계획입니다.

- 지역사회 영향평가 체계 도입
- 지자체 및 복지기관과의 공동 기획 프로그램 확대
- 사회공헌 KPI의 ESG 전략 체계 내 통합 관리
- ESG 데이터화(시간·금액·참여율)를 통한 성과 투명성 강화

커뮤니케이션

MNC솔루션은 사업장 인근 지역사회를 대상으로 다양한 활동을 기획·실행하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 지역사회 내 필요 사항을 지속적으로 파악하고 실질적인 지원 활동으로 연계하고 있습니다.

이를 바탕으로 지역사회와의 상호 소통을 강화하고, 기업과 지역사회가 함께 성장하는 지속가능한 관계를 구축해 나가고 있습니다.

기획 단계

사업장사업장 소재지 특성 반영
지역사회 관련 기관 검토

실행 단계

지역 정화 활동지역사회
소외계층 지원 및 후원

평가 및 피드백

활동 결과 점검 및 개선사항
도출향후 사회공헌 활동에 반영

공급망 ESG 관리

공급망관리 추진체계

추진 조직

MNC솔루션은 건강한 ESG 생태계 조성 및 지속가능한 공급망 운영을 위해 구매, 품질, 기술·환경 등 내부 조직과 협력업체 간 유기적인 협업 체계를 구축하고 있습니다.

또한 협력회를 포함한 공급망 관리 조직을 중심으로 협력사와의 지속적인 소통과 동반 성장을 추진하며, 공급망 전반의 책임성과 지속가능성을 강화하고 있습니다.

공급망 관리 체계



공급망 관리

구매	- 구매전략 수립 - 협력사 정기평가 - 사후관리 - 공급망 리스크 관리 - 협력사 경쟁력 강화 - 공정거래 모니터링
품질	- 품질관리 예방교육 - 품질관리인 양성 - 품질관리 지도지원 - 품질인증 지원
기술·환경	- 위험성 정기평가 - 위험성 평가 컨설팅 - 안전보건 교육 실시
협력회	- EHS 자율 운영 - 주요 14개 협력사 2개분과(가공/전장) - 커뮤니케이션 강화 - EHS 활동 참여

MNC솔루션 공급망의 특성과 ESG 내재화

공급망 운영 및 조달 특성

MNC솔루션은 무기체계 생산에 필요한 원재료 및 부품의 대부분을 국내 협력사로부터 조달하고 있으며, 이 과정에서 높은 기술 정밀도와 함께 ESG 리스크 관리가 요구됩니다. 2025년 기준 총 협력사 수는 248개이며, 전체 구매금액 261,956백만 원 중 국내 구매 비중은 약 83%(218,457백만 원)를 차지하고 있습니다.

MNC솔루션은 소재·가공·조립 등 항목별로 구매 정보를 체계적으로 관리하고, 이를 기반으로 ESG 리스크가 높은 조달군을 중심으로 평가 체계를 고도화하고 있습니다.

방위산업 특성과 공급 구조

방위산업은 정부를 주요 수요자로 하는 산업으로, 정부와의 조달 계약을 통해 사업이 추진되는 특성을 지니고 있습니다. MNC솔루션은 무기체계 완성품을 직접 생산·판매하기보다는, 체계업체에 필요한 부품과 기술 서비스를 통합 제공하는 사업 구조를 가지고 있습니다. 특히 기동 화력, 방호 시스템, 해상 및 항공 이동 안정성 제어 부품과 우주·위성 분야 부품을 공급하고 있으며, 개발 과정에서 기능, 구조, 내구성, 정비성, 특허 등 기술적 요소뿐만 아니라 인권·노동, 안전·보건, 환경, 윤리, 책임 있는 자원 구매 등 ESG 요소를 반영한 원재료를 국내외 공급망을 통해 조달하고 있습니다.

국산화 및 책임 있는 공급망 구축

MNC솔루션은 수입 의존도가 높은 주요 부품에 대해 국산화를 지속 추진하고 있습니다. 방위사업청의 방산 부품 국산화 정책에 기반하여 체계업체와의 공동 개발 및 독자 개발을 병행하고 있으며, 방산 수주 증가와 국산화 확대에 따라 협력사 수는 2024년 192개에서 2025년 248개로 증가하였으며, 구매총액도 200,974백만 원에서 261,956백만 원으로 확대되었습니다. 이를 통해 국내 방위산업 생태계 확산과 안정적인 수익 창출에 기여하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 협력사 수	개	212	192	248
협력사 구매 총액	백만 원	136,815	200,974	261,956
국내 협력사 구매액	백만 원	113,440	166,120	218,457
국내 협력사 구매비율	%	82.9	82.7	83.4

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 평가관리 체계

ESG를 반영한 협력업체 평가체계 구축

MNC솔루션은 협력업체 선정 및 평가 전반에 ESG 요소를 통합 반영하고 있습니다. 정기 ESG 평가는 다음 세 가지 영역을 포함합니다.

- 인권·노동: 강제노동 금지, 근로조건, 작업장 안전
- 환경: 유해물질 관리, 폐기물 배출, 에너지 효율
- 윤리·준법: 부패 방지, 공정거래, 정보보호

평가 결과 및 이행 수준에 따라 가점을 부여하며, 이는 신규 협력업체 선정에도 동일하게 적용됩니다. 아울러 2022~2025년 기준 ESG 위반 사례는 없으며, 모든 협력사가 개선 이행 및 재인증 절차를 완료하였습니다.

체계적이고 공정한 협력업체 선정 프로세스

MNC솔루션은 투명하고 공정한 구매 시스템을 기반으로 기술, 품질, ESG 기준을 종합 평가하여 협력업체를 선정하고 있습니다. 평가 결과 기준 미달 시 개선 및 재평가를 실시하며, 미충족 시 거래 종료 등 패널티를 부과합니다.

Sourcing Group을 통한 체계적인 협력업체 관리

유사한 제품과 사업군을 보유한 협력회사를 체계적으로 관리하기 위해 SG(Sourcing Group)를 구성하였습니다. 또한 신규 등록부터 정기 평가까지 SG 기준으로 협력회사를 구분·관리할 수 있도록 SG 특성을 반영한 협력회사 심사 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 협력회사를 SG별로 분류하고, 취약 협력회사를 대상으로 역량 강화 프로그램을 운영하는 등 효과적인 협력회사 지원 기반을 마련하였습니다.

Auto Screen 및 등록평가를 통한 공정성 확보

협력업체 등록 시, 협력사가 구매 시스템에 직접 정보를 입력하며 Auto Screen 기능을 통해 자격 미달 업체를 사전 선별하고 있습니다. 이후 품목별 기준에 따른 등록 평가를 통해 자격 요건을 검증함으로써 협력업체 선정 과정의 투명성과 공정성을 강화하고 있습니다.

협력회 운영을 통한 상생 소통

MNC솔루션은 협력사와의 전략적 파트너십 강화를 위해 협력회 운영 및 정기총회·사업설명회를 통해 ESG 기반 소통을 지속하고 있습니다. 2026년 2월 26일 창원 리베라컨벤션에서 협력회 회원사 대표 및 임직원 등 25명이 참석한 가운데 '2026년 (주)MNC솔루션 협력회 정기총회 및 사업설명회'를 개최하였습니다. 이번 행사에서는 사업설명회와 우수 협력업체 포상이 함께 진행되었으며, 김병근 대표이사는 중장기 사업 성장에 대응하기 위한 협력회 협업의 중요성을 강조하였습니다. 또한 글로벌 방산 사업환경과 2026년 중기 사업 방향 및 비전을 공유하고 협력업체의 역할과 협조를 당부하였습니다. MNC솔루션은 앞으로도 ESG 중심의 협력사 협업 체계를 고도화하고 지속가능한 공급망 관리 및 동반성장을 위한 지원을 확대해 나갈 계획입니다.



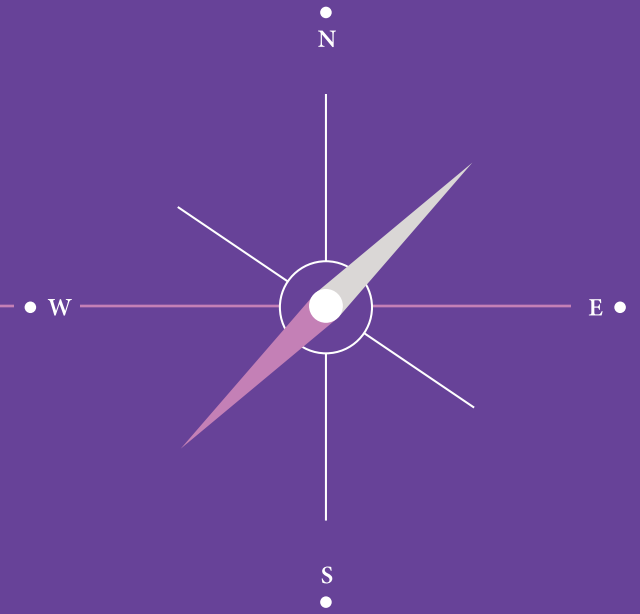
ESG 평가지표 및 참여율(정기평가 대상 대비)

항목	평가 지표	비고
환경	ISO 14001, 유해화학물질 관리 등	GRI 308-1 대응
사회	인권·노동·산업안전 등 10개 항목	GRI 414-1 대응

구분	단위	2023년	2024년	2025년
ESG 평가 참여율	%	20.3	29.7	24.6
ESG 평가 참여 협력사 수	개	43	57	61
부정적 영향이 확인된 협력사 수	개	0	0	0
개선조치 이행동의 협력사 비율	%	0	0	0
부정적 영향으로 계약 해지한 협력사 비율	%	0	0	0
ESG 실사를 수행한 신규 협력사 비율	%	24	24	23
정기평가 대상 협력사 수	개	212	192	248

Governance

건전한 지배구조
윤리 및 준법경영
ESG 정보공시 및 투명성
리스크 통합관리
사이버 보안 및 정보보호



05

건전한 지배구조

이사회 구성

이사회 구성과 운영

MNC솔루션의 이사회는 정관 제26조에 의거 사내이사 2인, 사외이사 3인, 기타 비상무이사 2인의 총 7인으로 구성되어 있습니다. 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 주요 경영 의사결정과 감독 기능을 수행하고 있습니다. 또한 이사회 운영의 유연성과 투명성을 높이기 위해 대표이사와 이사회 의장을 분리하였습니다.

이에 따라 2024년 1월 3일 이사회 결의를 통해 이병국 기타비상무이사를 이사회 의장으로 선임하여 운영하고 있습니다. MNC솔루션은 이사회의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 사외이사 선임 시 상법상의 결격 사유를 철저히 심사하고 있습니다.

사외이사 후보자는 재무회계, 방위산업, 투자 등 다양한 분야에서 전문성과 리더십, 리스크 관리 역량을 갖춘 인물로 선정됩니다. 2021년에는 이사회 구성의 다양성을 확대하기 위해 최초로 여성이사를 선임 하였으며, 이를 통해 다양한 이해관계자의 관점을 반영할 수 있는 구조를 마련하고 있습니다.

이사회의 독립성

MNC솔루션은 상법 제382조 제3항과 제542조의 8의 사외이사 선임 자격요건 및 배제요건을 철저히 준수하고 있습니다. 사외이사가 선임된 이후에도 이러한 배제요건에 해당하면 직을 상실하도록 규정하고 있습니다.

특히, 동법 시행령 제34조 제5항에 따라 과거 계열회사에 재직하였거나 중대한 이해관계가 있는 경우, 사외이사로서 직무 수행에 지장이 없도록 사외이사 선임에서 배제하고 있습니다. 또한 사외이사 후보 추천 시, 당사와의 중대한 이해관계 여부를 충분히 검토하고 있으며 주주총회 소집공고에 주주들에게 이사의 약력, 전문 분야, 겸직 현황 등의 정보를 제공하여 후보에 대한 충분한 이해를 돕습니다.

정기보고서를 통해 이사들의 이사회 및 이사회 내 위원회 활동 내역을 공시함으로써, 주주들에게 이사들의 활동을 투명하게 공개하고 있으며, 특히 사외이사의 경우, 이사회 출석률 및 의안에 대한 찬반 여부, 이사회 내 위원회 활동 내역을 포함한 충분한 정보를 제공하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	임기	전문분야	주요경력
대표이사	김병근	남	ESG위원장	2024. 08. 12 ~ 2027. 08. 12	경영총괄	- 전북대학교 회계학 학사 前) 금호타이어(주) 기획담당 상무 現) (주)MNC솔루션 대표이사
사내이사	박영일	남		2024. 08. 12 ~ 2027. 08. 12	운영총괄	- 부산대학교 기계공학 학사 現) (주)MNC솔루션 운영총괄
기타 비상무이사	이병국	남	이사회 의장	2021. 01. 04 ~ 2027. 01. 04	투자 전문가	- 경북대학교 법학과 학사 前) 한국산업은행 M&A실 부부장 現) (주)소시스 대표이사
기타 비상무이사	이남령	여		2021. 01. 04 ~ 2027. 01. 04	투자 전문가	- 한국외국어대학교 프랑스어/일본어 학사 前) 메티스톤에퀴티파트너스(주) 운영팀장 現) 웰투시인베스트먼트투자총괄 대표
사외이사	김동희	남	감사위원장 ESG위원	2024. 08. 12 ~ 2027. 08. 12	재무회계 전문가	- 서울대학교 대학원 경영학 석사 現) KISCO홀딩스 사외이사 現) 서우회계법인 전무이사
사외이사	정석환	남	감사위원	2024. 08. 12 ~ 2027. 08. 12	방산 전문가	- 공군사관학교 항공공학 학사 前) 제26대 병무청장 現) 삼양화학공업(주) 대표이사
사외이사	최영수	남	감사위원 ESG위원	2024. 08. 12 ~ 2027. 08. 12	투자 전문가	- 경북대학교 무역학과 학사 前) 산은캐피탈(주) 투자금융본부장 전무 現) 넥스트증권 감사

2025년 12월 말 기준

이사 선임절차



건전한 지배구조

이사회 운영

이사회 내 위원회

MNC솔루션은 이사회 운영의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회, ESG위원회 총 2개의 위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 각 위원회가 독립적이고 효과적으로 기능할 수 있도록 필요한 정보와 예산을 적극적으로 지원하며, 운영 규정은 명문화하여 기업지배구조보고서를 통해 주주들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 내 위원회 구성 현황

구분	감사위원회	ESG위원회
위원장	김동회	김병근
위원	정석환, 최영수	김동회, 최영수
주요 역할	업무 전반 감사, 분기별 및 연간 경영실적 감사, 업무 및 재산상태 조사	ESG 경영 강화, 장기 지속적인 성장 실현
개최 횟수(2025. 07 ~ 2026. 06)	5회	4회
안건(2025. 07 ~ 2026. 06)	보고안건 16건, 부의안건 4건	보고안건 4건

감사위원회

감사위원회는 회계감사, 업무 감독 및 이사회로부터 위임받은 사항에 대한 심의·의결을 통해, 재무제표의 적정성 검토, 회계법인의 감사 절차 및 결과 점검 등의 역할을 수행하며 주주의 권익을 보호합니다. 위원회는 재무회계 전문가 1인과 사외이사 2인으로 구성되어 있습니다. 감사위원회는 분기별 1회 이상 개최를 원칙으로 하며, 최근 1년동안에는(2025.07 ~ 2026.06) 총 5회 개최되었습니다.

ESG위원회

ESG위원회는 ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등의 수립, 중장기 목표의 설정 및 ESG 관련 중대한 리스크 발생, 대응에 관련된 내용을 심의합니다. ESG 관련 주요 리스크인 기후변화, 안전보건, 인권, 공급망 지속가능성, 지역사회 관련 이슈 등을 검토하여 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 또한 위원회의 활동 내역은 기업지배구조 보고서 및 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

이사회의 역량구성표

구분	사내이사		기타 비상무이사		사외이사		
	김병근	박영일	이병국	이남령	김동회	정석환	최영수
자격 요건	독립성				○	○	○
	투자전문가		○	○			○
	재무·회계	○			○		
	INDUSTRY	○	○			○	
	리더쉽	○	○	○	○	○	○
	리스크관리	○	○	○	○	○	○
	사외이사 결격요건				없음	없음	없음

이사회의 활동

MNC솔루션의 이사회는 사업연도 개시일로부터 분기(3개월)마다 1회 개최하는 정기이사회와 필요에 따라 수시로 개최하는 임시이사회로 구분됩니다. 매년 분기별 경영실적 보고 및 정기 주주총회 소집 등을 위해 연 4회 이상 정기이사회를 개최하고 있으며, 임시이사회는 긴급 사안 발생 시 수시로 개최됩니다. 정관 제34조 및 이사회 규정 제7조·제8조에 따라 이사회는 의장이 소집하며, 개최일 전일까지 각 이사에게 회의 일시, 장소 및 안건을 통지하고 있습니다. 다만 이사 전원의 동의가 있는 경우에는 통지 절차 없이도 회의를 개최할 수 있습니다. 또한 모든 안건에 대한 충분한 이해를 바탕으로 의사결정이 이루어질 수 있도록 이사회 개최 전 이사들에게 관련 보고자료를 사전 배포하고 의견을 수렴하고 있습니다. 이사회 결의는 정관 제35조 및 이사회 규정 제9조에 따라 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 성립합니다.

이사회 운영 현황(2025. 01 ~ 2026. 05 기준)

총 개최 수	논의 안건 수	사내이사 참석률	사외이사 참석률
8회	30건	100%	83%

건전한 지배구조

이사회의 보수

MNC솔루션 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 금액 범위 내에서 투명하게 집행되고 있습니다. 개별 이사에 대해서는 경력과 활동 내용에 따른 전문성, 업무 수행의 공정성·객관성·성실성·책임감 등을 종합적으로 평가하고 있으며, 사내이사의 경우 재무 및 비재무적 성과를 포함한 전략목표 달성도를 고려하여 성과 인센티브를 산정 지급하고 있습니다.

인원수	주주총회 승인금액	보수총액	1인당 평균보수액
7명	50억 원	12.19억 원	1.74억 원

* 이사 인원수는 총 7명이며, 기타비상무이사 2명을 포함하고 있습니다.

* 1인당 평균보수액은 인원수로 단순 평균한 금액입니다.

주주 권익 보호

주주 현황

MNC솔루션 정관에 따라 발행 가능한 주식 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면가액은 100원입니다. 발행주식은 모두 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2025년 12월 31일 기준 발행주식 총수는 9,153,900주이며, 최대주주는 소시스웰투시인베스트먼트 제2호 기업재무안정주식회사로 전체 주식의 73.78%를 보유하고 있습니다.

주주 환원 정책

MNC솔루션의 최대주주는 소시스웰투시인베스트먼트 제2호 기업재무안정주식회사로 2024년 12월 유가증권시장 상장시에 대주주 지위를 유지하는 조건하에서 당기순이익의 50%를 현금배당하겠다는 주주환원 정책을 한국거래소에 확약하였습니다.

연도별 배당실적

구분	2024년 결산배당	2025년 결산배당
당기순이익(백만 원)	26,964	45,588
현금배당금총액(백만 원)	13,548	22,802
현금배당성향(%)	50	50
현금배당수익률(%)	3.1	1.8
주당 현금배당금(원)	1,480	2,491

주주 친화 경영

주주 권리 보호

MNC솔루션은 주주 권리를 보호하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 정기주주총회를 개최하며, 필요에 따라 임시주주총회도 열고 있습니다. 이를 통해 주주들이 기업의 중요한 결정에 참여할 기회를 제공하며, 상법 제363조 및 제542조의4 에 의거하여 주주총회 개최 2주 전 소집통지·공고를 준수하여, 주주들이 권리를 행사하는 데 필요한 정보를 적시에 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 2025년 3월 개최된 정기주주총회에서는 소액 주주들이 적법하게 권리를 행사할 수 있도록 서면투표제도 및 참고서류 공시를 통한 의결권 대리행사 권유를 실시하였습니다.

주주 커뮤니케이션

MNC솔루션은 주주와의 투명하고 적극적인 소통을 위해 다양한 IR(Investor Relations) 활동을 펼치고 있습니다. 매 분기 정기적인 국내외 기관 투자자 대상 NDR(Non-Deal Roadshow)을 통해 실적과 사업현황을 명확히 공유하고 있으며, 필요시 투자자들의 회사에 대한 이해를 돕기 위한 SITE 투어를 실시하고 있습니다. 또한 IR담당자의 연락처를 홈페이지에 공개하여, 모든 주주의 문의에 신속히 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. MNC솔루션은 앞으로 이러한 활동을 더욱 확대하여, 주주들의 정보 접근성을 강화하고 보다 적극적인 커뮤니케이션을 실행할 계획입니다.

주요 IR 활동

구분	기간(2025.07 ~ 2026.06)
실적발표 NDR	5회, 국내/해외 기관투자자 IR미팅 51회
투자자 방문 SITE 투어	6회, 40개 국내/해외 기관투자자 방문

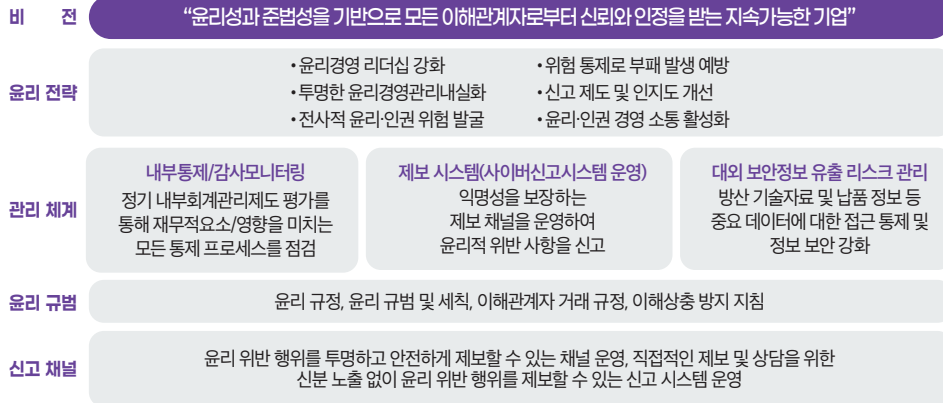
윤리 및 준법경영

윤리·준법 경영활동

윤리 및 준법경영 추진체계

MNC솔루션은 투명하고 공정한 윤리·준법경영을 실천하여 모든 이해관계자로부터 신뢰와 존경을 받는 지속 가능한 모범 기업으로 성장하는 것을 윤리경영의 비전이자 궁극적인 목표로 삼고 있습니다. 이는 단순한 선언에 그치지 않고, 기업 전반의 모든 의사결정과 활동에서 윤리적 가치를 최우선으로 삼겠다는 확고한 의지의 표현입니다.

윤리경영 전략체계



실행중심의 투명한 윤리경영

이사회 및 감사위원회의 역할과 책임

MNC솔루션은 윤리경영 실천을 위해 이사회 및 감사위원회를 정기적으로 운영하고, 내부통제 감사 조직을 통해 규정 준수와 윤리적 행동을 체계적으로 감독하고 있습니다. 특히 부정청탁 금지, 위변조 방지, 보안 준수 등을 포함한 윤리규범 준수 서약을 임직원 전원을 대상으로 시행하여 윤리적 행동 기준을 명확히 제시하고 있습니다.

윤리경영 실천 조직

내부통제 및 감사 모니터링

정기적인 내부회계 관리제도 평가를 통해 재무에 영향을 미치는 전사 통제 프로세스를 체계적으로 점검하고 있습니다. 월별 비용 집행 및 위임전결 기준의 준수 여부를 모니터링하여 리스크를 사전에 관리하고, 위반 사항에 대해 즉각 대응하고 있습니다.

익명 제보채널 운영(사이버신고센터)

익명성이 보장된 사이버신고센터를 운영하여 임직원 누구나 윤리 위반 행위를 안심하고 제보할 수 있는 공식 채널을 운영하고 있습니다.

기밀정보 보호 및 보안 리스크 관리

방산 기술자료 및 납품 정보 등 주요 기밀에 대한 접근 통제를 강화하고, 외부 보안 감사에 선제적으로 대응함으로써 정보 유출 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

윤리경영 이행 성과의 체계적 관리

윤리경영 이행 성과를 객관적으로 평가하고 실행력을 높이기 위해 주요 성과 지표를 설정하고 정량적 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 윤리적 가치가 실질적인 행동으로 이어지도록 내부 관리를 강화하고 있습니다.

성과 지표	설명	25년 성과	26년 목표
윤리 교육 및 서약서 징구	전 임직원 대상 윤리 교육 실시·서약서 징구(년간)	100%	100%
내부 제보 처리율	접수된 감사 제보 건에 대한 처리 및 피드백 완료율	발생 없음	100%
협력사 위반 건수	공급망 관련 법령(하도급법 등) 위반 발생 건수	0건	0건
협력사 서약서 징구율	주요 협력사 대상 계약 체결 시 윤리 서약서 징구	100%	100%
내부통제 자가진단 시행률	각 부서의 내부통제 항목에 대한 자가 진단 시행률	100%	100%

윤리 및 준법경영

윤리·준법 경영활동

윤리경영 방침

MNC솔루션은 투명한 윤리경영과 공정한 준법경영을 기반으로 모든 이해관계자의 신뢰와 존경을 받는 기업으로 성장하기 위해, 체계적인 윤리경영 추진체계를 구축·운영하고 있습니다. 특히 잠재적 리스크를 사전에 차단하기 위해 익명 신고를 포함한 다양한 제보 채널을 운영하여 준법경영의 실행력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 MNC솔루션은 윤리경영을 지속적으로 고도화하여 방위산업을 대표하는 모범 윤리경영 기업으로 자리매김하겠습니다.

임직원 윤리·준법 교육

MNC솔루션은 임직원은 물론 외부 이해관계자를 대상으로 다양한 제언·제보 채널을 운영하며, 체계적인 윤리·준법 교육 프로그램을 통해 투명하고 공정한 조직문화를 정착해 나가고 있습니다. 아울러 교육의 기획부터 실행, 사후 관리까지 전 과정을 체계화한 「교육·훈련 프로세스」를 수립하였으며, 교육 현황을 사내 포털 및 인사시스템을 통해 투명하게 공유하여 모든 임직원이 언제든지 손쉽게 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

공정거래·부패방지 교육

MNC솔루션은 전 임직원을 대상으로 공정거래·부패방지를 핵심 주제로 한 준법경영 기본교육을 매년 시행하고 있으며, 협력사에 대해서도 별도 기본 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 공정거래 분야 실무 담당 임직원을 대상으로는 내부거래, 담합, 하도급법(일반·불공정·기술자료), 상생협력법, 사내도급, 내부자거래, 영업비밀 보호, 부패방지 등 관련 법령의 최신 동향과 실제 사례를 분석하는 전문 실무과정을 운영하고 있습니다. 아울러 협력사와의 동반성장 및 공정거래 리스크 예방을 위해 1차 협력사 대표를 대상으로 부패방지, 불공정행위, 내부거래, 담합 등 관련 법률 개정사항과 최신 사례를 중심으로 한 준법교육을 연 2회 정기 시행하고 있습니다. 이를 통해 MNC솔루션은 다각적 소통 채널과 체계적 교육 프로그램을 바탕으로 윤리·준법 문화를 기업 전반은 물론 공급망 전체로 확산시켜 나가고 있습니다.

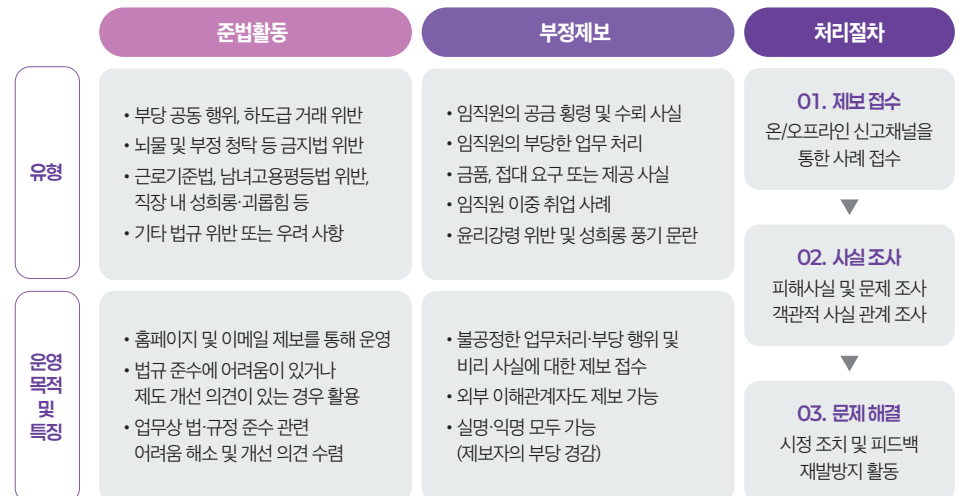
고충처리 운영체계

MNC솔루션은 투명하고 공정한 윤리·준법경영을 실현하기 위해 임직원 및 외부 이해관계자가 자유롭게 제언·제보할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 임직원은 업무 중 법규 준수에 어려움을 겪거나 제도 개선이 필요한 경우, 회사 홈페이지와 사내 메일·메신저를 통해 의견을 제출할 수 있으며, 이를 통해 제도 개선과 실효성 있는 준법문화 정착에 기여하고 있습니다.

아울러 임직원의 불공정한 업무처리, 직위를 이용한 부당 행위, 비리 등에 대한 외부 이해관계자의 제보를 접수하는 부정 제보시스템을 운영하고 있으며, 실명·익명 모두 허용하고 신고자의 익명성을 철저히 보장하고 있습니다. 직장 내 성희롱·언어폭력 등 괴롭힘 사안에 대한 즉각적 대응과 사전 예방을 위해 「고충처리센터」를 운영하고 있으며, 신고자 보호와 비밀 유지를 최우선 원칙으로 삼아 모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 안전하고 평등한 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.

윤리경영 활동 (제보 및 고충처리)

“투명하고 공정한 윤리·준법경영 체계를 확립하기 위해 임직원과 외부 이해관계자 모두가 윤리·준법경영 관련 제언 또는 제보를 할 수 있는 채널을 운영”



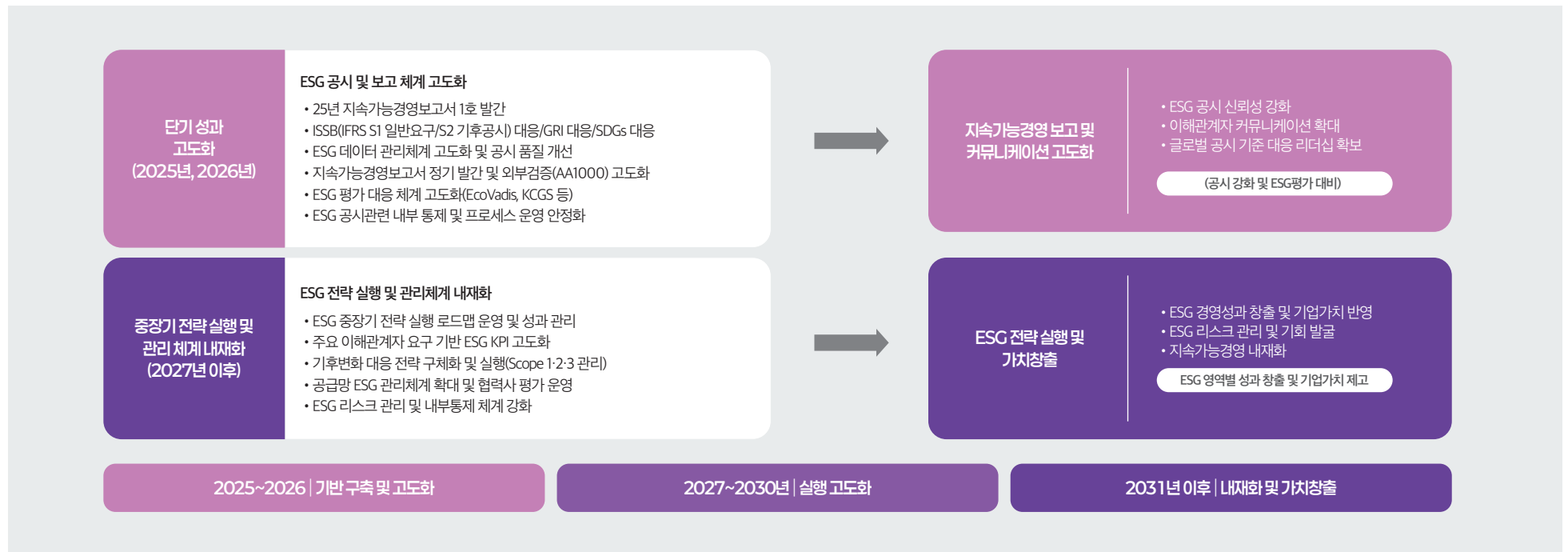
ESG 정보공시 및 투명성

ESG 정보공시

지속가능한 경영의 초석, 투명한 정보공개

MNC솔루션은 유가증권시장(KOSPI) 상장을 계기로 정보공개 책임성과 투명성을 강화하고 있으며, ESG 정보공시를 단순한 보고를 넘어 기업 신뢰를 구축하는 핵심 수단으로 삼고 있습니다. 방산 산업 특성상 고도의 보안이 요구되는 환경에서도 글로벌 이해관계자의 기대에 부응하는 선제적 공시 체계 고도화에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 GRI Standards 2021, ISSB IFRS S1/S2 등 글로벌 ESG 공시 기준은 물론, 서스틴베스트·한국ESG기준원 등 국내 주요 평가기관의 평가 기준에 부합하는 지속가능경영보고서 체계를 운영하고 있습니다. 또한 CSDDD, CBAM, EcoVadis 등 글로벌 공급망 관련 공시 기준의 변화에 신속하고 전략적으로 대응하며 ESG 공시 투명성의 핵심 과제로 삼고 있으며, 지속가능경영보고서 공시를 통해 책임 있는 글로벌 기업으로서의 위상을 확립해 나가겠습니다.

ESG 거버넌스 체계 확립 및 이해관계자 커뮤니케이션 강화 | ESG 추진 Agenda



ESG 정보공시 및 투명성

ESG 경영체계 고도화

글로벌 공급망 대응 및 전략 내재화를 위한 ESG 운영체계 정비

MNC솔루션은 글로벌 공급망 리스크에 효과적으로 대응하고 ESG 전략을 전사적으로 내재화하기 위해 ESG 운영체계를 지속적으로 정비·고도화하고 있습니다. 방산 산업의 특성상 높은 수준의 윤리성과 책임경영이 요구되는 만큼, 단순한 선언을 넘어 ESG를 실질적인 경영 실행 체계로 정착시키기 위한 노력을 강화하고 있습니다. 특히 2024년 KOSPI 상장을 계기로 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 전 영역을 아우르는 리스크 식별, 평가 및 모니터링 체계를 구축하고 있으며, 주요 이해관계자의 요구에 부합하는 ESG 시스템 구축을 적극 추진하고 있습니다.

ESG 협의체 운영 및 내부 조직 내재화

MNC솔루션은 동종 업계의 선도 사례를 참고하여 ESG 협의체를 실질적인 실행 조직으로 구성하고, ESG 관련 실무 전반을 체계적으로 운영하고 있습니다. 전략기획팀, HR팀, 품질팀, 기술환경팀, 구매팀 등 유관 부서가 참여하는 ESG 실무협의체를 통해 이슈 대응, 보고서 작성, 고객 요구사항 검토, 내부 평가 등을 통합적으로 관리하고 있습니다. 또한 정보보호, 제품 품질, 인권·노동 등 주요 ESG 이슈별로 전담 부서를 지정하고, 각 영역에 대한 명확한 역할과 책임(R&R)을 부여함으로써 실행 중심의 조직 운영체계를 강화하고 있습니다.

ESG 전략 KPI 연계 및 평가 체계 확립

MNC솔루션은 ESG 전략의 실행력을 높이기 위해 핵심성과지표(KPI)를 경영성과와 연계하고, 부문별 성과를 체계적으로 평가할 수 있는 관리 체계를 구축하고 있습니다. 연간 경영계획과 ESG KPI를 연계하여 목표를 설정하고 있으며, 환경·사회·지배구조 영역별 핵심 성과지표를 다음과 같이 정의하고 있습니다.

- **환경(E):** 온실가스 원단위, 에너지 사용량, 재활용 등
- **사회(S):** 협력사 평가율, 안전교육 이수율, 교육 투자비 등
- **지배구조(G):** 이사회 참여율, 내부통제 감사 결과 등

이러한 KPI는 경영진 성과평가에 직접 반영되어, 전사 차원의 ESG 책임경영 실행을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

ESG 정보공시와 평가 대응 연계

MNC솔루션은 ESG 정보공시 강화를 ESG 경영 내재화의 핵심 축으로 삼고, 보고체계 고도화를 통해 주요 ESG 평가 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 향후에는 KCGS A등급, CDP Water A- 등급 달성을 목표로 ISSB 기준에 부합하는 공시 체계를 강화하고, ESG 평가를 전략적 수준에서 체계적으로 관리할 계획입니다. 이를 위해 KCGS, 서스틴베스트, CDP, EcoVadis 등 주요 평가기관의 지표 기준을 분석하고 자체 공시 기준을 수립하여, 공시·성과·전략 간의 일관성을 확보하고자 합니다. 아울러 CDP 대응 공시를 비롯해 공급망 Scope 3 탄소배출 정보, ISO 26000 기반 사회적 이슈, GRI/SASB 기준을 반영한 병행 보고 체계를 단계적으로 확대해 나갈 예정입니다.

ESG 로드맵



MNC솔루션은 ESG를 단순한 트렌드 대응이 아닌, 기업 전략의 핵심 실행 체계로 내재화하고 있습니다. 이를 위해 ESG 거버넌스 체계를 정비하고 협의체 운영 및 실무 실행력을 강화하는 한편, 주요 ESG 지표를 경영성과와 연계하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속가능성과 글로벌 경쟁력을 동시에 확보하고 있습니다. 앞으로도 MNC솔루션은 ESG 경영 체계를 지속적으로 고도화하여 국내외 고객 및 투자자와의 신뢰를 제고하고, 글로벌 방산 공급망 내 지속가능한 파트너로서의 위상을 더욱 공고히 해 나갈 것입니다.

리스크 통합관리

리스크관리 추진체계

ESG 리스크관리 추진체계

MNC솔루션은 방위산업의 복잡한 경영 환경에서 발생할 수 있는 재무 및 비재무 리스크를 선제적으로 식별·대응하기 위해, 전사적 수준의 '통합 리스크 관리 체계(Enterprise Risk Management, ERM)'를 구축·운영하고 있습니다. 재무 리스크는 시장 변동성, 자금 유동성, 신용위험 등 경영성과에 직결되는 핵심 요소를 중심으로 체계적으로 관리하고 있으며, 기후환경, 인권, 산업안전, 품질, 정보보호, 규제 준수, 기업 평판 등 ESG 기반의 비정량적 요소를 포함한 비재무 리스크에도 적극 대응하고 있습니다. 각 리스크는 관련 부서와 전담 책임자에 의해 상시 모니터링하고 있으며, (가칭) 리스크관리위원회를 중심으로 분기별 통합 점검을 실시하고 있습니다. 주요 중대리스크는 CEO 및 ESG위원회에 정기 보고되며, 리스크 평가와 시나리오 분석을 기반으로 한 대응 전략과 예방 활동을 통해 리스크 대응 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

재무적 리스크

ESG 공시 기준(GRI, KCGS, DJSI 등)은 재무 리스크를 지속가능경영의 핵심 요소로 다루며, 기업의 식별·대응 역량을 주요 평가 항목으로 포함하고 있습니다. GRI 201 기준은 금리·환율 등 외부 경제 환경 변화에 대한 민감도 정보 공개를 요구하며, KCGS는 자본구조, 배당정책, 부채비율 등을 지배구조(G) 평가의 주요 항목으로 포함하고 있습니다. DJSI는 전사적 리스크 관리 체계(ERM) 내에서 재무 리스크의 식별과 대응 여부를 중점적으로 평가합니다.

 시장위험 금리·환율, 원자재 가격의 급변 가능성에 대비해 시장지표를 분기별로 점검하고, 외부 경제전망에 따른 선제적 헤지 전략을 수립하고 있음	 신용위험 거래처의 신용등급 하락 또는 연체 가능성에 대비해 사전심사 및 주기적 평가를 실시하고, 금융기관 평가기준(BB+ 이상) 적용	 유동성위험 생산 자재 및 부품 수급에 따른 운전자본 수요를 예측하고, 수급 차질에 대비한 유동성 확보 방안 병행	 자본위험 최적 자본구조 유지를 위해 자본비율을 주기적으로 점검하며, 재무건전성 지표를 바탕으로 의사결정에 반영
--	---	---	---

비재무적 리스크

MNC솔루션은 윤리, 환경, 노동, 인권, 공급망 등 ESG 전 영역의 리스크 대응 역량을 강화하고자 ESG 전담 조직을 신설하고 체계적인 관리·감독 체계를 구축하고 있습니다. ESG 실무팀은 각 분야의 비재무 리스크를 상시 모니터링하고, 주요 이슈를 경영진에 정기적으로 보고함으로써 리스크의 조기 인식과 선제적 대응을 지원하고 있습니다. 또한 제품의 품질과 안전성 확보를 위해 품질·안전관리 전담 조직을 운영하며, 관련 이슈에 대한 부서 간 협의와 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

MNC솔루션의 통합 리스크 관리 분류

	리스크 유형	주요 설명	대응 전략
재무적 리스크	시장위험	환율·금리 등 시장변동성	• 외부 리스크 분석, 헤지전략 수립
	유동성 위험	유동성 부족 및 자금 수요 증가	• 운영자금 계획 수립, 사전 수급 조율
	신용위험	거래처 연체 및 채무불이행	• 사전 신용 평가, 거래선 등급 기준 적용
	자본위험	자본구조 불균형 및 비용 리스크	• 목표 비율 설정, 자본비용 시나리오 점검

	리스크 유형	주요 설명	대응 전략
비재무적 리스크	기후/환경	탄소배출 규제, 친환경 전환 비용	• Net-ZERO 기반 감축계획 수립, 규제 분석
	법규제	ESG공시, 수출규제, 법률 변경	• 정책모니터링, 인증관리 시스템 구축
	정보보안	사이버 위협, 내부정보 유출	• 통합보안관제센터 운영, 사고 대응
	인권/노동	근로환경, 윤리적 채용 문제	• 인권정책 수립, 협력사 평가 반영
	안전	산업재해, 공정중 사고	• 안전점검계획, ISO45001 내재화
	평판	ESG 미이행, 사회적 비판	• 이해관계자 소통, 공시 투명성 확보

리스크 통합관리

전사 리스크 관리 프로세스

전사 리스크 관리 프로세스

MNC솔루션은 리스크의 식별부터 분석, 대응, 사후 조치에 이르기까지 전사적 관점에서 통합된 리스크 관리 프로세스를 체계적으로 운영하고 있습니다.

선제적 식별부터 후속조치까지, 전사 통합 리스크 관리 프로세스

MNC솔루션은 방산 산업의 복잡하고 예측하기 어려운 경영환경 속에서 지속가능한 성장을 실현하기 위해 전사적 통합 리스크 관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)를 구축·운영하고 있습니다. 리스크를 단일 부서의 관리 영역이 아닌 기업 전체의 전략 과제로 인식하며, 식별-평가-대응-사후 점검에 이르는 체계적 프로세스를 통해 관리하고 있습니다. 이러한 관리체계는 ESG 경영체계와 긴밀히 연계되어 있으며, 재무, 공급망, 정보보호, 기후변화, 인권·노동 등 ESG 기반의 비재무 리스크에 대해서도 동일한 프로세스를 적용하여 리스크 대응의 민첩성과 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

절차	① 리스크 식별	② 리스크 분석 및 평가	③ 리스크 대응 의사결정	④ 리스크 대응 후속조치
관리 항목	• 리스크 정기/비정기 평가 → 이해관계자 요구사항 기반	• 리스크 수준(등급) 결정 → 발생 빈도, 심각도 등 종합적 요인 고려	• 조치 계획 수립 → 조치 계획 리스크 담당부 서에 보고	• 대응 활동 평가 → 평가 결과 이사회 보고
운영 내용	• 내부·외부 이해관계자의 관점을 반영하여 경영 활 동에 영향을 미칠 수 있 는 리스크를 체계적으로 식별합니다.	• 식별된 리스크에 대해 발생 가능성과 영향도 를 기준으로 정량·정성 적으로 평가합니다.	• 리스크 수준에 따라 대응 이 필요한 항목에 대해서 는 관련 부서가 대응 계 획(Action Plan)을 수립 합니다.	• 승인된 대응 계획은 해당 책임 부서가 실 행하며, 조치 결과는 리스크 관리 책임자 가 검토한 후 내부 보고를 진행합니다. 특 히 고위험 리스크의 경우에는 ESG 위원회 또는 이사회에 조치 결과를 보고합니다.

리스크 식별

MNC솔루션은 내·외부 이해관계자의 시각을 반영하여 경영활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 체계적으로 식별하고 있습니다. 리스크는 정기평가뿐 아니라 이슈 발생 시 비정기적으로도 점검되며, 시장 환경 변화, 규제 동향, 언론 보도 등 외부 요인까지 폭넓게 고려하여 발굴하고 있습니다. 식별된 리스크는 전사 리스크 등록 시스템으로 통합 관리하며, 신규 리스크 발생 시 해당 항목을 신속히 갱신하고 관련 대응 체계에 즉시 반영함으로써 리스크 대응의 민첩성과 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

리스크 분석 및 평가

MNC솔루션은 식별된 리스크에 대해 발생 가능성과 영향도를 기준으로 정량적·정성적 평가를 실시하고 있습니다. 발생 가능성은 최근 외부 사례 및 유사 이슈 분석을 통해 도출하며, 영향도는 재무적 손실, 사업 중단 가능성, 법적 책임, 평판 훼손 등을 종합적으로 고려하여 평가합니다. 이러한 평가 결과에 따라 리스크 수준(Level)을 분류하고, 고위험 리스크에 대해서는 별도 보고 체계를 운영하여 상시 모니터링합니다. 또한 KPI 등 정량지표와 평판, 정책 변화 등 정성적 요소를 통합적으로 고려하여 리스크 중합 등급을 산정하고, 전사 리스크 매트릭스에 반영함으로써 체계적이고 일관된 리스크 대응 기반을 마련하고 있습니다.

리스크 대응 의사결정

MNC솔루션은 리스크 수준에 따라 관련 부서가 구체적인 대응계획(Action Plan)을 수립하며, 해당 계획은 리스크관리위원회 및 ESG위원회의 검토·승인을 거쳐 실행됩니다. 대응 전략은 회피(Avoid), 전가(Transfer), 완화(Mitigate), 수용(Accept) 중에서 선택되며, 실행 가능성과 비용 효과를 종합 검토하여 최적 조치를 선정합니다. 예를 들어 고위험 공급망 리스크가 식별될 경우에는 대체 공급처 확보, 납품 분산, 생산 중단 시나리오 수립 등의 방안을 사전에 검토·실행함으로써 리스크 영향을 최소화하고 안정적인 사업 운영을 도모하고 있습니다.

리스크 대응 및 후속조치

MNC솔루션의 승인된 대응계획은 해당 책임 부서가 실행하며, 조치 결과는 리스크관리 책임자 검토 후 내부 보고됩니다. 특히 고위험 리스크의 경우 연 1회 이상 ESG위원회 또는 이사회에 조치 결과를 보고하며, 보고 대상은 사전 정의된 기준에 따라 결정됩니다. 후속조치는 단순 이행 여부 확인을 넘어 다음과 같은 절차를 포함합니다.

① 대응조치의 효과성 평가

② 잔존 리스크 여부 점검

③ 재발방지 대책 수립

④ 리스크 등급 재조정

이러한 점검 결과는 향후 사업계획 및 ESG 전략 수립에도 반영되며, MNC솔루션의 리스크 대응력 고도화에 지속적으로 기여하고 있습니다.

사이버 보안 및 정보보호

정보보호 전략

정보보호 전략

MNC솔루션은 보안사고 발생 시 신속한 대응을 위해 조직을 운영하고 있습니다. 또한 신속한 해결을 위해 모의 장애훈련을 실시하여 보안사고를 선제적으로 예방하고 효과적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보호 목표

MNC솔루션은 전년도 성과 분석 결과를 토대로 보안 및 방위산업기술보호 활동 계획을 수립하고 개선 과제 도출을 통해 지속적으로 정보보호 관리체계를 고도화 하고 있습니다. 국내외 보안 관련 각종 법률과 규제를 지속적으로 모니터링 하여 내부정책을 개정해 나가며, 보안관련 다양한 활동을 보다 적극적으로 이행해 나갈 계획입니다.

목표	이행 방안
정보 자산의 보호 수준 향상	• 정보보호 정책 및 개인정보보호 처리 방침 등 법규 내 개정 및 운영 • 사이버 위협 모의 침투 테스트 수행
정보보호 취약점 관리 활동 강화	• 보안 검증을 통한 취약점 식별 및 개선
임직원 보안의식 제고	• 전사 직원 임직원 대상 정보보호 교육 확대 • 보안레터를 통한 수시 보안활동 • 악성코드가 포함된 피싱메일 대응 훈련

데이터 및 개인정보 유출 건수

MNC솔루션은 정보보호를 통해 지난 3년간 정보보호 및 개인정보 관련 법률 위반 또는 정보 유출로 인한 피해 발생 건수가 없습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
사이버 보안 사고 발생건수	건	0	0	0
고객 개인정보 유출 건수	건	0	0	0

리스크 관리

MNC솔루션은 국가안보의 중요기술 및 인력을 비롯한 정보자산을 보호하기 위해 정보보안의 기술적, 관리적 보호 조치 기준을 마련하여 보안체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 사전 인가되지 않은 단말기에 대해서는 사내 네트워크 접근을 철저히 통제하고 있으며, 방위산업 관련 전용 망을 구성하여 외부 접근을 완전히 차단한 안전한 환경을 제공하고 있습니다. 사이버 보안 관제센터를 운영하여 사이버 위협을 실시간으로 모니터링하여 외부 해킹 공격 및 악성코드 발생에 대비하며, 즉각적으로 탐지하고 차단함으로써 정보자산을 보호하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응/관리

“MNC솔루션의 정보보호 거버넌스 체계는 교육과 인식 제고 활동과도 연계되어 있습니다.” 이와 관련하여 전사 차원의 보안사고 예방을 위한 교육 및 관리, 지도를 실시하며, 주기적으로 보안준수사항을 점검하고 있습니다. 아울러 외부 협력회사 인원에 의한 보안사고 예방을 위한 보안교육을 실시하였으며, 2024년부터 업체의 정보보호 관리현황을 점검하기 위해 정기평가 시 정보보호 평가를 수행하였습니다. 더불어 해킹 사례 뉴스레터 배포 등 실효성 중심의 교육 콘텐츠로 구성하여 공유하는 등 보안 인식을 실질적으로 향상시키기 위해 다양한 활동을 병행하고 있습니다.

구분	주요활동	
해킹 탐지 및 모니터링 침해사고 대응지원 보고서	• 24x365 보안 이벤트 모니터링 • 침해 징후 발생 시 통보(E-Mail/SMS) • 해킹사고 발생 시 원인 및 피해 분석	• 보안관제 운영 현황 및 보안시스템 점검보고 • 생성된 티켓 등 긴급보고

침해사고 대응 모의해킹 수행절차

01 현황파악	02 취약점 분석	03 시나리오 수행	04 진단결과 분석	05 보안강화방안수립
• 대상선정 • 요구사항 파악	• 서비스 구조 환경파악 • 취약점 탐색 및 분류	• 공격 시나리오 설계 • 위험성 검증	• 진단 결과에 대한 발생 원인 분석 및 위험도 평가	• 보안 개선 전략 제시 • 취약점 개선 • 결과 보고서 작성

방위산업 분야의 사이버 위협이 고도화됨에 따라, 당사의 정보자산 보호 필요성이 증가하여 공격자의 관점에서 모의해킹을 수행하여 보안 취약점을 식별하고, 침투가능성을 평가하여 발견된 취약점에 대한 개선 및 대응 전략을 수립하고 있습니다.

사이버 보안 및 정보보호

정보보호 운영

정보보호 거버넌스

MNC솔루션은 국가핵심기술을 보유한 방위산업체로서 기술유출 및 해킹 위협을 단순 기업 차원의 손실을 넘어 국가안보와 직결되는 중대한 리스크로 인식하고 있습니다.

전사 체계적인 정보보호 관리를 위해 사내 정보보호 거버넌스 총책임자로 정보보호 최고책임자(CISO)를 임원으로 선임하였으며, 현재 개인정보보호책임자를 겸임하고 있습니다. 최근 사이버 위협의 고도화, 공급망 기반 해킹 증가, 방산 고객의 보안 요구사항 강화 등 환경 변화에 대응하기 위해 MNC솔루션은 임직원 대상 정보보호 인식 제고 활동, 보안시스템 구축·운영·유지보수를 수행하고 있습니다.

또한 보안팀은 방위산업업무 훈령을 기반으로 방산기술 보호와 자료 유출 방지를 위한 관리 체계를 강화하고 있습니다.

정보보호 관리감독

MNC솔루션은 국가정보원, 국방부 등 관계 기관의 정보보호 가이드라인과 관련 법규(방산기술보호법, 개인정보보호법 등)를 준수하며, 내부 정보보호 정책을 제정하고 주기적으로 갱신하고 있습니다. 이러한 정책은 정보보호의 목적, 책임자 지정, 역할과 책임(R&R) 분배, 침해 사고 대응 체계, 외부 감사 대응절차 등을 포함하고 있으며, 모든 임직원이 숙지하도록 정기적인 교육과 공지를 통해 확산하고 있습니다.

보안점검 및 감사

MNC솔루션은 보안정책 이행 수준을 검토하고 개선점을 도출하기 위해 정기 및 상시 보안점검을 실시하고 있습니다. 모의훈련, 보안로그 분석 등 자체 보안점검을 수시로 진행하며, 방위사업청 주관 보안 측정을 통해 보안 신뢰성을 높이고 있습니다. 특히 매년 방위사업청 주관 사이버보안 취약점 진단으로 사이버보안 모의해킹 등을 포함한 진단을 받고 있습니다.

정보보호 내재화

보안점검 연간활동

외부감사	횟수	내부 점검	횟수
통합보안실태조사	연 1회	불시보안점검	분기 1회
사이버취약점 진단	연 1회	물리적 자체보안점검	수시
ITGC 감사	연 1회	중요 보안로그 자체점검	수시

정보보호 교육 활동

MNC솔루션은 전사 차원의 방위산업기술보호 활동계획을 수립하고, 모든 임직원이 정보보호를 실천할 수 있도록 보안교육을 연 2회 실시하고 있습니다. 최신 이슈를 사례 중심으로 사내 포탈과 이메일로 공지하여 임직원의 보안 인식을 제고하고 있습니다. 또한 협력사를 대상으로 정보보호의 이해 등 보안사고 예방을 위한 실효성 중심의 교육 콘텐츠로 구성하여 교육을 진행하는 등 다양한 활동을 병행하고 있습니다.

교육명	대상	횟수
기술보호교육(온라인)	전임직원	연 1회
기술 보호교육(오프라인)	전임직원	반기 1회
신규 사원(신입/경력) 보안교육	신규입사자	발생 시
협력사 보안교육	협력사	반기 1회
퇴직자 교육	퇴직자	발생 시
출장자 교육	출장자	발생 시
해킹메일 모의 훈련	전임직원	연 2회



협력사 보안교육

해킹메일 모의 훈련

MNC솔루션은 사이버 보안 사고를 예방하기 위하여 최신 해킹사고의 경향을 반영한 모의훈련을 연간 2회 실시함으로써 임직원의 보안 경각심을 높이고 있습니다.

ESG Data & Appendix

재무성과

환경 DATA

사회 DATA

거버넌스 DATA

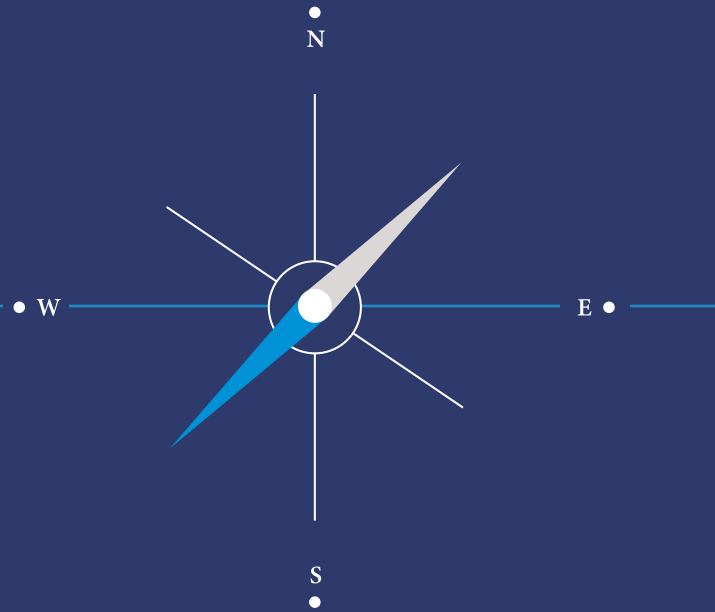
GRI Standard Index

SASB Index

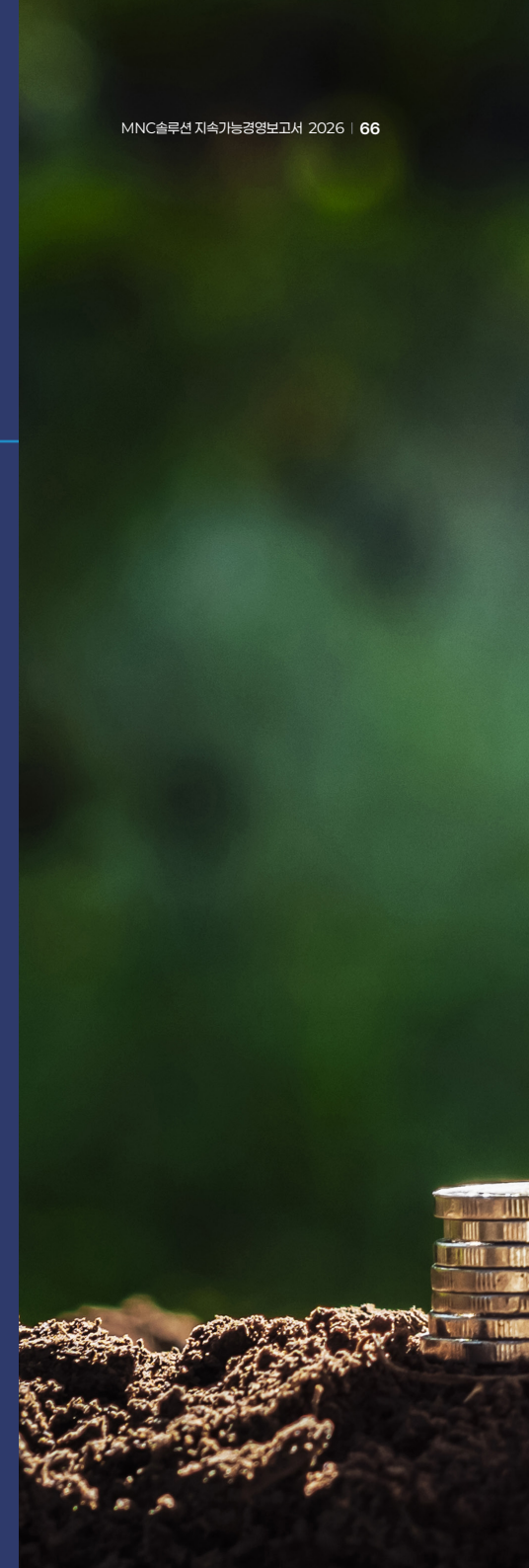
UN SDGs Index

인증/수상 및 협회 가입

제3자 검증의견서



06





재무성과

재무성과 - 3개년 재무제표 요약

연결재무상태표

구분	단위	2023년	2024년	2025년
자산	유동자산	백만 원	221,869	243,840
	비유동자산	백만 원	106,886	113,274
	자산총계	백만 원	328,756	357,113
부채	유동부채	백만 원	245,763	190,453
	비유동부채	백만 원	1,201	1,275
	부채총계	백만 원	246,964	191,727
자본	자본총계	백만 원	81,792	165,385
	부채와 자본 총계	백만 원	328,756	357,113

※ 단수 차이로 인해 세부 항목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수 있음

이해관계자 경제적 가치 창출과 분배

구분	단위	2023년	2024년	2025년
경제적 가치의 창출	매출액(연결)	백만 원	183,450	282,797
	영업이익	백만 원	20,656	34,825
	세전이익	백만 원	20,740	34,390
	당기순이익	백만 원	14,531	26,964
경제적 가치의 분배	임직원	급여	백만 원	17,310
		복리후생비	백만 원	4,199
	주주 및 투자자	배당금 총액	백만 원	20,000
		이자비용	백만 원	-
	협력사	구매 비용	백만 원	136,815
	지역사회	기부금	백만 원	35
	정부	법인세비용	백만 원	3,960

주식 소유 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
지분율 현황	소시어스웰투시인베스트먼트 제2호기업재무안정 주식회사	%	100.00	73.78
	우리사주조합	%	-	1.01
	국민연금공단지분율	%	-	1.35
	개인, 외국인, 기관투자자 등	%	-	23.86
주식의 총수 현황	발행주식의 총수	주	106,052	9,153,900
	유통주식수	주	-	2,307,858

연구개발(R&D)

구분	단위	2023년	2024년	2025년
연구개발 투자	연구개발비용	백만 원	7,534	8,356
	매출액 대비 연구개발 비율 ¹⁾	%	4.11	2.95
	연구개발인력	명	72	88

1) 사업보고서 기준, 연구개발비용계/당기매출액

정부 지원 금액

구분	단위	2023년	2024년	2025년
국책과제 정부보조금	연구개발비	백만 원	415	747

※ 정부 지원금의 세부내용은 보안상으로 표기 제외.

환경 DATA

환경 DATA - 환경관련 3개년 DATA

온실가스 배출

구분	단위	2023년	2024년	2025년
직/간접 온실가스 배출량 Scope 1+2	tCO ₂ eq	7,919.2	7,998.3	2,627.0
직접 온실가스 배출량 Scope 1(연료)	tCO ₂ eq	923.8	913.1	57.2
간접 온실가스 배출량 Scope 2(전기)	tCO ₂ eq	6,995.4	7,085.2	2,569.8
온실가스 배출 집약도 ¹⁾	tCO ₂ eq/매출10억 원당	43.3	28.4	6.5

1) 당해년도 별도기준 매출액 기준
※ 2023년 및 2024년 데이터는 회사 인적분할 이전 기준의 데이터입니다.
(2023년 12월 엠앤씨솔루션과 두산모트롤이 분리되었으나, 데이터의 실질적인 분리 적용은 2025년부터 시행됩니다.)
※ 온실가스 배출 집약도 = Scope 1+2 배출량 ÷ 매출액(10억 원), 매출액(2023년 1,834억 원, 2024년 2,827억 원, 2025년 4,033억 원)
※ 단수 차이로 인해 세부 항목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수 있음
※ 2025년 보고서 상의 오타 수정사항: 2023년 직/간접온실가스 배출량(scope 1+2) 합산 값 오류 수정(7,912.2 → 7,919.2) 반영함.
※ 온실가스 배출량은 환경부 '온실가스 배출권거래제 산정·보고·검증 지침'을 준용함

온실가스 감축량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
창원사업장	tCO ₂ eq	-1,271.4	-1,192.3	-6,563.5

※ 2022년도 온실가스 배출량(9,190.5/tCO₂eq) 기준으로 감축량 산정.

에너지 사용량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 에너지 사용량	TJ	157.9	159.5	52.7
비재생에너지 사용량 직접 에너지 사용량	TJ	-	-	-
직접 에너지 사용량(연료)	TJ	17.4	17.2	1.1
간접 에너지 사용량(전기)	TJ	140.5	142.3	51.6

※ 2023년 및 2024년 데이터는 회사 인적분할 이전 기준의 데이터입니다.
(2023년 12월 엠앤씨솔루션과 두산모트롤이 분리되었으나, 데이터의 실질적인 분리 적용은 2025년부터 시행됩니다.)

대기오염물질

구분	단위	2023년	2024년	2025년
먼지(PM)	ton	0.550	0.076	0.204

용수 및 폐수

구분		단위	2023년	2024년	2025년
총용수취수량	소계	m³	31,871	34,506	17,693
	상수도	m³	31,871	34,506	17,693
	지하수	m³	-	-	-

※ 2023년 및 2024년 데이터는 회사 인적분할 이전 기준의 데이터입니다.
(2023년 12월 엠앤씨솔루션과 두산모트롤이 분리되었으나, 데이터의 실질적인 분리 적용은 2025년부터 시행됩니다.)

폐기물

구분		단위	2023년	2024년	2025년
총 폐기물 발생량 ¹⁾		ton	849	430	362
일반폐기물 발생량		ton	283	222	221
지정폐기물 발생량		ton	566	208	142
총 폐기물 처리량		ton	849	430	362
일반폐기물 처리량	소계	ton	283	222	221
	재활용	ton	181	216	221
	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	102	6	0
	기타	ton	0	0	0
방법별	소계	ton	283	222	221
	자체 처리	ton	0	0	0
	위탁 처리	ton	283	222	221
지정폐기물 처리량	소계	ton	566	208	142
유형별	재활용	ton	467	150	106
	소각	ton	99	58	36
	매립	ton	0	0	0
	기타	ton	0	0	0
방법별	자체 처리	ton	0	0	0
	위탁 처리	ton	566	208	142

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음

환경 DATA

환경 DATA - 환경관련 3개년 DATA

폐기물 재활용

구분		단위	2023년	2024년	2025년
총 폐기물 처리량		ton	849	430	362
총 폐기물 재활용량		ton	648	366	327
일반폐기물 재활용량		ton	181	216	221
방법별	자체 처리	ton	0	0	0
	위탁 처리	ton	181	216	221
지정폐기물 재활용량		ton	467	150	106
방법별	자체 처리	ton	0	0	0
	위탁 처리	ton	467	150	106
총폐기물재활용률		%	76	85	90

유해화학물질

구분		단위	2023년	2024년	2025년
유해화학물질 사용량		ton	0.113	0.167	0.424
화학물질 배출량		ton	2.159	1.991	2.911

환경 컴플라이언스

구분		단위	2023년	2024년	2025년
환경법규 위반 건수	금전적 제재(벌금) 발생 건수	건	0	0	0
	비금전적 제재 발생 건수	건	0	0	0
환경법규 위반 벌금 납부액	보고연도 발생 건에 대한 납부액	백만 원	0	0	0
	이전연도 발생 건에 대한 납부액	백만 원	0	0	0

사회 DATA

사회 DATA - 임직원 채용, 이직 및 퇴직

임직원 현황

구분				단위	2023년	2024년	2025년
총 임직원 수				명	290	308	339
성별	남성			명	272	289	313
	여성			명	18	19	26
고용형태별	정규직	소계		명	283	297	314
		성별	남성	명	266	280	293
			여성	명	17	17	21
		연령별	30세 미만	명	16	24	31
			30~50세	명	177	183	190
			50세 초과	명	90	90	93
	비정규직	소계		명	7	11	25
		성별	남성	명	6	9	20
			여성	명	1	2	5
		연령별	30세 미만	명	0	1	6
			30~50세	명	5	7	13
			50세 초과	명	2	3	6

직급별 현황

구분				단위	2023년	2024년	2025년
직급별	임원	소계		명	5	5	5
		성별	남성	명	5	5	5
			여성	명	0	0	0
		연령별	30세 미만	명	0	0	0
			30~50세	명	1	1	1
			50세 초과	명	4	4	4
	관리직	소계		명	19	19	21
		성별	남성	명	18	18	20
			여성	명	1	1	1
		연령별	30세 미만	명	0	0	0
			30~50세	명	14	15	15
			50세 초과	명	5	4	6
	중간관리직	소계		명	106	113	107
		성별	남성	명	101	108	100
			여성	명	5	5	7
		연령별	30세 미만	명	0	0	0
			30~50세	명	74	76	74
			50세 초과	명	32	37	33
	비관리직	소계		명	160	171	206
		성별	남성	명	148	158	188
			여성	명	12	13	18
		연령별	30세 미만	명	16	25	37
			30~50세	명	93	98	113
			50세 초과	명	51	48	56

사회 DATA

사회 DATA - 임직원 채용, 이직 및 퇴직

채용 및 근속

구분		단위	2023년	2024년	2025년
신규채용 인원		명	30	35	45
고용형태별	정규직	명	22	24	19
	비정규직	명	8	11	26
성별	남성	명	26	33	33
	여성	명	4	2	12
연령별	30세 미만	명	10	12	17
	30~50세	명	18	19	24
	50세 초과	명	2	4	4
평균 근속 연수		년	17.2	16.6	16.0
고용형태별	정규직	년	18.0	17.3	17.2
	비정규직	년	1.6	2.7	0.7
성별	남성	년	17.9	17.1	16.8
	여성	년	7.9	8.5	6.9

이직 및 퇴직

구분		단위	2023년	2024년	2025년
총 이직 및 퇴직자		명	16	16	12
자발적 이직	소계	명	10	10	5
	희망퇴직	명	0	0	0
	이직(자발적 퇴직)	명	10	10	5
비자발적 이직	소계	명	6	6	7
	정년퇴직	명	6	6	7
	권고사직(해고,징계 등)	명	0	0	0
성별	남성	명	15	15	12
	여성	명	1	1	0
연령별	30세 미만	명	1	1	1
	30~50세	명	5	8	2
	50세 초과	명	10	7	9
이직률		%	5.4	5.2	3.5
자발적 이직률		%	3.4	3.2	1.5
비자발적 이직률		%	2.0	1.9	2.1
성별	남성	%	5.2	4.9	3.5
	여성	%	0.3	0.3	0.0
연령별	30세 미만	%	0.3	0.3	0.3
	30~50세	%	1.7	2.6	0.6
	50세 초과	%	3.4	2.3	2.7

※ 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음

사회 DATA

사회 DATA - 양성, 교육, 안전

임직원 다양성

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 여성 임직원 수	명	18	19	26
여성임원 수	명	0	0	0
여성관리직 수	명	6	6	9
여성 관리자 비율(과장급 이상)	%	31.6	31.6	34.6
장애인 직원 수 ¹⁾	명	6	6	6
장애인고용률	%	2.1	1.9	1.8
국가보호자 직원 수	명	0	0	2
국가보호자고용률	%	0.0	0.0	0.6
남성 월평균 기본급	백만 원	4.6	4.7	5
여성 월평균 기본급	백만 원	3.9	4.0	4.3
남성대비여성 평균 기본급 비율	%	84.8	85.1	87.1

1) 한국장애인고용공단 신고기준

차별금지

구분	단위	2023년	2024년	2025년
차별사건 발생 건수 ¹⁾	건	0	0	0
차별사건 조사 진행 중	건	0	0	0
차별사건 조치/완화 계획 수립 완료	건	0	0	0
차별사건 조치 완료	건	0	0	0

1) 내/외부 이해관계자 대상으로 나이, 성별, 장애, 종교, 정치적 견해로 인한 차별 사례

임직원 교육 훈련

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육비용	백만 원	25	18	130
교육시간	시간	2,124	1,868	6,797
참여인원	명	399	337	756
임직원 1인당 교육시간	소계	시간/명	6.1	20.1
	남성	시간/명	5.6	18.2
	여성	시간/명	0.4	2.0

※ 단수 차이로 인해 세부 항목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수 있음

성과평가

구분	단위	2023년	2024년	2025년
성과평가 심사 대상자 수	명	161	183	193
정기 성과평가 심사를 받은 임직원 수	명	161	183	193
정기 성과평가 심사를 받은 임직원 비율	%	100	100	100

안전보건경영시스템¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
안전보건 인증 적용 근로자 수 ²⁾	명	270	293	307
안전보건 인증 적용 근로자 비율	%	100	100	100

1) ISO45001 기준(안전보건관련 인증 기준)

2) 사내협력사 인원 포함

사회 DATA

사회 DATA - 복지, 산재, 협력사, 공헌

육아휴직

구분		단위	2023년	2024년	2025년
육아휴직 사용인원	소계	명	6	4	5
	남성	명	5	4	4
	여성	명	1	0	1
육아휴직 복귀인원	소계	명	2	6	4
	남성	명	2	5	4
	여성	명	0	1	0
육아휴직 복귀 대상인원	소계	명	4	7	4
	남성	명	4	6	4
	여성	명	0	1	0
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근무인원	소계	명	10	10	3
	남성	명	7	7	3
	여성	명	3	3	0

퇴직급여

구분	단위	2023년	2024년	2025년
확정급여채무의 현재가치	백만 원	18,783	20,091	24,104

산업재해

구분		단위	2023년	2024년	2025년
임직원	산업재해 건수	건	0	0	3
	산업재해율	%	0	0	0.8
	근로손실재해율(LTIR) ^{1), 2)}	명/100만 시간	0	0	4.17
	근로손실재해자 수(LTI)	명	0	0	3
	기록재해지수(RI) ³⁾	건	0	0	3
소속 외 근로자	중대재해 건수	건	0	0	0
	산업재해건수	건	0	0	0
	산업재해율 ¹⁾	%	0	0	0
	사망사고 건수	건	0	0	0
	사망만인율	%	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR) ^{1), 2)}	명/100만 시간	0	0	0
	근로손실재해자 수(LTI)	명	0	0	0
	기록재해지수(RI) ³⁾	건	0	0	0

1) 산정기준 변경에 따른 과거연도 근로손실재해율(LTIR) 차이 발생

2) 근로손실재해율(LTIR) = (근로손실재해자 수/총 근로시간)*1,000,000

3) 직업병으로 인한 산업재해조사표 제출 인원을 포함하고 있어 LTI 데이터와 동일

직업성 질환¹⁾

구분		단위	2023년	2024년	2025년
임직원	업무상 질병 발생률(OIFR) ²⁾	명/100만 시간	0	0	0
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성 질환으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
소속 외 근로자	업무상 질병 발생률(OIFR) ²⁾	명/100만 시간	0	0	0
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성 질환으로 인한 사망 건수	건	0	0	0

1) 근로복지공단 승인 건 기준

2) 업무상 질병 발생률(OIFR)=(직업성 질환 발생자 수/총 근로시간)*1,000,000

사회 DATA

사회 DATA - 복지, 산재, 협력사, 공헌

정보 보안

구분	단위	2023년	2024년	2025년
사이버 보안 사고 발생건수	건	0	0	0
고객 개인정보 유출 건수	건	0	0	0

동반성장

구분	단위	2023년	2024년	2025년
동반성장지수	등급	N/A	N/A	N/A
공정거래협약 이행 평가	등급	N/A	N/A	N/A

※ 동반성장지수 및 공정거래협약 이행평가는 해당 제도의 평가 대상 기업에 한하여 실시되며, 당사는 평가 대상이 아니므로 N/A로 표기

협력사 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 협력사 수	개	212	192	248
협력사 구매 총액	백만 원	136,815	200,974	261,956
국내	협력사 구매액	백만 원	113,440	166,120
	협력사 구매 비율	%	82.9	82.7
해외	협력사 구매액	백만 원	23,375	34,854
	협력사 구매 비율	%	17.1	17.3

협력사 ESG 평가¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
ESG 평가 참여율	%	20.3	29.7	24.6
ESG 평가 참여 협력사 수	개	43	57	61
부정적 영향이 확인된 협력사 수	개	0	0	0
개선조치 이행동의 협력사 비율	%	0	0	0
부정적 영향으로 계약 해지한 협력사 비율	%	0	0	0
ESG 실사를 수행한 신규 협력사 비율	%	24	24	23

1) 전체협력사 대비 비율

고객만족도

구분	단위	2023년	2024년	2025년
고객만족도 조사결과 ¹⁾	점	7.2	7.2	7.7

1) 10점 만점 기준

사회공헌

구분	단위	2023년	2024년	2025년
기부금	백만 원	35	37	46
기부금 참여 인원	명	168	165	160
기부금 참여율	%	58	54	47
임직원 총 봉사시간 ¹⁾	시간	-	-	90
임직원 1인당 봉사시간 ²⁾	시간/명	-	-	0.27

1) 2023년~24년 봉사활동 사례 없음으로 2025년부터 사회공헌 계획 수립하여 봉사활동 진행 중에 있음

2) 임직원1인당 봉사시간은 전체임직원기준

거버넌스 DATA

거버넌스 DATA - 이사회, 법률

이사회

구분			단위	2023년	2024년	2025년
이사회 구성	소계		명	8	7	7
	사내이사		명	1	2	2
	사외이사		명	2	2	2
	기타 비상무이사		명	5	3	3
이사회 다양성	여성이사		명	1	1	1
	여성이사 비율		%	12.50	14.28	14.29
연령별 비율	30세 미만		명	0	0	0
	30세 이상 50세 미만		명	1	1	1
	50세 초과		명	7	6	6
이사회 운영	이사회 개최횟수		회	7	17	5
	이사회 평균 참석율 ¹⁾		%	100	99.4	91.4
	이사회 안건	결의사항	건	8	17	9
		보고사항	건	0	0	7

1) △(출석한 전체 이사 인원 수/전체 이사 정원)/이사회 개최 횟수

※ 단수 차이로 인해 세부 항목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수 있음

이사보수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
최대보수자(CEO)금액	백만 원	401	358	696
직원 1인 평균 연간 급여	백만 원	82	87	92
보수비율 ¹⁾	%	489	411.5	756.5

1) 직원 1인 평균 급여 대비 최대 보수자 금액 비율

법률 및 규정 준수

구분			단위	2023년	2024년	2025년
법률 및 규정 위반 건수	금전적 제재 건수		건	0	0	0
	비금전적 제재 건수		건	0	0	0
법률 및 규정 위반으로 인한 벌금 부과액	현행 보고기간 발생금액		백만 원	0	0	0
	이전 보고기간 발생금액		백만 원	0	0	0
반부패 관련 위반 건수 ¹⁾	비금전적 제재 (임직원)	징계	건	0	0	0
		면직	건	0	0	0
	비금전적 제재 (협력사)	계약 파기/ 갱신 취소	건	0	0	0
반부패 관련 위반으로 인한 벌금 부과액			백만 원	0	0	0
공정거래/반경쟁행위 위반 건수 ²⁾	소송 진행 건수		건	0	0	0
	소송 종결 건수		건	0	0	0

1) 뇌물수수, 급행료 제공, 비리, 강탈, 담합 및 자금세탁 관련 위반

2) 공정경쟁·시장지배적지위 남용으로 인한 내부거래·하도급거래·가맹사업·대리점거래 관련 위반

거버넌스 DATA

거버넌스 DATA - 윤리교육, 반부패

윤리 및 컴플라이언스 교육현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
임직원 준법교육	교육시간	시간	136	156	166
	교육 수료 임직원 수	명	271	311	331
	교육 수료 임직원 비율	%	100	100	100
법정 의무 교육 - 직장 내 성희롱 예방교육 - 직장 내 괴롭힘 예방교육 - 장애인 인식 개선교육 - 개인정보 보호교육	교육시간	시간	1,084	1,244	1,324
	참여인원	명	271	311	331
공정거래 교육	교육시간	시간	120	124	132
	참여인원	명	60	62	65

반부패 정책 및 절차에 관한 소통

구분		단위	2023년	2024년	2025년
준법 서약 ¹⁾	서약 참여 임직원 수	명	295	312	331
	서약 대상자(임직원) 중 서약 비율	%	100	100	100
청렴 서약 ²⁾	협력사 수	개	212	192	208
	협력 체결 협력사 수	개	19	33	174
	서약 대상자(협력사) 중 체결 비율	%	9.0	17.2	83.9

1) 공정거래, 부패방지, 영업비밀보호, 하도급과 상생 분야 등 다양한 의무준수 내용을 포함

2) 뇌물 수수, 부정 청탁, 금품 제공을 하지 않겠다는 내용

※ 서약참여 임직원수는 해당년 9월~10월경의 임직원 수 이므로 연말기준 인원과는 차이가 있음

GRI Standard Index

GRI Standard Index

Universal Standards(GRI 1, 2)

Statement of Use	MNC솔루션은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간을 기준으로 GRI Standards 2021에 맞추어 지속가능경영 내용을 보고하고 있습니다.
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	2025년 12월 기준 MNC솔루션 해당되는 방산산업은 GRI를 통해 발표된 Sector Standard가 없습니다.

GRI Standard	공개항목	지표	페이지	비고
GRI 2 General Disclosures				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 상세 정보	8	
	2-2	조직 지속가능성 보고서에 포함되는 법인(Entity)	8	
	2-3	보고 기준 연간 및 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보의 재작성	18, 69	
	2-5	외부검증(External Assurance):제3자 검증	2, 84, 85	
활동 및 근로자	2-6	사업활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관련 관계	8	
	2-7	직접 고용 계약을 체결한 근로자(Employees)	71	
	2-8	직접 고용 계약을 체결하지 않은 근로자(Workers who are not employees)	71	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	55, 56, 57	
	2-10	최고 의사결정기구의 구성원 추천 및 선정	55, 56	
	2-11	최고 의사결정기구의 의장	55, 56	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 의사결정기구의 역할	55, 56, 57	
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	55, 56, 57	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 의사결정기구의 역할	56	
	2-15	이해관계 상충	55, 56	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	22, 23, 56, 62	
	2-17	최고 의사결정기구의 종합적인 지식	55	
	2-18	최고 의사결정기구의 성과평가	57	
	2-19	보수 정책	57, 76	
	2-20	보수 결정 절차	-	대외 미공개
	2-21	연간 총 보상(보수 및 기타 상여) 비율	-	대외 미공개

GRI Standard	공개항목	지표	페이지	비고
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 성장 전략에 대한 설명서	6, 7, 26	
	2-23	정책 서약	34, 36, 43, 50, 60, 61, 65	
	2-24	정책 서약 내재화	34, 36, 43, 50, 60, 61, 65	
	2-25	부정적 영향 발생 시 보완 프로세스	49, 58, 59	
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	49, 58, 59	
	2-27	법·규제 준수	58, 59, 70, 76	
	2-28	가입 협회	83	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	22, 23	
	2-30	단체교섭 및 단체협약	48	
GRI 3 Material Topics				
중대이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	24	
	3-2	중대이슈리스트	25	

GRI Standard Index

GRI Standard Index

Topic Standards

GRI Standard	공개항목	지표	페이지	비고
제품책임 강화	GRI 3 Material Topics			
	3-3	중요 이슈 관리	25	
	GRI 416 고객 안전보건			
	416-1	개선을 위해 안전·보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	36, 37	
	416-2	제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수(처분 결과)	37	
기후변화 대응	GRI 3 Material Topics			
	3-3	중요 이슈 관리	25	
	GRI 302 에너지			
	302-1	조직 내 에너지 소비량	69	
	302-2	조직 외부 에너지 소비량	-	해당 데이터 미관리
	302-3	에너지 집약도	-	
	302-4	에너지 소비 감축	33	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축		
	GRI 305 배출			
	305-1	직접 온실가스 총 배출량(Scope 1)	69	
	305-2	에너지 간접 온실가스 총 배출량(Scope 2)	69	
	305-3	기타 온실가스 총 배출량(Scope 3)	-	해당데이터 미관리
	305-4	온실가스배출 집약도	-	
	305-5	온실가스 감축	33	
	305-6	생산, 수입, 수출에서의 오존층 파괴물질 배출량(CFC-11)	-	해당데이터 미관리
	305-7	NOx, SOx, 기타중대한 대기배출가스 배출량	38, 69	
책임 있는 기술 및 혁신	GRI 3 Material Topics			
	3-3	중요 이슈 관리	25	
	NON-GRI	조직 고유 이슈	34, 35	

GRI Standard	공개항목	지표	페이지	비고
사업장 안전보건	GRI 3 Material Topics			
	3-3	중요 이슈 관리	25	
	GRI 403 산업보건 및 안전			
	403-1	산업보건 및 안전관리 시스템	47	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	47	
	403-3	산업안전보건 서비스	47	
	403-4	사업장 안전보건에 관한 근로자와의 커뮤니케이션	47	
	403-5	작업 및 안전에 대한 근로자 교육	47	
	403-6	근로자 건강 증진	47, 49	
	403-7	사업 관계로 인해 영향을 미치는 산업보건 및 안전영향에 대한 예방 및 완화	46, 47	
	403-8	산업보건 및 안전관리시스템이 적용되는 근로자	73, 74	
임직원 역량강화	GRI 3 Material Topics			
	3-3	중요 이슈 관리	25	
	GRI 404 교육과 훈련			
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	45, 47, 73, 77	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	44, 45	
	404-3	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율	44, 45, 73	
공급망 ESG 관리	GRI 3 Material Topics			
	3-3	중요 이슈 관리	25	
	GRI 308 공급업체 환경평가			
	308-1	환경 부문에 대해 심사를 실시한 신규 공급업체	52, 75	
	GRI 414 공급업체 사회평가			
생물 다양성 보호 ¹⁾	414-1	사회 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	52, 75	
	GRI 304 생물다양성			
	304-1	보호지역 또는 생물다양성 가치가 높은 지역 내 인접 사업장 현황	27	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	27	

1) GRI 304-2, 304-4는 해당사항 없음

GRI Standard Index

GRI Standard Index

Topic Standards

GRI Standard	공개항목	지표	페이지	비고
GRI 200 Economic Performance				
GRI 201 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	68	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	62, 63	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	-	
	201-4	정부 재정지원	68	
GRI 205 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	66, 67	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	63, 64	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	63	
GRI 300 Environmental Performance				
GRI 303 용수	303-3	취수	69	
	303-4	방류	69	
	303-5	물소비	69	
GRI 306 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	69	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	69	
	306-3	폐기물 발생량	69	
	306-4	재활용되는 폐기물	70	
	306-5	폐기 처리되는 폐기물	70	

GRI Standard	공개항목	지표	페이지	비고
GRI 400 Social Performance				
GRI 401 고용	401-1	신규채용 및 이직	72	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	72	
	401-3	육아휴직	74	
GRI 402: 노사관계	402-1	경영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	48, 49	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	55, 73, 76	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	76	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당없음	
GRI 410: 보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	해당없음	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	50, 51	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	해당없음	
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 접수된 민원	64, 65	

SASB Index

SASB Index

Resource Transformation(Aerospace & Defense)

1. SASB 산업별 지표는 지속가능성 산업분류체계에 따라 11개 산업군에서 총 77개의 산업별 기준으로 구성됩니다.
2. SASB의 SICS에 기반, SASB'S Materiality Map에서의 Columns을 나타내며, 해당 산업과 연관성이 높은 지속가능성 이슈 위주로 공시할 수 있도록 ESG 정보 항목을 산업별로 구분하여 제시합니다.
3. MNC 솔루션은 SASB 'Resource Transformation(Aerospace & Defense)' SECTOR 로 분류되며 해당 산업에 대한 지표는 아래와 같습니다.

주제	코드	지표	단위	2023	2024	2025	페이지
에너지 관리 Energy Management	RT-AE-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	TJ	157.9	159.5	52.7	33, 69
	RT-AE-130a.2	(2) 그리드(grid)전력 비율	%	89.0	89.2	97.9	69
	RT-AE-130a.3	(3) 재생가능 에너지 비율 ¹⁾	%	0	0	0	-
유해폐기물 관리 Hazardous Waste Management	RT-AE-150a.1	유해폐기물 발생량 ²⁾	Ton	566	208	142	39
	RT-AE-150a.1	재활용 비율 ³⁾	%	76	85	90	39
	RT-AE-150a.2	보고대상 유출 회수량의 건수 및 총량	건, kg	해당 없음	해당 없음	해당 없음	69, 70
정보 보안 Data Security	RT-AE-230a.1	(1) 데이터 침해 건수	건	0	0	0	64
	RT-AE-230a.1	(2) 기밀정보 관련 비율	%	0	0	0	64
	RT-AE-230a.2	(1) 기업 운영 내 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	-				64
	RT-AE-230a.2	(2) 제품의 데이터 보안위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	-				65
제품 안전 Product Safety	RT-AE-250a.1	발표된 리콜 건수 및 리콜된 총 수량	건, 개	0	0	0	-
	RT-AE-250a.2	탐지된 위조 부품 건수 및 방지비율	건, %	0	0	0	-
	RT-AE-250a.3	감항성개선명령(Airworthiness Directives)지시 건수 및 영향을 받은 총 수량	건, 개	해당 없음	해당 없음	해당 없음	-
	RT-AE-250a.4	제품 안전과 관련된 법적 절차와 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	해당 없음	해당 없음	해당 없음	-
연비 및 사용단계 배출량 Fuel Economy & Emissions in Use-phase	RT-AE-410a.1	대체 에너지 관련제품 수	건	0	0	0	-
	RT-AE-410a.2	제품의 연비 및 온실가스 배출량 해결을 위한 전략 논의 및 접근 방법 설명	-				30
자재 조달 Materials Sourcing	RT-AE-440a.1	중요 자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	-				52
기업 윤리 Business Ethics	RT-AE-510a.1	뇌물, 뇌물수수, 정부의 부패 사건과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0	-
	RT-AE-510a.2	국제명성기구(Transparency International)의 국방분야 반부패지수 (Government Defence Anti-Corruption Index) 'E' 등급 또는 'F' 등급에 해당하는 국가에서의 수익	원	-	-	-	-
	RT-AE-510a.3	공급망 전체에 걸친 기업윤리 위험관리 과정에 대한 논의	-				52, 53
Activity Metrics	RT-AE-000.A	보고 부문별 생산	개	기밀성 제약	기밀성 제약	기밀성 제약	-
	RT-AE-000.B	종업원 수	명	290	308	339	71

1) 재생가능 에너지 비율은 보고기간 중 재생에너지 사용 실적 없음.
 2) 국내 기준상 지정폐기물 발생량을 유해폐기물 대체 지표로 사용함.
 3) 재활용 비율은 "총 폐기물 재활용률" 지표로 사용함.

UN SDGs Index

UN SDGs Index

Topic Standards

2015년 UN총회에서 채택된 UN 지속가능발전목표(SDGs)는 국제사회가 2016년부터 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장을 통해 지속가능한 사회를 구축하는 것을 목표로 합니다. MNC솔루션은 UN SDGs달성에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. MNC솔루션 사업의 특성을 고려하여 연관성 높은 지속가능 발전목표를 선정하고, 다양한 지속가능 경영활동을 추진하고 있습니다.

UN SDGs 연계활동

UN SDGs	MNC솔루션 활동
 Goal 3 건강과 웰빙	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶을 보장하고 웰빙(well-being)을 증진한다. - 근골격계 유해요인 조사 실시를 통한 근로자 건강 관리 강화 - 전사 안전보건 교육 및 보호구 지급 등 산업재해 예방 체계 구축
 Goal 4 양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회를 증진한다. - 신입 및 직무별 맞춤형 교육 과정 운영을 통한 인재 육성 체계 확립 - 법정 교육 등을 통한 직무 전문성 강화
 Goal 5 성평등	성평등 달성 및 모든 여성과 여아들이 자신의 능력을 발휘할 수 있도록 한다. - 성별에 따른 차별 없는 채용 및 평가제도 운영 - 성희롱 예방 교육 정기 실시를 통한 조직 내 성인지 감수성 제고
 Goal 6 물과 위생	모두가 물과 위생설비를 사용할 수 있도록 하고 지속가능한 유지관리를 보장한다. - 자체 폐수관리시설 운영 - 법적 기준을 준수한 정기적 수질검사 실시를 통한 수질 오염 예방
 Goal 7 깨끗한 에너지	모두를 위한 적당한 가격이며 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에의 접근을 보장한다. - 태양광 등 재생에너지 도입으로 에너지 전환 - 에너지 사용량 모니터링 시스템 운영을 통한 에너지 효율 관리
 Goal 8 양질의 일자리와 경제성장	모두를 위한 지속적, 포용적, 지속 가능한 경제성장을 촉진하며 생산적인 완전 고용과 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다. - 정규직 중심 고용 유지 및 지역사회 내 안정적 일자리 제공 - 유연근무제 운영을 통한 근무 만족도 제고
 Goal 9 산업, 혁신과 사회기반시설	복원력이 높은 사회기반시설을 구축하고, 포용적이고 지속가능한 산업화를 증진 시키며 혁신을 장려한다. - 경량소재 및 친환경 합금 개발 등 미래차 대응 기술 개발 지속 - 생산설비 자동화 및 품질 시스템 고도화를 통한 생산성 향상

UN SDGs	MNC솔루션 활동
 Goal 11 지속가능한 도시와 공동체	도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속가능하도록 보장한다. - 봉사활동 운영을 통한 지역사회 기여 - 분진 저감시설 운영 및 소음 방지조치 시행을 통한 생활환경 보호
 Goal 12 책임 있는 소비와 생산	지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다. - 원자재 재활용률 확대 - 협력사 ESG 평가 및 행동강령 운영을 통한 공급망 지속가능성 확보
 Goal 13 기후변화 대응	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응을 시행한다. - Scope 1, 2 온실가스 배출량 산정 및 감축 목표 수립 - 에너지 절감설비 도입을 통한 탄소배출 저감 활동 추진
 Goal 15 육상생태계	지속가능한 육상 생태계 이용을 보호·복원·증진한다. - 대기오염 및 수질오염 방지 설비 도입으로 육상 환경 영향 최소화 실현 - 폐유·폐수 등 폐기물의 법적 기준에 따른 처리 및 관리
 Goal 16 평화, 정의의 제도	평화롭고 포용적인 사회를 증진하고, 모두가 정의에 접근할 수 있도록 하며, 효과적인 포용적 제도를 구축한다. - 임직원 대상 윤리경영 교육 및 내부신고제도 운영 - 반부패 지침 및 공정거래 기준 마련을 통한 준법경영 실현
 Goal 17 SDGs를 위한 파트너십	이행 수단을 강화하고 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 활성화한다. 공급사 ESG 실태조사 대응 및 개선 피드백을 통한 상생협력 체계 구축

인증/수상 및 협회 가입

인증/수상 및 협회 가입

인증 현황

인증규격/표준	인증명	최초 인증일	인증 범위	인증기관
인증서 제19861073호	기업부설연구소 인증서	1986. 11. 24	(주)MNC솔루션 기술연구소	한국산업기술진흥회
ISO 14001	환경경영 시스템 인증서	2005. 12. 13	방위산업제품(유압장치, 유압구동장치 및 유기압현수장치)의 설계, 개발, 생산, 판매 및 부가서비스	한국품질재단
ISO 45001	산업안전보건경영 시스템 인증서	2019. 07. 04	방위산업제품(유압장치, 유압구동장치 및 유기압현수장치)의 설계, 개발, 생산, 판매 및 부가서비스	한국품질재단
AS 9100	항공우주 및 방위산업 분야 품질경영 시스템(QMS) 인증서	2016. 07. 20	항공 및 방위산업용 유압시스템 제품과 미사일용 연료공급 및 시동드라이브 시스템 제품의 설계, 개발 및 제조	KIWA Korea
KDS 0050-9000-5	국방품질 경영체제 인증서	2000. 02. 04	유압기기(유압기 현수장치, 유압장치, 유압구동장치)의 설계, 개발 및 제조	방위사업청
PMS(Level 7)	생산성경영체제 인증서	2022. 05. 06	본사 및 사업장	한국생산성본부
ESG경영수준 "S"등급	ESG경영수준확인서	2025. 04. 11	(주)MNC솔루션	한국생산성본부
ESG경영평가 "AA"등급	ESG 평가등급 확인서	2025. 11. 17	(주)MNC솔루션 ESG경영	서스틴베스트



수상 현황

수상 연도	수상 내역	기관명
2024. 12	제1회 안전문화혁신대상 우수상	한국경영자총협회
2023. 12	안전경영 대상	노동부장관
2021. 11	탄소중립 녹색경영 대상	국무총리/행정안전부
2015. 09	대한민국 녹색경영 대상	환경부장관
2014. 07	건강증진활동 우수사례 발표대회 우수상	안전보건공단
2012. 12	환경경영대상 금상	창원시청
2011. 09	자원순환 선도기업 대상	국무총리



협회 가입

가입협회	가입연도	가입협회	가입연도
경남경영자총협회	2024	한국계량추진협회	2020
유공안전설계기계학회	2024	한국소방안전협회	2012
한국국방우주학회	2024	대한산업안전협회 창원지회	2012
비상계획관협회	2024	산업간호사협회	2011
한국상장회사협의회	2024	한국관세협회	1990
한국국방외교협회	2024	한국방위산업진흥회	1978
한국전기기술인협회	2022	한국산업단지공단 통합방위협의회	1978
한국무역협회	2021		

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

서문

대·중소기업·농어업협력재단(동반성장위원회, 이하 ‘검증인’)는 ‘2026 MNC솔루션 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 독립적인 제3자 검증을 요청받아 다음과 같이 검증의견서를 제출합니다. 본 검증의견은 명시한 검증범위에 포함된 정보에만 적용되며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 전적으로 MNC솔루션에 있습니다.

독립성

검증인은 제3자 검증을 제공하는 독립된 검증기관으로서 MNC솔루션의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바가 없으며, 검증의 객관적 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않음을 밝힙니다.

검증기준 및
검증유형

본 검증은 AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusiveness), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 확인하는 Type1 검증이 수행되었으며, AA1000AS(Assurance Standard) v3 검증표준에 따라 ‘일반 수준(Moderate Level)’의 제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증을 진행하였습니다.

검증범위

본 검증의 대상 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, MNC솔루션의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등과 관련된 내부 프로세스, 시스템 전반을 포함하여 검증하였습니다. 또한, 본 검증에서는 보고서가 다음의 GRI Standards 2021을 참조하여 작성되었음을 확인하였습니다.

• 공통 표준(Universal Standards)

• 특정주제 표준(Topic Standards)

- GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
- GRI 205: 반부패(Anti-corruption)
- GRI 302: 에너지(Energy)
- GRI 303: 용수(Water and Effluents)
- GRI 304: 생물다양성(Biodiversity)
- GRI 305: 배출(Emissions)
- GRI 306: 폐기물(Waste)
- GRI 308: 공급업체 환경영향평가(Supplier Environmental Assessment)
- GRI 401: 고용(Employment)
- GRI 402: 노사관계(Labor/Management Relations)
- GRI 403: 산업보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
- GRI 404: 교육과 훈련(Training and Education)
- GRI 405: 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
- GRI 413: 지역사회(Local Communities)
- GRI 414: 공급업체 사회영향평가(Supplier Social Assessment)
- GRI 418: 고객 개인정보 보호(Customer Privacy)

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

검증방법

검증인은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증과정에서 확인한 문서는 다음과 같습니다.

- MNC솔루션의 정기 공시보고서, 홈페이지, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 공개자료 등
- MNC솔루션에서 제공한 ESG 관련 성과 내부문서 및 기초자료
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증한계

본 검증은 MNC솔루션에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었으며, 원본 데이터 자체에 대한 별도 검증은 수행하지 않았습니다. 또한, 일부 정성적 정보에 대한 검증은 제한적으로 이루어졌습니다.

검증결과

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다. 상기 검증활동을 수행한 결과, 본 보고서의 내용이 국제표준 가이드라인 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)의 4대 원칙, AA1000AS(v3)의 Type 1 검증을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다.

1) 포괄성(Inclusiveness): 이해관계자의 참여와 소통

MNC솔루션은 지속가능경영 추진에 있어 주요 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 있으며, 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다.

2) 중대성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

조직의 지속가능성에 영향을 미치는 핵심 이슈를 자체 평가 프로세스를 통해 도출하고 있으며, 이해관계자 관점에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

3) 대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

주요 지속가능경영 이슈에 대한 경영진의 신속한 대응 및 공시 노력이 확인되었습니다. 다만, 지속적인 성과 개선을 위해 보다 구체적인 정량적 데이터 보고를 권고합니다.

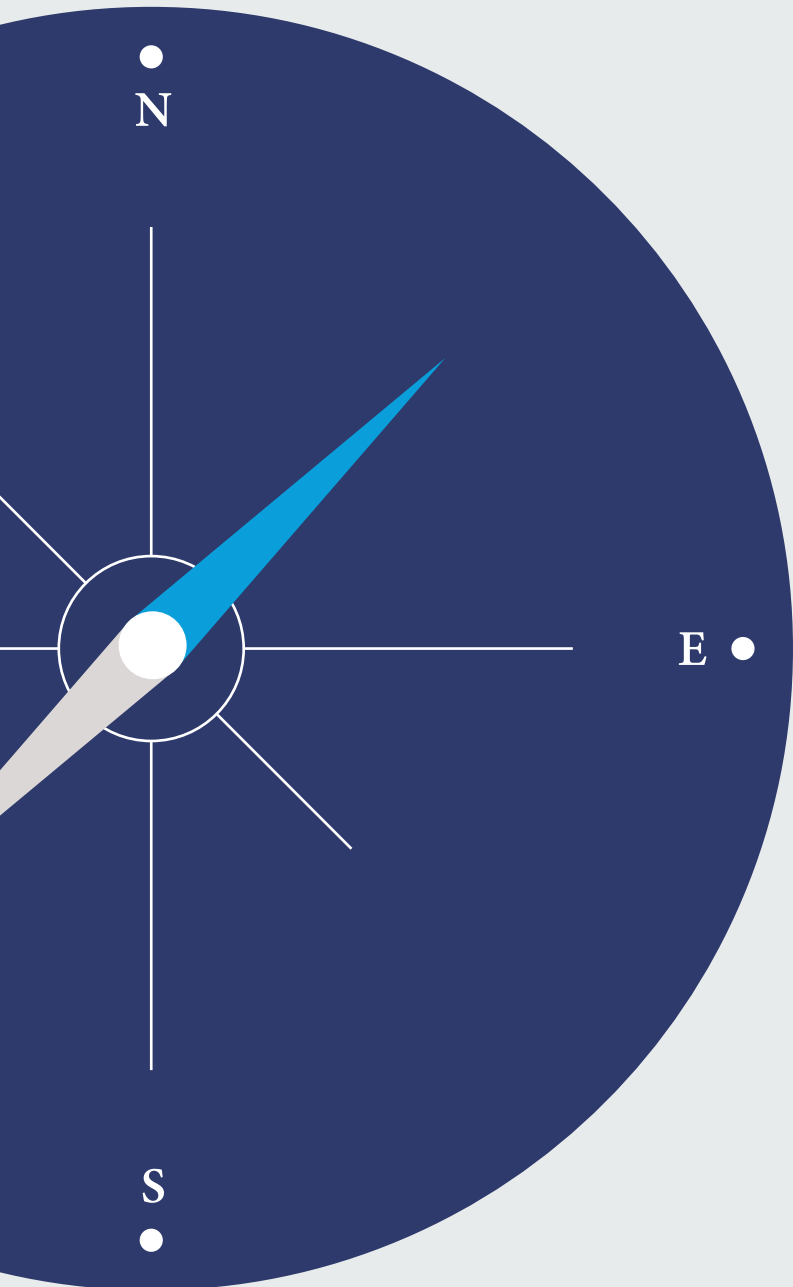
4) 영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

중대 이슈가 조직과 이해관계자에게 미치는 작·간접적 영향을 식별하고 있으며, 가능한 범위 내에서 정량적으로 관리 및 보고하고 있는 것으로 확인되었습니다



AA1000
Licensed Report
000-877/V3-HT5GT

2026년 6월 22일
위원장·이사장 이 달 곤



E ●

Transparency 투명성
Responsibility 책임성
Fairness 공정성
Respect 존중

MNC 솔루션

경상남도 창원시 성산구 완암로 171 TEL. 055 269 5114